

REGULACIÓ HORÀRIA VISITA MÈDICA

Desembre 2014

CODI SORTIDA METGE

El codi de visita mèdica és



REGULACIÓ HORARI EN CASOS DE VISITA MÈDICA

A tots els justificants de visita mèdica ha de constar l'hora d'entrada i l'hora de sortida del centre mèdic.

- ❖ **1. En cas que es realitzi el marcatge de sortida per acudir a la visita mèdica, i el marcatge de tornada de la mateixa.**

Es computarà com a temps de treball la durada de la visita mèdica que consti en el justificant mèdic, més 30 minuts d'anada i 30 minuts de tornada del centre mèdic. En cas que la visita al metge es realitzi fora de la ciutat de L'Hospitalet, el temps de desplaçament s'amplia a 1 hora per anar i 1 hora per tornar.

En el supòsit que el temps d'absència sigui superior als establerts en el paràgraf anterior, aquest temps de més tindrà la consideració d'horari a recuperar.

- ❖ **2. En cas que falti algun dels marcatges d'entrada o sortida al metge.**

- **Si aneu directament al metge sense passar pel centre de treball:**

Computarà com a hora d'entrada al centre de treball la que consti com a inici en el justificant mèdic. En aquest cas, el temps d'horari treballat serà la durada de la visita mèdica, més els 30 minuts de tornada o una hora si es a fora de L'Hospitalet.

- **Si NO torneu al centre de treball després de la visita mèdica:**

En aquest cas el temps d'horari treballat serà el temps de desplaçament al metge (30 minuts o 1 hora), més la durada de la visita que consti en el justificant mèdic.



Els marges màxims per al còmput com a horari general d'aplicació per tot el personal de l'ajuntament que no estigui sotmès a horari especial, calendari sectorial, col·lectiu determinat o per a un treballador/a concret/a, és des de les 7.45 hores a les 15.30 hores.



En el cas d'horari obert, es considerarà hora d'inici i final de jornada les mateixes que les establertes anteriorment.

Si el treballador/a no justifica documentalment la visita mèdica, l'absència tindrà la mateixa consideració que les absències injustificades a recuperar.

En els col·lectius amb horari de tarda la visita mèdica es computarà segons la seva jornada i els seus marges de flexibilitat horària, seguint els criteris generals.

El personal del torn de nit que hagi d'acudir a visita mèdica per anàlisis i/o especialitats mèdiques, ha de tenir garantit un descans mínim de 7 hores entre el final de la seva jornada i l'hora assenyalada per la visita.

❖ 3. En cas que faltin els dos marcatges, el de sortida i el de tornada:



Computarà com a temps treballat només el corresponent a la durada que consti en el justificant mèdic, sense afegir el temps de desplaçament, ja que la corporació entén que per justificar com a temps treballat el desplaçament el treballador hauria d'haver acudit al centre de treball.

En aquest cas, si el temps que s'acredita de durada de la visita mèdica és inferior al temps de presència obligada (de 8.30 hores a 14.00 hores) la diferència es considerarà horari a recuperar.

HORARI A RECUPERAR

Recordeu que el temps a recuperar es podrà realitzar en caràcter general de les maneres següents:

- Als matins dins dels marges de flexibilitat.
- A les tardes, de conformitat amb el servei respectiu i amb un mínim d'una hora de presència.



DRET AL PERMÍS RETRIBUÏT PER VISITA MÈDICA

Es tindrà dret a aquest permís retribuït per realitzar visites a metges col·legiats oficials relacionats amb la salut, tant per al treballador/a com per acompanyar al cònjuge o parella i a familiars fins el primer grau, de consanguinitat o afinitat, que convisquin amb el treballador/a.

També es té dret a aquest permís, tot i no haver-hi convivència, en els casos següents:

- Pares del treballador/a que tinguin més de 65 anys. O bé, tinguin menys de 65 anys però siguin pensionistes.
- Sogres del treballador/a que tinguin més de 65 anys, o menys si són pensionistes, sempre que el cònjuge / parella realitzi treball remunerat.
- Sogres del treballador/a que tinguin més de 65 anys, o menys si són pensionistes, sempre que el cònjuge / parella no sigui viu.
- Avis, si els pares no són vius.

| 1er grau de consanguinitat | 1er grau d'afinitat |
|----------------------------|------------------------------------------|
| Pare / Mare | Sogre / Sogra |
| | Gendre / Nora |
| Fill / Filla | Fill de la parella / Filla de la parella |
| | Parella del pare / Parella de la mare |

VISITES PERIÒDIQUES METGE.

Totes les visites de caràcter periòdic al mateix professional (recuperacions, sessions de preparació al part, tractaments, rehabilitació, etc) només seran considerades com a permís visita mèdica amb temps retribuït si el treballador/a acredita la impossibilitat que es facin fora de l'horari laboral.

L'absència al treball, prèvia o posterior, a la visita mèdica com a conseqüència de proves realitzades o a realitzar, s'haurà d'acreditar mitjançant justificat mèdic la impossibilitat de la presència al treball. A efectes del còmput horari es justificaran conforme a la jornada de presència obligada (de 8.30 hores a 14.00 hores).

En els casos de tractaments mèdics sense ingrés hospitalari relacionats o derivats de malaltia greu (com ara radioteràpia, quimioteràpia o similars) del treballador/a, la parella i els familiars fins el primer grau de consanguinitat (**no d'afinitat**), es tindrà dret a permís retribuït tot el temps que durin, sempre que s'acrediti la impossibilitat de realitzar-los fora de l'horari laboral, i es justificarà conforme a la jornada mitjana diària.

Jornada mitjana diària per l'any 2015

| | |
|--------------------|---------------------|
| 1.647 hores anuals | 7 hores i 35 minuts |
| 1.537 hores anuals | 7 hores i 5 minuts |
| 1.400 hores anuals | 6 hores i 28 minuts |



Les fitxes sindicals les podeu trobar recollides a la pàgina web de la secció sindical de **CCOO** l'Ajuntament de L'Hospitalet.

ajlhospitalet.ccoo.cat