



**Mesa General de Negociació de l'Ajuntament de L'Hospitalet de Llobregat  
Acord de Mobilitat de les destinacions dins del Servei de la Guàrdia Urbana**

A L'Hospitalet de Llobregat, 3 d'octubre de 2019

**REUNITS**

D'una part, en representació de la Corporació:

- Teresa Carrasco López, Directora de Serveis de l'Àrea de Convivència i Seguretat.
- Francisco de la Torre Tenor, Intendent Major de la Guàrdia Urbana.
- Josep Rafel Baqué, Subinspector de la Guàrdia Urbana
- Margarida Rodríguez Leonart, cap de Servei de Planificació i Desenvolupament dels RRHH.
- Rafael Gallardo García, cap de Servei d'Administració dels RRHH i Prevenció de Riscos Laborals.

D'una altra, els següents representants del personal, en nom de les respectives Seccions Sindicals i actuant com a membres de la Junta de Personal i del Comitè d'Empresa:

- Jorge Maximiliano Baró González – Secció Sindical d'UGT.
- Isabel Padilla Pérez – Secció Sindical de CCOO.
- José Sánchez Camuñez – Secció Sindical de CATAC-IAC.
- Javier Pous Oller – Secció Sindical de SPL - CME.

**MANIFESTEN**


L'art. 6.6 de la Llei Orgànica 2/1986, de 13 de març, de Forces i Cossos de Seguretat, estableix que els llocs de servei de les respectives categories integrants dels membres de les Forces i Cossos de Seguretat es proveiran conforme als principis de mèrit, capacitat i antiguitat, d'acord amb les corresponents reglamentacions.

En desenvolupament de la Llei 16/1991, de 10 de juliol, de les policies locals, es va aprovar a Catalunya el Reglament d'accés, promoció i mobilitat de les policies locals, mitjançant Decret 233/2002, de 25 de setembre.

L'art. 37.1, lletra "c", del text refós de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, aprovat pel Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre (EBEP), determina que és matèria d'objecte de negociació, a l'àmbit respectiu de cada Administració Pública en relació amb les seves competències i amb l'abast que sigui legalment procedent, les normes que fixin els criteris generals en matèria de provisió dels recursos humans.

L'art. 38.3 EBEP determina que els Acords als que s'arribin a la Mesa General de Negociació, que tinguin per objecte matèries competència dels òrgans de govern de les Administracions Públiques, per ser vàlids i eficaços, requereixen de l'aprovació expressa i formal d'aquests òrgans.

L'art. 127.1.h) de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases del Règim Local, estableix que és competència de la Junta de Govern Local, l'aprovació de les bases de les convocatòries de provisió de llocs de treball. El mateix precepte 127, al seu punt 2, determina que l'aprovació retributiva té caràcter indelegable.



\* amb les indicacions  
que consten a l'acta.



Ajuntament de L'Hospitalet

## **ACORD DE MOBILITAT DE LLOCS DE TREBALL**

**AJUNTAMENT DE L'HOSPITALET**  
**Octubre 2019**



## A. DISPOSICIONS COMUNES

Les disposicions d'aquet acord s'aplicaran als funcionaris de carrera de la categoria d'agent de la Guàrdia Urbana.

S'estableixen diferents modalitats d'adscripció, els sistema abreujat i l'ordinari, en funció dels requeriments de la destinació i/o de la percepció de determinats complements retributius.

Per poder optar a una destinació amb caràcter continuat serà necessari tenir una antiguitat de com a mínim un any dins els cos de la GU de l'Hospitalet com a funcionari de carrera.

La Prefectura de la Guàrdia Urbana determinarà en cada cas el nombre de destinacions a ocupar de manera fixa o continuada dins de cada grup de treball i comunicarà i presentarà a la representació sindical prèviament a la seva publicació el contingut de les convocatòries a les que fa referència el punts B.5 i C.5. La representació sindical presentarà les aportacions que consideri oportunes.

Aquests acords sol són aplicables per aquelles per destinacions a ocupar de manera continuada.

## B. MOBILITAT PEL SISTEMA ABREUJAT

### 1. Aplicació

Aquest sistema sol s'aplicarà en el cas que l'adscripció no estigui subjecta a la superació de proves i/o de reunir determinats mèrits.

S'aplicarà per a l'ocupació de totes les destinacions en les que no hi hagi variació en el complement específic o que aquesta variació afecti únicament al factors de perillositat, penositat, nocturnitat o horari.

### 2. Requisit per participar

Haver acomplert el període de permanència inicial o determinat per a cada unitat o destinació que, en termes generals, serà d'1 any, que podrà ser diferent si així ho preveu expressament la convocatòria.

### 3. Criteris de selecció:

La selecció s'efectuarà en atenció a

El criteri de selecció per ocupar la destinació serà el de de més de servei efectiu a la Guàrdia Urbana de L'Hospitalet.

En cas que es produeixi un empat se seleccionarà el o la aspirant que tingui el TIP més baix.



Aquestes destinacions podran estar subjectes a una revaluació periòdica, d'acord amb els següents criteris: superació de proves pel manteniment del destí específic, avaluació del servei prestat i del temps de permanència, sense perjudici de l'avaluació continuada en el correcte acompliment de les funcions del lloc de treball en destí.

L'avaluació del servei prestat o acompliment es farà en atenció als següents ítems: els coneixements del treball, les habilitats socials i de comunicació, el compliment de les ordres i la disciplina, la disposició personal, la responsabilitat, la iniciativa, la resiliència, el judici pràctic i l'autocontrol.

Els criteris d'apreciació de la capacitat i idoneïtat i la revaluació triennal per l'accés i/o permanència a unitats/destinacions específiques, seran:

1. Proves basades en coneixements
2. Proves psicotècniques
3. Proves físiques
4. Valoració de mèrits
5. Avaluació de l'acompliment
6. Presència

#### 4. Procediment:

La convocatòria corresponent que haurà de contenir com a mínim els destins vacants, els criteris d'apreciació de la capacitat i de mèrits, es publicarà a la intranet municipal i al sistema d'incidències internes de la Guàrdia Urbana.

El termini per poder presentar la sol·licitud per a l'adscripció al destí vacant corresponent serà de 15 dies naturals, comptats a partir del dia següent de la data de publicació.

El formulari de sol·licitud es tramitarà únicament per mitjans telemàtics.

#### **D. Disposició transitòria**

L'adscripció de personal es farà en atenció a l'antiguitat en la sol·licitud fins a exhaurir els candidats de les llistes. En cas de sol·licituds de la mateixa antiguitat tindrà preferència el TIP més baix.

Les llistes pels canvis de torn o de destinació es publicaran conjuntament amb aquest acord per a coneixement general.

Des del moment que per a alguna destinació es consideri oportú l'aplicació del present acord, la llista corresponent quedarà automàticament i definitivament anul·lada.

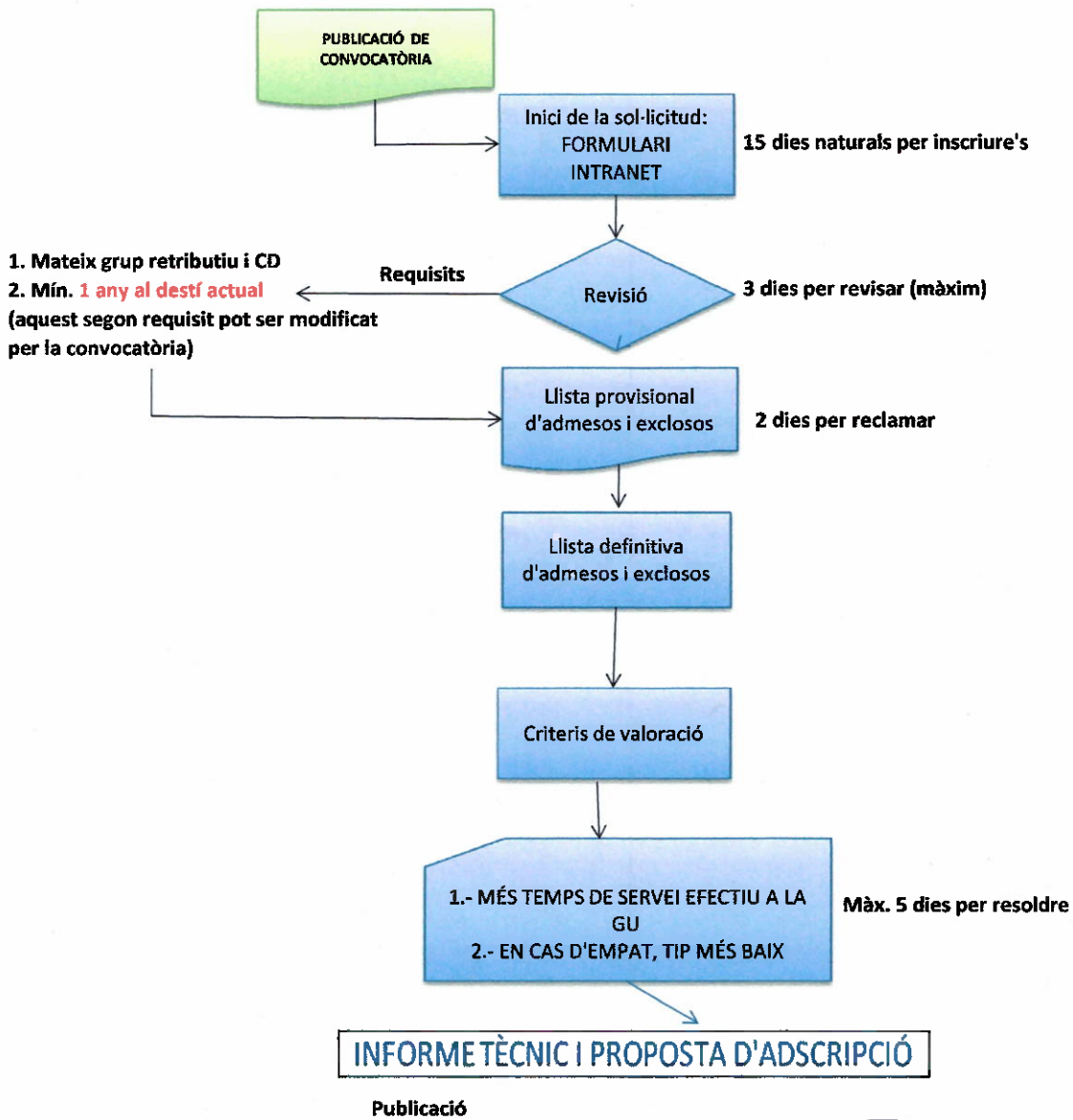
#### **E. Disposició final**

Les llistes existents per canvi de torn i per totes aquelles destinacions en la no es facin processos de selecció, quedaran tancades a l'11 de juliol de 2019.

**MOBILITAT ABREUJADA**

**POLICIA LOCAL**

**ANNEX I**



*[Handwritten signatures and initials in blue ink]*

ROU

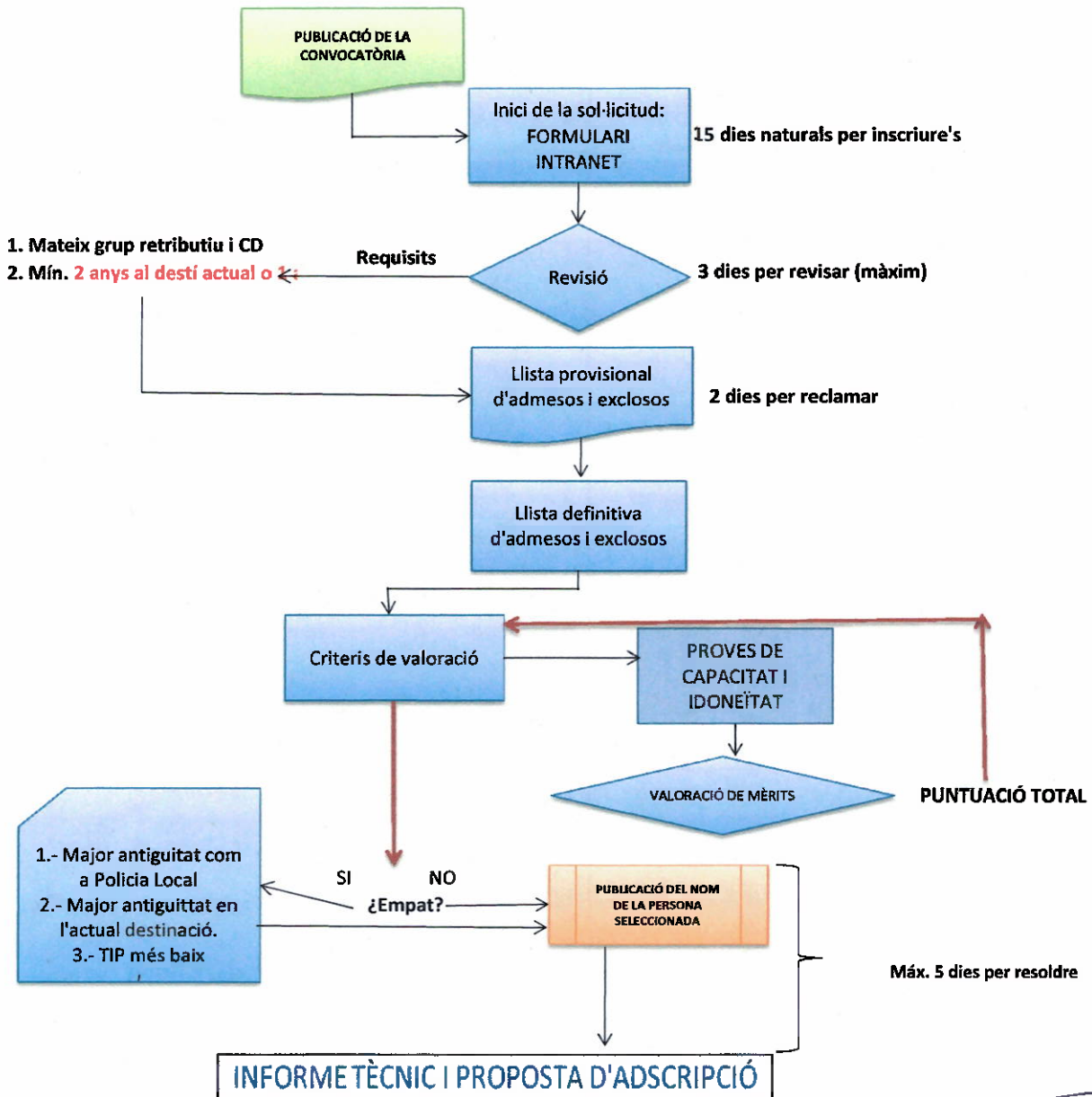
SPL

EST

MOBILITAT ORDINÀRIA

POLICIA LOCAL

ANNEX II



*[Handwritten signatures and initials in blue ink]*

*[Handwritten signature: SPL]*

*[Handwritten signature: UGT]*