



Mesa General de Negociació de l'Ajuntament de L'Hospitalet de Llobregat  
Acord relatiu a l'increment addicional del 0,30 %

A L'Hospitalet de Llobregat, 6 de març de 2019

**REUNITS**

D'una part, en representació de la Corporació:

- Manuel Brinquis Pérez, tinent d'alcaldia d'Hisenda i Serveis Centrals
- Laia Claverol Torres, directora de serveis d'Hisenda, Recursos Generals, Programació i Pressupostos
- Margarida Rodríguez Leonart, cap de Secció de Planificació dels Recursos Humans i Gestió del Coneixement
- Rafael Gallardo García, cap de Secció d'Administració dels RRHH i Relacions Laborals

D'una altra, els següents representants del personal, en nom de les respectives Seccions Sindicals i actuant com a membres de la Junta de Personal:

- Juan José López Reseco – Secció Sindical d'UGT.
- Javier Soler Bueno – Secció Sindical de CCOO.
- Albert Amat Oliva – Secció Sindical de CATAAC-IAC.
- P. Antonio González García – Secció Sindical de PAS – GIGU.

**MANIFESTEN**

L'art. 18.Dos, últim paràgraf, de la Llei 6/2018, de 3 de juliol, de Pressupostos Generals de l'Estat per al 2018, estableix el següent: "A més, es podrà autoritzar un increment addicional del 0,2 per cent de la massa salarial per a, entre altres mesures, la implantació de plans o projectes de millora de la productivitat o l'eficiència, la revisió de complements específics entre llocs amb funcions equiparables, l'homologació de complements de destí o l'aportació a plans de pensions. A les Administracions i resta d'entitats del sector públic definit en aquest article en situació de superàvit pressupostari a l'any 2017, aquest increment addicional podrà arribar al 0,3 per cent".

Per la seva part, l'últim paràgraf de l'art. 3.Dos del Reial Decret-Llei 24/2018, de 21 de desembre, pel que s'aproven mesures urgents en matèria de retribucions a l'àmbit del sector públic, estableix que: "A més, es podrà autoritzar un increment addicional del 0,25 per cent de la massa salarial per a, entre altres mesures, la implantació de plans o projectes de millora de la productivitat o l'eficiència, la revisió de complements específics entre llocs amb funcions equiparables, l'homologació de complements de destí o l'aportació a plans de pensions. A les Administracions i resta d'entitats del sector públic definit en aquest article en situació de superàvit pressupostari a l'any 2018, aquest increment addicional podrà arribar al 0,3 per cent".

L'increment addicional resta pendent de desenvolupament normatiu en relació al 2020. Aquest increment està previst a l'últim epígraf del primer acord dels inclosos al II Acord Govern-Sindicats per a la millora de l'ocupació pública i les condicions de treball, objecte de la Resolució de 22 de març de 2018 de la Secretaria d'Estat de Funció Pública, del llavors Ministeri d'Hisenda i Funció Pública (BOE del 26 de març de 2018).

Així mateix, també és objecte del present Acord, l'import resultant de la reducció de la liquidació de triennis produïda per l'acord de la Junta de Govern Local núm. 2207, adoptat a la sessió del 19 de desembre de 2017, relatiu a la revisió d'ofici de l'acord adoptat pel Ple municipal en data 10 de febrer de 1982 referent al reconeixement de triennis del personal funcionari.

Laia Claverol Torres  
Manuel Brinquis Pérez  
Juan José López Reseco  
Javier Soler Bueno  
Albert Amat Oliva  
P. Antonio González García



Com a conseqüència de la corresponent negociació col·lectiva s'ha arribat al present acord en el si de la Mesa Conjunta General de Negociació de l'Ajuntament, de conformitat amb l'art. 36 del text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, aprovat pel Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre (EBEP), regulador d'aquest òrgan.

L'art. 37.1.b) EBEP estableix que és matèria objecte de negociació la determinació i aplicació de les retribucions complementàries dels funcionaris.

L'art. 38.3 EBEP determina que els Acords als que s'arribin a la Mesa General de Negociació, que tinguin per objecte matèries competència dels òrgans de govern de les Administracions Públiques, per ser vàlids i eficaços, requereixen de l'aprovació expressa i formal d'aquests òrgans.

L'art. 127.1.h) de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases del Règim Local, estableix que és competència de la Junta de Govern Local, l'aprovació de les retribucions del personal d'acord amb el pressupost aprovat pel Ple i les demés decisions en matèria de personal que no estigui expressament atribuïdes a un altre òrgan. El mateix precepte 127, al seu punt 2, determina que l'aprovació retributiva té caràcter indelegable.

## PACTEN

1.- En compliment de l'establert per les normes esmentades a continuació i en desenvolupament del II Acord Govern-Sindicats per a la millora de l'ocupació pública i les condicions de treball, objecte de la Resolució de 22 de març de 2018 de la Secretaria d'Estat de Funció Pública, del llavors Ministeri d'Hisenda i Funció Pública (BOE del 26 de març de 2018), s'autoritza per als exercicis 2018, 2019 i 2020 un increment addicional del 0,3 per cent de la massa salarial, de conformitat amb els següents criteris:

- a) Normes reguladores:
  - Art. 18.Dos, últim paràgraf, de la Llei 6/2018, de 3 de juliol, de Pressupostos Generals de l'Estat per al 2018.
  - Últim paràgraf de l'art. 3.Dos del Reial Decret-Llei 24/2018, de 21 de desembre, pel que s'aproven mesures urgents en matèria de retribucions a l'àmbit del sector públic.
- b) Àmbit subjectiu: l'increment s'aplicarà al personal funcionari, laboral, directiu i cossos amb habilitació de caràcter nacional al servei de l'Ajuntament. Per a la percepció d'aquesta paga s'haurà d'haver complert amb els requisits establerts a l'art. 11.A) del Conveni Col·lectiu.
- c) Àmbit temporal: L'aplicació es farà efectiva al personal que estigui en servei actiu a partir de l'1 de gener de cadascun dels anys d'aplicació. El personal que per a cadascun dels anys d'aplicació no hagi efectuat una prestació de serveis completa, rebrà aquest increment en proporció al temps de prestació de serveis efectius.
- d) Quantia:
  - Per al 2018.- El 0,3 % de la massa salarial, corresponent a un import en valor absolut de 207.551,03 €.
  - Per als anys 2019 i 2020.- El 0,3% de la massa salarial, en la quantia en valor absolut que en cada cas sigui determinada. No obstant, serà el 0,2% si l'Ajuntament de L'Hospitalet no assoleix la situació de superàvit pressupostari.
- e) Caràcter: consolidable a les retribucions futures, donat el caràcter d'increment addicional establert per la LPGE-2018 i al Reial Decret-Llei 24/2018.
- f) Distribució: linealment.
- g) Mesura a la que es destina: la millora de la productivitat.
- h) Efectivitat: increment de la paga de productivitat i regulada per l'art. 11.A) del Conveni Col·lectiu.
- i) Pagament:
  - El 0,3 % corresponent al 2018 s'abonarà íntegrament a la nòmina d'abril de 2019.
  - Als anys 2019 i 2020 s'abonarà íntegrament a la nòmina de març dels exercicis següents.

*[Handwritten signature]*  
19/19

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*  
19/19

*[Handwritten signature]*  
CC-00

*[Handwritten signature]*  
ULT

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*



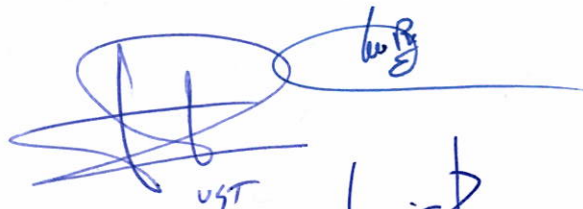
2.- Els signataris del present Acord manifesten el seu compromís d'incorporar l'import resultant de la reducció de la liquidació de triennis a una millora de paga de productivitat i regulada per l'art. 11.A) del Conveni Col·lectiu.

3.- Els anteriors acords resten condicionats a la instrucció i resolució del corresponent Acord per la Junta de Govern Local de l'Ajuntament.

I, per a deixar constància del Pacte subscrit, s'emet el present document, al lloc i data a dalt indicat, en tants originals com a representants compareixen, signant els presents.

  
COTAE

  
CC.OO

  
UST

  
SIGO

  
REU

  
AIST

