



ANNEX I

TAULES SALARIALS GENERALS 2010

0,3% D'INCREMENT SOBRE 2009, APLICACIO LLEI DE PRESSUPOSTOS 2010

| | | LLOC DE TREBALL | COST SALARIAL | | | |
|---|---|------------------------------------|---------------|-----------|------------|-----------|
| | | | SALARI | PAGA JUNY | PAGA NADAL | TOTAL |
| A | 1 | Coordinador de programes | 2.495,07 | 2.495,07 | 2.495,07 | 34.930,98 |
| | 2 | Cap de projectes | 2.227,21 | 2.227,21 | 2.227,21 | 31.180,94 |
| | 3 | Director E.T. / C.O. / T.O. | 2.189,65 | 2.189,65 | 2.189,65 | 30.655,10 |
| | 4 | Coordinador de projecte | 2.051,12 | 2.051,12 | 2.051,12 | 28.715,68 |
| | 5 | Coordinador cursos / ADL | 1.912,60 | 1.912,60 | 1.912,60 | 26.776,40 |
| | 6 | Tècnic Superior | 1.729,86 | 1.729,86 | 1.729,86 | 24.218,04 |
| B | 1 | Coordinador de projecte | 1.879,80 | 1.879,80 | 1.879,80 | 26.317,20 |
| | 2 | Tècnic Mig | 1.622,45 | 1.622,45 | 1.622,45 | 22.714,30 |
| C | 1 | Coord.de programes / Cap de Taller | 1.863,69 | 1.863,69 | 1.863,69 | 26.091,66 |
| | 2 | Tècnic Auxiliar / Coord. projectes | 1.677,08 | 1.677,08 | 1.677,08 | 23.479,12 |
| | 3 | Encarregat | 1.582,60 | 1.582,60 | 1.582,60 | 22.156,40 |
| | 4 | Delineant 1a | 1.505,94 | 1.505,94 | 1.505,94 | 21.083,16 |
| | 5 | Administratiu / T.Auxiliar | 1.500,63 | 1.500,63 | 1.500,63 | 21.008,82 |
| | 6 | Administratiu | 1.272,30 | 1.272,30 | 1.272,30 | 17.812,20 |
| D | 1 | Monitor E.T.'s | 1.761,40 | 1.761,40 | 1.761,40 | 24.659,60 |
| | 2 | Oficial 1a | 1.469,09 | 1.469,09 | 1.469,09 | 20.567,26 |



| | | | | | | |
|---|---|----------------------------|----------|----------|----------|-----------|
| | 3 | Auxiliar Administratiu | 1.123,99 | 1.123,99 | 1.123,99 | 15.735,86 |
| E | 1 | Peó / Vigilant / Ordenança | 1.089,67 | 1.089,67 | 1.089,67 | 15.255,38 |

ANNEX II

TAULES SALARIALS PER HORES

| | | | | |
|---|----|----------------------------|-------|---------------------|
| M | FO | Monitor (hores) | 20,59 | COST TOTAL PER HORA |
| | FR | Monitor reciclatge (hores) | 36,07 | |

ANNEX III

TAULES D'HORES EXTRES

| | | LLOC DE TREBALL | COST HORES EXTRES | | |
|---|---|-----------------------------|-------------------|----------------------|----------------------|
| | | | NORMALS | FESTIVES O NOCTURNES | FESTIVES I NOCTURNES |
| A | 1 | Coordinador de programes | 31,30 | 35,77 | 40,24 |
| | 2 | Cap de projectes | 27,94 | 31,93 | 35,92 |
| | 3 | Director E.T. / C.O. / T.O. | 27,47 | 31,39 | 35,32 |
| | 4 | Coordinador de projecte | 25,73 | 29,41 | 33,08 |
| | 5 | Coordinador cursos / ADL | 23,99 | 27,42 | 30,85 |
| | 6 | Tècnic Superior | 21,70 | 24,80 | 27,90 |
| B | 1 | Coordinador de projecte | 23,58 | 26,95 | 30,32 |



| | | | | | |
|---|---|----------------------------------|-------|-------|-------|
| | 2 | Tècnic Mig | 20,35 | 23,26 | 26,17 |
| C | 1 | Coord. programes/cap taller | 23,38 | 26,72 | 30,06 |
| | 2 | Tècnic Auxiliar/Coord. Projectes | 21,04 | 24,04 | 27,05 |
| | 3 | Encarregat | 19,85 | 22,69 | 25,53 |
| | 4 | Delineant 1a | 18,89 | 21,59 | 24,29 |
| | 5 | Administratiu / T.Auxiliar | 18,83 | 21,51 | 24,20 |
| | 6 | Administratiu | 15,96 | 18,24 | 20,52 |
| D | 1 | Monitor E.T.'s | 22,10 | 25,25 | 28,41 |
| | 2 | Oficial 1a | 18,43 | 21,06 | 23,70 |
| | 3 | Auxiliar Administratiu | 14,10 | 16,11 | 18,13 |
| E | 1 | Peó / Vigilant / Ordenança | 13,67 | 15,62 | 17,58 |

Segon.- Acordar que tots els aspectes continguts en l'esmentat acord, s'executin en els termes que han estat acordats i amb els efectes que en cada cas constin.



Tercer.- Donar trasllat de l'esmentat acord a l'Àrea de Promoció Econòmica d'aquest Ajuntament i al Comitè de Treballadors.

Això no obstant, l'Ajuntament Ple, acordarà el que consideri més adient.

L'Hospitalet,
El Tinent d'alcalde de Governació

Francesc Josep Belver i Vallés



ESBORRANY

Atès que en aquesta mateixa sessió, es sotmet a l'aprovació del Ple de l'Ajuntament l'acord sectorial de condicions laborals, aplicable al personal contractat en l'àmbit de la Promoció Econòmica i d'Ocupació de l'Ajuntament de l'Hospitalet, pel anys 2008-2011, acordat dins de la corresponent negociació col·lectiva per la representació d'aquesta Corporació i pels representants sindicals.

Atès que a l'esmentat acord sectorial, figuren unes taules salarials, aplicables al personal inclòs en l'àmbit personal del mateix.

Atès que a l'article 7, paràgraf final, de l'esmentat acord, s'estableix que "Les retribucions del personal que sigui contractat amb càrrec a programes en els que no estigui prevista aportació econòmica municipal es regiran per les condicions i finançament que la pròpia Resolució concedeixi. Per tal cosa, si fos necessari, la jornada que aquest personal realitzi serà la que proporcionalment correspongui en relacionar la retribució que es subvencioni amb les que figuren a l'Annex I per a la jornada establerta en l'article 15 d'aquests acords, excepte que la Resolució o Normativa que ho reguli condicioni la retribució subvencionada a la realització d'una determinada jornada. Situació que en aquests moments es produeix en relació al contracte de inserció, col·laboració social, en formació per a alumnes treballadors o altres que puguin regular-se de naturalesa anàloga".

Atès que en data 16 de febrer de 2010, s'ha signat, per part de la Federació de Municipis de Catalunya i l'Associació Catalana de Municipis, en la seva condició de representants dels interessos generals de les institucions de govern local, amb la Comissió Obrera Nacional de Catalunya i la Unió General de Treballadors de Catalunya, com a organitzacions sindicals més representatives de caràcter autonòmic, un Acord relatiu a la contractació de persones aturades inscrites com a demandants d'ocupació en el marc dels plans d'ocupació locals, dins del qual s'estableixen les retribucions de les persones beneficiàries d'un pla d'ocupació local, desenvolupat en l'àmbit territorial de Catalunya i en el marc dels programes de polítiques actives d'ocupació que gestiona el Servei d'Ocupació de Catalunya, que siguin contractats per les entitats locals de Catalunya d'àmbit municipal i supramunicipal, i les seves entitats dependents o vinculades, amb la doble

.../continua



finalitat d'incentivar llur contractació així com de millorar-ne la qualitat mitjançant la garantia de suficiència retributiva.

Atès que l'esmentat Acord preveu que "Les entitats locals de Catalunya i les seves entitats dependents o vinculades podran adherir-se al present acord mitjançant el corresponent acord plenari".

Atès que es considera convenient sotmetre al Ple de l'Ajuntament el corresponent acord adherint-se a l'esmentat Acord, per tal d'aplicar-ho en aquells supòsits de plans d'ocupació local que es desenvolupin, per aquest Ajuntament, en el marc dels programes de polítiques actives d'ocupació que gestioni el Servei d'Ocupació de Catalunya, i en els quals no es prevegi fer aportació econòmica municipal.

Vist l'informe del cap de Servei de Recursos Humans.

Fent ús de les facultats que em van ser atorgades pel decret de l'Alcaldia número 2632/2008, de data 19 d'abril, publicat al B.O.P. número 105, de data 1 de maig de 2008, proposo al Ple de l'Ajuntament l'adopció dels següents acords:

Primer.- Acordar l'adhesió d'aquest Ajuntament a l'Acord signat, per part de la Federació de Municipis de Catalunya i l'Associació Catalana de Municipis, en la seva condició de representants dels interessos generals de les institucions de govern local, amb la Comissió Obrera Nacional de Catalunya i la Unió General de Treballadors de Catalunya, com a organitzacions sindicals més representatives de caràcter autonòmic, relatiu a la contractació de persones aturades inscrites com a demandants d'ocupació en el marc dels plans d'ocupació locals, dins del qual s'estableixen les retribucions de les persones beneficiàries d'un pla d'ocupació local, desenvolupat en l'àmbit territorial de Catalunya i en el marc dels programes de polítiques actives d'ocupació que gestiona el Servei d'Ocupació de Catalunya, que siguin contractats per les entitats locals de Catalunya d'àmbit municipal i supramunicipal, i les seves entitats dependents o vinculades, amb la doble finalitat d'incentivar llur contractació així com de millorar-ne la qualitat mitjançant la garantia de suficiència retributiva, el text del qual és el següent:



"ACORD relatiu a la contractació de persones aturades inscrites com a demandants d'ocupació en el marc dels plans d'ocupació locals.

Barcelona, 16 de febrer de 2010

Reunits

D'una part, la Federació de Municipis de Catalunya i l'Associació Catalana de Municipis, que, d'acord amb l'article 133.4 del Decret legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya, tenen la consideració de representants dels interessos generals de les institucions de govern local que agrupen.

I, de l'altra, la Comissió Obrera Nacional de Catalunya i la Unió General de Treballadors de Catalunya, com a organitzacions sindicals més representatives de caràcter autonòmic.

I reconeixent-se ambdues parts com a interlocutors vàlids.

Exposen

Atès que una de les mesures preses en l'acord dels "30 compromisos per a l'ocupació, el teixit econòmic i el desenvolupament social de Catalunya" és el foment de polítiques actives d'ocupació.

Atès que els plans d'ocupació locals desenvolupats en el conjunt de programes del Projecte Impuls promogut per la Generalitat de Catalunya són una política pública de caràcter extraordinari que pretén, d'una banda, ser una resposta immediata a la situació de crisi econòmica i, alhora, contribuir als fonaments del creixement futur.

Atès que els plans d'ocupació locals són una política activa d'ocupació que prioritzarà persones sense prestació d'atur o que estiguin a punt d'esgotar-la i que no hauran de disposar de les habilitats necessàries a l'inici de l'activitat, sinó que l'objectiu és la seva capacitació al llarg de la seva execució.

Atès que la situació actual del mercat de treball amb un elevat nombre de persones en situació d'atur requereix facilitar la incorporació del major nombre possible de beneficiaris/àries a les diferents polítiques actives d'ocupació, i en especial en aquelles que incorporen l'experiència laboral com a mesura d'inserció laboral.



Atesa la voluntat de les organitzacions sindicals més representatives de Catalunya i de les entitats locals de Catalunya d'incrementar el nombre de contractacions en el marc dels plans d'ocupació locals i millorar la seva qualitat.

Atès que la finalitat dels plans d'ocupació és incrementar l'ocupabilitat efectiva de les persones participants en el mercat de treball, i que un dels seus objectius principals és, per tant, proporcionar una feina a les persones que altrament tindrien grans dificultats per trobar-ne una, de manera que puguin adquirir experiència professional i millorar la seva ocupabilitat.

Atès el particular objecte del contracte de durada determinada que vehicula la contractació d'aquestes persones, que es destina a cobrir la realització d'actuacions de caràcter temporal, d'interès general i social, i de naturalesa addicional respecte de les actuacions habituals de les entitats que promouen els plans.

Ateses, per tant, les especificitats pròpies de les persones aturades que participen en aquests plans així com les particularitats derivades del propi objecte contractual, i tenint en compte igualment l'objectiu final de foment de l'ocupació de les dites persones,

Acorden

Primer:

Establir la retribució de les persones beneficiàries d'una pla d'ocupació local, desenvolupat en l'àmbit territorial de Catalunya i en el marc dels programes de polítiques actives d'ocupació que gestiona el Servei d'Ocupació de Catalunya, que siguin contractades per les entitats locals de Catalunya d'àmbit municipal i supramunicipal, i les seves entitats dependents o vinculades, amb la doble finalitat d'incentivar llur contractació així com de millorar-ne la qualitat mitjançant la garantia de suficiència retributiva.

Segon:

Que s'acorden tres nivells retributius que es corresponen amb la següent divisió funcional:



NIVELL 1

Personal que desenvolupa tasques de direcció de projectes
16.800 € de retribució anual bruta.

NIVELL 2

Personal que desenvolupa funcions de coordinació de tasques i/o d'equips
15.400 € de retribució anual bruta.

NIVELL 3

Personal que desenvolupa tasques d'execució
14.000 € de retribució anual bruta.

Aquests nivells corresponen a una jornada màxima de 40 hores setmanals, adaptable a les administracions locals, empreses i organismes públics.

Tercer:

A la finalització del contracte laboral de durada determinada, les persones beneficiàries dels plans d'ocupació local tindran dret a percebre una indemnització de quantitat equivalent a la part proporcional de la quantitat que resultaria d'abonar vuit dies de salari per cada any de servei.

Quart:

Atès el caràcter extraordinari dels plans d'ocupació locals considerats, el present acord tindrà la mateixa vigència temporal que els plans locals d'ocupació desenvolupats en el marc dels programes de polítiques actives d'ocupació que gestiona el Servei d'Ocupació de Catalunya iniciats l'any 2010, i només cobrirà les contractacions que es realitzin, com a màxim, fins al 31 de desembre de 2010, sens perjudici que les parts signatàries acordin la pròrroga del present acord.

Cinquè:

Les entitats locals de Catalunya i les seves entitats dependents o vinculades podran adherir-se al present acord mitjançant el corresponent acord plenari.

En prova de conformitat, les parts subscriuen el present document en el lloc i data indicats a l'encapçalament.”.



Segon.- Acordar aplicar les retribucions que consten a l'esmentat acord en aquells supòsits de plans d'ocupació local que es desenvolupin, per aquest Ajuntament, en el marc dels programes de polítiques actives d'ocupació que gestioni el Servei d'Ocupació de Catalunya, i en els quals no es prevegi fer aportació econòmica municipal.

Tercer.- Donar trasllat dels anteriors acords a l'Àrea de Promoció Econòmica d'aquest Ajuntament i al Comitè de Treballadors/es.

Això no obstant, l'Ajuntament Ple, acordarà el que consideri més adient.

L'Hospitalet, ESBORRANY

.....càrrec.....

.....nom signant.....

**Acord sectorial personal contractat en l'àmbit de la
Promoció Econòmica i d'Ocupació
TAULES SALARIALS GENERALS 2014**

| | LLOC DE TREBALL | COST SALARIAL | | | | TOTAL | EQUIVALENCIA AJUNTAMENT | | |
|---|-----------------|--------------------------------------|-----------|------------|----------------|-----------|-------------------------|------------|-----------|
| | | SALARI | PAGA JUNY | PAGA NADAL | G.RET.-C.DESTI | | BRUT ANNUAL | DIFERÈNCIA | |
| A | 1 | Coordinador de programes | 2.370,32 | 2.370,32 | 2.370,32 | 33.184,48 | A-1 3-22 | 43.118,12 | 9.933,64 |
| | 2 | Cap de projectes | 2.115,85 | 2.115,85 | 2.115,85 | 29.621,90 | | | |
| | 3 | Director E.T. / C.O. / T.O. | 2.080,17 | 2.080,17 | 2.080,17 | 29.122,38 | A-1 4-21 DIR. | 38.728,28 | 9.605,90 |
| | 4 | Coordinador de projecte | 1.948,56 | 1.948,56 | 1.948,56 | 27.279,84 | A-1 4-21 DIR. | 38.728,28 | 11.448,44 |
| | 5 | Coordinador cursos / ADL | 1.816,97 | 1.816,97 | 1.816,97 | 25.437,58 | A-1 4-20 | 38.306,24 | 12.868,66 |
| | 6 | Tècnic Superior | 1.643,37 | 1.643,37 | 1.643,37 | 23.007,18 | A-1 4-20 | 38.306,24 | 15.299,06 |
| B | 1 | Coordinador de projecte | 1.785,81 | 1.785,81 | 1.785,81 | 25.001,34 | A-2 5-18 DIR. | 33.327,12 | 8.325,78 |
| | 2 | Tècnic Mig | 1.541,33 | 1.541,33 | 1.541,33 | 21.578,62 | A-2 5-18 | 31.314,78 | 9.736,16 |
| C | 1 | Coord. de programes // Cap de Taller | 1.770,51 | 1.770,51 | 1.770,51 | 24.787,14 | | | |
| | 2 | Tècnic Auxiliar / Coord. projectes | 1.593,23 | 1.593,23 | 1.593,23 | 22.305,22 | BC 5-18 | 31.032,02 | 8.726,80 |
| | 3 | Encarregat | 1.503,47 | 1.503,47 | 1.503,47 | 21.048,58 | C-1 7-14 | 25.344,66 | 4.296,08 |
| | 4 | Delineant 1a | 1.430,64 | 1.430,64 | 1.430,64 | 20.028,96 | | | |
| D | 5 | Administratiu / T. Auxiliar | 1.425,60 | 1.425,60 | 1.425,60 | 19.958,40 | BC 6-16 | 27.685,60 | 7.727,20 |
| | 6 | Administratiu | 1.208,69 | 1.208,69 | 1.208,69 | 16.921,66 | C-1 7-14 | 25.344,66 | 8.423,00 |
| | 1 | Monitor E.T.'s | 1.673,33 | 1.673,33 | 1.673,33 | 23.426,62 | BC 5-18 | 31.032,02 | 7.605,40 |
| E | 2 | Oficial 1a | 1.395,64 | 1.395,64 | 1.395,64 | 19.538,96 | | | |
| | 3 | Auxiliar Administratiu | 1.067,79 | 1.067,79 | 1.067,79 | 14.949,06 | C-2 8-13 | 22.885,98 | 7.936,92 |
| | 1 | Peó / Vigilant / Ordenança | 1.035,19 | 1.035,19 | 1.035,19 | 14.492,66 | E 9-12 | 20.711,16 | 6.218,50 |