



MESA GENERAL DE NEGOCIACIÓ CONJUNTA REUNIÓ EXTRAORDINÀRIA

Dia: 29 de juliol de 2020

Hora: 12:30

Videoconferència

ASSISTENTS

Per part de l'Ajuntament:

[Redacted] (Coordinadora adjunta d'Organització i Recursos Humans)
[Redacted] (Cap del Servei de Recursos Humans)
[Redacted] (Cap de Secció d'Administració de personal, Recursos Humans)
[Redacted] (coordinador adjunt àmbit Drets Socials)

Per la part social:

[Redacted] (CCOO)
[Redacted] (CCOO)
[Redacted] (UGT)
[Redacted] (UGT)
[Redacted] (COS)

Assessors/es:

Per la part social:

[Redacted] (UGT)
[Redacted] (CCOO)
[Redacted] (COS)

Secretària de la reunió: Sr. [Redacted] Recursos Humans

ORDRE DEL DIA:

1. Regulació de l'abonament de festius (Article 17.1 i 17.2 de l'Acord-Conveni 2019-2021).
2. Torn obert de paraules.

ANTECEDENTS A LA PRESENT REUNIÓ EXTRAORDINARIA

El tema de l'abonament de festius (art. 17.1 i 17.2 de l'actual Acord-Conveni 2019-2021) s'ha tractat amb anterioritat a les reunions de Mesa General de Negociació conjunta, en reunions extraordinàries els dies 22 i 29 de maig, 25 de juny, i 7 i 24 de juliol de 2020, pel sistema de videoconferència.

DESENVOLUPAMENT DE LA REUNIÓ

Hora d'inici: 12:30

Pren la paraula la Sra. [redacted] comenta que l'objectiu de la reunió és aprovar el text de l'Acord per modificar els articles 17.1 i 17.2 de l'Acord de Condicions. Aquest text es va enviar prèviament a la representació sindical i incorpora totes les esmenes proposades per la Secció Sindical d'UGT per correu electrònic.

La Sra. [redacted] en representació de la Secció Sindical de CCOO comenta que després d'haver realitzat les consultes amb els seus assessors legals, la seva posició és contrària a l'aprovació d'aquest acord, i demana expressament que consti en acta que els motius són els següents:

La proposta de modificació representa un canvi substancial en el text vigent que comportarà que es deixin d'abonar el complement de festivitat en els casos d'accident laboral i malaltia professional, permís de maternitat, paternitat, adopció i acolliment, i gaudiment de llicències i permisos retribuïts, no tenen clar que aquests supòsits en el nou redactat es cobrin. Així mateix considera que el text proposat incorpora referències a determinats articles de l'Acord de Condicions vigent de manera abstracta, que donaria lloc a una interpretació lliure per part de Recursos Humans, i volen més concreció. Considera que s'ha canviat la filosofia i l'esperit del que es va pactar amb el conveni, el qual va estar aprovat en assemblea pels treballadors i les treballadores municipals, és un canvi substancial motiu que estiguin en contra. I a més es manté la necessitat d'informe per part dels Serveis, això no ho canvia el nou redactat.

A més, interpreta que existeix mala fe per part de l'Ajuntament, entenen que la modificació proposada és a canvi de no retribuir supòsits que fins ara es venen abonant. Finalment la Sra. [redacted] comenta que si s'ha d'aprovar un canvi substancial del conveni aquest ha de ser ratificat pels empleats municipals en assemblea, i que l'opció que va plantejar CCOO per compensar aquests festius no abonats en període de pandèmia, un fet no imputable als treballadors, mitjançant una productivitat que retribueixi la disponibilitat dels mateixos no comportaria la modificació del conveni. Amb el nou redactat entén que es pagaran aquests festius a canvi de no cobrar situacions que fins ara es cobraven.

Des de CCOO proposen una productivitat, no per uns festius no treballats, sinó per pagar la disponibilitat d'aquestes persones en qualsevol hora, i a l'empara del decret dictat per l'Alcalde.

Exposa que l'informe de l'interventor ressalta que el text d'un Acord/Conveni té força vinculant, és un contracte entre dues parts. I CCOO considera la modificació proposada un canvi molt substancial i que hauria de ser aprovat en assemblea.

La Sra. [redacted] explica que tal com consta en els informes emesos pel Servei Jurídic de Recursos Humans, així com en l'informe emès per la Intervenció Municipal, el redactat actual de l'acord/conveni no permet abonar els festius que no s'hagin realitzat de manera efectiva, per tant,



la proposta que es fa d'incorporar els conceptes recollits als articles 17.1 i 17.2 a l'article 16 amb la modificació del text proposada dóna cobertura a poder abonar els festius tal com reclama la part social, tal com s'ha fet amb la resta de conceptes continguts en aquest article 16. Així mateix indica que des del primer moment no ha estat voluntat de l'Ajuntament modificar les condicions de percepció d'aquest concepte i que aquesta proposta es fa per atendre les peticions de la part social generades per una situació excepcional.

Així mateix exposa que la lectura que fa CCOO de la proposta és totalment errònia, doncs al redactat queda clar quins són els supòsits en que la festivitat no s'abona, i per tant la resta de supòsit es retribueixen per que no es troben dins de l'excepció. Per tant, no existeix cap pèrdua respecte de les condicions fins ara vigents, i en el cas de que en un futur es torni a donar una situació de confinament, el fet d'haver realitzat la modificació de l'acord/conveni proposada permetria abonar la festivitat, tal i com s'ha fet amb els conceptes de l'article 16 durant el confinament.

Exposa que el fet que CCOO parli de mala fe és no dir la veritat sobre la proposta, doncs no hi ha pèrdues en la proposta que s'ha portat a la mesa. Es diu que no hi ha cap inconvenient si volen esperar-se i portar-ho a una assemblea, només existeix el risc que si es tornar a anar a un nou confinament i no està canviat les persones no ho podran percebre. La proposta de l'Ajuntament es fa amb la voluntat d'arribar a un acord des d'una solució jurídica possible, tal i com el Govern ha dit des d'un principi.

Pren la paraula el Sr. [redacted] en representació de la Secció Sindical d'UGT, diu que no s'havia d'haver arribat mai a aquesta situació i que la UGT ha fet propostes a la Mesa de modificació de l'article 17 que al seu entendre solucionaven el problema (en eliminar el concepte "efectivament treballat" que és l'origen del problema) i era molt més clarificador, en parlar de les dues festivitats que en realitat hi ha a l'Ajuntament: una festivitat d'import fixe (la que s'anomena "de calendari", i la d'import variable, subjecta a l'efectivament treballada), però que no han estat acceptades. Diu que la modificació que se'ns presenta ara no és la que nosaltres proposàvem però certament manté el que teníem, soluciona el problema dels companys als que no se'ls ha abonat la festivitat fins ara, i també el problema que podria esdevenir si hi ha un nou confinament o tancament d'instal·lacions. Comenta que malgrat canviar el text del conveni pot ser problemàtic calia avançar per trobar solucions en un escenari d'un possible nou confinament, no volen que els treballadors tornin a perdre i per això han fet una proposta sobre el text que ha presentat l'Ajuntament que consideren viable. Considera que la proposta d'acord soluciona el problema i que el parlat quedarà recollit a l'acta. Finalment manifesta que la posició de la Secció Sindical d'UGT és aprovar l'acord, no es pot arriscar que hi hagi un nou confinament i no estigui solucionat.

Pren la paraula la [redacted] en representació de la Secció Sindical de la COS. Proposa la possibilitat de suprimir o modificar dos paràgrafs del text de l'acord que permetés a totes les seccions sindicals la seva aprovació. La proposta és concreta:

"El factor de festivitat el percebrà el personal amb un horari fix habitual que inclogui regularment en els seus calendaris anuals dissabtes, diumenges i els festius oficials intersetmanals. L'import a percebre es retribuirà mensualment un cop realitzats els festius, i d'acord amb els següents trams horaris..."

Amb l'objectiu d'arribar tots a un acord en benefici de tothom.

La Sra [redacted] exposa que s'han canviat el tema de les tres hores, que no te res a veure com estava i s'ha tret una frase sense ser un tema conflictiu i sense que sortís a l'informe de l'interventor. En el tema dels informes, de RH, exposa que ha trobat altres sentències (perquè n'hi ha moltes) on es reconeixen complements semblants per permisos de conciliació, paternitat. En altres es reconeix fins i tot que es pagui en el mes de vacances. CCOO demana mantenir l'actual redactat, dins del 16, però el literal del que ja estava aprovat.

La Sra. [redacted] exposa que cal parlar de dos coses diferents, ara els festius ja s'estan pagant amb normalitat i per tant no cal canviar el redactat. I la segona cosa és com es paga el que no s'ha pagat durant la pandèmia, un fet no imputable als treballadors. No hi ha cap problema per pagar aquest concepte com una productivitat en la qual es digui que ha estat a disposició de les persones. Això és una voluntat política de pagar-ho, alguns ajuntaments estan pagant productivitats per la feina feta a la pandèmia. La gent disponible i als que han teletreballat també ho han de percebre com a productivitat.

El Sr. [redacted] exposa que es refia del que quedi escrit. L'acord no permet deduir, si es mira honesta i racionalment, que es deixarà de pagar la festivitat en cas d'accident o altres, que es podria fer aquesta lectura en un futur això sempre pot passar, però amb aquest redactat o amb qualsevol altre. El que val és el que diu l'acord, no només el text de modificació de l'Acord/Conveni, que recull el següent: "aquest acord dona compliment al disseny del Govern Municipal que la nova redacció no comporti pèrdues retributives per a les persones treballadores" i que el nou redactat permetrà fer efectius calendaritzats, això soluciona el problema del pagament dels festius realitzats. Si creguessin que hi ha una modificació substancial del que tenim, es negarien a signar l'acord. No es pot interpretar del redactat que hi hagi alguna cosa que es quedi pel camí. Demana s'expliqui el calendari d'execució de l'acord.

S'incorpora la Sra. [redacted] a la reunió.

Per part de la COS es fa una nova proposta per avançar i tancar el tema, i intentar arribar a un acord de totes les parts : incloure al redactat de l'article l'accident de treball i la malaltia professional, que ja està al 17.1 actual. I manifesten que ells no veuen una modificació substancial, sinó un nou redactat que no el veuen com a mala fe sinó per fer possible el pagament.

La Sra. [redacted] explica perquè no es pot fer una enumeració parcial. Tècnicament si s'enumeren uns i no altres, es pot interpretar que els que no estan descrits no generen dret. Per aquest motiu no pot incorporar aquests dos supòsits, i no es pot tornar a un redactat que generi dubtes segons l'informe d'intervenció.

Respecte de les propostes de la COS anteriors comenta que l'Ajuntament accepta la primera proposta, quedant el text redactat de la següent manera:

"El factor de festivitat el percebrà el personal amb un horari fix habitual que inclogui regularment en els seus calendaris anuals dissabtes, diumenges i els festius oficials intersetmanals. L'import a percebre es retribuirà mensualment un cop realitzats els festius, i d'acord amb els següents trams horaris..."

Respecte de la segona proposta l'Ajuntament no accepta l'esmena proposada, atès que això sí que modificaria les condicions actuals de percepció dels festius en el supòsit de gaudiment dels permisos recollits als articles 10.1, 12 i 13.5.D), com son els AAPP, dies inhàbils, dies de conciliació i vacances.

Respecte la petició de clarificació del calendari exposa que si la proposta és acceptada i acordada, es prepararà l'expedient per anar al Ple de Setembre , si s'aprova després s'hauria de publicar, i ja es podria fer efectiu el pagament.

Pel que fa a la proposta de CCOO de pagar les festivitats com a productivitat exposa que és contrària a norma. Aquest concepte paga un major rendiment habitualment fora d'horari ordinari, i aquí estem en un escenari on la persona no ha pogut treballar ni una hora.



Ajuntament de Sabadell

El Sr. [redacted], en representació de CCOO manifesta que consideren que el redactat adequat és l'actual i que no cal modificar-ho, i reitera la seva posició de que una modificació tan important com aquesta cal que s'aprovi en assemblea amb els treballadors municipals, no obstant és la majoria de la part social la que pot prendre la decisió d'aprovar l'acord presentat.

La Sra. [redacted] demana al Sr. [redacted] si li poden explicar perquè diuen el tema de les tres hores, si no comporta canvi en aquest concepte respecte el que es fa.

[redacted] respon que la modificació de les tres hores és important pel que significa que si una persona es posa malalta durant la festivitat que està realitzant no cobra tot el tram i afegeix que el text també continua recollint que és un cop realitzat els festius que es pagarà, això significa que continua havent festivitat efectiva motiu de l'informe negatiu de l'interventor."

CCOO demana que es deixi la frase tal i com està, si no hi ha canvi. També considera que el fet de no haver treballat durant l'estat d'alarma no és atribuïble al treballador i insisteix en que aquests festius deixats de treballar es podrien retribuir mitjançant una productivitat per disponibilitat, ja que aquesta retribueix aspectes com l'especial rendiment, l'interès i la iniciativa, i considera que aquestes circumstàncies es donen per romandre disponible per a ser cridats a treballar en qualsevol moment. És una voluntat política, pagar per estar disponible. Des de CCOO consideren que la signatura d'aquest acord comportarà pèrdues retributives pels treballadors municipals i demanen a la resta de seccions sindicals de fer una assemblea sobre aquest tema.

La Sra. [redacted] manifesta que encara que la festivitat s'integri a l'article 16, cosa que valorem positivament, és important que es mantinguin les casuístiques per les quals s'abonen tot i no realitzar-los i fa esment a la lectura que fa l'Interventor en el seu informe d'un altre complement de l'Acord de condicions/conveni i el llegeix textualment:

El factor 17.4 a diferència de la resta de factors no fa menció al dret o no en la seva percepció en situacions diferents a la seva realització efectiva, per la qual cosa s'entén que obeeix al principi de realització efectiva i per tant que NO té dret a la percepció fora de la prolongació jornada efectivament treballada.

Així mateix en relació al mencionat informe, l'Interventor recorda que els convenis tenen plena força vinculant entre les parts que les han subscrit, de manera que venen a constituir la norma més directa i específica que regula les relacions jurídiques laborals existents entre elles, segons l'article 37.1 de la Constitució Espanyola."

La Sra. [redacted] demana a CCOO que no es digui que hi ha pèrdues quan no n'hi ha. Pel que fa a la frase que s'ha tret de les tres hores explica que s'ha tret perquè parlava de festiu efectivament treballat i es considerava que podia generar dubtes i proposa mantenir-la si ho prefereixen.

La Sra. [redacted] demana si estan d'acord en fer una assemblea. El Sr. [redacted] diu que si es vol fer una assemblea no tenen problema, però cal tancar l'acord per calendari. S'ha de tancar l'acord i demana una darrera reflexió als companys per poder-ho acordar, no sobra el temps per solucionar aquest tema o pot tenir conseqüències greus pels treballadors. La UGT accepta les propostes.

La Sra. [redacted] exposa el seu acord amb les modificacions i creu que a la situació actual no es pot convocar a la plantilla en presencial, i si veiessin una modificació substancial votarien en contra. No ho veuen així i per això voten a favor. El que volen és que la gent ho cobri.

Per últim, es torna a debatre la proposta d'incorporar la frase de les tres hores que havia demanat CCOO " per tenir dret a cobrar l festivitat efectiva caldrà haver treballat un mínim de tres hores" al redactat final de la proposta, i que s'havia tret per no incorre en contradiccions.

COS exposa que la frase pot generar problemes, UGT també veu problemàtic que es mantingui aquesta frase podria anar en contra dels treballadors. Demanen que no s'incorpori. S'acorda no incorporar-la.

La Sra. [redacted] explica que si només es feien tres hores i no les sis, es cobrava tot el tram, perquè la persona es trobava malament i marxava. El Sr. [redacted] explica que els serveis paguen segons tram assignat.

Finalment la Sra. [redacted] resumeix la proposta de l'Ajuntament que es concreta en el següent text (que incorpora els valors actualitzats a 2020) :

“Acord de la Mesa General de Negociació de data 29 de juliol respecte la modificació de l'article 16 i 17.1 i .2 de l'Acord de condicions i Conveni :

- S'acorda la següent modificació de l'acord de condicions i conveni de l'Ajuntament que té com objecte la incorporació del complement de festivitat a l'art 16.16 i 16.17 amb l'objectiu que formi part dels factors singulars de complement específic.
- Aquest acord dóna compliment al disseny del Govern Municipal que la nova redacció no comporti pèrdues retributives per a les persones treballadores.
- El nou redactat permetrà abonar els festius calendaritzats amb caràcter anual, en els termes que recull la nova redacció.
- S'acorda renumerar correlativament l'article 17, atès que desapareixen el 17.1 i 17.2 de tal manera que l'article 17 contemplarà sis supòsits en lloc de vuit.

NOVA REDACCIÓ ACORD/CONVENI MODIFICAT

16.16 Festivitat

“El factor de festivitat el percebrà el personal amb un horari fix habitual que inclogui regularment en els seus calendaris anuals dissabtes, diumenges i els festius oficials intersetmanals. L'import a percebre es retribuirà mensualment , un cop realitzats els festius, i d'acord amb els següents trams horaris...”

Hores festives	Import
De 3 a 6	56,85
A partir de 6 fins a 8	74,99
A partir de 8 fins a 10	77,40
A partir de 10	93,15

Aquest complement no es percebrà si es gaudeix d'alguns dels permisos regulats a l'article 10.1, 12 i 13.5.D) d'aquest Acord/Conveni, així com dels dies de lliure disposició que eventualment hi pugui haver en el calendari anual. Així mateix tampoc es percebrà en el cas d'incapacitat temporal derivada de contingències comunes, excepte que aquesta derivi d'una



**Ajuntament
de Sabadell**

malaltia molt greu de caràcter oncològic, neurològic o coronari, en les quals es produeix un risc elevat per la vida de la persona afectada, i així s'acrediti mitjançant informe mèdic.

Els calendaris laborals específics hauran de garantir, en horari fix habitual, jornades festives d'un mínim de 3 hores. En cas que, excepcionalment, això no fos possible, la jornada festiva es retribuiria igualment com si fos del tram de 3 a 6 hores. En cas que el festiu no es realitzi per motius justificats, la persona interessada podrà sol·licitar la seva recuperació, mitjançant la programació d'un nou festiu a canvi d'un dia de jornada laboral no festiva, d'acord amb el seu calendari i sempre que sigui factible.

La festivitat és incompatible amb: disponibilitat i cobertura d'incidències i urgències per a serveis de manteniments i logística, guàrdia per emergència, i guàrdia de localització.

16.17 Festivitat per calendari (a extingir)

El factor de festivitat per calendari excepcionalment el podrà percebre el personal que en l'actualitat ja el percep.

En el cas que un/a empleat/da opti per sol·licitar mantenir el sistema de festivitat per calendari, podrà sol·licitar en qualsevol moment posterior el canvi al sistema de festivitat efectiva, però no a l'inrevés.

En tractar-se d'un concepte a extingir no és possible la seva assignació.

El preu/festiu per calendari laboral, independentment de les hores treballades, és de 42,48 €

La festivitat és incompatible amb: disponibilitat i cobertura d'emergències de personal adscrit a manteniments, guàrdia per emergència i guàrdia de localització."

VOTACIÓ EN RELACIÓ AL PRESENT ACORD

Les diferents seccions sindicals manifesten el sentit del seu vot respecte de l'aprovació del nou text de l'article 16.16 i 16.17 així com de la renumeració de l'article 17, sent el següent:

A favor del present acord : UGT i COS

En contra: CCOO

Per part de l'Ajuntament el vot és a favor, per tant, queda aprovada la proposta de incorporar a l'article 16 de l'actual Conveni/Acord 2019-2021, els nous articles 16.16 i 16.17 segons la redacció ja detallada, i la renumeració de l'actual article 17, al desaparèixer l'article 17.1 i 17.2.

La Sra. Valero exposa que envaran l'acta per tal que la signin per poder incorporar a l'expedient. S'acorda que signi una persona per sindicat, per poder agilitzar la tramitació de l'expedient.

Acaba la sessió a les 14,15 hores

Signatura assistents:

RECURSOS HUMANS

Ajuntament

Per part de l'Ajuntament

[Redacted signature]

Per part de CCOO

[Redacted signature]

Federació sindical a la ciutadania
associada als ajuntaments catalans

Per part de COS



Per part d'UGT

Departament d'Assumptes Socials
Ajuntament de Sabadell

[Redacted signature]

