

## BALANCE 2023 CCOO

Como cada año, ya en los últimos días nos toca repasar y hacer balance de lo que ha dado de sí este 2023 en lo laboral y en lo sindical, de los logros y de las lecciones aprendidas, y también de como iniciaremos un nuevo año 2024.

El 2023 ha sido también un año inusual en Airbus, podríamos decir que en algunas cuestiones “extraordinario”, **como la Revisión Salarial** cuyo proceso de negociación y aplicación del acuerdo **marcó sin duda la primera mitad del año.**

Tras una larga negociación, se lograba concretar un importante acuerdo (en cuanto a mejoras e incrementos económicos) mediante un nuevo formato y parámetros que esperamos se mantengan. Fruto de la voluntad y compromiso de las partes por el entendimiento, en un equilibrio entre los intereses empresariales e industriales a un lado, con importantes retos y nuevos proyectos a desarrollar. Y al otro lado, las reivindicaciones sociales como la mejora del poder adquisitivo y el avance en nuevos derechos.

Ya **la segunda mitad del año** comenzó **marcada por el proceso de elecciones sindicales**, iniciado en el mes de junio, campaña electoral y votaciones el 21 de septiembre. Este proceso electoral también ha sido “extraordinario” por la **vuelta al doble colegio electoral** (técnicos y especialistas), tras más de veinte años celebrándose a colegio único, como consecuencia de la reclamación legal de otro sindicato.

CCOO apostamos entonces por afrontar las elecciones sindicales con doble colegio con absoluta normalidad, aceptando las reglas legales y democráticas, por lo que acordábamos con el resto de sindicatos un protocolo para homogeneizar el proceso electoral en los ocho centros de trabajo, ordenado en base a ley.

Y lográbamos no sólo ser el único sindicato que presentó candidatura en ambos colegios en todos los centros de trabajo, sino que **obtuvimos importante representación en todos y cada uno de ellos.**

No obstante, esperamos que este hecho quede en una cuestión puntual, por lo que para evitar a futuro nuevos intentos de división de la plantilla en la elección de sus representantes, **CCOO tendremos en cuenta la necesidad de adecuar el articulado del convenio a la realidad actual de la Empresa en cuanto a los niveles de especialización y cualificación requerido en los diferentes puestos.**

Con todo ello, los resultados globales de las elecciones, así como en la mayoría de centros, mostraban que **los trabajadores/as de Airbus habían vuelto a depositar**, de forma mayoritaria, **su confianza en CCOO para representar sus intereses durante los próximos cuatro años.**

A continuación, liderábamos el proceso de constitución y configuración de los órganos de representación unitarios, comités de empresa y Comité Interempresas, para el nuevo mandato.



**Reeditando la mayoría en el Comité Interempresas, logramos alianzas claras y estables para su constitución y gobernanza a futuro.**

Y en el interno, CCOO valoramos posponer a la recta final del año (últimos de noviembre) la realización de nuestra Conferencia Interempresas. El proceso democrático de renovación de los cargos y responsabilidades tanto de las secciones sindicales de centros como de la sección sindical interempresas de CCOO, así como de debate sobre los objetivos y líneas de actuación sindical para los próximos cuatro años.

Retrasándolo en primer lugar, porque tras un duro conflicto era prioritario para CCOO alcanzar el mejor acuerdo salarial posible para los trabajadores/as, y en segundo lugar, porque teníamos que afrontar la evaluación, por parte de los trabajadores/as, de la gestión y de los acuerdos alcanzados que suponen las elecciones sindicales.

**La VI Conferencia Interempresas de CCOO también nos ha dejado un balance muy positivo**, donde tanto la afiliación como los delegados/as han participado en el debate, con propuestas e ideas, analizando estos cuatro años y los diferentes acuerdos alcanzados en contextos muy adversos.

También **se ha consolidado el relevo generacional en CCOO AIRBUS, incorporando mayor porcentaje de mujeres y normalizándose completamente la integración de nuevos compañeros/as técnicos a nuestros cuadros sindicales.**

La definición de objetivos y líneas sindicales, ha ido acompañada de la aprobación de un ambicioso plan de trabajo, para su ejecución se eligieron y renovaron los miembros de las ejecutivas y secretarías generales de centros e Interempresas. **Manteniéndose al frente de la Ejecutiva Interempresas por unanimidad, Francisco San José como secretario general**, logrando un alto grado de unidad y cohesión en CCOO Airbus Interempresas.

En otros ámbitos, **mencionar los buenos resultados económicos de la Empresa de 2022**, publicados en febrero de este año, los objetivos de entregas y buenas perspectivas industriales no sólo para 2023 si no para los siguientes años, dentro de un ciclo de crecimiento y expansión del sector y de la compañía, con proyectos y nuevos programas en desarrollo y la recuperación y aceleración de la producción de aviones comerciales.

Fruto de la situación del sector, pero también del desarrollo de los acuerdos alcanzados en materia de empleo y del plan industrial Visión 2030, **se ha favorecido el crecimiento del empleo en todos los centros de trabajo, provincias y colectivos. Todo indica que seguirán produciéndose nuevas necesidades de contratación durante 2024.**

Con estas buenas perspectivas, aunque no falten elementos que generan incertidumbre, CCOO **afrontaremos al inicio de 2024 la negociación del VII Convenio Colectivo Interempresas**, siendo nuestro principal objetivo para canalizar las mejoras y reivindicaciones de toda la plantilla de Airbus España.

Un convenio durante el que CCOO consideramos que **debemos aprovechar todas las oportunidades tecnológicas e industriales para seguir generando empleo estable y de calidad**, mejorar el poder adquisitivo y continuar siendo una referencia en cuanto a condiciones y derechos laborales y sociales en nuestro país.

**Para ello, será necesario contar con la participación de todos/as, así como un alto grado de unidad y cooperación entre todas las organizaciones sindicales, a las que CCOO emplazamos a ello, priorizando siempre el interés general y colectivo de la plantilla de Airbus.**

CCOO os deseamos que en estas fiestas y días de descanso podáis disfrutar con vuestros seres queridos y familiares, así como desconectar y reponer fuerzas para el próximo año, donde de nuevo avanzaremos juntos para lograr nuevas metas.

**¡FELICES FIESTAS!**

**¡EL PODER DE UNIRNOS PARA DEFENDER LO COMÚN!**