

SIEMPRE A TU LADO

# EL PODER DE UNIRNOS PARA DEFENDER LO COMÚN



*el poder esta en tus manos*



**BALANCE 2019 - 2023**

**CCOO, MIRAMOS AL FUTURO**

Teléfono: 91 347 0778

Email: [seccion-sindical.interempresas-ccoo@airbus](mailto:seccion-sindical.interempresas-ccoo@airbus)



# INDICE



03.

**PRESENTACIÓN**

---

04.

**PANDEMIA**

---

06.

**SITUACIÓN CENTROS DE CADIZ**

---

08.

**VI CONVENIO COLECTIVO INTEREMPRESAS**

---

10.

**EMPLEO**

---

11.

**PLAN INDUSTRIAL VISIÓN 2030**

---

12.

**SALARIO**

---

13.

**DERECHOS SOCIALES**

---

14.

**NUEVOS DERECHOS**

---

15.

**REVISIÓN SALARIAL EXTRAORDINARIA**

---

17.

**UNIDAD SINDICAL**

---

18.

**ORGANIZACIÓN Y AFILIACIÓN**

---

21.

**CCOO MIRAMOS AL FUTURO**

---

# PRESENTACIÓN



**FRANCISCO SAN JOSE**  
SECRETARIO GENERAL  
INTEREMPRESAS CCOO AIRBUS

Hace cuatro años, en junio de 2019, CCOO volvíamos a ganar las elecciones sindicales en Airbus e iniciábamos, con la presidencia y la mayoría del Comité de Interempresas, un nuevo mandato que a la postre ha resultado extraordinario.

Extraordinario porque en primer lugar tendríamos que enfrentarnos a escenarios y situaciones nunca antes vividas: reestructuración de Defensa, pandemia COVID, inflación y crisis de las materias primas, conflicto de Ucrania, etc.

Situaciones en las que CCOO nunca volvimos la cara, si no que las afrontamos con toda la responsabilidad, motivados por nuestro compromiso para con los trabajadores y trabajadoras. Teniendo que adentrarnos en “territorio desconocido” para buscar soluciones a cada coyuntura que enfrentábamos.

## PANDEMIA

A mediados de marzo de 2020, se decretó el estado de alarma por la llegada de la pandemia covid a España. Y desde el primer día de pandemia los delegados y delegadas de CCOO dieron la cara por cada uno de vosotros, siendo los únicos que siguieron acudiendo cada día al centro de trabajo en los diferentes turnos, estando 24 horas y 7 días a la semana disponibles al teléfono. Porque nuestra labor, como la tuya, era ESENCIAL.

Era esencial estar junto a nuestros compañeros/as en los puestos de trabajo, vigilando el cumplimiento de las medidas de seguridad, denunciando los incumplimientos, contestar a vuestras preguntas, proteger al personal de riesgo, asesorarte, etc. Y lo más importante: apoyarte.

No hace tanto tiempo de aquello, apenas 3 años, la prioridad era salvaguardar la salud de nuestros seres queridos y la nuestra, cuando nadie sabía cuánto iba a durar aquello ni que iba a pasar, ni cómo íbamos a superarlo.

Pero CCOO, no nos quedamos esperando a ver qué pasaba, teníamos muy claro que además de garantizar las medidas de protección había que mirar hacia adelante. En ese momento el tráfico aéreo debido a las restricciones ya se

había paralizado y con él toda la actividad del sector. Con esta situación crítica en lo sanitario pero también en lo industrial, incluso estaba en riesgo la viabilidad a corto plazo del Grupo Airbus.

Por lo que también era imprescindible tomar medidas para proteger el empleo, garantizar el futuro de la empresa y del sector y sobre todo que ningún compañero/a se quedase atrás cuando pasase la pandemia.

Por si no era suficiente, llegaba a la zona centro el temporal “Filomena” dejando nevadas históricas. Donde CCOO trabajamos literalmente para desbloquear los accesos de los centros, en las medidas de seguridad, pero también en medidas extraordinarias de flexibilidad y conciliación que requerían los trabajadores/as y sus familias.

En mayo de 2020 acordábamos el primer ERTE de Airbus, con las mejores condiciones y garantías para cientos de compañeros/as.

En paralelo, CCOO iniciábamos una campaña institucional para recabar apoyos para garantizar el empleo y el futuro del sector. Y como resultado, en julio de 2020 el Gobierno de España llegaba a un acuerdo estratégico de co-



laboración y cooperación con Airbus, comprometiendo su participación al máximo nivel en los nuevos programas de Defensa, así como ayudas e importantes inversiones para nuevos contratos. CCOO lográbamos que en nuestro país por fin se reconociese el sector aeroespacial como estratégico.

Y como los acuerdos y las ayudas no se ejecutan inmediatamente, en octubre de 2020, CCOO acordábamos el Plan de Desvinculaciones Voluntarias, con el que más de 500 empleados salieron anticipadamente a la edad legal de jubilación y con garantías económicas. Evitando medidas traumáticas como un ERE que sin duda hubiera afectado al personal de menor antigüedad en la empresa.

**Estuvimos al lado de las personas  
cuando más lo necesitaron**

# SITUACIÓN CENTROS DE CADIZ

Pensando siempre en el beneficio colectivo de las personas sin dejar a nadie atrás. No podíamos permitir que Airbus saliera de Cádiz desmantelando el tejido productivo e industrial de la provincia.



## LIDERAMOS LAS MOVILIZACIONES

---

*En todos los centros desde marzo a mayo de 2021, 8 centros de trabajo, 3200 afiliados y afiliadas en Airbus y el conjunto de CCOO en todos sus niveles*



## GARANTIZAMOS EL FUTURO

---

*Conseguimos que se realizaran las inversiones necesarias para garantizar el mantenimiento de todo el empleo, de todas las cargas de trabajo y para asegurar el futuro de Airbus y del sector en la provincia de Cádiz.*

# Por solidaridad, por justicia y por el futuro del sector aeroespacial de nuestro país

---

Comenzábamos 2021 y la Dirección de Airbus planteaba, como efecto de la cancelación del A380, la inviabilidad de Airbus Puerto Real. Y como consecuencia, el traslado de todas las cargas de trabajo a otras provincias o ubicaciones en Europa y la reducción del empleo asociado.

Enfrente estuvimos CCOO, liderando desde el Comité Interempresas las movilizaciones que se realizaron en todos los centros desde marzo a mayo de 2021. Por solidaridad, por justicia y por el futuro del sector aeroespacial de nuestro país, no podíamos permitir que Airbus saliera de Cádiz desmantelando el tejido productivo e industrial de la provincia.

Para ello, pusimos toda nuestra capacidad de movilización y negociación: 8 centros de trabajo, 3200 afiliados/as en Airbus y la or-

ganización de CCOO en todos sus niveles (provinciales, regionales y estatales.)

Involucrando nuevamente a las administraciones públicas (Ministerio de Industria y Junta de Andalucía), en mayo de 2021, CCOO logramos un principio de acuerdo con dichas administraciones y con la Dirección de la Empresa. Comprometiéndose a realizar las inversiones necesarias para garantizar el mantenimiento de todo el empleo, de todas las cargas de trabajo y para asegurar el futuro de Airbus y del sector en la provincia de Cádiz.

Siendo un gran avance, continuamos negociando durante los siguientes meses hasta la firma del VI Convenio Colectivo Interempresas de Airbus España, en diciembre de 2021.

## INVOLUCRAMOS A LAS ADMINISTRACIONES PÚBLICAS

---



***CCOO logramos un principio de acuerdo con las administraciones pública y con la Dirección de la Empresa.***

## VI CONVENIO COLECTIVO

---



***continuamos negociando durante los siguientes meses hasta la firma del VI Convenio Colectivo Interempresas de Airbus España***

# VI CONVENIO COLECTIVO INTEREMPRESAS



CCOO teníamos muy claro la importancia de firmar un nuevo convenio único e Interempresas. Ya que suponía, en un escenario complicadísimo, el mantenimiento y refuerzo de la mayor garantía para la organización de los trabajadores/as de todos los colectivos de Airbus, en la defensa de sus intereses y mejora de sus condiciones laborales.



CCOO somos el único sindicato que tenemos representación en todos los centros de Airbus en España



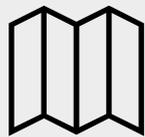
## FUTURO AIRBUS CÁDIZ

*En relación al Futuro de Airbus Cádiz, el convenio venía a concretar y mejorar significativamente lo recogido en la propuesta inicial, ampliándose las inversiones, definiendo el futuro del CBC como un centro de referencia y pre-FAL de Airbus en España, además de confirmar cargas de trabajo de los nuevos desarrollos de Defensa.*



## EMPLEO

*CCOO negociamos y ratificamos, como parte troncal del convenio, el VI PLAN DE EMPLEO, el cual adaptamos a la reforma laboral de diciembre de 2021 pero mejorando su aplicación.*



## PLAN INDUSTRIAL VISIÓN 2030

*CCOO conseguimos incluir en el Convenio una reclamación mantenida desde hacía años, un nuevo plan industrial para dotar de contenido, inversiones, proyectos, tecnologías y cargas de trabajo a todos los centros de Airbus España y por extensión al conjunto del sector. En resumen garantías para el FUTURO INDUSTRIAL del sector aeroespacial.*



## SALARIO

*En Airbus España a pesar de haberse tenido que destinar importantes partidas económicas a los planes sociales para proteger el empleo y a las inversiones industriales, se lograron incrementos anuales sobre tablas salariales, presupuestos para promociones y para RSI los cuatro años de vigencia del convenio.*



## DERECHOS SOCIALES

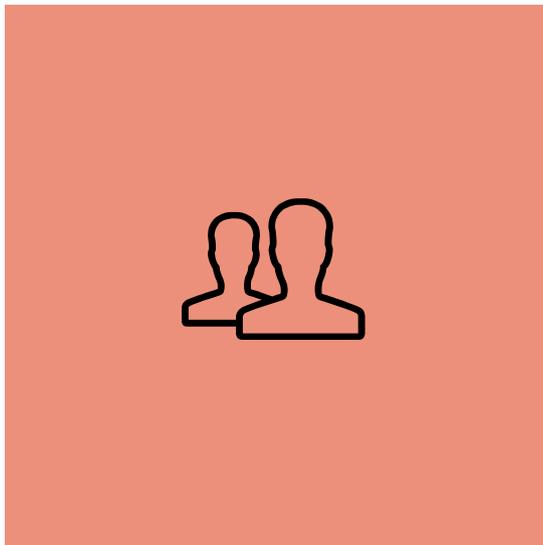
*CCOO hemos mantenido un conjunto de derechos sociales en el convenio, muy normalizados por la mayoría, frente a constantes intentos de la Dirección para eliminarlos con la única intención de recortar gastos, aunque luego sean publicitados como beneficios para empleados.*



## NUEVOS DERECHOS

*CCOO conquistamos nuevos derechos que mejoran la vida de los trabajadores y trabajadoras en nuestra empresa*

# EMPLEO



CCOO siempre hemos actuado en base a las siguientes prioridades: **1º Empleo, 2º Cargas de Trabajo-Futuro Y 3º Salario**, con estos elementos es posible mantener y avanzar en el resto de derechos.

Por lo que CCOO negociamos y ratificamos, como parte troncal del convenio, el **VI Plan De Empleo**, el cual adaptamos a la reforma laboral de diciembre de 2021 pero mejorando su aplicación.

El **VI Plan de Empleo** del Convenio Colectivo de Airbus firmado por CCOO se explica con datos:

**Más de 1.000** compañeros/as vieron sus **contratos convertidos de temporales a indefinidos**, entre mayo y octubre de 2022. Siendo contratos de obra y servicio realizados previos a la reforma laboral, sin el Convenio y el Plan de Empleo no se hubieran beneficiado.

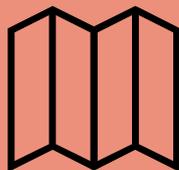
Más de **1.500 nuevas contrataciones**. CCOO nos marcamos la recuperación de los niveles de empleo previos a la pandemia como principal objetivo del convenio y del VI Plan de Empleo, logrando a su firma el

compromiso de 300 nuevas contrataciones durante 2022. Hoy van más de 1.500 nuevas contrataciones (entre White y Blue Collar) la mayoría indefinidos, siendo la recuperación una realidad existen perspectivas de crecimiento y nuevas incorporaciones para responder a las necesidades productivas y poder cumplir los objetivos de entregas.

**Jubilación Parcial/Contrato Relevo:** más de 200 razones (compañeros y compañeras) para acordar un mecanismo de salida anticipado a la edad de jubilación. El merecido retiro, en óptimas condiciones, de personas tras una larga trayectoria en la Empresa y la creación de empleo estable y de calidad para personas jóvenes.

**Bolsas de Candidatos**, con el acuerdo del procedimiento y su apertura, se activa el nuevo mecanismo de acceso al **empleo** para especialistas de **taller**. En base a cubrir las necesidades de incorporación previstas a corto plazo en todos los centros. Como firmantes del Convenio, CCOO participamos como garantes del acuerdo para la creación sostenible de **empleo estable y de calidad**.





# **PLAN**

---

# **INDUSTRIAL**

---

# **VISIÓN 2030**

---

Sin empleo no hay derechos y sin industria no hay empleo.

CCOO conseguimos incluir en el Convenio una reclamación mantenida desde hacía años, un nuevo plan industrial para dotar de contenido, inversiones, proyectos, tecnologías y cargas de trabajo a todos los centros de Airbus España y por extensión al conjunto del sector. En resumen garantías para el FUTURO INDUSTRIAL del sector aeroespacial.

Dando continuidad y desarrollando en nuestro Convenio Interempresas el acuerdo estratégico entre Gobierno y Airbus, concretándose participación en proyectos, inversiones y asignación de cargas.

Destacando en Espacio el traslado ordenado de Barajas y la inauguración del Campus en Getafe, así como las inversiones en la Agencia Espacial Europe (ESA), que se traducirán proporcionalmente en cargas de trabajo.

En Defensa, la compra por el Gobierno de nuevos A330-MRTT, la participación en el Eurodrone y FCAS, nuevas tranchas de EFA (Quadriga-Alemania y Halcón-España) que

supondrá la reapertura de la FAL, el proyecto India del C295 (56 AV) y la próxima adquisición por el Estado de 16 aviones C295 de patrulla marítima y vigilancia costera.

En Helicopters, continúan aumentando los pedidos y las entregas, e incluso la actividad en el negocio de soporte y servicio. Con diferentes programas con el estado y administraciones españolas (NH90, MKIII Tigre, H135, H160, etc.), la fabricación de los conos de cola para la división, pero también con proyectos y contratos para otros estados y clientes privados.

Añadir el inicio de la actividad en el HUB logístico de la división en Albacete que será sin duda motor de crecimiento industrial y económico en la región.

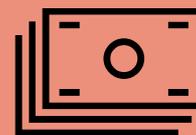
En Airbus Operaciones, la recuperación progresiva en los rate del A350 y A330 hasta 13 AV y hasta 75 AV en el A320 prevista en 2025-26, para cubrir la demanda de aeronaves de los clientes, junto con los nuevos contratos que han engrosado la cartera de pedidos aseguran el presente y futuro de AOS en España.



## **SIN EMPLEO NO HAY DERECHOS Y SIN INDUSTRIA NO HAY EMPLEO.**

CCOO conseguimos incluir en el Convenio una reclamación mantenida desde hacía años, un nuevo plan industrial para dotar de contenido, inversiones, proyectos, tecnologías y cargas de trabajo a todos los centros de Airbus España y por extensión al conjunto del sector. En resumen garantías para el FUTURO INDUSTRIAL del sector aeroespacial.

# SALARIO



Con la pandemia en 2020, la congelación salarial fue una realidad en la inmensa mayoría de empresas de nuestro país especialmente aquellas que lograron sobrevivir gracias a los ERTE´s, pero también en Airbus Alemania y Airbus Francia e incluso hubo reducción de salario en Reino Unido.

En España a pesar de haberse tenido que destinar importantes partidas económicas a los planes sociales para proteger el empleo y a las inversiones industriales, se lograron incrementos anuales sobre tablas salariales, presupuestos para promociones y para RSI los cuatro años de vigencia del convenio.

Entre estos tres conceptos consolidables el VI Convenio recogía aumentos de un 9,6%

de la masa salarial. Además de mantener en el convenio las pagas anuales por objetivos y el reparto de beneficios acordado en el Comité de Empresa Europeo, incluimos como novedad la “Paga de Convenio”.

Pero como ya sabéis la cuestión salarial no terminó aquí, más adelante haremos mención especial a la Revisión Salarial Extraordinaria.



## **NOVEDAD PAGA CONVENIO**

Además de mantener en el convenio las pagas anuales por objetivos y el reparto de beneficios acordado en el Comité de Empresa Europeo, incluimos como novedad la “Paga de Convenio”.



# DERECHOS SOCIALES

- ↖ ↗ Becas para hijos de empleados, ayudas a estudios, transporte colectivo, préstamos, plan de pensiones, licencias y permisos, nómina flexible, etc.
- ↙ ↘

CCOO hemos mantenido un conjunto de derechos sociales en el convenio, muy normalizados por la mayoría, frente a constantes intentos de la Dirección para eliminarlos con la única intención de recortar gastos, aunque luego sean publicitados como beneficios para empleados.

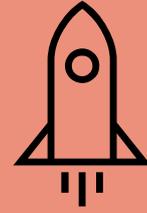
Miles de compañeros/as han disfrutado durante este convenio de los diferentes derechos.



## REFERENTES EN EL ESTADO EN BENEFICIOS SOCIALES

Becas para hijos de empleados, ayudas a estudios, transporte colectivo, préstamos, plan de pensiones, licencias y permisos, nómina flexible, etc

# NUEVOS DERECHOS



## Innovando en beneficio de la plantilla de Airbus en España



### Teletrabajo y Desconexión Digital

*Lo que durante la pandemia fue una medida coyuntural y temporal, tal como expresaba la Dirección, en el VI Convenio CCOO hemos transformado el “Teletrabajo” (Política de Trabajo a Distancia) en un derecho ya de uso extendido y consolidado. Casi 6.000 contratos realizados lo avalan, CCOO seguiremos trabajando para su aplicación y mejora.*

*Además velamos para que se realicen las evaluaciones de riesgos psicosociales y por el derecho a la desconexión digital, el derecho a la intimidad y al descanso del trabajador.*

*El derecho al trabajo a distancia moderniza la organización del trabajo y supone un avance importante como medida de flexibilidad para facilitar la conciliación entre la vida familiar y laboral.*



### Plan Igualdad

*Tras varios meses de intenso trabajo y negociación, en junio de 2023, CCOO ratificábamos el nuevo Plan de Igualdad de Airbus. Adecuándolo a los nuevos requisitos legales, se definen en él los objetivos y acciones a tomar, así como plazos de ejecución para eliminar y evitar cualquier tipo de discriminación, fomentar la promoción de la mujer en cargos de responsabilidad e incorporar plenamente a la mujer en todos los colectivos de la empresa, teniendo en cuenta especialmente el déficit en producción.*



### Mini Excedencias

*También en la recta final del mandato, presionábamos y lográbamos el acuerdo para la mini excedencias, una medida novedosa y esperada por gran parte de la plantilla. Otro paso adelante, que desde julio de 2023 se ha podido disfrutar, en respuesta a las nuevas realidades sociales y necesidades familiares y con la que dábamos por completados todos los objetivos del Convenio.*

# REVISIÓN SALARIAL EXTRAORDINARIA

Capítulo aparte merece la Revisión Salarial, extraordinaria en su contexto, en su desarrollo, en las movilizaciones, en la negociación y por supuesto en su resultado.

Las consecuencias de la crisis económica derivada de la pandemia hicieron que a finales de 2021 se disparase la inflación a nivel global, agravada por el conflicto de Ucrania, se produjo un incremento generalizado de los costes de la energía, carburantes, materias primas, etc. Manteniendo la mayoría de empresas los márgenes de los beneficios e incluso en muchos casos aumentándolos, los precios y el coste de la vida experimentaron un aumento sin precedentes en décadas, impactando directamente en el poder adquisitivo de los trabajadores/as, su punto más crítico fue en agosto de 2022 con el IPC por encima del 10%.

Por ello, justo en septiembre de ese año, CCOO reclamábamos a la Dirección la activación de la cláusula recogida en el acuerdo del convenio para

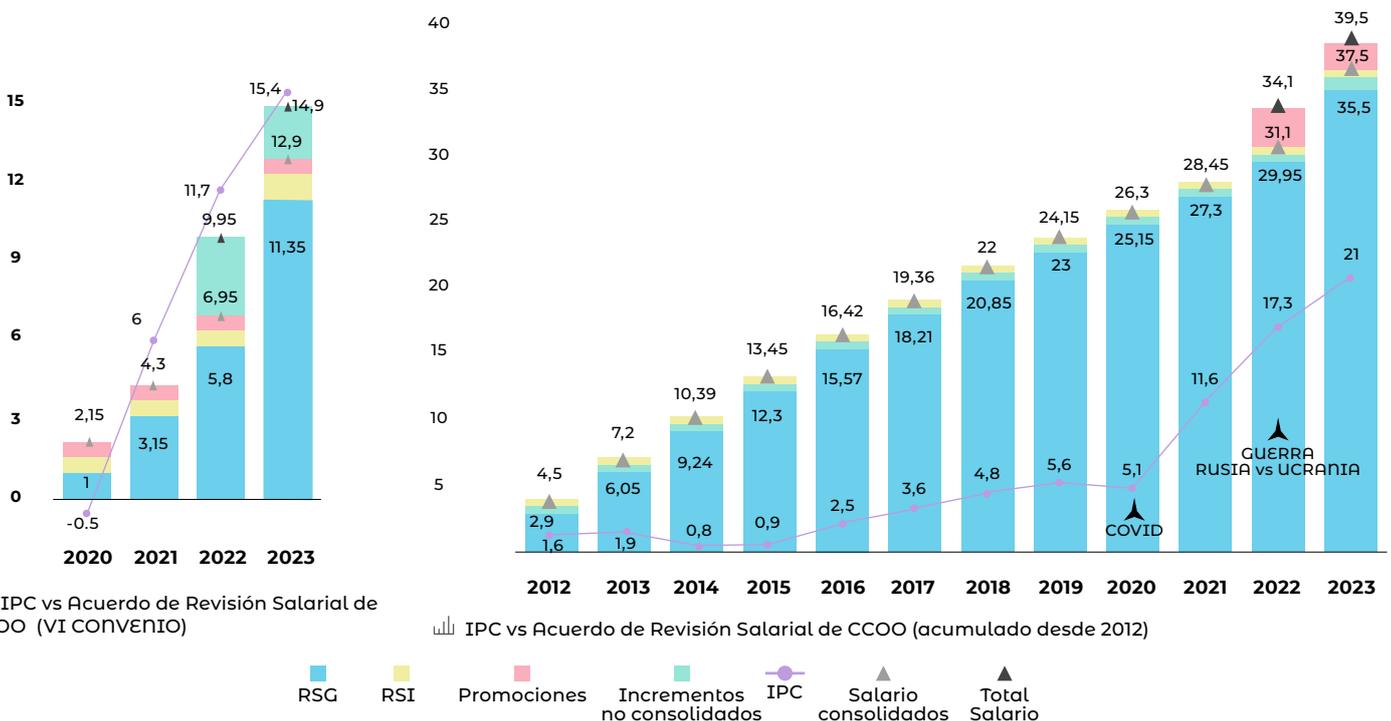
revisar la situación salarial en el último trimestre de 2022, acorde con la situación económica de la empresa y con la situación de inflación que sufríamos. Obteniendo la negativa como respuesta de la Dirección.

CCOO marcamos la estrategia para lograr una Revisión Salarial Justa en Airbus, logrando la unidad sindical de una gran mayoría para desde el Comité de Huelga movilizar a la plantilla frente a la multinacional bajo el lema "Salario o Conflicto".

Actuamos con firmeza dejando claro que no íbamos a permitir que la Dirección del Grupo Airbus incumpliese los acuerdos alcanzados con los sindicatos en España, además nuestro país hasta la fecha no contaba demasiado para las estrategias de la multinacional, principalmente por la falta de implicación de los gobiernos anteriores.



## EVOLUCIÓN SALARIOS vs IPC EN AIRBUS ESPAÑA



\*El RSI supone un 0.6% todos los años a excepción de 2023 que supone un 1% \*\*Las promociones suponen un 0,55%



## Los datos y los resultados avalan la acción sindical, las negociaciones y los acuerdos de CCOO

Conflicto, medidas de presión y movilizaciones sin precedentes en la ya larga historia de lucha sindical en esta empresa. Lideradas por CCOO, un sindicato renovado y actualizado, organizando a los trabajadores, movilizándolo a una plantilla también rejuvenecida pero implicada en la defensa de los intereses colectivos.

En enero de 2023, las movilizaciones dieron su fruto y logramos mover la posición de la Dirección, desbloqueando las negociaciones bajo los parámetros de entregas, IPC, resultados económicos y previsiones. Prolongándose durante varios meses las conversaciones, fue necesario actuar con la máxima templanza e inteligencia para llegar a concluir con acuerdo el 19 de abril de 2023.

CCOO ratificábamos un acuerdo histórico, con la mayor subida salarial anual de la empresa, siendo además el acuerdo más alto de los alcanzados por los socios europeos (Francia, Alemania y Reino Unido).

Lo valoramos de extraordinario al aumentar, con el convenio aún vigente, el incremento general hasta el 4,4%, el presupuesto de RSI hasta el 1%, manteniendo el 0,55% para promociones y la paga de convenio. En total un 7,95% de incremento de presupuesto de la masa salarial, que se traduciría en subidas consolidadas para la práctica totalidad de entre el 5% y el 7,95% (promociones y cambios de banda).

Sin duda un hito en la evolución de los salarios de la plantilla de Airbus, más si cabe teniendo en cuenta la evolución del IPC, en menos de un año del 10% al 1,9% con el que cerró el pasado mes de junio, siendo España el primer país europeo donde la inflación bajaba del 2%.

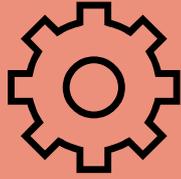
Los datos y los resultados avalan la acción sindical, las negociaciones y los acuerdos de CCOO.

## REVISIÓN SALARIAL EXTRAORDINARIA SALARIO O CONFLICTO



Lo valoramos de extraordinario al aumentar, con el convenio aún vigente, el incremento general hasta el 4,4%, el presupuesto de RSI hasta el 1%, manteniendo el 0,55% para promociones y la paga de convenio. En total un 7,95% de incremento de presupuesto de la masa salarial, que se traduciría en subidas consolidadas para la práctica totalidad de entre el 5% y el 7,95% (promociones y cambios de banda).

	PRESUPUESTO VI CONVENIO COLECTIVO INTEREMPRESAS	PRESUPUESTO VI CONVENIO + REVISIÓN EXTRAORDINARIA
INCREMENTO GENERAL	1%	4.4%
PRESUPUESTO RSI	0.6%	1%
PRESUPUESTO PROMOCIONES	0.55%	0.55%
<b>INCREMENTO CONSOLIDADO</b>	<b>2.65%</b>	<b>5.95%</b>
PAGA CONVENIO *NO CONSOLIDADO	1.000€	1.000€
<b>INCREMENTO SALARIAL</b>	<b>4.65%</b>	<b>7.95%</b>



# UNIDAD SINDICAL

Desde el inicio del mandato en 2019 para CCOO ha sido un objetivo constante conformar un bloque sindical mayoritario para afrontar cada una de las diferentes negociaciones, teniendo muy presentes que la legítima disputa es con la empresa y no entre sindicatos.

Los diferentes acuerdos no han sido siempre firmados por los mismos sindicatos, pero en ellos SÍ hay una constante común:

### **Comisiones Obreras.**

Y eso sólo significa que la presión, las propuestas y la negociación han sido lideradas y planteadas en cada uno de los acuerdos por CCOO, ejerciendo nuestra responsabilidad como sindicato mayoritario en Airbus y en nuestro país.

No obstante, para CCOO es clave el nivel de unidad sindical que, especialmente desde

el inicio de las movilizaciones por la revisión salarial, hemos logrado junto a otros dos sindicatos con una representación en conjunto en el Comité Interempresas cercano al 90%. Lo que nos ha legitimado sobradamente para la ratificación de los acuerdos mencionados.

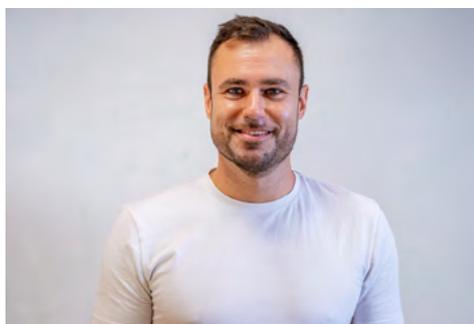
### **La unidad sindical seguirá siendo clave en el futuro cercano.**



# **ORGANIZACIÓN Y AFILIACIÓN**



En paralelo a lo ya expuesto, comentar el trabajo organizativo de CCOO Airbus, con secciones sindicales renovadas y rejuvenecidas en todos los centros, la incorporación de técnicos y delegadas, también en la Ejecutiva Interempresas y la aportación de recursos a las estructuras de las diferentes federaciones de industria en los territorios.



---

**FRANCISCO SAN JOSÉ**, GETAFE

---



---

**CARLOS BENAVENTE**  
GETAFE

---



---

**OSCAR AGUADO**  
ILLESCAS

---



---

**ALFONSO MORA**  
TABLADA

---



**MARINA NÚÑEZ**  
GETAFE



**JULIÁN TIERNO**  
SAN PABLO



**ALEJANDRO CASAL**  
ILLESCAS



**DAVID DÍAZ**  
GETAFE



**CARLOS SÁNCHEZ**  
SAN PABLO



**EDUARDO ÁLVAREZ**  
ALBACETE



**MARTA POSTIGO**  
GETAFE



**MANUEL NOGUERA**  
TABLADA



**PEDRO MARMOLEJO**  
CADIZ



**SOFÍA JIMÉNEZ**  
BARAJAS



**JESUS ORTÍZ**  
PUERTO REAL

## AL LADO DE LAS PERSONAS

La acción sindical de cercanía realizada cada día por los delegados y delegadas de CCOO en los puestos de trabajo de taller y oficinas, con la plantilla, con la afiliación, en plenos y en asambleas. Lo que nos ha permitido primero mantener y luego crecer de forma considerable en todos los colectivos en personas afiliadas a CCOO.

Señalar la labor de CCOO en los diferentes órganos de representación europeos, siendo el sindicato español con mayor porcentaje y presencia en los diferentes comités europeos así como en la mayor organización sindical de industria de Europa, Industriall.

También el asesoramiento y apoyo que desde CCOO hemos prestado a compañeros/as de empresas auxiliares, dentro y fuera de nuestros centros cuando nos han necesitado.

### Conclusiones

**Para CCOO han sido cuatro años muy intensos pero satisfactorios por los logros que con nuestro trabajo y con tu inestimable ayuda hemos conseguido.**

**Hemos trabajado cada día con vocación y compromiso, e intentando mejorar en nuestra labor y razón de ser; la defensa de nuestros compañeros y compañeras, la mejora de sus condiciones laborales y de vida, la defensa de lo colectivo. Lo que nos une.**

**Y así seguiremos haciéndolo.**

**Por eso queremos que vuelvas a confiar en CCOO, porque JUNTOS SOMOS MÁS FUERTE, AHORA TE TOCA A TI, ESTÁ EN TU MANO.**

**Con CCOO tienes FUTURO, JUNTOS tenemos...**

Y como no, las movilizaciones que CCOO hemos convocado y participado, por ejemplo en defensa de la sanidad pública, por la educación, por la industria, por la pensiones, por los salarios, etc.

Así como los acuerdos logrados con el Gobierno y en muchos casos con la patronal: acuerdo ERTES (pandemia), subida del salario mínimo, ingreso mínimo vital, revalorización y financiación de las pensiones, Acuerdo para la Negociación Colectiva, etc. Innumerables avances de los cuales seguro todos tenemos seres queridos y personas en nuestro entorno que se benefician de ellos.

En definitiva, CCOO contribuimos a una sociedad más justa y mejor dentro y fuera de la empresa.

# EL PODER PARA CAMBIAR LAS COSAS



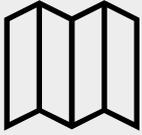
# CCOO MIRAMOS AL FUTURO



## PLAN DE FUTURO

En **CCOO Tenemos un Plan** para los próximos 4 años y para **Tu Futuro**, en el que hemos recogido las ideas y comentarios que nos hacéis llegar día a día por los diferentes canales, así como en la encuesta realizada a la plantilla el pasado mes de julio.

Queremos compartir las principales propuestas y líneas de actuación del plan de trabajo para los próximos años con todos/as, para que con vuestra confianza y participación podamos convertirlo en realidad.



## ÁMBITO

Negociación VII Convenio Colectivo único Interempresas, la mayor garantía para defender y mejorar las condiciones laborales de todos/as. Aplicación a todos los centros y divisiones. Inclusión personal B. IV (como en Francia)

Interlocución y diálogo con la dirección del Grupo, la estabilidad como apuesta para aprovechar las oportunidades de una nueva etapa de crecimiento. Convergencia de los ciclos de negociación de los 4 socios (Alemania, Francia, Reino Unido y España)



## FUTURO INDUSTRIAL

Desarrollo plan Visión 2030, acordado por CCOO en el VI Convenio.

Interlocución y relaciones institucionales como agentes sociales ante el Gobierno y las administraciones públicas, definiendo el futuro de Airbus y del sector estratégico aeroespacial.

Liderazgo de CCOO en los ámbitos de participación europeos representando los intereses de la industria española y de Airbus España frente al Grupo.

Garantizar las cargas de trabajo, tecnologías y capacidades industriales en todos los centros y divisiones. Especialmente las competencias para desarrollar el ciclo completo de avión en nuestro país.

Aumentar y equilibra la presencia y actividades de Airbus Operations en España, posicionándonos para futuros programas como el avión Zero Emissions.



## EMPLEO

Creación de empleo estable y de calidad de forma sostenible con participación sindical.

Jubilación Parcial/Contrato Relevo o mecanismo de salida anticipada a la edad de jubilación, con cobertura y garantías económicas, en función del marco legal.

Jornada de 4 días semanales sin reducción de salario. Proponemos proyecto piloto, con participación sindical, para su implantación paulatina en función de la productividad.

Reducción jornada anual, mediante más días libres y/o vacaciones, generación de días libres por antigüedad, etc.

# SALARIO

**Mejora del poder adquisitivo**, revalorización de todos los conceptos de tablas salariales, PG viajes, pluses, certificaciones, etc. En base a parámetros claros y medibles como las entregas, beneficios y pedidos respecto a evolución del **IPC**.

**Mecanismo de revisión en caso de crisis o situaciones no previsibles**, como las vividas en este reciente período.

**Actualización de la Política Salarial**, fomentando la motivación y el desarrollo profesional. Especialmente en los recorridos en banda y transiciones (GP4-5 y 6), desarrollo profesional GP4, LMA y TMA, 5R.

**Recorrido en bandas del personal de taller.**

**Mejora de los porcentajes de la paga variable.**

**Consolidación del 1% de presupuesto para RSI**, con normas similares al proceso extraordinario de 2023.

**Consolidación Paga de Convenio**



# SOCIALES

**Mejora del teletrabajo**, con 3 días como referencia.

**Adaptación y mejora de las licencias y permisos** en función de los cambios legislativos aprobados por el Gobierno.

Medidas para la **conciliación real de la vida personal y familiar**, favoreciendo jornadas intensivas de mañana, racionalización de turnos, modelos mixtos, mayor flexibilidad horaria, etc.

Procedimiento para el traslado de personal entre centros y divisiones **favoreciendo la conciliación.**

**Incorporación de la mujer a todos los colectivos**, especialmente a taller. Prevención de cualquier tipo de discriminación, garantizando las mismas oportunidades de promoción y desarrollo profesional.

Por una movilidad sostenible, económica y segura. **Mejora del transporte colectivo** y de las infraestructuras para el uso de medios de movilidad alternativos ecológicos y/o eléctricos.

**Prevención de los riesgos psicosociales y atención de la salud mental.**



# EL PODER DE UNIRNOS PARA DEFENDER LO COMÚN.

---



#### Dirección

Paseo John Leenon s/n  
Getafe 28902  
Edificio D5



#### Teléfono

Teléfono: 91 347 0778



#### Online

[seccion-sindical.interempresas-ccoo@airbus](mailto:seccion-sindical.interempresas-ccoo@airbus)

*el poder esta en tus manos*

# VOTA



**industria**  
airbus