

## CUMPLIMIENTO DE LOS ACUERDOS Y VIGILANCIA DE CONVENIO

CCOO Tablada en estos días previos al periodo vacacional queremos transmitir un mensaje de tranquilidad a la plantilla (que lo está), a la Dirección y especialmente a alguna organización sindical a la que la cercanía a la campaña electoral parece que le está afectando.

Ni desde CCOO ni desde el Comité de Empresa se ha planteado (no aun en este momento) un “proceso de no colaboración”, quien diga lo contrario falta deliberadamente a la verdad, trata de confundir a la plantilla o a sus afiliados y quizás posicionarse favorablemente respecto a la Dirección, aunque en las reuniones no diga ni defienda lo mismo.

Lo que sí pasó fue que desde el Comité de Empresa se respondió con normalidad y con criterio a una serie de cuestiones planteadas por la Dirección en la comisión industrial: unas se aprobaron, en otras planteamos condiciones y otras no pudieron ser aprobadas por falta de información y visibilidad.

Esta posición fue consensuada, en dos recesos, por TODOS LOS SINDICATOS, aunque luego algunos por oportunismo tuvieran dificultades porque se hiciera público. Cada uno que saque sus propias conclusiones.

La situación real que nos estamos encontrando en Tablada es un bloqueo por parte de la Dirección para cumplir el acuerdo del contrato relevo respecto al personal de taller que lo ha solicitado, con argumentos meramente financieros pero totalmente incoherentes con la situación industrial y con el suministro de material en las líneas (actualmente más de 5000h de bolsa negativa).

Por lo que el pasado lunes 17/07, CCOO solicitamos una reunión urgente de la comisión local de empleo para tratar esta cuestión, sin respuesta hasta ahora por parte de la Dirección.

La prioridad para CCOO seguirá siendo el EMPLEO, y no vamos a permitir que la Dirección aplique (o no cumpla) el acuerdo de jubilación parcial/contrato relevo de forma arbitraria, discrecional ni unilateralmente. Ya que aparte de permitir la salida anticipada, el contrato relevo es un mecanismo de rejuvenecimiento y por tanto de incorporación a la plantilla de nuevo personal.

CCOO emplazamos a la Dirección a retomar el diálogo y la normalidad para el cumplimiento de los acuerdos para garantizar el mantenimiento de la paz social.

CCOO Tablada os deseamos unas felices vacaciones.

Sevilla, 26 de julio de 2023

