

## ACUERDO CONTRATO RELEVO

La semana pasada se alcanzó acuerdo para desarrollar durante este último año de convenio la figura del contrato de relevo.

Se cierra un nuevo punto de la negociación colectiva que crea de nuevo empleo, rejuvenece la plantilla y establece una salida positiva para los compañeros y compañeras que finalizan su etapa laboral.

Tras una negociación contrarreloj habiéndose realizado de manera exprés tras el acuerdo de revisión salarial, este acuerdo afecta a más de 200 compañeros y compañeras.

Firmantes y no firmantes del convenio que recoge la disposición a este respecto han suscrito con **CC.OO** este acuerdo, sabedores de su importancia ahora y en el futuro, dado que todas las partes entienden que en el próximo convenio el desarrollo a futuro del mismo es una idea compartida.

El acta recoge con exactitud la esencia de como se venía realizando esta modalidad de salida de la empresa hasta la fecha, si bien los costes de relativos a las cotizaciones sociales se ha incrementado tanto por el acuerdo salarial interno como con las nuevas leyes de la seguridad social, las cuantías y el remanente para hacer frente a los costes de desembolsos de los mismos se han garantizado. Esto ha reducido el colchón económico del que disponíamos por lo que debemos de tener propuestas a futuro que permitan tener una hucha para el conjunto de la plantilla que permita la viabilidad de esta figura, haberlo negociado ahora hubiera supuesto un nuevo retraso adicional en su aplicación. Acordar para este año aplicando desde ya sus efectos y negociar de nuevo con el convenio a finales de año nos parece la opción correcta en esta ocasión.

Por tanto hacemos una valoración muy positiva del acuerdo ya que este vuelve a poner en el centro el contrato de relevo. **CC.OO** hace cumplir el convenio y sus desarrollos garantizando el marco normativo y laboral que hace consolidar los derechos de los trabajadores y trabajadoras.

Las secciones sindicales de CCOO de todos los centros de trabajo estarán disponibles para resolver cualquier duda o cuestión.

12 de junio de 2023.

