

OS SEGUIMOS ESPERANDO– NI ESTÁN, NI SE LES ESPERA

Decíamos la semana pasada, desde el Comité de Huelga y los sindicatos que lo componemos, que habíamos llegado al momento final en la negociación de la Revisión Salarial en AIRBUS.

Estando ya inmersos en un calendario intensivo de negociación, con el objetivo de concluirla la semana del 6 al 10 de Marzo, sorprende y decepciona que, **ante la primera propuesta pública de la Dirección (insuficiente, poco clara y RECHAZADA POR CCOO, UGT-AIRE Y ATP-S Ae)**, haya nuevamente fuerzas sindicales que pretendan arrogarse protagonismo, desde la mera crítica, en un proceso en el que no están por decisión propia. Al menos **podrían esos sindicatos tener la decencia de esperar al resultado final de la negociación antes de descalificarla**. Nosotros, sí analizaremos y explicaremos a los trabajadores/as el resultado fruto de la negociación.

En todo caso, como la memoria es frágil, recordemos que los que no han estado en este proceso negociador tenían un **PRETEXTO** desde octubre del pasado año, consistente en que **ellos no firmarían un cheque en blanco** sin saber:

- **Qué se está reclamando** desde la parte sindical.
- **Qué ofrece la Empresa** (tenían que esperar a la reunión del 25-10-2022).

En esa reunión la Dirección manifestó sin ambages que no había nada concreto sobre la mesa, más allá del pago de 1.500 euros. Así pues, ya teníamos respuesta a los dos pretextos:

- ¿Qué se está reclamando desde la parte sindical? Está **claramente respondido: La defensa del poder adquisitivo**.
- ¿Qué ofreció la Empresa en la reunión de OCTUBRE? **NADA**.

Por lo tanto, ya desde entonces expresamos que **no cabía otra alternativa que recurrir a las movilizaciones** con las que conseguiríamos una REVISIÓN SALARIAL JUSTA para todos los trabajadores.

¿Qué ha ocurrido desde entonces?

Pues que **después de no haberse sumado a más de 40 horas de paro ni al proceso de NO COLABORACIÓN** durante más de tres meses (incluido el período navideño), ahora **vuelven machaconamente a INTENTAR ARAÑAR UN PROTAGONISMO ABSURDO CON MENSAJES DEMAGÓGICOS Y POPULISTAS**.

SEGUIMOS ESPERANDO LA FÓRMULA MILAGROSA PARA CONSEGUIR EL IPC DEL 2021, 2022 Y 2023 DE ESTAS ORGANIZACIONES. ¿Acaso han hecho los que critican algo alternativo para conseguirlo?

Después de **4 años de campaña electoral permanente**, no somos ingenuos. **Para algunos es más fácil esperar a cosechar el resultado del esfuerzo de otros** y otras para posteriormente criticarlo, SIN HABER REALIZADO NINGUNA MEDIDA DE PRESIÓN NI PROPUESTO NADA ALTERNATIVO.

La situación es lo suficientemente delicada y la reclamación más que justa para que todos hubiéramos estado en la misma posición, defendiendo los intereses de los trabajadores y trabajadoras frente a la Dirección.

Nuevamente volvemos a reiterar, ya que no suman, no están y no van a estar, que por lo menos no intenten perjudicar la negociación y los intereses de la plantilla.

¡POR UNA REVISIÓN SALARIAL JUSTA EN AIRBUS!

