



VALORACIÓN DEL COMITÉ DE HUELGA

Desde el Comité de Huelga en primer lugar queremos transmitir a la plantilla el agradecimiento por el apoyo y el seguimiento mayoritario que tuvo la convocatoria de huelga de la pasada semana.

Convocatoria de huelga, que a todas luces ha sido un éxito, no sólo para los sindicatos convocantes (CCOO, UGT-Aire y ATP-SAe) si no para el conjunto de los trabajadores/as, ya que se logró paralizar la actividad en los 8 centros de Airbus España durante una semana completa, tal como demuestran los retrasos originados en las planificaciones debido a la interrupción total de la producción o la reducción de más del 65% de la actividad informática durante esos días.

Las movilizaciones también han provocado que el conflicto por una REVISIÓN SALARIAL JUSTA en Airbus haya adquirido una repercusión mediática y social propia de nuestra empresa, la cual es un referente en nuestro país tanto en lo industrial como a nivel político y sindical. Logrando que la Dirección convocara al Comité de Huelga para proponer un calendario de reuniones, aceptando abordar la negociación, en respuesta a las movilizaciones por la revisión salarial en España.

Por otro lado y como era previsible, por parte de la Dirección posteriormente, dirigió una serie de comunicaciones a la plantilla tratando de desmovilizar y enfriar las reivindicaciones, confirmando el éxito de la huelga, una vez ha comprobado la capacidad de movilización de esta plantilla rejuvenecida.

Desde el Comité de Huelga, **rechazamos tajantemente estas comunicaciones y mensajes**, animando a la Dirección a concentrar sus esfuerzos en desarrollar planteamientos constructivos y propuestas concretas, que a buen seguro facilitarían avanzar con agilidad en la negociación y en una posible resolución al conflicto.

Dicho esto, desde el Comité de Huelga consideramos que, **iniciadas las reuniones y la negociación, el conflicto entra en una nueva fase que requiere ser gestionada con más inteligencia y responsabilidad si cabe**. Y donde será necesario modular y combinar las acciones de presión para permitir la negociación y la involucración de actores y apoyos externos a nuestra empresa, como administraciones públicas, federaciones, partidos políticos, etc.

No obstante, **el Comité de Huelga (CCOO, UGT-Aire y ATP-SAe) manteniendo firme el objetivo de lograr una REVISIÓN SALARIAL JUSTA en Airbus, hemos acordado:**

1. MANTENER LA NO COLABORACIÓN - SIN EXCEPCIONES EN TODOS LOS CENTROS.
2. ABORDAR CALENDARIO DE REUNIONES CON LA DIRECCIÓN DURANTE EL MES DE NOVIEMBRE.
3. REALIZAR ASAMBLEAS EN PARO EN TODOS LOS CENTROS LA PRÓXIMA SEMANA PARA INFORMAR A LA PLANTILLA DE LA SITUACIÓN

¡¡POR UNA REVISIÓN SALARIAL JUSTA EN AIRBUS!!

