

# CCOO Airbus se pone en marcha por la revisión salarial

**13 de septiembre 2022**

***“CCOO Airbus Interempresas consideramos prioritario activar de forma inminente la negociación para la revisión salarial, tal y como acordamos en diciembre del 2021 (adjuntamos acta), como respuesta a la situación de inflación que sufrimos los trabajadores/as. Para ello, desde la unidad sindical, involucraremos a la multinacional y al Gobierno Central, realizando las movilizaciones necesarias para lograr nuestras reivindicaciones.”***

Transcurrido el periodo vacacional, la Sección Sindical Interempresas de CCOO nos hemos reunido para analizar la situación general y retomar las cuestiones prioritarias que ya os avanzábamos en el comunicado “Tendremos revisión salarial” con fecha 15 de Junio de 2022.

Por un lado, consideramos muy positivo el desarrollo del VI Convenio en lo que llevamos de 2022: estabilidad y recuperación de empleo, desarrollo plan industrial: Visión 2030, proyecto Airbus Cádiz, hitos de Política Salarial, etc.- En paralelo a una situación favorable en general para la compañía, las diferentes divisiones y el sector de la aviación comercial, no exenta de incertidumbre y retos que superar.

Y por otro, como no puede ser de otra forma, CCOO somos conscientes de la difícil situación económica que estamos sufriendo los trabajadores/as en nuestro país debido al incremento de los precios.

Por lo que CCOO, como sindicato mayoritario en nuestras empresas al que los trabajadores y trabajadoras han otorgado su confianza, nos sentimos con la responsabilidad de liderar los procesos de negociación colectiva y por supuesto de dar respuesta a esta situación defendiendo los intereses del conjunto de trabajadores/as de Airbus España.

Para ello, en primer lugar, lejos de querer entrar en polémicas estériles, queremos aclarar que abordaremos la negociación de la revisión salarial haciendo valer el acuerdo que, en diciembre de 2021, se alcanzó entre los sindicatos CCOO y UGT y la Dirección de la Empresa.

Dicho esto, CCOO tenemos una hoja de ruta clara para lograr nuestro objetivo de revisar la situación salarial de forma justa y equilibrada:



1. Construir un posicionamiento conjunto con UGT, sindicato firmante del VI Convenio y con el que compartimos la estrategia en el conjunto del país, sectores y empresas.
2. Dialogar directamente con el más alto nivel de dirección de la multinacional, exponer el contexto económico en España y nuestras posiciones.
3. Trasladar al Gobierno Central, a través de la Federación de Industria de CCOO, nuestros requerimientos con Airbus y la necesidad de reequilibrar la situación salarial en la empresa tractora del sector estratégico aeroespacial en España.
4. Compartir planteamientos con el resto de organizaciones sindicales con el fin de lograr una propuesta con el mayor consenso posible.
5. Emplazar a la dirección nacional a iniciar las conversaciones, siguiendo los plazos acordados del último trimestre del año, desde planteamientos de responsabilidad y sensibilidad con la situación que sufre la plantilla.

No dudamos de la buena fe y las intenciones de realizar actuaciones tendentes a visibilizar el malestar ante la situación INSOSTENIBLE desde el punto de vista económico e inflacionista.

Pero para lograr nuestros objetivos será fundamental que los trabajadores/as actuemos de la forma que somos más FUERTES: UNIDOS Y ORGANIZADOS a nivel interempresas.

Por lo que desde CCOO queremos realizar un llamamiento público a la UNIDAD SINDICAL. Animando al conjunto de organizaciones a, dejando a un lado las diferencias, construir una estrategia sindical común para afrontar con responsabilidad un momento clave para los intereses de los trabajadores/as de Airbus.

Además, tan importante como la estrategia, es elegir los tiempos y el momento adecuado para el proceso de negociación. En CCOO estamos convencidos que los últimos meses del año será el momento más adecuado, ya que además de contar con mayor concreción de los datos económicos también serían más efectivas las posibles acciones de presión a las que, en caso necesario, los trabajadores/as no veríamos obligados a recurrir para lograr nuestras reivindicaciones.

Una vez más, CCOO pondremos a disposición de todos los trabajadores y trabajadoras todos nuestros recursos, nuestra capacidad de negociación y sobre todo nuestra capacidad de movilización. Poniendo en práctica el binomio presión/negociación, lo haremos con inteligencia y responsabilidad para la consecución de nuestros objetivos, como siempre hemos hecho a lo largo de la historia en nuestra empresa.

**¡POR UNA REVISIÓN SALARIAL JUSTA!**  
**CCOO la herramienta más útil al servicio de todos y todas**

