

REFLEXIONES Y CONCLUSIONES TRAS LA EJECUTIVA Y EL CONSEJO DE LA SECC. SIND. INTEREMPRESAS CCOO

Reunidas la ejecutiva y el consejo de la Sección Sindical Interempresas de CCOO los días 7 y 8 de Junio, queremos compartir las siguientes reflexiones y conclusiones que alcanzamos tras el análisis realizado en sendas reuniones.

Situados en el primer semestre de 2022 y casi prácticamente el mismo tiempo transcurrido desde que se firmó el VI CONVENIO COLECTIVO INTEREMPRESAS y sus ANEXOS, **constatamos la aplicación satisfactoria de los mismos**, señalando como principales hitos cumplidos, **el VI PLAN DE EMPLEO, la REGULACIÓN DE TELETRABAJO Y DESCONEXIÓN DIGITAL y la REVISIÓN SALARIAL.**

El primero, con **más de 1000 transformaciones de contratos temporales en indefinidos, más de 300 nuevas incorporaciones** y una regulación positiva, clara y transparente para articular la incorporación en nuestra empresa priorizando los integrantes de las antiguas bolsas de empleo, actualmente bolsas de candidatos. Estamos recuperando los niveles previos a la pandemia.

Teletrabajo y desconexión digital, avanzando en una cuestión estancada en el tiempo, y que con motivo de la pandemia se convirtió en una modalidad indispensable en nuestro día a día. **Ambas cuestiones quedan reguladas**, generando sendos derechos y con participación y control sindical. Destacar el compromiso de revisar a finales de año la implementación, para poder ampliar los ratios y jornadas de teletrabajo en nuestro país.

Y por último, **la constatación de una REVISIÓN SALARIAL a final de año**. Las condiciones y circunstancias en las que se llevó a cabo la negociación colectiva, sin temor a equivocarnos, podemos asegurar que fueron las más difíciles posibles, con pandemia, con crisis, con reestructuración etc..... con ese contexto, **TODAS LAS DECISIONES COLECTIVAS fueron encaminadas a la protección del empleo** y una vez conseguido esto último, **NUNCA RENUNCIAMOS a disputar la plusvalía que generamos** los trabajadores y trabajadoras, simplemente tuvimos inteligencia negociadora y supimos **COMO Y CUANDO ABORDAR EL TEMA ECONÓMICO**. Nuevamente el cumplimiento de los acuerdos pondrán a cada uno en su sitio.

Llegados a este punto, sin descuidar otras cuestiones en la que estamos inmersos, vigilancia de los acuerdos, plan de igualdad, plan de formación etc... **La implementación de un nuevo esquema de salidas**, tal y como acordamos en el plan de empleo, **la finalización del ERTE en Airbus Operaciones** en Diciembre de este año, **la visión 2030** y seguir con el **cumplimiento de los acuerdos y desarrollos de las actividades del**



sector aeroespacial en la provincia de CÁDIZ , CENTRARÁN NUESTRA HOJA DE RUTA . Con respecto a esto último frente a todas las mentiras que se dijeron, **ya es oficial la ampliación de las instalaciones en el CBC** (4000m2) compra de parcelas y terrenos adyacentes, inversiones muy importantes, y desarrollos industriales.

En la industrialización de las instalaciones de Puerto Real el avance constante e imparable entre CCOO, UGT, AIRBUS, NAVANTIA, CEPESA, MINISTERIO DE INDUSTRIA, JUNTA DE ANDALUCÍA Y CLUSTERS NAVAL Y AEROESPACIAL, aportan unas certezas y compromisos, que sin lugar a duda fortalecerán el tejido productivo en la provincia, potenciarán el sector industrial y serán un motor de generación de empleo.

En resumen, somos plenamente conscientes que **queda trabajo por hacer**, pero los resultados en un corto espacio de tiempo son evidentes. Y sin entrar en otras valoraciones, ni otorgar un protagonismo innecesario e inmerecido, **destacar que frente a la cantidad de comunicados de toda índole**, con las mayores barbaridades posibles de otras organizaciones, **a la hora de la verdad están firmando todos y cada uno de los desarrollos del VI CONVENIO COLECTIVO**, y a buen seguro vaticinamos que seguirán firmando el resto de elementos del CONVENIO NO HACE FALTA DECIR MUCHO MAS....

Queremos resaltar la limpieza y ejercicio democrático realizado por la sección sindical de CCOO de Puerto Real con el apoyo de la sección sindical Interempresas, estando integrados los compañeros y compañeras en todas y cada una de la comisiones de trabajo y espacios y foros de representación y participación sindical de CCOO .

Ante lo inminente del merecidísimo descanso estival, vemos necesario realizar encuentros con la afiliación de CCOO en todos y cada uno de los centros de trabajo, así como una **sesión de comunicación virtual**. **En próximas fechas informaremos de las convocatorias**.

En último lugar, destacamos **el compromiso de la sección sindical interempresas de CCOO ante la convocatoria realizada por las federaciones de INDUSTRIA DE CCOO Y UGT-FICA el próximo 21 de Junio**. En una jornada reivindicativa, exigiendo a la administración un pacto por la Industria. Sobran los motivos, pero simplemente hay que tener en cuenta las lecciones aprendidas desde la pandemia. **Ante la paralización de la economía, aquellos países que resistieron mejor el durísimo golpe, fueron aquellos con un tejido industrial y productivo potente**. De igual forma se puede extrapolar este elemento al interno de nuestro país y las respectivas comunidades autónomas. Por ello el sector industrial debe contribuir mucho más directamente en el PIB Español, se debe apostar, e invertir, hay fondos europeos para ello. **Y esa transformación debe venir dada con la participación y colaboración directa de los agentes sociales. No como meros observadores, sino con voz, con ideas, con proyectos, con trabajo**.

COMISIONES OBRERAS

UNA HERRAMIENTA AL SERVICIO DE TODOS Y TODAS

