

COMPROMISO **CCOO** MÚN

SINDICATOS

CONFEDERALES & AMARILLOS

INVASIÓN A UCRANIA

PRIMEROS EFECTOS

TÚ SINDICATO

A LA VANGUARDIA DE LA
REFORMA LABORAL

CCOO

PUERTO REAL



**20.000 MILLONES
EN 4 AÑOS**

PARA IGUALDAD

/EDITORIAL

SINDICATOS CONFEDERALES & AMARILLOS

Re ciertamente en una sesión plenaria en el congreso de los diputados el pasado 9 de Marzo, la vicepresidenta segunda y ministra de trabajo y economía social, defendía el papel que jugamos los sindicatos de clase en la sociedad, en el día a día de las personas y en el avance de las democracias y libertades.

Aunque parezca una obviedad esta cuestión, de manera recurrente se ataca desde ciertos espectros de la clase más reaccionaria y retrograda que tenemos en nuestro país a los sindicatos, pero no a los sindicatos en su conjunto, solamente, a los sindicatos confederales de clase. Esos que vertebran y representan a más del 90% de los trabajadores y trabajadoras, los mismos que cuentan con más afiliación que todos los partidos políticos juntos (CCOO en este caso con 1millon de personas), los que se legitiman cada cuatro años en todos los procesos electorales, en definitiva los que con su

**“Y NO HEMOS REHUIDO
NUESTRA RESPONSABILIDAD”**

día permiten el avance de la sociedad y las libertades y el último dique de contención contra las políticas populistas y reaccionarias que ya sabemos a dónde nos quieren llevar.

No es casualidad que en el **artículo 7º de la constitución** española venga recogido literalmente , el papel e importancia de los sindicatos en la sociedad.

Creíamos necesario volver a introducir esta cuestión en el ideario colectivo, no solo por el contexto sino también por la propia importancia del tema y la aplicación en nuestra propia empresa.

Desde que comenzó la pandemia, con todas sus consecuencias , convirtiéndola en la mayor crisis sufrida en nuestra sociedad. Con afectación en todos los terrenos posibles, sanitario, social, humanitario y económico. El papel que nos ha tocado jugar a los sindicatos de clase y a CCOO en este caso ha sido clave y esencial.

Para CCOO esconderse en la crítica y realizar propuestas demagógicas y populistas, nunca ha sido una opción. Teníamos y tenemos claro que como sindicato reivindicativo, sociopolítico y participativo defendemos los intereses del mundo del trabajo y de la sociedad. Comprometido con los valores de la igualdad, la solidaridad y la libertad. Todos estos valores y principios se han puesto a prueba en uno de los momentos más difíciles al que nos hayamos enfrentado. Y desgraciadamente sabíamos que esos ataques, críticas y mentiras injustificadas arrearían, como siempre lo hacen, cada cierto tiempo desde los mismos sectores.

El debate real es el de contraponer la utilidad de los sindicatos de clase contra los sindicatos amarillos o corporativos. Estos, que sin ninguna capacidad organizativa , de interlocución o movilizadora, nacen con el único propósito de debilitar a los sindicatos de clase y a la unidad de los trabajadores y trabajadoras en su conjunto.

Siempre auspiciados por las patronales y direcciones de las empresas. Porque más allá de planteamientos demagógicos y populistas, no hay nada. Aunque parezca una incongruencia en realidad es una estrategia clara y definida. Alimentar a unos pocos frente a la unidad organizativa de muchos. Para nosotros es primordial, aunque sea siempre más complicado, anteponer los intereses colectivos y a la vez que las personas vean garantizados sus derechos individuales, a veces lleva a adoptar decisiones muy controvertidas. ERTE y negociaciones de contención salarial han sido la estrategia central en multitud de empresas bajo la premisa de la coyuntura pandémica con un escenario de fuerte incertidumbre en una recuperación acelerada.

Así nacieron , Así continúan y Así seguirán.

Aunque la gran diferencia es la actitud ante los problemas , mientras unos intentamos ser útiles ,coherentes y necesarios arrimando el hombro en los momentos duros, todo ello sin escatimar en la crítica constructiva y propuestas realistas. Otros acuden al “buenismo” el “cuanto peor ,mejor ”o con las equidistancias sin mojarse nunca ni afrontar con realismo los problemas para intentar quedar bien siempre con todo el mundo.

Esperamos y confiamos , que como ha ocurrido a lo largo del tiempo en nuestra empresa, y en nuestra sociedad , con la perspectiva del tiempo , las decisiones y acciones de unos y otros hablen por si solos , así como la coherencia en todo el hilo narrativo demostrada por los sindicatos de clase. Que como dijo la vicepresidenta segunda y ministra de trabajo.

Los sindicatos de clase son el corazón de las democracias y los que permiten avanzar a la sociedad !!

INVASIÓN A UCRANIA

PRIMEROS EFECTOS

Tras haber convocado concentraciones de 5 minutos el pasado 9 de mayo, sin descartar nuevas movilizaciones en este sentido, toca hacer un ligero análisis del impacto en desarrollo de nuestro trabajo en la empresa, tanto de las sanciones como del nuevo escenario global que la invasión de Ucrania ha desencadenado. Tras las primeras valoraciones políticas y humanas, debemos pasar también a esclarecer las condiciones políticas y laborales que el conflicto bélico condiciona de manera colateral.

4 En primer lugar hay que hacer referencia a las implicaciones directas en el incremento del IPC de manera nunca vista a escala global por los precios de la energía, primeramente el gas y ahora el petróleo, haciendo todavía más difícil de valorar estimaciones de aquí a final de año. Es innegable que la traducción del incremento del coste de los productos va a seguir al alza incluso con el compromiso europeo de cambiar la legislación de tarifa eléctrica y la vuelta a una estrategia que si bien será menos verde nos hará depender menos de Rusia con el gas del norte de África.

Esto va a tener una traducción directa en la posible recuperación de la demanda de viajes en avión con precios de combustibles que pueden reducir el margen de beneficios de las operadoras, a la vez que se generan nuevos trayectos de rutas más largas debido al cierre de espacio aéreo de Rusia y Ucrania, con un incremento directo en los billetes que hasta la fecha no se están traduciendo en cancelaciones de pedidos.

Otro movimiento que viene a modificar en positivo el escenario de previsiones a medio plazo es la adopción de incrementos de presupuestos militares en Francia y Alemania (esta última en 100.000 millones de euros) donde la inercia y el electorado pedían una congelación o disminución del mismo. Es previsible que esta tendencia se extienda por los demás países de la Unión Europea tanto en gasto interno como en su contribución a la OTAN, por lo que hay que estar a atentos a las necesidades a cubrir en los distintos aspectos de seguridad y defensa.

Las sanciones y embargos a Rusia van a condicionar fuertemente la cadena de suministro, sobretodo en materias primas en nuestro sector, incrementando los costes, induciendo en posibles desabastecimientos e incluso condicionando parones en la actividad, un ejemplo claro es no poder utilizar el Cosmódromo de Baikonur o utilizar los lanzadores Soyuz para poner en órbita satélites, teniendo una consecuencia negativa directa en la división de defensa y espacio para este año.

A cada día que pasa la guerra en las puertas de Europa genera nuevas incertidumbres y miedos. Incluso con el conflicto abierto la actividad diplomática debe mantenerse explorando posibles soluciones. Pocos actores quedan ajenos a los daños de esta guerra, la sociedad laboral, civil y política también deben repositionarse frente a esta realidad.

Las sanciones son un arma de doble filo por lo que tomar precauciones asumiendo ciertas controversias es necesario, el cómo gestionarlas desde la unidad, el criterio y el consenso, es responsabilidad del conjunto de la sociedad.

TÚ SINDICATO

A LA VANGUARDIA DE LA REFORMA LABORAL

Todas las personas afiliadas, militantes, miembros de Comités de Empresa, en suma, cada persona de CC.OO. ha contribuido con su propio granito en la consecución de esta reforma laboral. Es el momento de poner en valor no solo la norma en sí que estamos seguros va a mejorar la vida de muchas personas trabajadoras, sobre todo a las sometidas a condiciones más precarias, y también es el momento de reconocer esa contribución silenciosa que es tu pertenencia a este sindicato de clase confederal.

A veces simplemente con el aporte económico de la cuota, desde la dedicación de parte de tiempo libre o la contribución mas intensa dentro de CC.OO, todo sumado, cada pequeño esfuerzo individual construye esta red de solidaridad entre trabajadores y trabajadoras.

Derogar los despidos por bajas, quitar de la ley que a los sindicalistas los incriminen penalmente por hacer huelgas, subir el salario mínimo, negociar los ERTes en plena pandemia, acordar con un nuevo consenso la Reforma Laboral ha sido también gracias a ti.

Que comentes al compañero con contrato de ETT que se pase por la sección sindical para ver su posible paso a plantilla, interesarte por ayudar a confeccionar rotaciones para el teletrabajo en plena pandemia COVID, o ahora con tu derecho en convenio, confiar en las personas que te representamos para parar o iniciar la actividad cada vez que solicitan la toma de acción frente a la Dirección, incluso sencillamente trasladarnos la realidad de tu departamento **ayuda.**

Organizarse a diferentes niveles e implicaciones es la base sobre la que construimos especialmente en momentos como este, poniendo por delante las ideas y las propuestas, en definitiva, es cuando tú decides dentro de CC.OO con plenas garantías de participación que rumbo tomar.

Tu dinero, tu tiempo y tu compromiso en contra de lo que te puede parecer abarca más allá de Airbus, tiene detrás cientos de miles de voluntades junto con la tuya que desde el mundo del trabajo entienden que nos debemos ayudar fuera de las cuatro paredes de nuestra empresa. Esto toma diferentes carices, en cada empresa su realidad, en cada convenio sectorial su capacidad de negociación y de presión.

Algunos confunden este ajuste a la realidad, el pragmatismo con renuncias propio de cualquier acuerdo, planteando posiciones puristas aparentemente maravillosas pero incapaces de construir alternativas más allá de la victimización o el daño a las organizaciones de clase, prueba de ello lo hemos tenido en el parlamento incluso con partidos autodenominados de izquierdas.

CCOO seguirá aquí contigo y con el millón de personas trabajadoras afiliadas configurando la mayor organización colectiva de este país, disputando frente a las empresas, instituciones y gobiernos los derechos en el entorno laboral y social, aspirando a configurar una sociedad más justa, situando en el centro de nuestro discurso a las personas, a la gente como tú que es la que nos valida para, empresa a empresa, a seguir siendo la herramienta útil con la que poder alcanzar las metas de todos.

20.0000

5000 millones por año desde 2022 a 2025.

Repartidos entre 21 ministerios, aunque el 86% de estos fondos lo gestionarán Seguridad Social, Trabajo e Igualdad.

6

Trabajo asume 3.800 millones.

para bonificaciones a las contrataciones para el fomento del empleo, creación de empleo público juvenil y la regularización de las empleadas del hogar.

Los fondos provienen del Mecanismo para la Recuperación y la Resiliencia

El Consejo Europeo acordó un instrumento excepcional de recuperación temporal conocido como Next Generation EU (Próxima Generación UE) por un importe de 750.000 millones de euros. El Fondo de Recuperación garantiza una respuesta europea coordinada con los Estados Miembros para hacer frente a las consecuencias económicas y sociales de la pandemia. España prevé la movilización de más de 140.000 millones de euros de inversión pública hasta 2026.

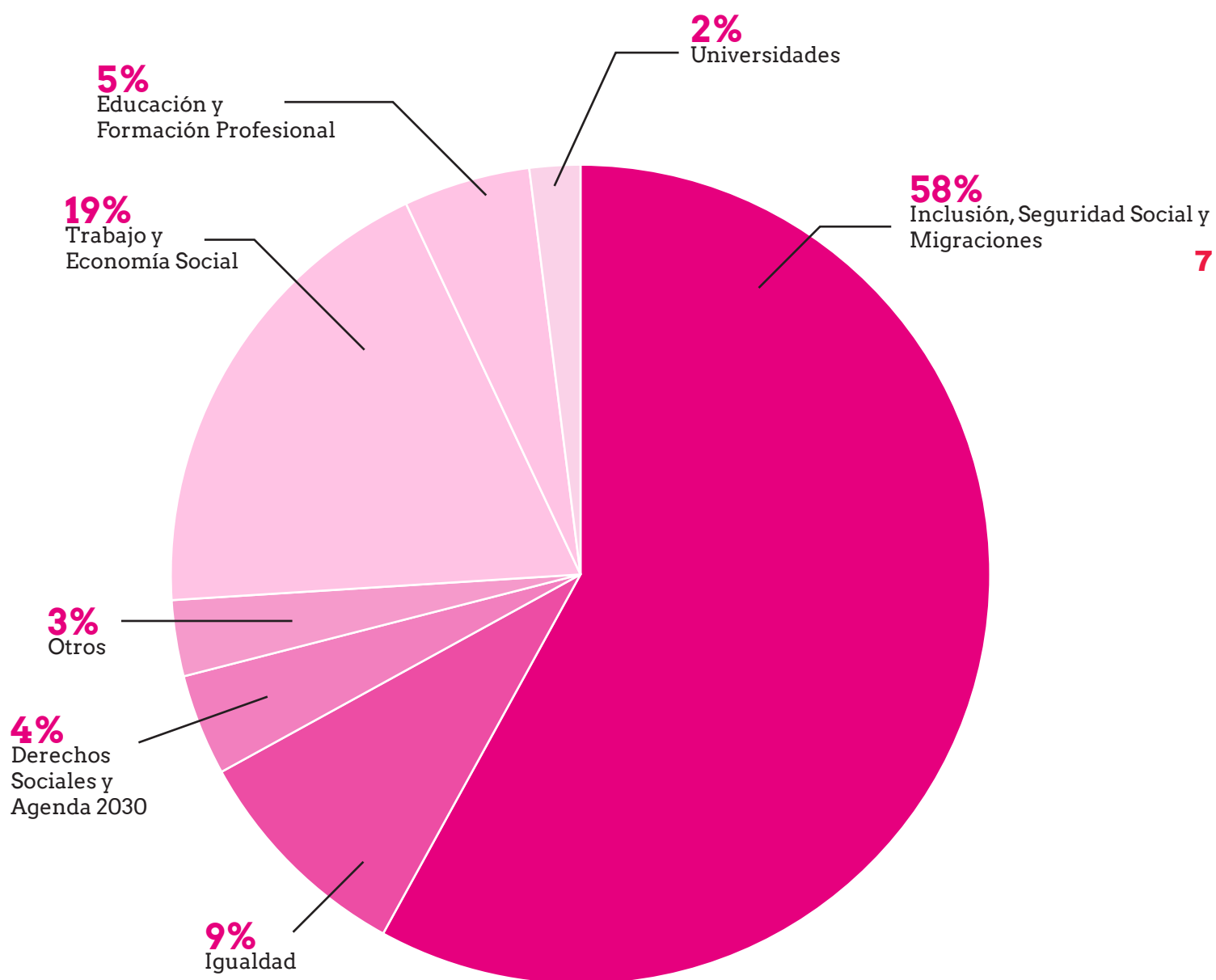
Seguridad e Inclusión gestionarán la mayor parte 11.800 millones

Con los que cubrirá el pago de las prestaciones derivadas por nacimiento o adopción, la gratuidad de escolarización de 0 a 3 años en escuelas públicas infantiles o el refuerzo del Sistema para la Autonomía y Atención a la Dependencia (SAAD)

Igualdad, Educación y Universidades llegan a una cifra similar a la de Trabajo

Para el desarrollo de políticas públicas de su ámbito.

MILLONES EN 4 AÑOS PARA IGUALDAD



CCOO

PUERTO REAL

8

La independencia de CCOO se expresa y garantiza, fundamentalmente, por medio del más amplio ejercicio de la democracia y de la participación de los trabajadores y trabajadoras en la vida interna del sindicato y de los órganos unitarios de representación en las empresas. Y a pesar de algun@s que pretenden hacer dudar deliberada y malintencionadamente a la afiliación de CCOO Puerto Real en particular y a la plantilla puerto realense en general, trasladarles que los afiliados de este sindicato en la planta son y serán los que decidan que futura comisión ejecutiva defenderá sus intereses, que no son otros que la mejora de las condiciones de vida y empleo. Una tarea que a buen seguro afrontarán con la mayor de las ilusiones, no exenta de responsabilidad y esfuerzo como ha caracterizado siempre a los miembros de la dirección de esta organización, pero siempre sabedores de que nuestra prioridad ha de ser el empleo, las cargas de trabajo y las capacidades industriales de la provincia de Cádiz. No existe futuro que no sea incierto, pero los trabajadores de Puerto Real con el respaldo de unas CCOO fuertes tendrán el mejor de los futuros.

El pesimismo tan solo habita en aquellos que no tienen control ni gobierno de su presente porque ante las dificultades diarias dedican su tiempo a la confrontación sin discernimiento, al insulto sin argumentación y a la violencia ante su falta de propuestas reales, en circunstancias reales.

Solo en esa construcción colectiva es posible el mejor de los futuros y los hechos serán quienes nuevamente pongan en valor la importancia de la organización de los trabajadores entorno a las CCOO.

Con respecto a la legítima convocatoria de asamblea de revocación del comité de empresa convocada en la planta de Puerto real el pasado día 1 de febrero, por un tercio de los trabajadores, lamentamos el desánimo y la pérdida de confianza de parte de la plantilla (126 votos a favor de la revocación) en sus legítimos representantes y estamos seguro que ese malestar se disipará con el devenir de los acontecimientos liderados por la mayoría del comité de empresa, como no puede ser de otra forma.

El futuro de la democracia está en la capacidad de diferenciar la mentira de la verdad y a los trabajadores se les informa, se debate con ellos y se acuerda, no se adulteran procesos legales ni se les ma-

nipula intencionadamente para conseguir fines electoralistas que van lejos de dar soluciones a los problemas de las personas, si no a abrir una brecha en algunos casos irreconciliables con el único animo de destruir mayorías y consensos legítimamente ganadas en los procesos democráticos de esta empresa.

Ya las tierras gaditanas vieron hace dos siglos como se pasó de la instauración de los principios democráticos recogidos en la famosa "Pepa" al "manifiesto de los Persas" y la restauración del absolutismo. Aquellos también se erigían como los defensores del pueblo y la patria, pero sin respeto a las normas, procesos y leyes consensuadas por la mayoría.

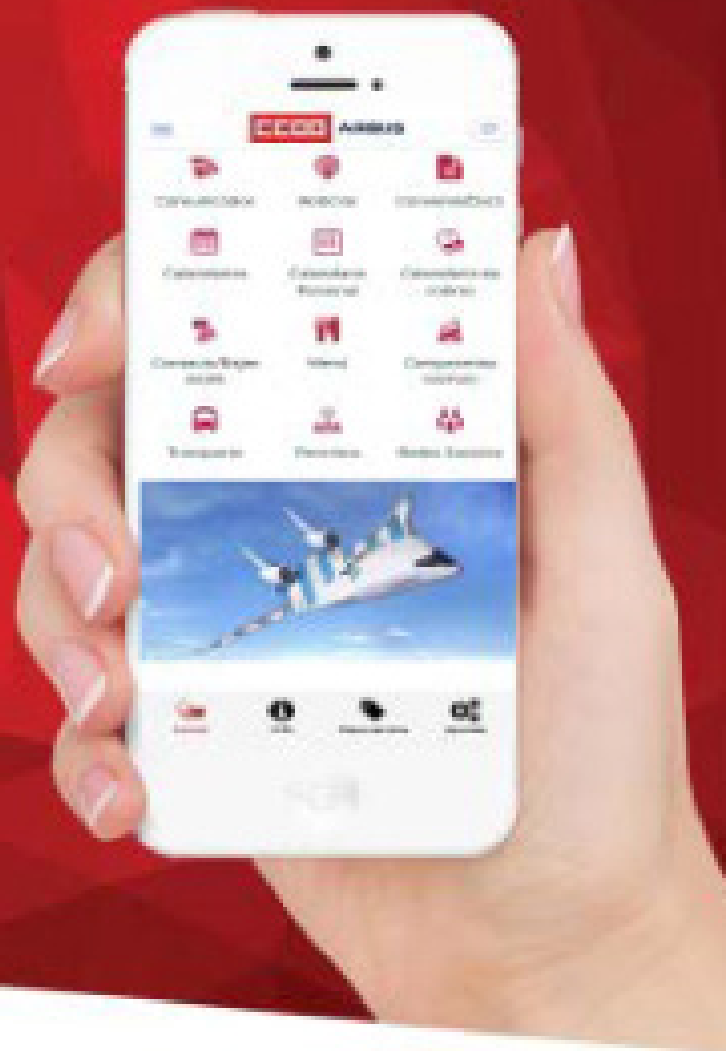
Tan solo felicitar a los trabajadores de Puerto Real por su firmeza en la defensa de los valores democráticos propios del Estado de derechos frente aquellos que pretenden erosionarlo constantemente con mentiras.



CCOO APP

Fiel reflejo del compromiso de CCOO AIRBUS con las trabajadoras y los trabajadores para estar cerca de ti y cuando nos necesites, dándote la información e instrumentos de la forma más útil.

Nuevos tiempos, nuevas necesidades, nuevas vías y las CCOO de siempre, ahora en tu bolsillo..



TODA LA INFORMACIÓN EN EL MÓVIL

- Convenio, acuerdo, normas
- Tablas salariales
- Menús comedores
- Transporte Rutas
- Permisos retribuidos
- Calendarios
- Tus delegadas/delegados. Conócenos
- Descuentos

Síguenos en:

