

¿QUIÉN SE BENEFICIA DE LA MENTIRA? POLÍTICA SALARIAL

Lamentamos profundamente desde la Sección Sindical Interempresas de CCOO de AIRBUS tener que contestar, alterando nuestra política de comunicación, a LA PUBLICACIÓN emitida en el día de ayer por una organización a la que considerábamos responsable.

Pero la gravedad de las mentiras y la utilización de medias verdades, nos obligan a contestar con la claridad y objetividad de los datos.

Por enésima vez, no es cierto, que el CONVENIO ni la política salarial o retributiva sea ANTI –TÉCNICOS.

Y lo demostramos con datos:

- Más del 73% del presupuesto anual de RSI se destina a técnicos y mandos, es decir, colectivo WC.
- El presupuesto anual salía de la fórmula de la productividad y estaba en función de la plantilla (aproximadamente 1000 personas menos). Por señalar otro dato, TODOS LOS SINDICATOS estuvieron de acuerdo en la eliminación del baremo de la productividad puesto que no había garantías en un contexto, cuanto menos cambiante, o con un ERTE en una división por citar algún ejemplo.
- Aún con lo señalado anteriormente el presupuesto total en millones de € es muy similar a los años anteriores, en torno a los 6m€.
- Los porcentajes de WC son de un 2,5%, 3% y 3,5% para las bandas VI y V.2 para salarios medios de más de 48500€, es decir 1212€ - 1455 € y 1697€.
- Los porcentajes de WC son de 2,5 % a 3% para la banda V.1 para salarios medios de más de 58000€, es decir, 1450€ - 1740€.
- Lógicamente a mayor salario mayor cuantía individual de RSI, aplicando los mismos porcentajes.
- Los porcentajes de BC son de un 1,25% para un salario máximo de 40000€, es decir, 500€.
- La mayor parte del resto del presupuesto destinado a política salarial para los demás procesos , en torno a un 0,55% o el PRESUPUESTO NECESARIO (aproximadamente más de un 60% para el colectivo WC), como pueden ser , cambios de banda , cambios de nivel , puestos tipo, carrera técnica etc...



Una vez presentados los datos, los mismos arrojan conclusiones y señalan un determinado contexto. **Es especialmente dañina y grave la comunicación de esta organización, porque le hace el trabajo sucio a la empresa, que es quien realmente se beneficia de estos ataques injustificados,** intentando desunir y enfrentar a trabajadores y trabajadoras. Es sumamente injusto y desafortunado pretender criminalizar a unos trabajadores y trabajadoras que en una división, cerca de 1200, llevan más de dos años afectados por un ERTE, con buenas condiciones, pero percibiendo aproximadamente un 10% menos de su salario.

Para CCOO como sindicato de clase, la defensa y lucha de todos los trabajadores y trabajadoras, sin diferenciar por colectivo, edad, profesión etc.... es nuestra forma de entender el sindicalismo y trabajo diario.

Y así seguirá siendo.

Seguiremos con nuestra hoja de ruta , trabajando, desarrollando los acuerdos firmados, implementando el CONVENIO COLECTIVO, aplicando el PLAN DE EMPLEO, así como los procesos salarios y retributivos (PROCESOS 2022-PAGO EN JUNIO) y el resto de materias de convenio, TELETRABAJO, FORMACIÓN, SEGURIDAD Y SALUD LABORAL, DESCONEXION DIGITAL, PLAN DE IGUALDAD, VISION 2030 ETC...

COMISIONES OBRERAS

UNA HERRAMIENTA AL SERVICIO DE TODOS Y TODAS

