

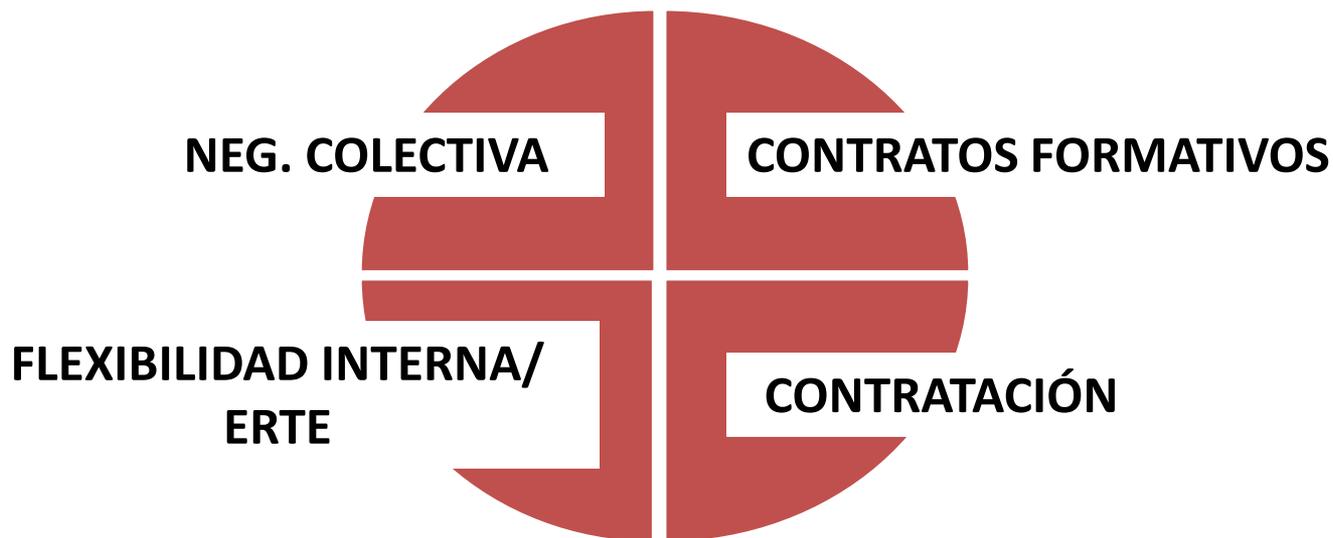
# REFORMA LABORAL



RDL 32/2021, DE 28 DE DICIEMBRE  
MEDIDAS URGENTES PARA LA REFORMA LABORAL,  
**LA GARANTÍA DE LA ESTABILIDAD EN EL EMPLEO  
Y LA TRANSFORMACIÓN DEL MERCADO DE TRABAJO**



# REFORMA LABORAL



## Modificación Art. 11 Estatuto de los Trabajadores **CONTRATO FORMATIVO PRÁCTICA PROFESIONAL**



- Hasta 3 años tras finalizar la formación, 5 para personas con discapacidad.
- Sin experiencia profesional.
- Menos de tres meses de formación en la empresa
- Duración de 6 meses a 1 años (antes 2)
- 1 mes de prueba.
- Plan formativo y tutor de la empresa.
- Prohibidas horas extras.
- Retribución según convenio colectivo.
- Contabiliza para antigüedad en la empresa.
- Si se realiza en fraude pasa a indefinido.
- Información a RLT acuerdos formativos con entidades públicas o privadas.

## Modificación Art. 15 E.T. **CONTRATACIÓN**

- Se presume INDEFINIDO.
- Desaparece el contrato por OBRA Y SERVICIO (31/03/22)

### **CONTRATOS** duración determinada: **TEMPORALES**

#### a. Circunstancias producción - **EVENTUALES**

- Duración Máx.: 6 meses (+ 6 meses con acuerdo Convenio Sectorial)
  - Indemnización fin de contrato 12días x año.
- **Concatenación:** contratación **18 meses** (continuos o alternos) en un periodo de **24 m**, de la **persona o el puesto**.
    - Contando contratos de empresa y de ETT.
    - Aplicable a procesos de subrogación.

Moratoria 3 meses: Hasta el 31/03/22 se podrán realizar contratos eventuales y de obra y servicio de 6 meses máx. duración.



Modificación Art. 15 E.T. **CONTRATACIÓN**  
Duración determinada - **TEMPORALES**

**b. Sustituciones** - interinidades.

- Puede empezar 15 días antes.
- Para completar reducción de jornada.
- Para cubrir procesos de selección hasta 3 meses

**Común a contratos Eventuales y Sustituciones:**

- Justificación causas concretas y periodo.
- Contratos previos a 31/12/21 continúan según norma anterior.
- Información a RLT antes 10 días.
- Información de vacantes a trabajadores y RLT
- Planes de reducción de temporalidad
- Formación mejora cualificación
- Fraude o no justificación: INDEFINIDO
- 1 Sanción x cada infracción (hasta 10.000€)

**Aplicable a contratos a partir de 31/12/2021**



**#AHORASÍ**

**GANAMOS DERECHOS**

ACORDADA UNA REFORMA LABORAL QUE MEJORA LAS CONDICIONES DE LA GENTE TRABAJADORA



## FLEXIBILIDAD INTERNA / ERTE y MECANISMO RED

### Modificación Art. 47: ERTE Ordinario

Causas:

1. Económicas, 2 trimestres consecutivos.
2. Técnicas
3. Organizativas
4. Causa Mayor: limitaciones por la autoridad

**a) Reducción temporal de la jornada (prioritaria)**

**b) Suspensión temporal del contrato**

- Prohibición Horas Extras
- Prohibición Externalizaciones
- Prohibición Contrataciones (salvo casos especif.)



#AHORASI

**GANAMOS DERECHOS**

ACORDADA UNA REFORMA LABORAL QUE MEJORA LAS CONDICIONES DE LA GENTE TRABAJADORA



## FLEXIBILIDAD INTERNA / ERTE y MECANISMO RED

### Art. 47 (bis) MECANISMO RED

Flexibilidad y Estabilización del Empleo

*Reducción de la jornada o suspensión de carácter temporal de contratos de trabajo.*

Modalidades:

- a) **Cíclica**, coyuntura macroeconómica general (crisis económica). Duración máx. 1 año.
- b) **Sectorial**, necesidades de recualificación, procesos transición profesional.  
Duración máx. 2 años  
Requiere plan de recualificación trabajadores.

Activación por Consejo de Ministros, a propuesta conjunta de (3) ministerios de Trabajo, Economía y S. Soc. Previa info sindicatos y patronal.





## Modificación Art. 84 - **NEGOCIACIÓN COLECTIVA**

- ✓ **Prevalece el Convenio Sectorial** en materia de **jornada y salario**. Ningún convenio de empresa puede estar por debajo.

Entra en vigor al decaer los convenios de empresa o en 1 año como máx.

### ➤ **Modificación Art. 86 – Vigencia**

- ✓ Se recupera la **ULTRAACTIVIDAD INDEFINIDA** durante la negociación de los convenios.  
Desde 31/12/21

### **Subcontratación**

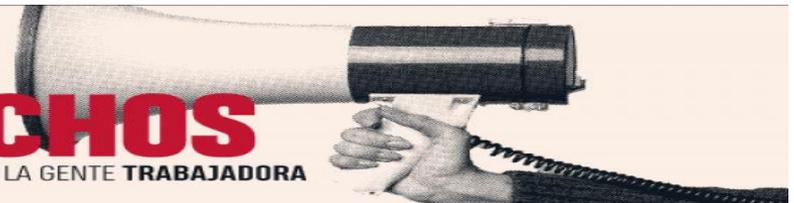
Convenio Sectorial de la principal o convenio sectorial de actividad propia.

Evitar externalizaciones para devaluación salarial (empresas multiservicios)

**#AHORASI**

**GANAMOS DERECHOS**

ACORDADA UNA **REFORMA LABORAL** QUE **MEJORA** LAS CONDICIONES DE LA GENTE **TRABAJADORA**





**COMISIÓN CENTRAL DE EMPLEO**