

ACUERDO COMITÉ INTEREMPRESAS (10/11/2021)

VI CONVENIO COLECTIVO INTEREMPRESAS AIRBUS

- ✓ **COMPLEMENTOS ERTE AOSL**
- ✓ **VI CONVENIO COLECTIVO INTEREMPRESAS**
- ✓ **VI PLAN DE EMPLEO**
- ✓ **VISIÓN INDUSTRIAL 2030**
- ✓ **CONSOLIDACIÓN ACTIVIDADES INDUSTRIALES AIRBUS
PROVINCIA DE CÁDIZ**
- ✓ **MEJORA DERECHOS SOCIALES**
- ✓ **RESOLUCIÓN CUESTIONES JUDICIALIZADAS**

AIRBUS

PLANES AJUSTE DE EMPLEO
1500 EXCEDENTES
EN ESPAÑA



- PROYECTO**
CIERRE PUERTO REAL
- POSIBLE ERE 500 PAX
 - DESLOCALIZACIÓN CARGAS DE TRABAJO P. REAL
 - ERTE AOSL SIN ACUERDO

2020
PANDEMIA
COVID 19

2021
PANDEMIA
COVID 19
DEESCALADA

CCOO

PROTECCIÓN DEL EMPLEO

- ✓ ERTES EN AOSL Y CBC
- ✓ MOVILIZACIONES SECTOR ESTRÁTEGICO
- ✓ ACUERDO GOBIERNO-AIRBUS (30/07/20)
- ✓ PLAN DESVINCULACIONES



MANTENIMIENTO DEL EMPLEO
Y FUTURO INDUSTRIAL

- ✓ MOVILIZACIONES A NIVEL INTEREMPRESAS
- ✓ MANTENIMIENTO DEL EMPLEO
- ✓ PREACUERDO VI CONVENIO COLECTIVO

VI CONVENIO COLECTIVO INTEREMPRESAS AIRBUS

VI CONVENIO COLECTIVO INTEREMPRESAS AIRBUS

ERTE AOSL - 2022

- ✓ SOLIDARIDAD PLANTILLA AIRBUS ESPAÑA CON COMPAÑEROS/AS AFECTADOS POR EL ERTE
- ✓ COMPLEMENTOS ECONÓMICOS CARÁCTER RETROACTIVO DESDE INICIO DEL ERTE
- ✓ ERTE MISMAS CONDICIONES QUE 2020 (85-90% SALARIO NETO)
- ✓ COMPROMISO MINIMIZAR AFECTACIÓN TRABAJADORES/AS

VI PLAN DE EMPLEO

- COMPROMISO **RECUPERACIÓN PLANTILLA PRECOVID**
- PASO DE **TEMPORALES A INDEFINIDOS** (170 ANTES 31/05/22)
- REDUCCIÓN **TEMPORALIDAD DE 4 AÑOS A 2 AÑOS**
- FOMENTO **EMPLEO JUVENIL** : CONTRATO PRÁCTICAS Y JUBILACIÓN OBLIGATORIA A LOS 65
- BOLSA CANDIDATOS WHITE Y BLUE COLLAR - **PARTICIPACIÓN SINDICAL**
- CONTRATO RELEVO** - JUBILACIÓN PARCIAL
- AL MENOS **300 CONTRATACIONES** AIRBUS ENTRE 2022 Y 2023

VI CONVENIO COLECTIVO INTEREMPRESAS AIRBUS

VISIÓN INDUSTRIAL 2030

➤ ACTUALIZACIÓN COMPROMISOS INDUSTRIALES GOBIERNO - AIRBUS

☐ AIRBUS COMERCIAL

- FUSELAJE POSTERIOR Y EMPENAJE
- GRANDES ELEMENTOS Y AEROESTRUCTURAS COMPOSITES

☐ AIRBUS DEFENSA Y ESPACIO

- LIDERAZGO AVIONES TRANSPORTE MILITAR: C295 Y A400M
- MRTT / EFA
- LANZADORES ARIANNE 6 Y VEGA
- PARTICIPACIÓN NUEVOS PROGRAMAS
 - ✓ EURODRONE
 - ✓ FCAS
 - ✓ FUTURO AVIÓN TRANSPORTE MILITAR

☐ AIRBUS HELICOPTEROS

- HC CIVILES
- HC MINISTERIO INTERIOR Y DEFENSA: NH90, PUMA Y SUPER PUMA, TIGRE
- FUSELAJES TRASEROS HELICOPTEROS AIRBUS
- HUB LOGÍSTICO

➤ COMISIÓN SEGUIMIENTO - PARTICIPACIÓN SINDICAL

VI CONVENIO COLECTIVO INTEREMPRESAS AIRBUS

FUTURO AIRBUS PROVINCIA DE CÁDIZ

- 1. CONSOLIDACIÓN ACTIVIDADES INDUSTRIALES AIRBUS EN EL CBC**
- 2. MULTIDIVISIONAL: PERMANENCIA AIRBUS COMERCIAL EN LA PROVINCIA**
- 3. MANTENIMIENTO EMPLEO TOTAL DE P. REAL EN CÁDIZ**
- 4. MANTENIMIENTO CARGAS DE AIRBUS OPERACIONES (P. REAL) EN CBC**
- 5. TRANSFERENCIA DE P. REAL A CBC ENTRE 2022 A 2024**
- 6. OPCIÓN NUEVOS PAQUETES DE TRABAJO DE DEFENSA (FCAS Y EURODRONE)**
- 7. INVERSIONES CBC: ADAPTACIÓN NUEVAS CARGAS Y NIVEL DE EMPLEO**
- 8. CENTRO INDUSTRIAL 4.0 EN PUERTO REAL: NUEVAS TECNOLOGÍAS (I+D+I)**
- 9. POTENCIARÁ INDUSTRIA AUXILIAR EN LA PROVINCIA**
- 10. COMISIÓN DE SEGUIMIENTO - FIRMANTES**

VI CONVENIO COLECTIVO INTEREMPRESAS AIRBUS

DERECHOS SOCIALES Y CONCILIACIÓN

- **SE MANTIENEN DERECHOS SOCIALES/LABORALES RECOGIDOS EN EL V.C.C.**
- + NUEVO PLAN DE IGUALDAD
- + **TRABAJO A DISTANCIA: GARANTIZA 2 DÍAS/SEMANA (COMISIÓN SEGUIMIENTO)**
- + DESCONEXIÓN DIGITAL
- + PLAN DE FORMACIÓN: ADAPTACIÓN A NUEVAS TECNOLOGÍAS + EMPLEABILIDAD

CUESTIONES JUDICIALIZADAS

- **COMPLEMENTO A LA JUBILACIÓN:**
- ✓ ABONO JUBILACIÓN Y JUBILACIÓN PARCIAL HASTA 31/12/2020
SE MANTIENE EN TABLAS SALARIALES: USO PENDIENTE ACUERDO ENTRE PARTES.
- **AYUDAS COVID 2020:**
- ✓ COMPENSACIÓN SUSPENSIÓN RUTAS TRANSPORTE COLECTIVO
- ✓ COMPENSACIÓN PERSONAL EQUIPO AZUL

VI CONVENIO COLECTIVO INTEREMPRESAS AIRBUS

CONCEPTOS SALARIALES - PG 121-C

INCREMENTO GENERAL TABLAS SALARIALES	2020	2021	2022	2023	TOTAL
	1%	1%	1,5%	1,5%	5%

PROCESOS Y PROMOCIONES (% MASA SALARIAL)	0.55%	0.55%	0.55%	0.55%	2.2%
✓ SE CUMPLIRAN LOS RECORRIDOS EN BANDAS VIII Y VI, TRANSICIONES, CARRERA TÉCNICA Y CAMBIOS DE BANDA CONTANDO CON EL PRESUPUESTO NECESARIO.					

RSI N.5 B.VIII (+40% PLANTILLA X AÑO)	APROX 1.25%	APROX 1.25%	APROX 1.25%	APROX 1.25%	APROX 2.5%
RSI B.VI-B.V.2	2.5-3.5%	2.5-3.5%	2.5-3.5%	2.5-3.5%	3% (MEDIA X AÑO)
RSI B.V.1	2-3.5%	2-3.5%	2-3.5%	2-3.5%	
SE MANTIENEN LOS MISMOS PRESUPUESTOS Y PORCENTAJES QUE EN EL V CONVENIO COLECTIVO					

VI CONVENIO COLECTIVO INTEREMPRESAS AIRBUS

CONCEPTOS SALARIALES - PG 121-C (II)

RSI (% MASA SALARIAL)	2020	2021	2022	2023	TOTAL
	0.6%	0.6%	0.6%	0.6%	2.4%

- PAGA VARIABLE -
SE MANTIENEN LOS MISMOS PORCENTAJES QUE EN EL V CONVENIO COLECTIVO

PAGA CONVENIO	-	-	-	1.000€	(+/-) 2%
---------------	---	---	---	---------------	-----------------

INCREMENTO % MASA SALARIAL	INCREMENTO GENERAL	PROCESOS Y PROMOCIONES	RSI	PAGA CONVENIO	TOTAL
	5%	2.2%	2.4%	2%	11.6%

INCREMENTO SALARIAL (MEDIO) VIGENCIA VI. C.C.

9.5% - 10.5%

VI CONVENIO COLECTIVO INTEREMPRESAS AIRBUS

COMISIONES OBRERAS

UNA HERRAMIENTA AL SERVICIO DE TODOS Y TODAS.