

VALORACIÓN Y ALTERNATIVAS DE LA ACTUAL SITUACIÓN

Desde la Sección Sindical Interempresas de CCOO queremos compartir con el conjunto de los trabajadores y trabajadoras de Airbus nuestra visión y posición con respecto al momento y situación que estamos viviendo.

En primer lugar conviene recordar como **finalizamos el mes de julio, con la aplicación por parte de la Dirección de un ERTE en Airbus Operaciones, sin acuerdo con los Representantes Legales de los Trabajadores y por lo tanto sin ningún tipo de complemento económico.** Medida sin precedentes en la historia de las relaciones laborales en Airbus España (y antigua CASA) por la gravedad del ataque que supone a los derechos de los trabajadores/as. Poniendo nuevamente de manifiesto la falta de voluntad y/o incompetencia por parte de la Dirección actual para alcanzar acuerdos, así como un desprecio absoluto hacia la Plantilla por parte de ciertos directivos de RRHH. **Teniendo como respuesta, en primera instancia, por parte de los sindicatos desde el Comité Interempresas el llamamiento de nuevo a la No Colaboración, sin excepciones.**

Con la adopción de esta medida de forma unilateral la Dirección rompía unas negociaciones, que desde finales de mayo se venían desarrollando en materia de convenio colectivo y empleo. **Las cuales NO han prosperado principalmente por la falta de voluntad real por parte de la Dirección,** y como prueba inequívoca de ello los reiterados incumplimientos del V. Convenio Colectivo (premio a la jubilación, complemento I.T., ayudas covid, cambios de niveles y promociones, traslados, etc.). Y vergonzosamente, una vez más, intentando racanear el abono de los beneficios al personal ETT, a pesar de contar con sentencia firme del Tribunal Supremo.

También es justo recordar que **durante la pandemia,** casi año y medio ya, **CCOO hemos tenido que tomar decisiones, desde la responsabilidad, en momentos muy difíciles y llegar a los acuerdos necesarios para garantizar la protección del EMPLEO así como la viabilidad de la compañía en España.** Primero aplicando las herramientas que nos permitía nuestro convenio colectivo (bolsa flexible, contrato relevo, movilidades, etc.) y posteriormente ERTE's y el acuerdo de desvinculaciones colectivas, dándonos el tiempo y los resultados la razón con la progresiva reducción de los excedentes previstos por la Dirección, de 1600 en mayo de 2020 a 500 en mayo de 2021.

Entonces las negociaciones se retomaron tras suspender temporalmente el proceso de movilizaciones de abril y mayo (no colaboración, huelgas, asambleas, concentraciones, encierros, etc.), que **dio respuesta a los constantes ataques y amenazas de la Dirección contra el empleo y los centros de trabajo,** focalizados principalmente en la Planta de Puerto Real. **Al lograr nuevamente las Federaciones de Industria de CCOO y UGT involucrar al Gobierno Central en una propuesta que propiciaba la negociación en el Comité Interempresas** bajo la premisa de la protección del empleo, garantizaba las inversiones y capacidades tecnológicas de Airbus en España y además generaba una alternativa industrial para el mantenimiento y futuro de la empresa y el sector en Cádiz. Manteniendo todo el empleo en la provincia y generando la posibilidad de crecimiento mediante la asignación de nuevas cargas de trabajo de alto valor añadido en un centro multidivisional. Y fijando además el inicio de la negociación colectiva desde el mantenimiento de todos los derechos sociales.



Con estos antecedentes, ya en septiembre iniciando el último tramo del año, CCOO queremos destacar algunas cuestiones:

1. **Empleo.** A pesar de no haber concluido hasta ahora las negociaciones con acuerdo, el papel de CCOO ha sido clave tanto en las movilizaciones interempresas como a nivel institucional. **Conjugando la presión y la negociación hemos condicionado los compromisos entre el Gobierno y Airbus, logrando que la Dirección diese por cerrados los planes de ajuste de empleo (Future Planing en ADS y Odissey de AOS).** Lo que significa el **mantenimiento del EMPLEO en Airbus España**, la cual era la primera de nuestras reivindicaciones en las movilizaciones.
2. **Plan Industrial.** Los acuerdos entre Airbus y el Gobierno deben desarrollarse y acordarse con los Representantes de los Trabajadores. **Definiendo y concretando las capacidades, tecnologías, inversiones y cargas de trabajo que garanticen el futuro de los centros de trabajo de Airbus y del conjunto del SECTOR en nuestro país.** Donde sustentar el mantenimiento y recuperación de los niveles de empleo.
3. **Convenio.** El contexto socio-económico está evolucionado muy deprisa en estos meses debido a cuestiones como el avance del proceso de vacunación, el cual está favoreciendo la reactivación de los vuelos y del sector, el reparto de fondos de recuperación europeos, las inversiones del Gobierno en defensa, la inflación de los precios y el aumento de la carestía de vida, etc. Estos elementos entre otros configuran un nuevo escenario al que tanto sindicatos como Dirección debemos adaptarnos y considerar para afrontar de forma justa y equilibrada una negociación colectiva que responda a esta realidad. **Para CCOO es irrenunciable seguir avanzando en la mejora de las condiciones laborales en Airbus** como referencia para el sector.

Teniendo nuestros objetivos muy claros, en **CCOO creemos que en Airbus España no podemos dejar pasar este momento para posicionarnos nuevamente como líderes del sector**, apostando por el desarrollo de nuevas tecnologías sostenibles, pero también por un modelo de relaciones y condiciones laborales que sirvan de espejo para el conjunto de empresas y trabajadores de los sectores industriales.

Así, es ahora **la Dirección quien tiene la oportunidad de optar entre mantener esta huida hacia adelante agravando el conflicto**, con las presiones y amenazas que está realizando, a las cuales CCOO responderemos con firme determinación mediante nuestra capacidad movilizadora y todos los recursos a nuestro alcance en la defensa de los intereses del conjunto de trabajadores/as. **O por el contrario comienza a reconducir la situación, con responsabilidad y altura de miras**, mediante el cumplimiento de los compromisos y acuerdos pendientes y en paralelo con la reactivación del diálogo desde los principios de respeto y lealtad. Al cual CCOO, también, estamos dispuestos para como siempre aportar soluciones a los trabajadores/as y contribuir al futuro de esta empresa con propuestas y alternativas viables y razonables.

Casi nadie en esta empresa entiende ya **por qué la Dirección mantiene este conflicto**, perdiendo un tiempo muy valioso y no dejando que los trabajadores/as se centren de una vez por todas en sus funciones.

Por último, **exigimos a la Dirección que de forma inmediata dé el primer paso en el camino correcto y restituya la situación y el impacto económico que está generando de forma injusta y dramática sobre los compañeros/as afectados por el ERTE y sus familias.** Mediante la aplicación de cláusulas y garantías netas de salario acordes a AIRBUS.

¡CCOO se mueve!!

