

Valoración Acuerdo CCOO/UGT/Gobierno/AIRBUS

Desde la Sección Sindical Interempresas de CCOO queremos compartir la siguiente resolución aprobada en EJECUTIVA el pasado 21 de Mayo:

En primer lugar desde CCOO queremos trasladar oficialmente y públicamente nuestro agradecimiento al conjunto de la plantilla por el comportamiento ejemplar, la confianza y el apoyo mostrado durante el proceso de movilizaciones y especialmente a la afiliación de CCOO por liderar las mismas.

En el contexto de una crisis sin precedentes, generada por la covid-19 en 2020, que está impactando directamente a la industria aeroespacial y a Airbus como empresa tractora del sector en Europa, con un plan de ajuste de empleo previo en la División de Defensa y Espacio y con un plan de reestructuración global de Airbus Comercial en curso.

Durante 2020, CCOO hemos trabajado en acuerdos y medidas en tres aspectos principales:

1. **En planes y medidas que garantizasen la SEGURIDAD Y SALUD** de todos los trabajadores/as de Airbus y de las empresas auxiliares durante la pandemia.
2. **Medidas que aparte de posibilitar la viabilidad de la Empresa, protegían, mantenían y garantizaban el EMPLEO de las personas.** Como los ERTE's, ampliación de la bolsa flexible, moviidades internas dentro de la aplicación del convenio colectivo, el Plan de Desvinculaciones Voluntarias, etc.
3. **Y en paralelo a las movilizaciones por el FUTURO SECTOR ESTRÁTEGICO AEROESPACIAL, una importante LABOR INSTITUCIONAL de CCOO a todos los niveles de las administraciones públicas,** principalmente con el Gobierno central para lograr su implicación y respaldo como elemento clave para la recuperación y el futuro del sector. Logrando los **acuerdos del 30 de julio de 2020 entre el Gobierno y Airbus, el reconocimiento del sector como ESTRATÉGICO para nuestro país y la constitución de una mesa sectorial** para abordar los problemas tanto coyunturales como estructurales del conjunto del sector.

Con estos antecedentes, hay que recordar que ya en 2021, durante los últimos meses **la Dirección de Airbus ha mantenido encima de la mesa la reducción de cerca 500 empleos** (siendo 1622 al inicio de los procesos), un retroceso sin precedentes en todos los derechos laborales y sociales (incluido la **eliminación del Convenio Colectivo Único Interempresas**), y el **cierre de la planta de Puerto Real.**



Provocando así un conflicto mediante la respuesta firme y contundente, como no podía ser de otra forma, de CCOO desde la UNIDAD SINDICAL y desde el Comité Interempresas mediante un proceso de movilizaciones históricas (paros y huelgas, concentraciones, No Colaboración, etc) bajo el lema: **POR EL EMPLEO, POR LOS CENTROS, POR EL SECTOR: ¡¡¡PUERTO REAL NO SE CIERRA!!!** Del que habéis sido protagonistas la inmensa mayoría con vuestra participación.

Acordándose por unanimidad de todos los sindicatos del Comité Interempresas, además de estas medidas encomendar **el mandato a los sindicatos confederales (CCOO y UGT) de retomar e intensificar la labor institucional** (véase comunicado del Comité Interempresas del pasado 5 de Abril del 2021). Con el objetivo de lograr la implicación y mediación del Gobierno para que condicionase las ayudas y la firma de los nuevos contratos con Airbus al mantenimiento del empleo, de los centros y el futuro del sector en nuestro país.

Resaltando que tanto **desde CCOO como desde Comité Interempresas** en su conjunto **hemos reiterado** en todas las asambleas y movilizaciones **el llamamiento a la Dirección a negociar desde la responsabilidad y bajo las premisas del mantenimiento del empleo y de todos los centros como punto de partida.**

Por todo ello, **desde la Sección Sindical Interempresas de CCOO queremos transmitir nuestra satisfacción plena por el acuerdo alcanzado junto a la federación de UGT-FICA y el Ministerio de Industria.** Así como nuestro orgullo por el papel desempeñado por la Federación de Industria de CCOO al respecto. Ya que, con un contexto y un escenario, sin lugar a dudas de los más convulsos, difíciles y cambiantes de los últimos 20 años, **el acuerdo alcanzado y trasladado a Airbus logra niveles difícilmente mejorables respecto a las cuestiones sociales, económicas, laborales e industriales.**

Por cierto, **papel representativo de los sindicatos de clase y confederales (CCOO y UGT-FICA)** reconocido y otorgado por la constitución española y por la confianza de los trabajadores/as de este país mediante la afiliación (CCOO: 1.000.000 de afiliados en España, de ellos 4.000 en Airbus) y mediante los procesos de elecciones sindicales. Papel al que CCOO jamás renunciaremos, contando actualmente CCOO con presencia en todos los territorios y sectores, **siendo CCOO el sindicato con mayor representatividad en Airbus y en el conjunto del sector aeronáutico.**

Este acuerdo nos sitúa en un nuevo escenario que nos permite resolver todas nuestras reivindicaciones y objetivos:

POR EL EMPLEO, garantizando el EMPLEO con propuestas socialmente y económicamente sostenibles, priorizando nuestra negociación colectiva y sin perder ningún derecho los trabajadores/as. Dando por cerrados los planes de ajuste sin la adopción de medidas traumáticas.

POR LOS CENTROS, garantizando el mantenimiento de todos los centros de trabajo de Airbus en España con medidas de hibernación, propuestas y proyectos reales que nos permitirán situarnos en



el mejor escenario posible cuando llegue la tan ansiada recuperación económica y los futuros proyectos industriales.

POR EL SECTOR, garantizando el futuro, en el corto, pero sobre todo a medio y largo plazo del sector aeroespacial en nuestro país. El nivel de implicación directa por parte de la administración española, es un hito sin precedentes en los últimos 25 años pero de relevancia similar, al menos, a los acuerdos alcanzados en los años 90 (acuerdo del 2 de diciembre de 1999, entre las federaciones de CCOO Y UGT con el Gobierno) con la administración española que posibilitaron la integración de la antigua CASA en el consorcio europeo EADS y después en Airbus.

¡PUERTO REAL NO SE CIERRA! Con este acuerdo se ha logrado modificar el planteamiento de la Dirección con respecto al centro de Puerto Real y la aplicación de un ERE prácticamente decidido, como ha reconocido la misma Dirección en reuniones del Comité de Empresa Europeo y Comité Interempresas. Manteniéndose Puerto Real bajo el perímetro de Airbus España y el Convenio Colectivo Interempresas para los ocho centros de trabajo, siendo este la principal herramienta para la defensa y conquista de derechos de los trabajadores/as de Airbus.

Además al respecto queremos compartir algunas reflexiones y conclusiones:

- ◆ ¿Qué empresa de este país, con el contexto actual, cuenta con un acuerdo que garantice el empleo de sus trabajadores/as para los años 2021-22?
- ◆ ¿Qué empresa de este país cuenta con un acuerdo que garantice el mantenimiento de todos sus centros de trabajo?
- ◆ ¿Qué empresa de este país tiene un acuerdo para el desarrollo de proyectos con fondos europeos de recuperación bajo las premisas de la cohesión geográfica, la digitalización y la sostenibilidad ambiental?
- ◆ ¿Cuántas empresas de este país cuentan con compromisos firmes del Gobierno para consolidar y reforzar las capacidades industriales y tecnológicas como base para la recuperación de empleo de calidad para el futuro de todo el SECTOR?

Como conclusión:

EL MEJOR ACUERDO POSIBLE PARA LA DEFENSA DEL EMPLEO, DE LOS CENTROS Y EL FUTURO DEL SECTOR EN SU CONJUNTO.

Este cambio que hemos logrado en la situación, gracias a vuestro apoyo en las movilizaciones, **fue el que propició** que la semana pasada se acordase por mayoría (CCOO, UGT, ATP-S Ae y SIPA) del Comité Interempresas **la suspensión temporal del calendario de movilizaciones** para priorizar y posibilitar el proceso de negociación en las mejores condiciones.

Por lo que desde CCOO estamos firmemente convencidos y decididos a abordar de forma inmediata e intensiva la negociación con la Dirección en los órganos competentes para ello, como son el Comité



Interempresas, las comisiones centrales y la Comisión Negociadora del Convenio en las líneas expuestas.

Desde CCOO queremos reiterar también para el proceso de negociación, igual que durante las movilizaciones, **el llamamiento a la UNIDAD SINDICAL** a las diferentes organizaciones sindicales para que desde la responsabilidad y la lealtad también participen y se comprometan en los acuerdos que pudieran alcanzarse como respuestas y soluciones a los trabajadores/as de Airbus y de las empresas auxiliares.

De forma **paralela al calendario de reuniones CCOO iniciaremos en todos los centros un PROCESO DE INFORMACIÓN, DEBATE Y PARTICIPACIÓN**, especialmente a la afiliación y también al conjunto de la plantilla, como siempre hemos hecho. Mediante el cual iremos profundizando en el desarrollo de la propuesta y en los avances que se vayan sucediendo.

Cada uno y cada una de los delegados y delegadas sindicales de CCOO en Airbus seguiremos trabajando día a día, por nuestro compromiso profesional y personal con los compañeros/as que confían en nosotros/as. Sin entrar a contestar provocaciones ni dejarnos distraer por difamaciones y/o acusaciones falsas de aquellos que, nunca han estado ni se comprometerán en ningún acuerdo, y que alineándose con los intereses de la patronal y de la derecha política de este país sólo buscan debilitarnos en nuestra labor en defensa del empleo, los derechos laborales y sociales en Airbus y en el conjunto de la sociedad.

A CCOO, delegados/as, militantes, afiliación y simpatizantes, nos avala nuestra HISTORIA: la historia de la lucha por las libertades, por los derechos fundamentales y por la democracia en este país, por liderar todas y cada una de las movilizaciones en esta empresa desde la antigua CASA hasta hoy. Por pelear, negociar y desarrollar todos los convenios colectivos, planes industriales y planes de empleos que hacen que las condiciones laborales y sociales de los trabajadores/as de Airbus sean un referente positivo para nuestra sociedad.

Así seguiremos haciéndolo, también en este momento clave que estamos viviendo, para ello seguiremos contando con vuestro apoyo y con vuestra confianza.

