

COMPROMISO **CCOO** **MÚN**

número 5 enero 2021

12º Congreso Confederal de CCOO

**Movilización por la
Agenda social**
11 de Septiembre



#AhoraSiToca

¡AHORA SÍ TOCA!

EDITORIAL

Doble Negación

Todos y todas recordamos de nuestras primeras lecciones del colegio aquel famoso enunciado: “dos negaciones son una afirmación”. Pues a la luz de esta premisa deberíamos observar la doble negación que está presente en una realidad, la nuestra, absolutamente polarizada, que desemboca irremediablemente en episodios como el del reciente asalto al Capitolio de los EE.UU.

El binomio de la creencia acrítica en los bulos -ya sean noticias falsas, parciales o sesgadas- y la fe ciega en el líder -o la organización, o la institución que sea- ha cristalizado en cerrar los oídos de la gente a verdades que, si bien no pueden ser absolutas, sí han pasado por suficientes filtros críticos que sostienen (o deberían sostener) su credibilidad.

Estas actitudes generalizadas han conducido a realidades que no nos son ajenas: populismo, crispación, tolerancia cero al discurso del adversario y esa manera de ir a la contra de forma destructiva en todos y cada uno de los

debates que se plantean en la esfera pública.

La primera consecuencia de esa forma de ser y estar en el debate político (que se traslada rápidamente a la calle) es la puesta en cuestión del propio andamiaje democrático que sostiene a las instituciones y organismos propios de una democracia, como creíamos, consolidada y firme.

Ser políticamente correcto hace tiempo que tiene una connotación innegablemente negativa. Ahora se prefiere la verbalización descarada del mal talante, desde el conspiranoico al abiertamente populista, racista, nacionalista o totalitario.

Hace tiempo ya que abandonamos la senda de la moderación, y hasta las políticas que antes despertaban más amplios consensos son ahora dinamitadas por las cámaras de eco de posiciones extremas en que se han convertido la mayoría de los medios de comunicación y, cómo no, las diversas redes sociales, utilizadas para reforzar nichos de pensamiento antes minoritarios e inconexos.

Todos y todas hemos acabado entrando en este juego, aunque con diferente ahínco. Por ello, no podemos esperar ahora, en este momento en que es tan necesario, que la sociedad se guíe por el trazo fino del pensamiento, tan distinto de este trazo grueso que a la vez alimentamos y sufrimos.

Las organizaciones democráticas, sus responsables, sus militantes, sus afiliados y sus simpatizantes deberían hacer frente, antes de que sea tarde, al círculo vicioso que nos envuelve, y poner en su prioridad y como principal estrategia recuperar, potenciar y difundir actuaciones, informaciones y actividades sociales que consigan poco a poco ir revirtiendo el actual despropósito.

Hasta el símil del cambio climático se nos queda corto, ya que se mueve en un orden de magnitud mucho menor que las pasiones humanas en cuanto a intensidad y rapidez, como quedó demostrado, que parece que se nos hubiera olvidado, en el pasado siglo XX.

La crítica constante y destructiva deriva en sectarismo o en desidia. Se acaba por negar al adversario, convertido en enemigo, cualquier posible base para la interlocución y el consenso, obstaculizando así los fundamentos de las democracias sobre las que hemos construido nuestras sociedades.

Se hace necesario buscar otro tipo de armas de confrontación que no sean la ofensa, el desprecio y la descalificación; armas de menor impacto emocional y mayor reflexión. Se hace necesario realizar el esfuerzo y dedicar el tiempo necesario para replantear la forma de intercambiar ideas para que ese intercambio deje de ser, simplemente, una cancha en la que se enfrentan dos equipos rivales mientras sus hinchadas se insultan desde la grada. Solo se consigue dedicando tiempo a la reflexión, manteniendo una actitud calmada y huyendo de la fácil reacción airada.

En este sentido, nos pueden servir de ejemplo los últimos acuerdos alcanzados por consenso entre el gobierno y los agentes sociales. Son la demostración de que existen, si se buscan, caminos para el acuerdo. Se necesitan para ello grandes dosis de empatía y la renuncia a posiciones cerradas o líneas rojas. En nuestra situación actual, este tipo de modelo es siempre de agradecer.

Acordar las reglas del juego, integrar posturas discrepantes y consensuar la toma de decisiones forma arte del ADN de CCOO. Nuestros procesos congresuales lo llevan demostrando desde nuestros inicios. Es nuestra manera de predicar con el ejemplo. Y que cunda, que nos juguemos la democracia y nuestra convivencia.



Se celebrará en Madrid, el 21, 22 y 23 de octubre de 2021



CCOO AVANZA HACIA SU 12 CONGRESO CONFEDERAL

El 12 Congreso Confederal de CCOO hará efectiva la participación democrática de sus afiliados y afiliadas en la definición de las políticas y estrategias que el sindicato desarrollará en los próximos cuatro años, para seguir haciendo de CCOO el sindicato más eficaz y útil para los trabajadores y trabajadoras; el más cercano a la afiliación; el más abierto a la sociedad; el más fuerte y confederal; y el más eficaz en la gestión de sus recursos.

Por ello, y ante la segunda ola de la pandemia por la COVID-19, el Consejo Confederal (máximo órgano entre

congresos) decidió en su última reunión ampliar las fechas del proceso congresual, y la correspondiente **MODIFICACIÓN DE LAS NORMAS** congresuales para su adaptación a la nueva fecha del Congreso (**VER AQUÍ RESOLUCIÓN DEL CONSEJO CONFEDERAL**), y poder así conjugar la situación en la que nos encontramos con la seguridad y la mayor y mejor participación en este proceso de los afiliados y afiliadas al sindicato.

CCOO ha seguido demostrando a lo largo de estos años, y muy especialmente durante los meses de confi-

namiento y pandemia (con propuestas y negociaciones que han dado como resultado importantes acuerdos para evitar despidos o recortes en prestaciones y protección social, como en el caso de los ERTE, el teletrabajo, el SMI, la igualdad de género, la protección por desempleo...) que el sindicalismo de clase, el que representa CCOO, es más necesario que nunca en la lucha por una salida de la crisis más justa y equitativa, situando primero a las personas, al empleo y la protección social.

Liderazgo que debe ser renovado y ampliado en este

próximo periodo, siendo capaces de adaptar la organización y la acción sindical a las exigencias de la realidad del mundo del trabajo hoy, y que saldrán reforzadas con la aprobación de las propuestas estratégicas que se recogen en la Ponencia, que marcará la política del sindicato para los próximos cuatro años.

El Congreso de CCOO supondrá, además, un impulso para la renovación del conjunto de las

estructuras y dirección del sindicato. Asimismo, será una nueva oportunidad para reforzar el sindicalismo de clase y estrechar la colaboración del sindicato con las organizaciones de la sociedad civil en la reivindicación laboral y sociopolítica. Como subrayaba el secretario de Organización de CCOO, Fernando Lezcano, durante su intervención en el Consejo Confederal, “el 12 Congreso Confederal va a servir para reforzar nuestras propuestas para salir de la crisis, para crear empleo de calidad, apostando por unos servicios públicos de calidad y con recursos, cambiando el modelo de crecimiento productivo y restableciendo/fortaleciendo los derechos de la clase trabajadora”

La Confederación Sindical de CCOO ha abierto un espacio web en el que puedes encontrar toda la información sobre el proceso congresual:

comisionesobreras.congresos.ccoo.es/Inicio

EJES DE ACTUACIÓN:

■ **Intervenir en la dialéctica que confronta los modelos de organización social**, propiciando, junto a otras fuerzas sindicales, sociales y políticas, un cambio de modelo social y económico a través del cual se reconstruya un contrato social adecuado para los trabajadores y trabajadoras y las mayorías sociales del siglo XXI.

De forma ineludible, esto requerirá librar la batalla cultural por las ideas, valores y percepciones dominantes en la sociedad.

■ **Centrarse en recuperar, fortalecer y extender derechos**, haciendo hincapié en aquellos colectivos de trabajadores y trabajadoras con relaciones laborales precarizadas y por tanto más vulnerables, porque son quienes concentran las grandes lacras del modelo económico actual: el desempleo, la desigualdad y la precariedad con la consiguiente ausencia de oportunidades, incertidumbre, inseguridad e insuficiencia económica que les imposibilitan construir sus proyectos de vida.

El impacto de esta situación sobre personas jóvenes, falsos autónomos, o personas en paro es evidente, y sobre todo en el 51% de la población que son las mujeres, que sufren de manera estructural la precariedad.

■ **Extender y fortalecer la organización de trabajadoras y trabajadores para extender y fortalecer los derechos**, adecuando sus estructuras a los cambios que se vienen produciendo en el sistema productivo y en el mercado de trabajo. “A mayor organización mayores y mejores derechos”.

¡AHORA SÍ TOCA!



11 de febrero MOVILIZACIONES

CCOO y UGT exigen al Gobierno la puesta en marcha de la agenda social

CCOO y UGT han dado el **pistoletazo de salida** a una campaña de movilización, bajo el lema **¡AHORA SÍ TOCA!**, que se iniciará el próximo **11 de febrero con concentraciones ante las subdelegaciones del Gobierno** (manteniendo todas las medidas de seguridad y distancias por la pandemia), para pedir al Ejecutivo que cumpla con los compromisos de la agenda de reformas sociolaborales, entre las que se encuentra la subida del salario mínimo interprofesional (SMI), la derogación de las reformas laborales y de pensiones de 2013.

Como ha subrayado el secretario general de CCOO, Unai Sordo, "esta movilización tiene como objetivo mandarle un mensaje nítido al Gobierno y a las organizaciones empresariales: **hay que retomar la negociación de todos los asuntos que quedaron pendientes como consecuencia de la pandemia. Queremos fechas y que se convoquen las mesas de diálogo para recuperar la agenda social que necesita este país**".



1) **Una subida del SMI**, que recupere la senda de situar el salario mínimo al final de la legislatura en el 60% de la media salarial, como señala la Carta Social Europea.



2) **Derogar las reformas laborales**, con el fin de modernizar nuestro modelo de trabajo, marcado y lastrado por la precariedad, la temporalidad, los bajos salarios y la inseguridad. Nuestro país se merece empleos y salarios dignos, de calidad y con derechos.



3) **Derogar la reforma de pensiones de 2013**, mejorando los ingresos del sistema, derivando a los PGE los gastos impropios que aún hoy asume la Seguridad Social, y desarrollando los acuerdos consensuados en el marco del Pacto de Toledo.

¡AHORA SÍ TOCA!

#AhoraSiToca



Informe de empleo 2020 en España

Empleo, ERTE y Paro

A lo largo del último año, en estas mismas páginas, hemos publicado informes de seguimiento de la empresa AIRBUS, del sector aeroespacial e incluso de la competencia. Parece que ha llegado el momento de hacer una lectura del análisis del sindicato acerca de cómo ha evolucionado el empleo en el año 2020 a nivel nacional.

Para ello, reproducimos a continuación un resumen del informe laboral confeccionado por el gabinete técnico de CCOO, que podéis consultar completo pulsando [aquí](#).

El mercado laboral empeora su evolución en diciembre y confirma un mal año para el empleo marcado por el impacto de la pandemia de la COVID-19 y la crisis derivada. La afiliación a la Seguridad Social aumenta en diciembre en 26 mil personas, menos que en años anteriores sobre todo por el menor impulso del empleo en el comercio- y el año cierra con una pérdida interanual de 360 mil personas

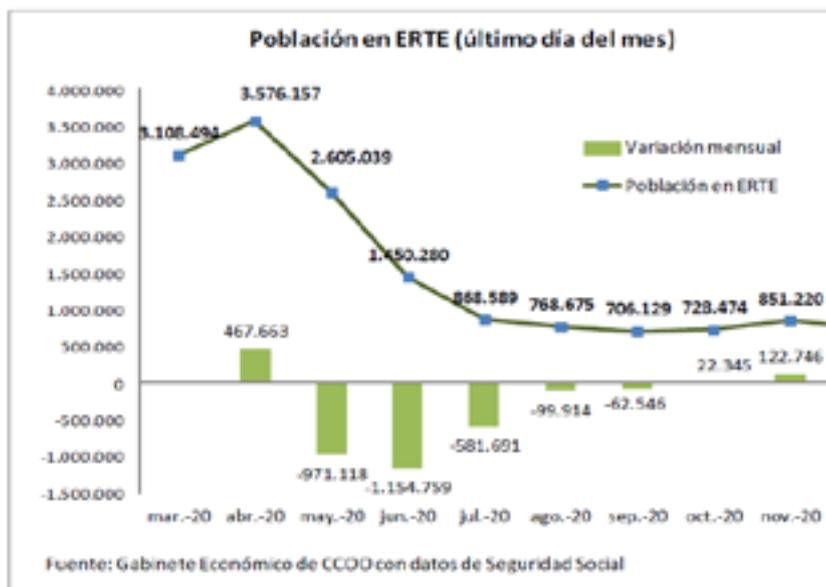
afiliadas. El paro sube en 37 mil personas, su mayor aumento en diciembre desde 2009, y cierra 2020 con un incremento interanual de 725 mil personas.

El número de trabajadores afectados por ERTE se sitúa al cierre de diciembre en 756 mil personas, apenas 1 de cada 5 de los 3,6 millones de personas que llegó a haber en abril de 2020. Los ERTE han permitido salvar 2,83 millones de puestos de trabajo y a miles de empresas durante 2020.

Sin las medidas extraordinarias adoptadas por el Gobierno y acordadas con los agentes sociales el daño en el tejido productivo y la des-

trucción de empleo habrían sido muy superiores durante la pandemia, en un mercado de trabajo que todavía arrastra grandes desequilibrios (paro, precariedad, brechas de género) agravados durante la anterior crisis que corregir y mejorar. Las medidas económicas y sociales aprobadas durante la pandemia han ido en la línea correcta, aunque han sido menos ambiciosas y redistributivas de lo que la grave situación hubiera requerido, buscando minimizar el impacto económico aun a costa de la salud, cuando esta pandemia ha evidenciado que sin proteger en primer lugar la salud de la población no hay economía. Los Presu-





personas que no trabajan y demandan un empleo (3,89 millones en paro registrado y otras 271 mil personas no ocupadas). La población ocupada que demanda un empleo (donde se incluye la población afectada por ERTE) se sitúa en 2,86 millones (2 millones más que hace un año), además de otras 373 mil personas con disponibilidad limitada o que demandan condiciones especiales de trabajo.

La precariedad sigue siendo la norma en la contratación, dominada por las modalidades temporales. El número de contratos registrados en diciembre ha sido de 1.355.147, lo que supone una bajada del 22% respecto al mismo mes de 2019. En el conjunto del año 2020 se han firmado 15.943.061 contratos de trabajo, un 29% menos que en 2019. En diciembre solo 8 de cada 100 contratos firmados han sido indefinidos: de los que 5 eran a jornada completa y 3 a jornada parcial. En el conjunto de 2020 solo el 9,7 por cien de los contratos firmados han sido indefinidos, de los que gran parte (4 de cada 10) eran a tiempo parcial.

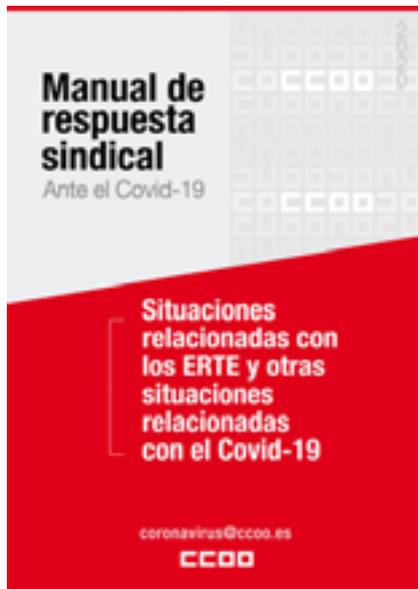
Año complicado donde el esfuerzo la concertación social ha servido para mitigar el impacto a los más desfavorecidos, lamentablemente aún queda mucho camino para la recuperación.

puestos Generales del Estado para 2021 en clave expansiva y el aporte de los fondos europeos de reconstrucción deben ser la base para la protección de la población y la recuperación de la actividad productiva asentada en unos principios más sostenibles, justos y orientados a las necesidades de la sociedad a partir del establecimiento de unos objetivos de país.

El Gobierno ha revisado y modificado los datos de ERTE tras la entrada en vigor de las nuevas modalidades de ERTE al amparo del RDL 30/2020. Desde octubre se

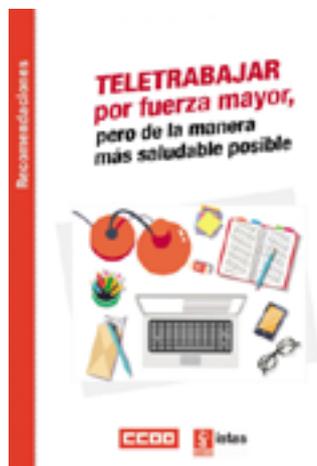
ha producido un trasvase entre las diferentes modalidades de ERTE, decayendo los que estaban en vigor al amparo del RDL 8/2020 y siendo sustituidos por las nuevas modalidades: ERTE de fuerza mayor por impedimento, limitación de actividad, empresas de sectores directamente afectados o afectados en su cadena de valor.

La cifra total de demandantes de empleo repunta hasta 7,39 millones en diciembre, 25 mil personas más que en noviembre y 2,89 millones más que hace un año. Hay 4,16 millones de



Este documento se ha elaborado a partir de las dudas y consultas que han llegado al sindicato a través de los canales que CCOO ha puesto a disposición de su afiliación y de todos los trabajadores y trabajadoras. Es un documento que estará en continua actualización mientras dure esta situación excepcional (asegúrate de que tienes la última versión).

Pincha en las imágenes para iniciar la descarga.



Recomendaciones para trabajar desde casa de la forma más saludable.



Guía de medidas de seguridad y salud frente a la covid-19 en centros educativos para personal docente y alumnado.



ANTE CUALQUIER DUDA LABORAL RELACIONADA CON EL CORONAVIRUS LLAMA AL 900 301 000

CCOO ha habilitado una línea de **teléfono gratuito 900** y un **correo electrónico** para que las trabajadoras y trabajadores que tengan alguna duda laboral relacionada con el coronavirus puedan recibir información y asesoramiento por parte del sindicato.



900 301 000



coronavirus@ccoo.es

HORARIO DE ATENCIÓN:

De lunes a viernes de 09:00 a 19:00 horas
Sábado y domingo de 10:00 a 14:00 horas



Medidas de prevención:



Usa siempre la mascarilla.



Mantén una distancia de dos metros con los demás.



Lávate las manos con frecuencia con agua y jabón o una solución hidroalcohólica.



Evita tocarte la cara, nariz, ojos y boca.



Tose o estornuda en un pañuelo desechable o en el hueco del codo.

Limpeza estricta:



Desinfecta a diario las superficies de contacto, sobre todo interruptores, tiradores, pomos, teléfonos, etc.



Extrema las medidas de protección y limpieza si convives con casos sospechosos o confirmados de COVID-19.

IMPORTANTE:



QUÉDATE EN CASA SI TIENES FIEBRE O SÍNTOMAS COMPATIBLES CON COVID-19 Y SIEMPRE LLAMA

PREVIAMENTE POR TELÉFONO A TU CENTRO DE SALUD.

Descárgate nuestra APP



SÍGUENOS EN NUESTRAS REDES



<https://www.facebook.com/CCOOInterempresas>

<https://twitter.com/ccooInterempAir>

<https://t.me/CCOOInterempresasAirbus>

https://www.instagram.com/ccoo_interempresas_airbus

<https://www.youtube.com/channel/UCp284Lg1uo6HGivR9TnbdgA/about>