

Reflexiones a compartir con los trabajadores y trabajadoras de AIRBUS

Desde la Sección Sindical Interempresas de CCOO de AIRBUS queremos compartir con los trabajadores y trabajadoras **las siguientes reflexiones:**

Que el actual contexto es complicado, lo sabemos y lo sabíamos de antemano, ese análisis riguroso y realista de la situación es el que estamos convencidos nos ha permitido ir acertando en la toma de decisiones y el que nos ha situado en un escenario óptimo para enfrentarnos a los retos actuales.

Los ERTE, la ampliación de la bolsa negativa, la extensión del contrato de relevo, la aplicación de las materias de convenio (subida salarial, procesos salariales RSI, promociones, cambios de nivel, ayuda a estudios, becas, etc...) plan voluntario de prejubilaciones, etc... decisiones todas avaladas por CCOO y que a la larga se han demostrado claramente acertadas.

Mención aparte merece el acuerdo alcanzado entre AIRBUS y el Gobierno Español. Con la perspectiva del tiempo lo valoraremos en su justa medida. **ES CON LA ÚNICA EMPRESA DE ESTE PAIS QUE SE HA ALCANZADO UN ACUERDO DE ESTE TIPO.** Y señalar la labor de los sindicatos confederales de clase en este logro y de CCOO en este caso, parece una obviedad.

Por estos motivos CCOO somos plenamente conscientes del escenario actual que tenemos por delante y como NUNCA hemos sido negacionistas, no vamos a vender humo ni engañar a nadie, nuestro ADN nos lo impide además de nuestra coherencia, seriedad y responsabilidad.

Pedir incrementos salariales y no sabemos cuántas ensoñaciones mentales en el actual escenario es cuanto menos, engañar a todo el mundo o engañarse a uno mismo. Del resultado económico y las cuentas generales de la empresa y el grupo, en CCOO no somos economistas, ni PRETENDEMOS SERLO, pero hacer la lectura que hacen algunos es simplemente un ejercicio de ilusionismo difícilmente explicable y entendible en cualquier foro mínimamente riguroso.

Lo decimos muy alto y muy claro para no dar lugar a engaños ni confusiones. **Para CCOO lo más importante es el EMPLEO y el futuro industrial de nuestro país.** Sin empleo, no hay salario. Sin empleo, no hay condiciones. Sin empleo, no hay derechos. Es por lo que somos un sindicato confederal de clase, desconocemos si otros actores tiene esas mismas prioridades.

CCOO queremos iniciar un calendario intensivo de reuniones, que podamos compartir con lealtad y transparencia las cuestiones actuales de la compañía y abordar el presente y futuro de nuestra empresa. Para ello la información y el tratamiento de la misma son esenciales.

Reprobamos profundamente que la DIRECCION DE LA EMPRESA pretenda utilizar la situación de Puerto Real como un elemento para condicionar la negociación colectiva. Que la situación industrial es delicada, lo sabemos, pero no es menos cierto que la misma se debe a decisiones industriales tomadas unilateralmente en el pasado y que hicieron tener una excesiva dependencia de ciertos programas sin poner remedio al mismo. Es por ello que es crucial la estrategia industrial y las decisiones que se tomen, de las mismas, dependerá nuestro futuro.



Por ello **reclamamos que las reuniones mantenidas en el foro del plan industrial o de futuro se concreten en el marco de la negociación colectiva**, que se concrete el futuro industrial de nuestro país y que el mismo garantice el presente y futuro del sector aeroespacial, de las localizaciones industriales, los centros de trabajo y consolide los puestos de trabajo.

En este camino no queremos ir solos, es más, somos plenamente conscientes que no podemos. Por eso **reclamamos principalmente que con los sindicatos que por una u otra razón hemos mantenido mayor grado de sintonía en la relaciones avancemos juntos en este tema**. Con ATP-SAE hemos tenido confluencia en diversas cuestiones desde el clima y el contexto de la colaboración sindical. Con UGT-AIRE-FICA aliado a nivel confederal, estamos negociando y llegando a acuerdos en el conjunto del país. Por este motivo y a pesar de diferencias lógicas dentro de las estrategias de cada organización, debemos superarlas por un bien común.

Con otras organizaciones o asociaciones sindicales que nos insultan y nos difaman todas las semanas, no vamos a hablar ninguna cuestión. Jamás contestaremos ni entraremos al trapo a las provocaciones de quien paga su frustración en papeles, para disimular su nula capacidad de influencia, negociación o presencia.

Sabéis que el ADN de CCOO es trabajar y defender los derechos de los trabajadores y trabajadoras, desde la máxima honradez y transparencia, y así seguirá siendo. No vamos a entrar en el juego de las provocaciones de quien con tanto anhelo persigue publicidad y con tan poco éxito lo consigue.

Por ello **emplazamos a la dirección de la empresa a que deje de lanzar globos sonda, que asuma su responsabilidad y que abra una negociación honesta, leal y transparente** donde el futuro de los trabajadores y trabajadoras de AIRBUS en nuestro país esté garantizado en el presente y sobre todo en el futuro.

Necesitamos una dirección, que ejerza como tal, que deje de mirarse el ombligo, que asuma sus responsabilidades.

No es de recibo que haya judicializadas más de 10 cuestiones colectivas o en vías de ello. Alguien tendría que reflexionar sobre el camino al que lleva, a esta empresa, antaño modelo de relaciones laborales y ahora por desgracia en las antípodas de las mismas.

El Convenio Colectivo Interempresas costó mucho esfuerzo de todos y todas como para que ahora, LA DIRECCION DE LA EMPRESA, por cuestiones absurdas, egos y discusiones estériles pongan en cuestión, el bien más preciado que tenemos los trabajadores y trabajadoras de esta empresa.

Esta situación la superaremos entre todos, pero sobre todo, entre los que queramos hacerlo.

