
STS de 28 de febrer de 2018, recurs 16/2017

*Concreció dels conceptes salarials que han de ser abonats durant les vacances
(accés al text de la sentència)*

Es tracta, en aquest cas, d'una entitat pública **l'activitat de la qual es desenvolupa durant 24 hores al dia els 365 dies de l'any. Hi són molt presents els plusos i complements relacionats amb les especials circumstàncies derivades del tipus d'activitat**, com per exemple els de canvi de torn, flexibilitat, disponibilitat o nocturnitat. El TS parteix de la següent premissa, clarament establerta a la seva jurisprudència: **de la retribució de les vacances s'han d'excloure aquells conceptes que tenen caràcter puntual o ocasional**, i han de figurar al conveni col·lectiu com a computables per a la determinació del salari durant el període de vacances tots els conceptes que el treballador percebi habitualment.

El mateix TS atribueix a la negociació col·lectiva un paper rellevant a l'hora de fixar els límits que diferencien el caràcter habitual de les situacions esporàdiques o ocasionals. **En absència de regulació al conveni col·lectiu, s'ha de concloure que únicament poden percebre aquells complements especials els treballadors que els percebin habitualment, entenent que això es produeix quan s'haguessin percebut en 6 mesos o més d'entre els 11 darrers.**