

Número de registre 3197

AJUNTAMENT DE LLEIDA

REGIDORIA DE LA GESTIÓ DELS RECURSOS MUNICIPALS,
LA HISENDA MUNICIPAL I POLÍTIQUES DE TRANSPARÈNCIA
RECURSOS HUMANS

Anunci de bases reguladores del concurs de mobilitat horitzontal per a proveir 11 places d'Agent de la Guàrdia Urbana

Per acord de la Junta de Govern Local de data 30 d'abril de 2019, s'aproven les bases específiques reguladores del concurs de mobilitat horitzontal per a la provisió en propietat d'onze places d'Agent de la Guàrdia Urbana de l'Ajuntament de Lleida i que literalment diuen:

"Es convoca concurs de mobilitat horitzontal per a la provisió en propietat d'onze places d'agent de la Guàrdia Urbana.

Aquesta convocatòria es regirà per les següents bases les quals s'han d'ajustar al que disposa el Decret 233/02 de 25 de setembre, pel qual s'aprova el reglament d'accés, promoció i mobilitat de les policies locals i les disposicions de la Funció Pública Local i de l'Administració de la Generalitat de Catalunya, i el Reial Decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre pel qual s'aprova el Text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic.

BASES

Proves selectives per a la provisió en propietat d'onze places d'agent de la Guàrdia Urbana

1. Règim: Funcionaris de carrera.
2. Escala: Escala Bàsica, Subescala Serveis Especials, Classe Policia Local, Grup C2.
3. Places: El nombre de places és d'onze. Les places sense cobrir per aquest concurs de mobilitat horitzontal s'acumularan a les places a cobrir mitjançant oposició.
4. Modalitat de selecció: Concurs de mobilitat horitzontal.
5. Requisits específics:
 - a) Els aspirants han de ser funcionaris de carrera d'altres Cossos de Policia Local de la resta de municipis de Catalunya diferents del convocant com així mateix els/les funcionaris/àries de carrera del Cos de Mossos d'Esquadra i els de les Forces i Cossos de Seguretat de l'Estat destinats a Catalunya.
 - b) Hauran d'estar en possessió del diploma acreditatiu d'haver superat el curs bàsic de l'Escola de Policia de Catalunya o curs equivalent; o haver estat nomenat funcionari de carrera abans de l'entrada en vigor de la Llei 16/91 de la Llei de Polícies Locals de Catalunya.
 - c) Tenir més de dos anys d'antiguitat com a funcionari de carrera en la mateixa categoria o si s'escau en una categoria equiparada a la que és objecte la present convocatòria.
 - d) Acreditar que es posseeixen les condicions físiques i psíquiques necessàries per exercir les funcions de la categoria objecte de la convocatòria.

e) Estar en possessió dels permisos de conduir A i B.

f) Declaració jurada per la que es pren el compromís de portar armes d'acord amb les condicions establertes per la normativa vigent, així com de prestar el servei mitjançant qualsevol tipus de vehicle (automòbil, motocicleta, bicicleta,...) també d'acord amb les condicions establertes per la normativa vigent.

g) Declaració jurada per la que es pren el compromís de romandre durant un mínim de 2 anys prestant serveis a l'Ajuntament de Lleida com a Agent de la Guàrdia Urbana.

h) No podran prendre part en el concurs de mobilitat horitzontal els funcionaris que es trobin en alguna de les situacions següents:

- Els suspesos, mentre duri la situació de suspensió de funcions

- Els traslladats de llocs de treball i els destituïts de càrrecs de comandament com a conseqüència d'expedient disciplinari mentre durin els efectes de la sanció.

- Els que ocupin un lloc de treball subjecte a un període especial de permanència mínima.

6. Retribucions: Les corresponents al Grup C2.

7. Presentació de sol·licituds:

7.1. La formalització, obtenció i presentació de sol·licituds es farà telemàticament a través de la pàgina web de la Paeria www.paeria.cat i complimentant el tràmit específic que s'estableixi a l'efecte, en un termini de 20 dies hàbils a comptar a partir de l'endemà de la publicació de la convocatòria al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya.

7.2. Per tal de ser admès i, si escau, de prendre part en la pràctica de les proves selectives corresponents, caldrà que els aspirants manifestin en les seves instàncies que compleixen totes les condicions exigides, referides sempre a la data d'expiració del termini assenyalat per a la presentació d'instàncies.

8. Drets d'examen: Seran de 10,50 €. L'esmentat ingrés serà acreditat pels aspirants en el moment de presentació d'instàncies.

9. Admissió d'aspirants:

9.1. Un cop finalitzat el termini de presentació d'instàncies, l'Alcalde, ha de dictar resolució en el termini màxim d'un mes i ha de declarar aprovada la llista d'admesos i exclosos que es publicarà en el Butlletí Oficial de la Província fent constar el DNI dels admesos i exclosos. En aquest últim cas s'han d'indicar les causes legals d'exclusió, les quals només poden ser les directament derivades de la mateixa convocatòria. Els errors materials i de fet es poden esmenar en qualsevol moment, d'ofici o a petició de la persona interessada. Es concedirà un període de 10 dies per presentar esmenes i possibles reclamacions. Les al·legacions presentades es resoldran en el termini dels 30 dies següents a la finalització del termini per a la presentació. Transcorregut aquest termini sense que s'hagi dictat resolució, les al·legacions s'entendran desestimades.

9.2. Si no s'hi presenten esmenes es considerarà elevada a definitiva la llista d'aspirants admesos/es i exclosos/es i es publicarà reglamentàriament. Si s'accepta alguna reclamació es notificarà al/la recurrent en els termes que estableix la Llei 39/2015, d'1 d'octubre. Tot seguit s'esmenarà la llista de persones admeses i excloses i l'esmena es publicarà al BOP i al tauler d'edictes de la Corporació. No obstant això, la publicació referida es podrà substituir per una notificació personal a cadascuna de les persones aspirants d'acord amb el que preveu l'article 40 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre.

En aquesta mateixa resolució també s'han d'anunciar el dia, l'hora i el lloc on s'han d'iniciar les proves i l'ordre d'actuació de les persones aspirants.

9.3 No procedirà la devolució dels drets d'examen en els supòsits d'exclusió de les proves selectives per causa imputable a l'interessat. Per tant, i entre d'altres, no procedirà la devolució en el supòsit d'exclusió per no complir els requisits o no aportar els documents exigits en la convocatòria.

9.4 El funcionariat d'altres administracions que accedeixi a places de Cossos de Policia Local mitjançant aquest sistema de mobilitat horitzontal, tindrà els mateixos drets i deures i el mateix règim estatutari vigent en el Cos Policial on passa a prestar serveis

10. Comissió de valoració
Estarà integrada per:

Presidenta: Cap de Servei de Selecció, Provisió i Promoció de RRHH.

Vocals:

- Intendent Cap de la Guàrdia Urbana.
- Tècnica Assessora de Recursos Humans.
- Un membre de l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya.
- Un membre de la Direcció General de la Policia.
- Un Comandament de la Guàrdia Urbana.
- Un funcionari de la Corporació del grup de classificació C2

Secretària: Responsable Administrativa Accés i Provisió

10.1 La Comissió de Valoració pot disposar si així ho cregui convenient la incorporació d'assessors especialistes i/o observadors perquè col·laborin amb els seus membres en la valoració del concurs. Aquests assessors tenen veu però no vot. Han de limitar la seva participació a l'assessorament tècnic o científic i no podran participar en la qualificació de les proves, ni en la formació de les relacions dels aspirants que hagin superat, o no les proves selectives.

Per a l'execució de proves que s'hagin de realitzar per assessors especialistes caldrà només la presència d'un membre de la comissió, designat prèviament per aquesta, per assegurar-ne una realització correcta, i traslladar a la mateixa els resultats de les proves.

10.2 La Comissió de Valoració que actuï en aquests concursos tindrà la categoria 3a. de conformitat amb el que estableix el Reial decret 462/2002 de 24 de maig.

10.3 Els vocals han de ser designats a la convocatòria i hauran de posseir un nivell de titulació igual o superior a l'exigida per a l'accés a les places objecte de la convocatòria. El personal tècnic o funcionari ha de tenir la idoneïtat necessària en relació amb el tipus de places a cobrir. Els membres que pertanyin a cossos policials han de tenir una categoria igual o superior a la de les places objecte de la convocatòria.

10.4. La Secretària de la Comissió de Valoració s'encarregarà d'atendre les consultes i les incidències que es produeixin tant abans, com durant i després de les proves selectives. La Secretària tindrà veu però no vot i no formarà part del Tribunal.

10.5. La Comissió de Valoració no pot aprovar ni declarar que ha superat el procés selectiu un nombre superior d'aspirants al de les places objecte de la convocatòria. La Comissió ha de facilitar als aspirants la informació que li sigui requerida en relació amb les seves puntuacions obtingudes.

10.6. El funcionament de la Comissió de Valoració o dels òrgans seleccionadors s'ha d'adequar a les normes pròpies dels òrgans col·legiats.

10.7. Els membres de la Comissió de Valoració caldrà que s'abstinguin d'intervenir-hi, i cal que ho notifiquin a l'Alcalde, quan escaiguin en ells les circumstàncies d'incompatibilitat previstes a l'article 23 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic, o en el cas que haguessin impartit cursos o treballs per a la preparació d'aspirants a proves selectives els dos anys anteriors a la publicació de la corresponent convocatòria.

De la mateixa manera, els aspirants podran recusar els membres de la Comissió quan concorrin les circumstàncies previstes al paràgraf anterior.

La Comissió de Valoració resoldrà totes les qüestions o incidències que es suscitin durant el desenvolupament de la convocatòria.

10.8. La Comissió de Valoració ha d'estar integrada, a més, pels membres suplents respectius que s'han de designar conjuntament amb els titulars. La designació dels membres es farà pública al BOP.

10.9. La Comissió de Valoració no podrà constituir-se ni actuar sense l'assistència de més de la meitat dels membres titulars o suplents indistintament, i en tot cas haurà de comptar amb la presència de la Presidència i la Secretaria, llevat dels supòsits prevists a la base 10.1.

10.10. L'actuació del Tribunal, en el no previst en aquestes Bases, es regirà pel Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre pel qual s'aprova el Text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, per la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic, pel Decret 214/90, de 30 de juliol i pel Decret 233/2002 de 25 de setembre, pel qual s'aprova el Reglament d'accés, promoció i mobilitat de les Polícies Locals, així com per la resta de normativa aplicable.

10.11. La Comissió de Valoració ha de garantir en tot moment els principis d'igualtat, capacitat, mèrit, publicitat pel que fa a la tutela dels drets dels candidats, com així mateix garantir els principis de legalitat, objectivitat, i la neutralitat de l'actuació de la mateixa.

10.12. La qualificació de les proves selectives, llevat que la puntuació s'estableixi per consens, es farà sumant les puntuacions atorgades pels diferents membres de la Comissió i dividint el total pel nombre dels seus assistents, per tant, la qualificació definitiva serà el quocient de l'operació.

10.13 Les actes de les sessions que celebri la Comissió són autoritzades per la Secretària i han de portar el vistiplau de la Presidenta. Les actes únicament seran signades per la Presidenta i Secretària.

11. Desenvolupament de les proves: La primera prova del procés de selecció no podrà començar fins passat un mes des de que es publiqui el resum de la convocatòria en el DOGC.

11.1 La Presidenta de la Comissió, en qualsevol moment del procés selectiu, té la facultat de convocar personalment a les persones aspirants per tal d'aclarir punts dubtosos de les capacitats o altres aspectes de la documentació aportada quan cregui que hi ha inexactituds o falsedats en les quals hagin pogut incórrer. Aquesta circumstància, i amb audiència prèvia de la persona interessada, pot determinar la seva exclusió de la convocatòria, i, en tot cas, es posaran en coneixement de les autoritats competents les inexactituds o falsedats comprovades, a l'efecte pertinent.

11.2. Per a cadascuna de les proves es realitzarà una única crida a la qual els aspirants, hauran de presentar-se proveïts del DNI. Les persones aspirants que no compareguin a la crida de la Comissió per al

desenvolupament de les proves en el lloc, la data i l'hora assenyalats seran excloses del procés selectiu llevat dels casos que degudament justificats, siguin acceptats per la Comissió.

11.3. En els casos en que s'hagin obert diligències prèvies o s'hagi incoat un procediment penal contra una persona aspirant, la Comissió podrà acordar, en funció de la gravetat del fet imputat la suspensió del procés selectiu, fins a conèixer els resultats de les diligències o del procediment penal.

11.4 Les persones aspirants que durant el transcurs de les proves realitzin conductes contràries a la bona fe o orientades a desvirtuar els principis d'equitat i igualtat en les fases del concurs, o d'altres comportaments que alterin el normal desenvolupament de qualsevol de les fases, podran ser excloses del procés selectiu

11.5. La data, horari i lloc en què començarà la primera prova seran anunciats al Butlletí de la Província, al tauler d'Edictes de l'Ajuntament, i al web municipal www.paeria.cat Els anuncis de les següents proves, si no poden realitzar-se el mateix dia, es faran públics en els locals on s'hagin realitzat les proves anteriors, al tauler d'Edictes i a la web municipal. Si la Comissió ho estima convenient podran efectuar-se crides parcials que respectaran l'ordre d'actuació dels aspirants.

11.6. L'ordre d'actuació dels aspirants en aquells exercicis que no puguin ésser realitzats conjuntament començarà pel que alfabèticament sigui el primer de la lletra que hagi sortit elegida en l'últim sorteig fet per la Secretaria d'Estat per a la Funció Pública, o cas que no n'hi hagi cap pel primer de la següent, i així successivament. La resta d'aspirants seran avaluats seguint aquest mateix ordre.

11.7. La Comissió de Valoració ha de fer pública, en el lloc de realització de cada prova, la llista d'aprovat per ordre de puntuació.

11.8. Un cop finalitzat el concurs, s'ha de fer pública la llista d'aprovat per ordre de puntuació, la qual no pot contenir un nombre superior al de places vacants ofertes, i s'ha de trametre a l'òrgan competent.

Qualsevol proposta d'aprovat que contravingui el que s'ha establert anteriorment serà nul·la de ple dret quant a les actuacions relatives als aspirants que superin aquest nombre.

11.9 En el cas que finalitzat el concurs hi hagi un empat entre 2 o més aspirants, es resoldrà de la següent forma: l'ordre s'establirà atenent a la persona aspirant que hagi obtingut la major puntuació en l'apartat A) del barem de mèrits. Si persisteix l'empat, segons la puntuació obtinguda en l'apartat B) del barem de mèrits. Si encara persisteix l'empat segons la puntuació obtinguda en l'apartat C) del barem de mèrits. Si encara persisteix l'empat es resoldrà per sorteig.

12. Fase prèvia, barem de mèrits, prova de català i entrevista personal:

12.1. Fase prèvia:

A) Revisió mèdica: Consistirà en un reconeixement mèdic efectuat per un Centre Oficial.

La comprovació per determinar que la persona aspirant no està inclosa en cap de les exclusions mèdiques indicades a l'Annex I, comportarà un reconeixement mèdic (Annex II) En aquest s'aplicaran les tècniques mèdiques d'ús convencional que es considerin oportunes, analítica sanguínia, analítica urinària, exploració ulls i visió, ECG i les exploracions o proves complementàries que el metge designat per la Comissió de Valoració cregui oportunes, en aplicació del punt 10.1. La comprovació i valoració de les diferents exploracions a que es fa referència es realitzarà única i exclusivament al centre i/o centres designats per la Comissió de Valoració, i els seus resultats sempre han de referir-se al moment de l'exploració. En cap cas s'admetran certificats o informes mèdics amb posterioritat a la realització de les proves.

Les persones aspirants hauran d'emplenar un qüestionari relatiu al seu estat de salut, que se'ls lliurarà el dia del reconeixement mèdic. El fet de no emplenar el qüestionari, així com l'omissió intencionada i/o la falsedat de les dades sol·licitades, comportarà l'exclusió automàtica de la persona aspirant al procés selectiu.

Les persones aspirants que tinguin alguna de les causes d'exclusió establertes a l'Annex I quedaran excloses del procés selectiu.

Amb independència d'aquesta prova de reconeixement mèdic, durant, el decurs de tot el procés selectiu, les persones aspirants poden ser sotmeses a totes les proves mèdiques que siguin necessàries per comprovar la seva adequació al quadre d'exclusions mèdiques establert per ingressar a la categoria. Si de les proves practicades es dedueix l'existència d'alguna causa d'exclusió, l'òrgan responsable, amb l'assessorament del personal tècnic nomenat a l'efecte, d'acord amb la gravetat de la malaltia o defecte físic podrà acordar l'exclusió de la persona aspirant del procés selectiu. Aquesta exclusió en cap cas no pot donar dret a indemnització.

Els aspirants que en el moment de la prova mèdica es vegin afectats per tractament mèdic-farmacològic ho hauran d'acreditar mitjançant certificat i podran sol·licitar realitzar la prova mèdica en un termini no superior a les setanta-dues hores a la data convocada inicialment, segons el dia, hora i lloc determinat pel Tribunal. Aquesta acreditació es podrà fer fins abans de l'hora assenyalada per a l'inici de la prova mèdica.

En el cas que algun aspirant presenti malalties o lesions agudes de solució mèdica o quirúrgica actives en el moment del reconeixement, que potencialment puguin produir seqüeles que poguessin dificultar, limitar o impedir el desenvolupament de les funcions exigides per al lloc de treball sol·licitat, la Comissió de Valoració del concurs, amb l'oportú assessorament, fixarà un nou termini per comprovar l'estat de l'aspirant. Finalitzat aquest termini, l'assessor/a mèdic/a valorarà si persisteix la situació, si queden seqüeles o si han desaparegut els motius d'exclusió circumstancials.

Per tal de garantir la privacitat i la intimitat dels aspirants, les proves mèdiques es custodiaran a l'arxiu de l'òrgan assessor en aquestes proves. Els aspirants que vulguin accedir al contingut de les mateixes ho hauran de sol·licitar a la Comissió de Valoració i, de comú acord amb l'òrgan assessor, es fixarà una data per atendre la seva petició.

B) Prova psicotècnica. Consistirà en unes proves psicotècniques que han de contenir com a mínim, proves aptitudinals i de personalitat adequades a les característiques de la persona aspirant en relació amb les tasques a desenvolupar.

Totes les proves aplicades han de ser bateries de tests objectius que compleixin els requisits de validesa i fiabilitat i hagin estat baremats, estandarditzats i tipificats en una àmplia mostra de població que permeti garantir la confiança en els resultats obtinguts.

Avaluades les bateries de test, la Comissió de Valoració fixarà els criteris que determinin quines persones aspirants han de realitzar una entrevista i farà pública la llista de les persones aspirants convocades.

Aquesta entrevista servirà per integrar i contrastar tots els elements explorats anteriorment per determinar l'adequació de la persona aspirant al perfil professional desitjat. En aquest cas, a les entrevistes hi ha de ser present, com a mínim, un membre de la Comissió juntament amb el tècnic especialista en proves psicotècniques.

La falsedat demostrada en les respostes pot comportar l'eliminació de l'aspirant.

Tant les bateries de test com la entrevista, si escau, es realitzaran per persones tècniques especialitzades en proves psicotècniques.

Per tal de garantir la privacitat i la intimitat dels aspirants, les proves psicotècniques es custodiaran a l'arxiu de l'òrgan assessor en aquestes proves. Els aspirants que vulguin accedir al contingut de les mateixes ho hauran de sol·licitar a la Comissió i, de comú acord amb l'òrgan assessor, es fixarà una data per atendre la seva petició. A l'acte hi assistirà la secretària o un altre membre de la Comissió.

En aquesta fase prèvia quedaran eliminats els aspirants que no siguin declarats APTES.

12.2. Barem de mèrits:

A) Antiguitat com a funcionari de carrera en la categoria d'agent de policia, fins a un màxim de 6 punts:

A.1) Per serveis prestats en altres policies locals: 0,6 punts per any complet treballat.

A.2) Per serveis prestats en altres cossos i forces de seguretat: 0,5 punts per any complet treballat.

B) Cursos de Formació i Perfeccionament: Per cursos oficials de formació i perfeccionament directament relacionats amb la funció policial, fins a un màxim de 4 punts: (només es valoraran si han estat expedits per centres públics de caràcter oficial)

CURSOS (HORES)	APROFITAMENT	ASSISTÈNCIA
De 6 a 10 hores	0,10	0,05
De 11 a 20 hores	0,20	0,10
De 21 a 30 hores	0,30	0,15
De 31 a 40 hores	0,40	0,20
De 41 a 50 hores	0,50	0,25
De 51 a 60 hores	0,60	0,30
De 61 a 70 hores	0,70	0,35
De 71 a 80 hores	0,80	0,40
De 81 a 90 hores	0,90	0,45
Més de 91 hores	1,00	0,50

C) Altres mèrits, fins a un màxim de 2 punts

C.1) Expedient acadèmic: les titulacions acadèmiques es valoraran quan siguin rellevants per al lloc de treball de la categoria corresponent, d'acord amb els coneixements requerits, competència i funcions pròpies de les categories objecte de convocatòria, i de conformitat amb la següent puntuació (fins a un màxim d'1 punt):

TITULACIÓ	RELACIONADA PUNTUACIÓ	NO RELACIONADA
Llicenciatura o grau	1	0,75
Diplomatura	0,75	0,50
Màsters i cursos de postgrau	0,50	0,25
BUP, FP2, Cicles de Grau Superior, Accés a Universitat o equivalent	0,50	0,50

C.2) Català (només es valoraran els cursos amb títol de la Junta Permanent de Català, l'Escola d'Administració Pública de Catalunya o que per disposició legal o reglamentària siguin equivalents) (fins a un màxim de 0,5 punts):

Nivell C (C1 del MERC)	0'25
Nivell D (C2 del MERC)	0'50

C.3) Altres idiomes. Titulacions de les escoles oficials d'idiomes o equivalent, 0,125 punts per curs de qualsevol idioma, llevat de català i castellà (fins a un màxim de 0,5 punts)

El barem de mèrits consistirà en la valoració per part de la Comissió de Valoració dels mèrits al·legats, pels aspirants en el moment de la presentació de la instància.

La Comissió de Valoració només podrà valorar els documents que siguin aportats en el moment de la presentació de la instància.

12.3. Prova de català: Constarà d'exercicis de comprensió oral i escrita. Quedaran exempts de realitzar aquest exercici els aspirants que presentin en la fase d'admissió el certificat emès per l'òrgan competent, determinat pel Departament de Cultura, nivell intermedi de català (B2) o equivalent, o igualment quedaran exempts de realitzar aquesta prova els/les aspirants que, en algun procés de provisió de places de personal funcionari públic, hagin superat un prova o un exercici de coneixements de llengua catalana del mateix nivell o superior a l'esmentat sempre i quan aportin la documentació que acrediti aquesta circumstància.

Aquesta prova és de caràcter obligatori i eliminatori i es qualifica com a APTE/A o NO APTE/A.

12.4. Entrevista: Les entrevistes versaran sobre els mèrits específics adequats a les característiques de les places convocades, d'acord amb el que estableix la convocatòria i es podran estendre a la comprovació dels mèrits al·legats i acreditats i valorar la seva adequació al lloc de treball. Aquesta es valorarà fins a un màxim de 4 punts.

13. Qualificació dels exercicis:

13.1. La puntuació d'aquest concurs serà la donada per la suma de les puntuacions obtingudes en les diferents fases d'aquest procés selectiu i es considerarà als efectes de l'elecció de Servei i Torn.

13.2. La puntuació mínima exigible per superar aquest concurs serà de 8 punts.

14. Nomenament

Els aspirants proposats per al seu nomenament presentaran a la Secretaria de la Corporació, dins del termini de vint dies hàbils des que es faci pública la relació d'aprovats, els documents acreditatius de les condicions que per prendre part en aquest concurs s'exigeixen a la base cinquena.

Únicament haurà de presentar una certificació de l'organisme que custodii el seu expedient personal i acreditar la seva condició i les altres circumstàncies de les quals no hi hagi constància.

Declaració referida a la normativa reguladora del règim d'incompatibilitats del personal al servei de les administracions públiques.

Si dins el termini esmentat i tret dels casos de força major els aspirants proposats no presenten la documentació o no reuneixen els requisits exigits, no podran ser nomenats i quedaran anul·lades totes les seves actuacions, sense perjudici de la responsabilitat en què pugui haver incorregut per falsedat en les seves sol·licituds de participació.

Una vegada finalitzat el procés selectiu, i a proposta de la Comissió de Valoració, els onze aspirants que hagin obtingut la millor puntuació seran nomenats per l'Alcalde Agent de la Guàrdia Urbana i disposaran del termini d'un mes per al jurament o promesa i la presa de possessió, que s'efectuarà davant el Secretari de la Corporació.

La manca de presa de possessió, llevat dels casos de força major, que seran degudament comprovats i considerats per l'Administració, comporta la pèrdua de tots els drets.

Els nomenaments s'hauran de publicar en el Butlletí Oficial de la Província.

Règim d'impugnacions.

La convocatòria i les seves bases, les llistes definitives de persones admeses i excloses, els nomenaments com a funcionaris/àries de carrera poden ser impugnats pels/per les interessats/des, mitjançant la interposició de recurs contenciós administratiu davant de la jurisdicció contenciosa administrativa, en el termini de dos mesos a comptar de l'endemà de la seva notificació o publicació, sens perjudici del recurs potestatiu de reposició que es pot interposar en el termini d'un mes des de la data de notificació o publicació de l'acte o resolució davant la presidència de la corporació o de l'autoritat en qui hagi delegat.

Contra els actes qualificats de la Comissió de valoració (resultat de les proves, i proposta definitiva d'aspirants que han superat el procés selectiu) únicament es podrà interposar recurs d'alçada davant l'Alcalde o de l'autoritat en qui hagi delegat en el termini d'un mes des que s'hagi publicat o notificat.

Els actes de tràmit de la Comissió de Valoració no podran ser objecte de recurs, sense perjudici que es puguin interposar reclamacions quan es tracti d'esmenar possibles errors materials en la confecció de la llista d'aprovat, errors mecanografiats en la transcripció de publicacions, errors aritmètics en les qualificacions o errors observables a simple vista. Aquests errors també podran ser corregits d'ofici per la Comissió.

La Comissió està facultada per resoldre els dubtes o les discrepàncies que s'originin durant el desenvolupament del procés de selecció.

Norma final

Contra aquest acte administratiu que posa fi a la via administrativa es podrà interposar recurs potestatiu de reposició davant de l'òrgan que l'ha dictat en el termini d'un mes a comptar des del dia següent al de la publicació d'aquest acte, o bé es podrà interposar directament recurs contenciós administratiu davant del Jutjat Contenciós administratiu de Lleida en el termini de dos mesos, a comptar des del dia següent al de la publicació d'aquest acte, de conformitat amb el que preveuen els articles 116 i 117 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú modificats per la Llei 4/99 en concordança amb l'article 77 de la Llei 26/2010 i l'article 46 de la Llei 29/98, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa, sense perjudici que els interessats puguin interposar qualsevol altre recurs que estimin procedent.

En el cas en què s'interposi el recurs de reposició potestatiu no es podrà interposar recurs contenciós administratiu fins que sigui resolt expressament o s'hagi produït la desestimació presumpta del recurs de reposició interposat.

ANNEX I

Causas d'exclusió mèdica

I. Antropometria

1. Índex de massa corporal de Quetelet inferior a 18,5 o superior a 30. en el cas que s'observi un desenvolupament muscular important, s'admetrà un marge de tolerància d'un 5%. L'índex de massa corporal s'estima mitjançant l'índex de Quetelet (pes en kg dividit per l'alçada al quadrat en metres)
2. La dinamometria, amb l'estenòmetre de Blok, inferior a les 30 divisions en la mà dominant i a les 25 divisions en la mà no dominant, pel que fa als homes; i inferior a les 25 i 20 divisions, respectivament, en les mans dominant i no dominant, pel que fa a les dones.
3. La capacitat vital, obtinguda amb l'espírometre, inferior als 3,5 litres en els homes i als 3 litres en les dones.

II. Malalties, lesions i defectes físics

1. Aparell circulatori

- 1.1. Insuficiència cardíaca en totes les seves possibles manifestacions, independentment de la seva causa.
- 1.2. Malformacions de cor i de gran vasos
- 1.3. Lesions adquirides de cor o de grans vasos
- 1.4. Trastorns de la conducció i del ritme cardíac.
- 1.5. Insuficiència coronària
- 1.6. Pericarditis activa o residual
- 1.7. Insuficiència arterial perifèrica
- 1.8. Insuficiència venosa perifèrica
- 1.9. Malformacions arteriovenoses. Shunt i aneurismes arterials. Linfedema.
- 1.10. Hipertensió arterial no controlada mèdicament.

2. Aparell respiratori

- 2.1. Malalties respiratòries amb repercussió permanent en la funció respiratòria.
- 2.2. Malformacions o lesions de les vies respiratòries altes o baixes, parènquima, pulmó, pleures o tòrax.

3. Aparell genitourinari

- 3.1. Malformacions o lesions del tracte genitourinari
- 3.2. Disfuncions urogenitals cròniques
- 3.3. Nefropaties de qualsevol etiologia. Insuficiència renal. Hidronefrosi.
- 3.4. Litiasi del tracte urinari crònica
- 3.5. Prolapse genital femení. Endometriosis.

4. Aparell digestiu

- 4.1. Malformacions o lesions de l'aparell digestiu, inclosos el fetge, les vies biliars, el pàncreas exocrí i les glàndules salivals.
- 4.2. Disfuncions que comprometin la masticació, la deglució, la digestió o l'excreció.
- 4.3. Hèrnies i eventracions no tractades o reincidents.
- 4.4. Úlcera gastroduodenal no controlada mèdicament.
- 4.5. Hepatopaties (inclouen alteracions metabòliques).
- 4.6. Malaltia inflamatòria crònica intestinal i síndrome de mala absorció.
- 4.7. Pancreopaties cròniques o reincidents.

5. Sistema hematopoiètic: hemopaties.

6. Aparell locomotor:

Malformacions o lesions que incapacitin, limitin o comprometin el lliure moviment de qualsevol articulació o que puguin disminuir la força i l'agilitat de les extremitats, el tronc o el coll, o la seva repercussió estàtica.

7. Trastorns psiquiàtrics i sistema nerviós.

- 7.1. Qualsevol tipus de psicosi o trastorn afectiu, neuròtic o de personalitat que afecti un adequat comportament social i laboral.
- 7.2. Retard mental, trastorn del desenvolupament psicològic o trastorn mental orgànic que incapaciti per a les funcions pròpies del lloc al qual aspira.
- 7.3. Trastorns mentals i del comportament causats per consum de substàncies psicotròpiques. Detecció de marcadors biològics de consum de drogues d'abús o de medicaments susceptibles de ser utilitzats amb finalitats no terapèutiques a un nivell considerat d'abús.
- 7.4. Esquizofrènia i altres trastorns psicòtics.
- 7.5. Trastorns de l'estat d'ànim, d'ansietat, somatomorfs, ficticis, dissociatius, adaptatius o de personalitat.
- 7.6. Trastorns de la conducta alimentària o del son.
- 7.7. Epilèpsia i/o antecedents seus. Convulsions sense filiar.
- 7.8. Malformacions o lesions dels sistema nerviós central o perifèric.
- 7.9. Síndromes vertiginoses de qualsevol etiologia.
- 7.10. Tremolor. Tics o espasmes.

8. Glàndules endocrines.

- 8.1. Malformacions o disfuncions de les glàndules endocrines o mixtes no controlades mèdicament.
- 8.2. Diabetis mellitus no controlada mèdicament.

9. Infeccions: qualsevol malaltia infectocontagiosa activa o amb risc de contagi.

10. Òrgans dels sentits.

- 10.1. Lesions que puguin donar trastorns de la sensibilitat epicrítica o protopàtica o del funcionalisme neuromotor.
- 10.2. Agudesa visual llunyana monocular sense correcció inferior a 4/10 (0,4).
- 10.3. Queratotomia radial
- 10.4. Despreniment de retina
- 10.5. Estrabisme manifest i no corregit
- 10.6. Hemianòpsies o reduccions manifestes del camp visual.
- 10.7. Discromatòpsies.
- 10.8. Glaucoma no controlat mèdicament.
- 10.9. Agudesa auditiva que suposi una pèrdua entre 1.000 i 3.000 Hz a 35 dB o de 4.000 Hz a 45 dB.
- 10.10. Malformacions o lesions de l'oïda interna, mitjana o externa, que en comprometin el bon funcionament o en determinin afeccions cròniques.
- 10.11. Malformacions o lesions dels òrgans de la fonació (llavis, paladar, boca, cordes vocals, etc) que comprometin la funció fonatòria normal.
- 10.12. Quequesa manifesta

11. Pell, fàneres i glàndules exocrines

- 11.1. Malformacions, tumoracions i lesions de la pell i les fàneres que siguin manifestes.
- 11.2. Cicatrius que per la seva extensió, profunditat o característiques puguin comprometre la funció policial.
- 11.3. Disfuncions de les glàndules exocrines que comportin compromís per a la funció policial.
- 11.4. Dermatosis generalitzades. Èczemes o psoriasis.
- 11.5. Tatuatges i/o piercings que siguin visibles amb l'uniforme reglamentari.

Comprovació de tatuatges.

La comprovació de tatuatges es farà de manera independent durant la realització de la comprovació de les causes d'exclusió mèdica.

Comportarà l'exclusió de la convocatòria el fet de tenir tatuatges que compleixin alguna de les característiques següents:

- Situats als braços i on, amb la uniformitat d'estiu i per a cada braç, la seva part visible superi, de manera individual per a cada tatuatge o en el seu conjunt, els 70 centímetres quadrats d'extensió en el seu contorn.

- Situats al coll o al clatell que superin, en còmput total, els 15 centímetres quadrats d'extensió en el seu contorn.

- Situats al cap.

- Amb un contingut contrari als principis, valors i competències establerts en el Codi d'ètica de la Policia de Catalunya (Acord GOV/25/2015, de 24 de febrer).

La comprovació de tatuatges implica el consentiment de les persones participants perquè se'ls facin fotografies dels tatuatges a fi de posar-les a disposició del tribunal qualificador per a la seva avaluació.

11.6. Altres alteracions dermatològiques que a judici del tribunal limitin o dificultin l'exercici de la funció policial

12. Altres

12.1. Processos neoplàsics.

12.2. Processos hereditaris amb repercussió permanent sobre funcions orgàniques.

12.3. Malalties autoimmunes.

12.4. Detecció de metabolits de drogues d'abús en l'orina.

12.5. Diàtesi al·lèrgica.

12.6. Proves analítiques compatibles amb patologia de base.

12.7. Qualsevol altre procés patològic que, a proposta dels serveis mèdics especialitzats designats pel tribunal qualificador, es consideri que dificulta o impedeix el desenvolupament de la funció policial.

12.8. Qualsevol afectació patològica que sigui motiu d'exclusió d'acord amb aquestes bases i que essent conegudes per la persona aspirant no es notifiquin en el qüestionari mèdic orientatiu.

ANNEX II

Proves mèdiques

Per tal de comprovar que les persones aspirants no estan incloses en cap de les causes d'exclusió mèdica esmentades en aquestes Bases, s'aplicaran les tècniques mèdiques d'ús convencional que es considerin oportunes, analítiques d'orina i les exploracions o proves complementàries que els metges, designats pel tribunal qualificador, creguin oportunes. A títol indicatiu s'esmenten les següents:

1. Antropometria:

a. Índex de massa corporal de Quetelet superior a 18.5 o inferior a 30. En el cas que s'observi un desenvolupament muscular important, s'admetrà un marge de tolerància d'un 5%. L'índex de massa corporal s'estima mitjançant l'índex de Quetelet (pes en kg dividit per l'alçada al quadrat en metres)

b. La dinamometria, amb l'estenòmetre de Bloc, no inferior a les 30 divisions en la mà dominant i superior a les 25 divisions en la mà no dominant, pel que fa als homes; i no inferior a les 25 i 20 divisions, respectivament, en les mans dominant i no dominant, pel que fa a les dones.

2. Aparell respiratori. Es valorarà l'espirometria. La capacitat vital, obtinguda amb l'espiròmetre, no inferior a 3,5 litres en els homes i als 3 litres en les dones.

3. Audició: No patir disminució de l'audició sense sentir una veu normal a quatre metres de distància i també pèrdues auditives accentuades, tartamudesa exagerada o trastorns de l'equilibri.

Audiometria: serà objecte d'exclusió una agudesa auditiva que suposi una pèrdua entre 1.000 i 3.000 hertz a 35 decibels o de 4.000 hertz a 45 decibels.

4. Sistema càrdio vascular: Cardiopaties congènites. Valvulopaties. Insuficiència cardíaca. Hipertensió.

Estudi electrocardiograma – ECG.
Varius o insuficiència venosa perifèrica.

5. Proves de laboratori:

Analítica sanguínia:

- Hemograma complet
- VSG
- Glucèmia
- Urèmia
- Transaminasses □GT/GOT/GPT

Analítica urinària:

- Nitrits
- Proteïnes
- Glucosa
- Cossos Cetònics
- Hematies x camp
- S.O. (sediment d'orina)
- Detecció de metabolits de drogues d'abús en l'orina.

6. Ulls i visió.

Agudeses visual:

- Sense correcció, no inferior a 0,3 en l'ull pitjor i 0,7 en l'ull millor.
- Amb correcció, no inferior a 0,7 en l'ull pitjor i 1 en l'ull millor.

La correcció òptica s'admet amb lents de contacte o ulleres.

Camp visual:

- Binocular, no inferior a 140°
- Monocular, no inferior a 50°

S'exclouen les cegueses absolutes per a un color.”

Lleida, 3 de maig de 2019

L'alcalde, Fèlix Larrosa Piqué