



7 i TRIA

CCOO INFORMA

avancem EN DRETS!!!!!!!

IGUALTAT
CONCILIACIÓ
DRETS
FEMINISME



Des de la **Comissió d'Igualtat de 7 i TRIA**, els i les delegats i delegades de **CCOO**, i per tal d'**equiparar** a tot el col·lectiu de personal treballador del grup, hem acordat amb l'empresa **incorporar** dins el **II Pla d'Igualtat**, un seguit de millores pel que fa **referència** al tema de **conciliació**.

Són aspectes que fixen drets i ens permeten iniciar la negociació del III Pla; havent consolidat un seguit de mesures beneficioses per a tot el col·lectiu treballador. **Són els següents:**



CONCILIACIÓ

Permis retribuït de **4 hores anuals** per assistir a les tutories escolars de filles i fills.



CRIANÇA

Ampliació del permís de lactància acumulada en **5 dies**, arribant fins a **35 dies naturals** en cas de compactació.



SALUT

Reincorporació progressiva després d'un tractament **oncològic** per al personal amb més del 75% de jornada. Reincorporació inicial del 50% de la jornada durant les dues primeres setmanes, adaptada a la situació mèdica i de recuperació.



CURES

Es reforcen els permisos vinculats a l'atenció mèdica i a les cures de familiars.

- Fins a **15 hores anuals** per acompanyar al metge a familiars de primer grau amb una discapacitat del 33% o superior.
- Fins a **15 hores anuals** no proporcionals per acompanyar en tractaments oncològics o en proves diagnòstiques invasives.



FORMACIÓ

- Formació sobre perimenopausa i climatèri a l'àmbit laboral.
- Formació en igualtat i prevenció de l'assetjament sexual i/o per raons de gènere.
- Formació per a comandaments intermedis i direcció sobre igualtat i gestió d'equips.

**MÉS DRETS,
MÉS IGUALTAT,
MÉS FUTUR!**

**NO ÉS UN PRIVILEGI,
SÓN DRETS!**



7 i TRIA

