

CCOO presenta l'informe "La bretxa salarial de gènere i els ERTO, una anàlisi en profunditat"



El 13 de febrer vam presentar en roda de premsa l'informe "[La bretxa salarial de gènere i els ERTO, una anàlisi en profunditat](#)", que analitza extensament com van impactar la pandèmia i els ERTO en les diferències salarials entre homes i dones. La presentació va anar a càrrec de la secretària de Dones i Polítiques LGTBI, Mentxu Gutiérrez, i de l'autora de l'estudi i sociòloga de la Fundació Cipriano García de CCOO de Catalunya, Irene Galí. L'informe ha estat elaborat a partir de dades de l'Enquesta d'estructura salarial i de l'Agència Tributària.

L'informe revela que la bretxa ha disminuït en tots els col·lectius: en els indefinits, un 27,7 %, i en els temporals, un 1,5 %. El 57 % de les persones que cobren entre 0 i 1,5 SMI són dones. Només un 0,21 % de les dones cobra més de 10 vegades l'SMI. Per percentils, bretxa salarial és del 46,1 % al percentil 10 (qui menys cobra) i del 18,6 % al percentil 90 (qui més cobra). Al percentil 10 és on més ha disminuït la bretxa, per la destrucció durant la COVID-19 de llocs de treball on es cobrava molt poc.

Existeix una bretxa salarial de base que s'inicia amb la vida laboral i s'eixampla amb l'edat.

Dels 26 als 35 anys la bretxa és d'un 11 % i en el grup dels 56 als 65 anys augmenta fins al 37,94 %. Això té relació directa amb el fet que les dones demanen el 92 % de les excedències per cura d'infants i el 80 % per cura d'altres familiars. Entre la població estrangera la bretxa és menor: 24,4 % (versus el 27,9 % de mitjana), però els seus salaris són, ja d'entrada, generalment molt més baixos. La bretxa per nacionalitat segueix sent més gran que la bretxa de gènere: la bretxa entre una dona estrangera i un home espanyol és del 96 %.

Pel que fa als ERTO, van afectar el 23 % de les dones i el 23,8 % dels homes, però van suposar una reducció de 13.423 € en el salari mitjà de les dones en ERTO (diferència salarial del 39 % amb qui no està en ERTO) i de 20.395 € del salari mitjà dels homes en ERTO (diferència salarial del 24 %). La bretxa de les persones en ERTO va ser del 52 %, molt per sobre de la mitjana de les persones assalariades. Tot plegat posa de manifest que, tot i que els ERTO van ser una mesura molt positiva per a l'ocupació en general, van aprofundir en la bretxa salarial per gènere, probablement perquè van incidir més en els sectors més feminitzats i precaritzats, i perquè,

editorial

Trilerisme al solitari

És de primer de solidaritat que cal que pagui més qui més té. Tanmateix, queixar-se de la pressió fiscal quan s'obtenen beneficis rècord i, en canvi, permetre que les persones treballadores paguin el cost de l'escalada inflacionària no només és insensible, sinó que és estúpid.

Foment ha endegat una campanya per exigir una reducció de la pressió fiscal a Catalunya, amb arguments centrats en el greuge entre comunitats autònomes, especialment amb la de Madrid. Aquesta campanya coincideix amb la introducció d'un impost a la banca i a les elèctriques pels seus beneficis extraordinaris, i costa molt de no veure, en les seves motivacions, l'intent descarcat de perpetuar i augmentar amb voracitat desmesurada els guanys d'una elit molt concreta.

Mentre la població viu una forta pèrdua de poder adquisitiu per l'increment de la inflació i el bloqueig en la negociació dels salaris, la patronal sembla defensar que el dret a l'increment de la renda disponible sigui un privilegi minoritari. Sí, la recaptació de l'Estat ha augmentat, però es deu justament al bon comportament de l'economia, amb un benefici de les empreses que, a escala estatal, va ser de 58.000 milions. Tanmateix aquesta recaptació, en relació amb el PIB, no s'apropa ni de lluny a la mitjana de la zona euro (41,8 %) o de la Unió Europea (41,3 %). Bancs i energètiques, per dir-ho vulgarment, es forren, i la patronal sembla obviar la seva funció social per reivindicar exclusivament el seu suposat dret a l'acumulació sense límits.

Com en el cas de la Gran Recessió, el 2008, o de la COVID, la crisi de preus no fa sinó augmentar les desigualtats i agreujar la precarietat d'una part creixent de les llars catalanes. Davant d'aquest context, que llastra la demanda, i, amb ella, l'estabilitat del creixement econòmic, apel·lar al greuge que suposa la competència fiscal a la baixa de Madrid no deixa de ser un despropòsit. Si no es redistribueixen els beneficis amb justícia, si no es paguen salaris amb els quals mantenir la demanda de productes i serveis i si no hi ha diners públics per pagar les inversions, ens haurem disparat un tret al peu.

La disposició a redistribuir fiscalment la renda generada pel treball, per les inversions públiques i per les mateixes empreses no és, doncs, només, una qüestió de justícia, de compromís i de visió social, sinó un element d'eficiència econòmica. ■

Manifestació dels treballadors i les treballadores d'Amazon Martorelles contra el tancament



Els treballadors i les treballadores d'Amazon Martorelles es van manifestar a Barcelona, el passat dia 15 de febrer, com a mostra de rebuig davant la intenció de l'empresa de tancar la planta on treballen.

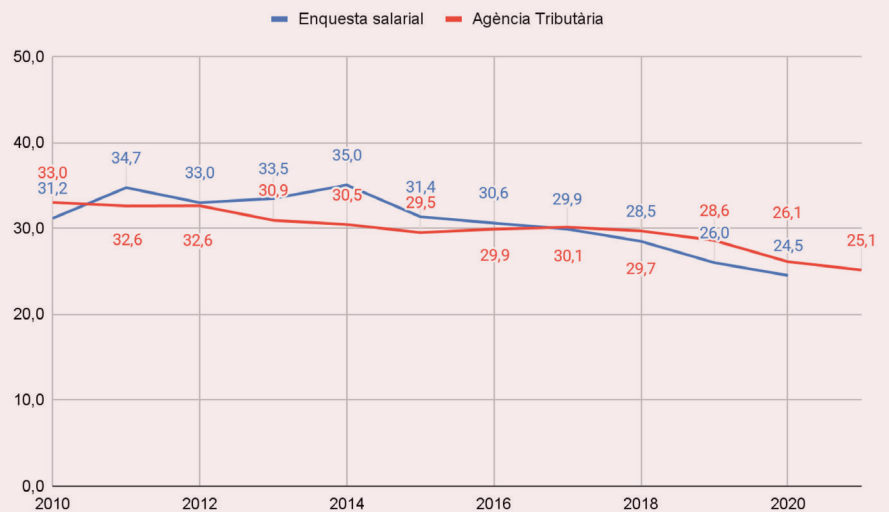
Per a CCOO de Catalunya el trasllat de més de 800 treballadors i treballadores que proposa Amazon és un tancament encobert, ja que la multinacional utilitza un subterfugi jurídic per intentar canviar les regles del joc. Creiem que el tancament d'Amazon a Martorelles pot generar un precedent important per posar fi als drets laborals, pagant indemnitzacions molt baixes als treballadors i les treballadores, al mateix temps que s'aconsegueixen grans beneficis empresarials, explotant simultàniament el territori i la plantilla.

És per això que el sindicat ha ofert assessorament jurídic i sindical i ha acompanyat els treballadors i treballadores afectats en les diverses mobilitzacions que han realitzat des de principis de mes. ■

Barça TV arriba a un preacord amb Telefónica i desconvoca les vagues programades per al febrer

L'assemblea de treballadors i treballadores de Barça TV ha decidit aturar les vagues convocades per als dies 15, 16 i 17 de febrer. Durant la mediació, que es va celebrar el 14 de febrer al Departament d'Empresa i Treball, el Comitè de Vaga de Barça TV i l'empresa TBSC Barcelona Producciones, SL (Telefónica) van arribar a un preacord. La proposta acceptada, després de 10 vagues i diverses mobilitzacions, es concreta en una pujada salarial del 5 % per al 2022 i en un augment salarial per al 2023 esglaonat en tres trams en funció de la renda anual bruta (2 %, 4 % i 6 %), a més d'una paga extra en concepte de gratificació de 300 euros. D'altra banda, en l'acord es van regular altres conceptes, com la nocturnitat, la disponibilitat, els festius o els permisos no retribuïts, entre d'altres. Tot plegat va ser ratificat per la majoria de la plantilla, però el comitè d'empresa i la plantilla continuen pensant que aquest pacte és insuficient i que caldrà continuar negociant. ■

Evolució de la bretxa salarial de gènere a Catalunya, 2010 - 2021



Font: elaboració pròpia amb dades de l'Enquesta Anual d'Estructura Salarial i de l'Agència Estatal d'Administració Tributària.

pel que apunten les dades, les dones s'haurien reincorporat més tard als seus llocs de treball.

Les dades dels convenis col·lectius aquest 2022 mostren que les dones hem aconseguit increments inferiors en 4 dècimes als dels homes, atesa la difícil negociació als convenis més feminitzats. Paral·lelament, el cost de la vida a Catalunya és més car. Per això, des de CCOO demanem diverses mesures, com ara que es doti de recursos la Inspecció

de Treball, que se segueixin incrementant les pensions més baixes, que perceben sobretot les dones, que s'ampliï la llei *rider* a treballadores de plataforma de neteja i cures o que es faci una regularització massiva de treballadores en situació administrativa irregular. A més, cal que a totes les empreses es facin d'una vegada per totes plans d'igualtat, que a Catalunya l'SMI de referència sigui de més de 1.300 € mensuals i que es plantegin moltes i millors mesures de conciliació. ■

Campanya solidària pel terratrèmol a Síria, el Kurdistan i Turquia



Des de la Confederació Sindical de CCOO s'inicia una campanya solidària amb les víctimes del terratrèmol que ha arrasat zones de **Síria, el Kurdistan i Turquia**. Des de CCOO de Catalunya donem suport a la campanya i posem a disposició de tothom qui hi vulgui col·laborar un número de Bizum on es poden fer les aportacions econòmiques. **El número de Bizum és el 05125.**

Amb les aportacions es prepararà l'enviament de suport material a les persones damnificades d'aquest terratrèmol, famílies que han quedat desamparades en una situació de precarietat total. Com acostuma a passar en qualsevol desastre d'aquesta magnitud, les persones més vulnerables en són les víctimes principals. Al drama humà provocat pel moviment sísmic, s'hi suma la situació política convulsa a la regió, que dificulta l'accés als recursos d'ajuda per a moltes poblacions afectades, especialment a la població kurda i a les persones refugiades i desplaçades síries de la guerra a la regió d'Alepo. ■

Fem possible un acord històric a Inditex: igual feina, igual salari



Com a sindicat majoritari al Grup Inditex, CCOO acaba d'assolir un acord històric que homologa salarialment totes les marques i territoris. L'homogeneïtzació és tant per a retribucions fixes com per a variables i concreta salaris fixos garantits d'entre 18.000 i 24.500 euros, a través d'un complement que es revalorarà a futur sobre la base de l'IPC. A més, s'han aconseguit avenços de molta importància en condicions socials i el compromís de negociar mesures sobre parcialitat i temps de descans en el marc de la negociació del pla d'igualtat de grup.

CCOO, des del nostre 53 % de representació global a Inditex, reivindicuem des de fa anys l'equiparació de condicions laborals al grup. Amb 50 convenis provincials i 7 marques diferents, la situació fins ara era que persones que

feien la mateixa feina a la mateixa empresa tenien condicions laborals diferents. Aquesta situació de desequilibri s'ha corregit finalment després d'anys de treball sindical.

El salari fix d'entrada, a temps complet, se situa ara en 18.000 € (un 19 % per sobre de l'SMI). Per a CCOO és emblemàtic perquè s'està reivindicant com a salari mínim en tots els subsectors del comerç, al qual se suma l'incentiu de 1.000 € i una forquilla estimada de cobrament de comissions fins a un total d'entre 21.500 € i 22.500 € anuals, a més d'altres increments i complements. També hem aconseguit un avenç substancial en millores socials, que ja existien a la secció de producció i logística, amb la qual cosa s'equipara, amb la seva aplicació, tota la plantilla de comerç, i es posa fi a una diferència de condicions històrica.

Inditex també s'ha compromès a abordar en la negociació del pla d'igualtat dues qüestions clau per a una plantilla molt feminitzada: avançar en l'erradicació del treball a temps parcial no voluntari i garantir descansos setmanals de qualitat.

Podeu accedir al text de l'acord en aquest [enllaç](#). ■



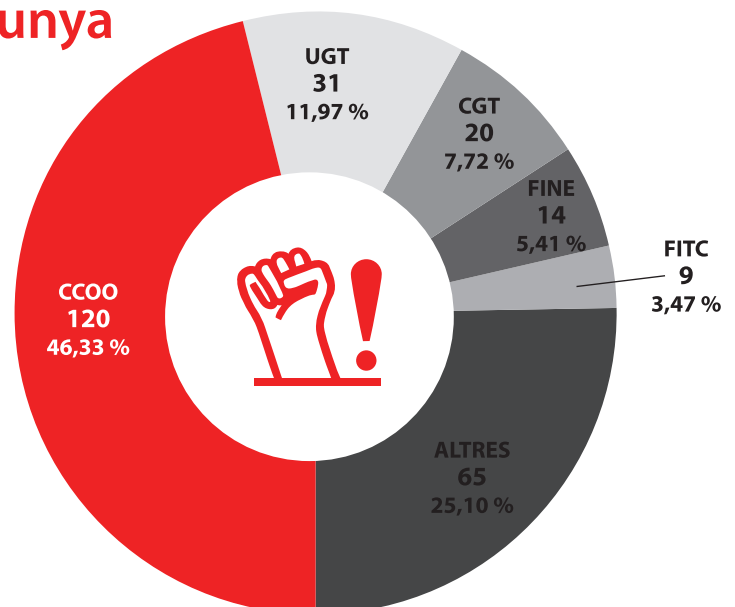
Conveni de neteja d'edificis i locals

Acabem de signar el Conveni de neteja d'edificis i locals de Catalunya, acordat en la mediació de la vaga de desembre i ratificat per l'assemblea de delegades i delegats del Conveni de neteja d'edificis i locals de Catalunya. Des de l'inici de la negociació, CCOO de l'Hàbitat de Catalunya sempre hem defensat que el conveni ha de descansar sobre tres potes. Per una banda, el sector necessita uns increments salarials que ens permetin guanyar-nos la vida amb salaris dignes; de l'altra, el conveni ha de garantir que la reforma laboral pactada l'any passat tingui efectes en la lluita contra la precarietat, la temporalitat i la parcialitat involuntària, i, per últim, també ha de garantir les millores socials. Amb la signatura del Conveni de neteja d'edificis i locals de Catalunya per als anys 2022-2025 assegurem les condicions i l'articulació del sector. Hem aconseguit millores en matèria salarial, l'actualització de l'articulat i que es reguli la contractació, així com diverses millores socials. ■

CCOO guanya per vuitena vegada les eleccions sindicals a les entitats bancàries a Catalunya

Hem tornat a guanyar. A les eleccions sindicals del sector bancari hem obtingut 120 representants dels 259 que s'escollien a Catalunya. Amb aquestes votacions, la Federació de Serveis de CCOO de Catalunya revalida per vuitena vegada consecutiva els resultats obtinguts en anteriors eleccions (2023, 2019, 2015, 2010, 2006, 2002, 1998 i 1994) i aconsegueix ser la primera força sindical en el sector. S'han realitzat eleccions sindicals en set entitats, en les quals CCOO ha presentat candidatures gairebé a la totalitat de les circumscripcions, 254 candidates i candidats de les 259 persones que s'havien d'escollir en total.

En aquestes eleccions s'han escollit 35 representants menys que en les anteriors com a conseqüència de les contínues reestructuracions i del procés de digitalització del sector. En còmput global, CCOO ha assolit el 46,33 % de la representació. ■



Acord sobre l'ERO de General Electric, que en redueix l'afectació

L'acord assolit a General Electric incorpora un pla de rendes per a persones que tenen a partir de 58 anys. També s'han aconseguit unes condicions de sortida que milloren el que marca la normativa vigent. Aquest acord ha estat ratificat per una amplíssima majoria, amb un 96,46 % de vots a favor de les plantilles de les plantes afectades. Amb aquest acord es redueix de manera directa el nombre de persones afectades per l'ERO de 199 a 156 i preveu l'obertura de 27 noves vacants dins de la mateixa àrea de negoci. Es garanteix que, com a mínim, un 70 % d'aquestes vacants es puguin cobrir amb persones afectades per l'expedient. També s'estableix que els treballadors i treballadores afectats per l'ERO tindran preferència a l'hora d'ocupar vacants a la resta d'àrees de negoci de l'empresa.



L'acord també incorpora un pla de rendes que, en el cas dels treballadors i treballadores de 58 i 59 anys, els garanteix un complement fins al 75 % del salari net, a més d'una indemnització alternativa equivalent a 18 mensualitats. Pel que fa a les persones que tenen a partir de 60 anys,

l'empresa els complementarà fins al 80 % del salari net, a més d'una indemnització alternativa equivalent a 20 mensualitats.

En matèria econòmica, s'ha acordat una indemnització de 45 dies per any, amb un màxim de 24 mensualitats per a les persones afectades, amb un màxim indemnitzatori de 180.000 euros. Així mateix, es garanteix una indemnització mínima de 8.000 euros per a les persones amb una antiguitat inferior als 2 anys i de 20.000 euros per a antiguitats superiors als 2 anys. També s'han pactat unes quantitats lineals addicionals de fins a 10.000 euros, en funció de l'antiguitat, per a les persones que tinguin fins a 49 anys, i de fins a 15.000 euros, també en funció de l'antiguitat, per als que tinguin de 50 a 57 anys. Un altre aspecte destacat de l'acord és el manteniment d'alguns dels beneficis socials que tenien, com l'assegurança de vida i l'assegurança mèdica, durant un any, a més d'un pla de recol·locacions extern. ■

Concentració contra la repressió sindical a la Fundació Portolà



El passat 8 de febrer ens vam concentrar a les portes de la Fundació Gaspar de Portolà a Sant Feliu de Llobregat, de 9.30 h a 11 h, per denunciar l'acomiadament d'una companya per la seva activitat sindical. L'empresa era coneixedora que aquesta treballadora es presentava a les eleccions sindicals per CCOO i li ha fet un acomiadament disciplinari, amb falses acusacions difamatòries tant cap a la treballadora, referent sindical, com contra el mateix sindicat.

Per aquest motiu, considerem que aquest acte no és una mera aplicació del conveni col·lectiu, sinó una vulneració del dret a la llibertat sindical. CCOO exigeix a la direcció de la Fundació Gaspar de Portolà la readmissió de la treballadora i sol·licitarà judicialment la nul·litat d'aquest acomiadament. També recorrerà totes les instàncies necessàries per revertir aquesta decisió. Des de CCOO lluitarem per la defensa de la llibertat sindical per concórrer a les eleccions i permetre que la democràcia i la participació sindical arribin a l'empresa. ■

CONCENTRACIÓ

UCRAÏNA Per un alto el foc immediat!

- Solidaritat amb les víctimes d'Ucraïna i de totes les guerres
- Solució negociada
- Prohibició de totes les armes nuclears
- Reducció de la despesa militar

Dissabte 25 de febrer · 18:30 h
Plaça Sant Jaume, Barcelona

Convoca:
Catalunya per la pau

Contacte i adhesions: catalunyaperlapau@gmail.com

