



CONVENI COL·LECTIU SIDEROMETALÚRGIC DE BARCELONA

Durant aquests últims dies algunes organitzacions empresarials han comunicat als seus associats, que les 12 hores de permís retribuït de l'art. 67 C) s'han de recuperar.

Novament, alguns sectors de la patronal **falten al respecte** als sindicats signants del conveni i a les persones treballadores del sector en realitzar una **interpretació injusta** d'un article que en el seu propi redactat no deixa lloc a dubtes que les 12 hores de permís retribuït efectivament no suposen una reducció tècnica de la jornada anual del sector, però sí que significa una reducció de jornada anual per a aquelles persones treballadores que efectivament en utilitzar les 12 hores en els termes del propi art. 67 C) veuran reduïda la seva jornada personal en proporció a les hores utilitzades, sense que a conseqüència d'això hagi de recuperar cap d'elles.

Literal de l'Art.67 C)

C) A partir de l'1 de gener de 2023, s'estableix un permís retribuït de 12 hores/any, de lliure disposició, que es podrà gaudir per hores, o en jornada completa, havent de preavisar a la persona treballadora amb 7 dies naturals.

El propi redactat no deixa cap dubte que és **un permís retribuït, que en cap cas s'ha de recuperar**, igual que la resta de permisos retribuïts que estableix el mateix conveni col·lectiu en els seus diferents articles.

En aquest sentit, des de CCOO i UGT animem a les persones treballadores del sector al fet que facin us de les 12 hores de **permís retribuït no recuperable** en funció de les seves necessitats i en cap cas accedeixin a la recuperació de les hores utilitzades.

D'altra banda, en els pròxims dies els sindicats CCOO i UGT procedirem a aclarir amb la patronal del sector a través de la comissió mixta aquesta interpretació injusta i interessada i fora de lloc d'algunes patronals del nostre sector.