

ESPECIAL CONSELL NACIONAL- 2a PART

2022, l'any que aconseguim refer les relacions laborals mentre lluitem pels salaris

Aquest ha estat l'any de l'impuls de la nova reforma laboral, treballada i consensuada amb els sindicats. Una reforma que ha aconseguit posar fi al flagell de la temporalitat, donant qualitat laboral als treballadors i treballadores del nostre país. Arran de l'aprovació de la nova reforma laboral anem refent els drets arrabassats i tornant a l'equilibri entre les parts que conformem la negociació col·lectiva.

Però, si hi ha hagut alguna cosa, que, com a tothom, ens ha trencat els plans que havíem previst, és la crisi inflacionista derivada de la guerra a Ucraïna, encara que també hem de tenir en compte que, aprofitant el context, la pujada de preus, tal com hem pogut comprovar i denunciar, és deguda a l'increment de preus desafortunat aplicat per les empreses amb l'objectiu de no reduir i, fins i tot, d'ampliar els beneficis. "Salari o conflicte!" ha estat el lema que ens ha acompanyat a les



diferents mobilitzacions que van arrencar el darrer 1 de Maig i que va tenir la seva màxima expressió el passat mes de juliol, a Barcelona, o el 3 de novembre, a Madrid. Però on de debò s'està aplicant el lema "salari o conflicte" és al conjunt de les taules de negociació que estan

donant lloc a innombrables mobilitzacions pel dret a tenir un salari just i unes condicions de treball dignes en múltiples sectors i empreses.

Alhora, pel que fa a l'aposta del sindicat per negociar les condicions de vida més enllà de l'empresa, s'ha assolit el primer acord de pressupostos entre els agents socials i el Govern de la Generalitat, cosa que ens ha permès aconseguir, entre d'altres, la pujada de l'indicador de renda de suficiència de Catalunya.

La "màquina sindical" no s'ha deixat arronsar per aquest nou context, i com veureu a continuació la tasca realitzada aquest 2022 és ingent i, sobretot, útil als interessos de la gent treballadora de Catalunya.



ESPECIAL CONSELL NACIONAL- 2a PART

Balanç i propostes d'un any intens de concertació social i molts reptes organitzatius

La concertació social a escala estatal el 2021 va ser més intensa que aquest 2022; en canvi, a Catalunya el 2022 ha estat més prolífic que l'anterior, amb alguns acords molt importants.

LA REFORMA LABORAL

L'[Acord al diàleg social per modificar l'Estatut dels treballadors](#) ha estat una de les fites més importants dels últims anys assolides pel sindicat. El sindicat va fer una ofensiva a inici d'any per fer arribar els continguts de la reforma laboral al màxim de companys i companyes a les empreses. En menys de 2 mesos vam poder arribar a més de 4.500 delegats i delegades.

SISTEMA PÚBLIC DE PENSIONS

Abordem una segona fase que ha de seguir comportant millores d'ingressos, amb la incorporació dels acords a què es va arribar amb persones autònomes amb la modificació del RETA, per anar configurant un model de cotització que tingui relació amb els ingressos reals i doni accés a drets de protecció. També volem millorar la suficiència de les pensions, garantint i ampliant l'accés de la jubilació anticipada a sectors manufacturers i d'altres. El sindicat rebutja en canvi la proposta per augmentar el període de càlcul del ministeri.

NOU ESTATUT DEL BECARI

L'Estatut del becari és una de les històriques demandes del sindicalisme de classe. La figura de l'estudiant en pràctiques no laborals (PNL) ha estat tradicionalment utilitzada per empreses de tot tipus i sectors com a forma d'aconseguir mà d'obra no només molt barata, sinó fins i tot gratuïta.

L'Estatut ha de posar fi al buit legal i regulador que constitueixen les pràctiques no laborals, que, en molts casos, deixava la responsabilitat i la tasca de garantir els drets als centres d'estudi mitjançant el desenvolupament de convenis de pràctiques amb les empreses.



L'acord del nou Estatut del becari regula les pràctiques no laborals, és garantista amb els drets de les persones estudiants en pràctiques i aconsegueix nous drets per a aquestes que poden desenvolupar-se en la negociació dels convenis col·lectius, i inclou mesures contra el frau laboral sistematitzat.

ACORD ESTATAL DE NEGOCIACIÓ COL·LECTIVA (AENC)

La crisi d'inflació que ha produït la situació global abans descrita ha condicionat el curs sindical, amb la qual cosa s'ha hagut de fer front a un bloqueig de la negociació col·lectiva que ha provocat un trencament de l'espai de concertació bipartit amb la patronal en la renovació de l'AENC.

A l'estiu es va escenificar aquest trencament per la posició de bloqueig de la CEOE, en donar sortida a un acord per mantenir el poder adquisitiu dels treballadors i treballadores. Una actitud que va facilitar que les empreses repercutissin en els preus dels seus productes

de béns i serveis l'increment de les despeses provocades per la crisi, cosa que ha provocat una pèrdua irrecuperable del poder adquisitiu dels treballadors i treballadores.

En aquests moments som en espera de la posició de la CEOE després del procés de reelecció dels seus òrgans de direcció i del seu president, amb la proposta de recuperar la taula de negociació i trobar la manera d'arribar un acord.

ACORD INTERPROFESSIONAL DE CATALUNYA (AIC)

La negociació de l'AIC està molt avançada en els diferents grups de treball que vam configurar per treballar un document que renovés l'acord vençut des de desembre del 2020. La posició patronal ha impossibilitat un acord. Des de CCOO hem impulsat el debat sobre els salaris més baixos, fent una proposta que incorpori la referència de la Carta social europea com a salari mínim de conveni. Això significa el 60 % del salari mitjà català, que segons càlculs del Govern arriba a 1.319 euros per 14 pagues. Actualment som al final d'aquesta negociació.

ESPECIAL CONSELL NACIONAL- 2a PART**ESTRATÈGIA CATALANA DE SEGURETAT I SALUT LABORAL**

Durant el 2022 continuem amb la tasca de fer compatible el compromís de desenvolupar els objectius pactats en l'[Estratègia catalana de seguretat i salut laboral](#), mitjançant el finançament rebut, amb aquelles activitats que responguin estratègicament als nostres objectius sindicals.

Aquest acord de concertació ha permès desenvolupar un nivell de treball molt important en l'acció sindical dirigida a la prevenció de riscos laborals del conjunt de l'organització i ha tingut un impacte en l'activitat de milers de delegats i delegades a les empreses.

En aquest sentit, aquest any hem dedicat més esforços a la difusió dels criteris i les eines sindicals en salut laboral mitjançant jornades, tallers i seminaris i s'han programat activitats arreu del territori i continuem també elaborant guies i material escrit.

RENOVEM UN NOU PACTE NACIONAL PER A LA INDÚSTRIA

En el primer semestre de l'any hem dut a terme el cicle "[TRANSICIONS... Quan parlem de transicions ens referim a un present de canvi](#)" al Palau Macaya de Barcelona en col·laboració amb el Club de Roma i la Fundació La Caixa i *El Periódico de Catalunya*. Hem treballat una visió transversal dels vectors de canvi (energia, economia circular i digitalització), una visió que emmarca com hem d'actuar a l'empresa, al sector i en la concertació social a tots els nivells, amb propostes concretes sobre el dret a la mobilitat sostenible, la promoció de

l'economia circular, per a la transició energètica i la protecció de les persones en situació de vulnerabilitat. Aquests debats i propostes han estat la base de l'estratègia del sindicat en la negociació d'un nou [Pacte nacional per a la indústria a Catalunya](#), un pacte ambiciós per assolir metes en relació amb el pes de la indústria en l'economia catalana, amb actuacions trajectores pactades i objectius estratègics per impulsar la transició justa per a les persones treballadores i el canvi de model productiu, verd i digital, i la urgent transformació energètica del país.

CONCERTACIÓ DE LES POLÍTIQUES ACTIVES D'OCUPACIÓ

És prioritari assolir un canvi en institucions del mercat de treball com els serveis públics d'ocupació. La cultura de la gestió de programes de polítiques actives d'ocupació adreçades a l'elevat nombre de persones aturades s'ha d'ampliar amb el servei d'orientació, assessorament i intermediació de persones

treballadores ocupades per tal de facilitar l'encaix de les seves capacitats en les demandes del teixit productiu.

La negociació de la nova Llei d'ocupació (Ley de Empleo), la d'incentius a la contractació o la de la formació en l'àmbit del treball conforma una proposta a escala estatal que aporta alguns elements innovadors, però que haurà de complementar-se amb el marc institucional i el de relacions laborals a Catalunya.

Així, l'[Estratègia d'ocupació de qualitat 2022-2030](#), la [definició dels consells territorials o la recent signatura de l'Acord marc de concertació territorial](#), que són fruit del diàleg social en el marc del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya, esdevenen clau per articular les polítiques d'ocupació a Catalunya, com ho és també l'AIC, el pla de xoc per a persones de més de 45 anys i l'Estratègia catalana d'ocupació de qualitat per a les persones joves, que s'estan negociant al SOC, o el desplegament del Sistema de Formació i Qualificació Professionals.

CONCERTACIÓ AL TERRITORI

En aquest mandat estem aprofundint en la coordinació territorial entre les unions intercomarcals, l'àrea del Barcelonès i la CONC. S'està compartint un espai d'assessorament en aquests temes i transversalitzant algunes tasques amb la participació de la Secretaria d'Acció Sindical i Transicions Justes en matèria de política industrial, mobilitat, medi ambient...



ESPECIAL CONSELL NACIONAL- 2a PART

Un any que legitima el sindicat des de l'acció sindical i la mobilització

LA MOBILITZACIÓ CONSTANT

La resposta a la crisi de preus la vam començar al desembre del 2021 amb la Plataforma +drets +justícia social, amb una manifestació pels carrers de Barcelona un diumenge al matí. Vam continuar durant tot l'any amb un seguit d'assemblees i concentracions que van tenir els seus punts més intensos el Primer de Maig, l'estiu, el 7 octubre i el 3 de novembre amb una gran manifestació a Madrid.

El 8 de Març ha recuperat la centralitat del treball en la jornada reivindicativa feminista després de la pandèmia. Ara hem de treballar per guanyar l'espai als centres de treball.

El Primer de Maig ha recuperat la manifestació massiva, amb milers de persones arreu de Catalunya i, especialment, a la ciutat de Barcelona.

La Festa del Treball Digne del 7 d'octubre ha recuperat el seu format, consolidant-se a la ciutat de l'Hospitalet, al barri obrer de Bellvitge. El 7 d'Octubre aquest any es va emmarcar en l'estratègia de mobilització confederal "Salari o conflicte".

El **25 de Novembre**, Dia Internacional de la Lluita contra la Violència envers les Dones, s'ha fet na campanya de difusió a diferents polígons i barris del país per sensibilitzar en la lluita contra les violències masclistes.

NEGOCIACIÓ COL·LECTIVA

Malgrat els bloquejos patronals, ha estat la mateixa reforma laboral, mitjançant la recuperació de la ultraactivitat, la que ha permès que la finalització de la vigència dels convenis no fos un condicionant per acceptar increments salarials moderats-

La mobilització dels convenis bloquejats del sector de serveis ha fet assolir acords en sectors com el de supermercats de Catalunya i del comerç del metall de Barcelona o les convocatòries de vagues als sectors d'indústria



estan donant els seus fruits amb acords salarials consistents als sectors del metall de Barcelona i Tarragona, a preparats alimentaris de Catalunya o al comerç d'òptiques de Barcelona. També hi ha hagut acords als convenis de bugaderies industrials de Catalunya o indústries de l'oli de Barcelona.

L'èxit de participació a la vaga del conveni d'instal·lacions esportives de Catalunya de l'FSC o el metall de Lleida i les mobilitzacions al sector de les ITV i la propera vaga de majoristes de fruites i verdures de Barcelona o la de les treballadores de la neteja han de forçar les patronals cap als acords salarials.

D'altra banda, continuen convenis en negociació, molt importants en nombre de persones afectades, com el d'acció social de Catalunya, amb 17.000 persones treballadores; el del SISCAT (sanitat concertada) de Catalunya, amb 50.000 persones treballadores; el de la neteja de Catalunya, amb 65.000 persones treballadores, o el d'oficines i despatxos, amb 120.000 persones treballadores, tots sectors molt feminitzats.

REFORÇAR L'ESTRATÈGICA DELS PLANS D'IGUALTAT (PROTOCOL D'INTERVENCIÓ)

Els àmbits d'Acció Sindical i Dones i Polítiques LGTB+, amb la col·laboració

d'Organització, detectem la necessitat d'ordenar el mapa de plans d'igualtat de Catalunya, analitzant el mapa d'empreses que han de tenir pla d'igualtat, els recursos sindicals que tenim a totes les organitzacions i els continguts mínims que caldria negociar.

Hem elaborat un document de treball de consens entre totes les organitzacions dels plens de dones i acció sindical que ha de ser la guia estratègica per garantir que l'acció del sindicat als plans d'igualtat. Destaquem la jornada "[Tenim un pla, i ara què? Reptes de la negociació i de la Inspecció de Treball](#)", que vam celebrar el 30 de setembre. Des de la Secretaria de Dones i Polítiques LGTB+ hem presentat en roda de premsa l'Informe de bretxa salarial, sobre bretxa retributiva, amb la col·laboració amb la Secretaria d'Estudis.



ESPECIAL CONSELL NACIONAL- 2a PART

L'ACORD SALARIAL DE LA FUNCIÓ PÚBLICA

Aquest any hem arribat a l'[Acord marc per a una administració del segle XXI](#), signat per CCOO i UGT amb el Ministeri d'Hisenda i Funció Pública el 19 d'octubre, que comporta un increment salarial del 3,5 % per a aquest 2022; un 2,5 % fix per al 2023 més dues parts variables del 0,5 % addicional, en funció de l'IPC i del PIB, i un altre 2 % fix per al 2024, més un 0,5 % addicional en funció de l'IPC.

En matèria salarial, és un acord que dona estabilitat en un context d'incerteses econòmiques i polítiques, limitant la pèrdua de poder adquisitiu de més de 300.000 persones treballadores catalanes de les administracions i les empreses concertades. Conté altres elements igual d'importants, com anar cap a les 35 hores setmanals, amb el creixement d'ocupació pública que comporta; la reclassificació professional, que afecta molt positivament moltes categories professionals; la lluita contra la desigualtat de gènere a les administracions, o la jubilació parcial anticipada, entre altres mesures.

ACORD D'ESTABILITZACIÓ EN LA CONTRACTACIÓ A LA FUNCIÓ PÚBLICA

Pel que fa al desplegament de l'acord de limitació de la temporalitat a la funció pública a escala estatal, a Catalunya hem acordat l'[oferta pública d'ocupació](#), que ens permetrà baixar del 8 % de temporalitat, amb la signatura dels tres sindicats de la Mesa General, i que es concreta als diferents sectors en un àmbit temporal diferent, així com amb diferents bases. A les corporacions locals i les universitats també s'està aplicant amb acords semblants al general. Tot plegat comporta que prop de 100.000 persones deixen de treballar amb un contracte temporal per passar a ser indefinides.

L'ACCIÓ SINDICAL MÉS ENLLÀ DELS CONVENIS

El Tribunal Laboral de Catalunya (TLC)

Es manté el volum de l'activitat al TLC, tal com indica l'[informe](#) presentat al comitè confederal. Ha augmentat la presencialitat per al major nombre de mediacions en detriment de les conciliacions i amb un clar predomini dels

expedients vinculats als conflictes salarials. En els primers 9 mesos de l'any al TLC s'han gestionat 657 procediments, dels quals 48,2 % acaben amb acord.

La Junta Consultiva de Contractació Pública

En la tasca de representació de CCOO a la Junta Consultiva de Contractació Pública, hem començat una feina de coordinació amb les federacions per disposar de la informació envers les autoritzacions acordades per les administracions.

La previsió social complementària

L'Àrea de Previsió Social Complementària ha recuperat les jornades i els cursos presencials, amb un important nivell d'assistència que permet constatar que CCOO de Catalunya continua sent un referent en la dinamització d'aquests instruments.

La coordinació a la Inspecció de Treball i Seguretat Social (ITSS)

Des de la responsabilitat de la ITSS s'està profunditzant en la coordinació en la presentació de denúncies amb resultats satisfactoris per als nostres delegats i delegades i es continua també amb la realització de jornades amb participació de la Inspecció de Treball.

L'extensió a Mercabarna

Hem promogut trobades i assemblees de delegats i delegades per a l'extensió de la reforma laboral, així com per a activitats en matèria d'igualtat, migracions o mobilitat, entre d'altres.

L'economia de plataforma

Després de les mobilitzacions a Glovo i els acords amb Just Eat per un conveni col·lectiu, en el darrer any hem impulsat l'organització dels treballadors i treballadores de plataforma convocant eleccions sindicals a Glovo, Getir i Just Eat. Les hem guanyat en 2 de les 3 empreses, i a Getir som la segona força sindical. Hem arribat a un acord a Glovo per corregir el pagament del treball en cap de setmana i garantir eines com les motos elèctriques per al repartidors i repartidores. Hem obtingut la primera informació d'algorismes de Glovo després d'una reclamació del comitè



d'empresa. Les dades, però, són encara insuficients. També hem començat a aplicar l'acord a Just Eat en matèria de contractació, garantint la laboralització de pràcticament la totalitat de la plantilla.

En els propers mesos treballarem en un projecte europeu amb 7 països en un estudi del treball de plataforma no estrictament de *riders*, sinó de treballadors i treballadores que, majoritàriament, teletreballen, en l'àmbit de la traducció, les arts gràfiques, l'arquitectura, etc.

Hem desenvolupat un treball de recerca amb treballadores de la llar de plataforma i on apostem per enfortir el reconeixement del treball domèstic i les cures a escala social i política,

L'economia social i solidària, un repte

Estem treballant en l'elaboració de la nova llei d'economia social i solidària, des de la informació amb el Departament de la Generalitat i en relació amb entitats del sector per aconseguir que els drets laborals i els límits salarials es garanteixin en la declaració de responsabilitat social a les empreses i cooperatives del sector.

ESPECIAL CONSELL NACIONAL- 2a PART

UN IMPULS A LES POLÍTIQUES PÚBLIQUES

Des de l'inici d'aquest mandat estem desenvolupant de manera coordinada des de la CONC amb les federacions de l'àrea pública l'actualització de les polítiques públiques:

Àrea Pública: hem consolidat un treball de coordinació intern, tant amb les federacions com amb el grup de treball de l'àrea, que ens ha portat a la signatura de nombrosos acords de millores laboral i en l'elaboració de lleis molt importants per al futur de les administracions catalanes.

Polítiques socials: estem coordinant internament mitjançant reunions conjuntes periòdiques de treball les federacions d'Educació, Hàbitat, Pensionistes i Jubilats, Sanitat i Serveis a la Ciutadania tant per elaborar el mapa de les entitats del tercer sector com per treballar la futura llei del tercer sector que ha promogut la Taula del Tercer Sector.

Política sanitària: s'està treballant en l'elaboració d'un informe sobre la situació actual de la salut a Catalunya mitjançant la nostra participació al CTESC. I s'està fent el seguiment de l'aplicació a residències de la fita del primer conveni col·lectiu català de la dependència

Política educativa i universitària: la política educativa aquest curs ha estat marcada pel procés de conflicte que el sector educatiu català ha protagonitzat els mesos previs a l'estiu. Les mobilitzacions han estat un èxit de participació, amb grans manifestacions als carrers han donat fruits, ja que s'ha arribat a un acord amb l'atenuació dels efectes de les modificacions d'inici de curs i la recuperació de les retallades més importants del període anterior.

Polítiques d'habitatge: estem treballant en l'elaboració d'un manifest de la Crida per un Pacte per l'Habitatge. També participem al Consell d'Habitatge Social de Barcelona.

LA COMUNICACIÓ, UN MOTOR DE LA MOBILITZACIÓ I L'EXTENSIÓ SINDICAL

Des de la Secretaria de Comunicació s'ha impulsat: la Comissió de Comunicació Integral, amb la presència de tots els territoris i federacions de CCOO de Catalunya i amb la invitació permanent d'Acció Jove - Joves de CCOO i s'han treballat projectes estratègics com l'actualització de la sala d'actes, la renovació



de Lluita Obrera, la renovació de la imatge gràfica, la creació de campanyes, cursos, trobades, assistència a actes, la implementació d'un calendari conjunt, i la gestió ordinària de la Secretaria.

EL SINDICALISME INTERNACIONAL ÉS UNA LÍNIA DE TREBALL CONTÍNUA I ESTRATÈGICA

El treball sindical en l'acció sindical internacional ha estat molt intens en l'any en curs. Treballem eines per a l'acció sindical als comitès europeus, aprofundint en els espais de cooperació sindical europeu en projectes estratègics, desenvolupem la relació sindical transfronterera amb França i donem suport als quadres sindicals en el seguiment i el desenvolupament de la responsabilitat social a les empreses.

EL JOVENT DEL SINDICAT ESTÀ MOBILITZAT (ACCIÓ JOVE)

Aquest any 2022 des d'Acció Jove hem centrat la nostra activitat en el desenvolupament intern de l'organització, enfortint els responsables i els grups territorials i de federació, així com la formació interna de la nostra militància.

Quant a la nostra participació externa, tant sindical com sociopolítica, ha estat una barreja entre el desenvolupament de campanyes agitadores als centres de treball per visibilitzar-los entre les persones joves treballadores, així com per participar en processos d'eleccions sindicals per aconseguir més representació

legal de les persones treballadores menors de 35 anys.

Hem fet formació sobre la reforma laboral, els plans d'igualtat, les eleccions sindicals, les condicions de les persones treballadores del lleure, l'organització interna de CCOO i l'Estatut del becari. Estem impulsant jornades de joves de cada federació, hem impulsat també la participació de joves als processos d'eleccions sindicals i hem endegat algunes campanyes temàtiques en diversos sectors molt hegemònitzats entre el jovent, com és el cas de l'hostaleria, el comerç o la indústria càrnia.

També hem donat molta importància en aquest darrer any a estrènyer les nostres relacions en l'àmbit confederal amb la resta d'espais de joventut de l'Estat.

Pel que fa a la feina sociopolítica, hem dividit la nostra intervenció en aquella que hem fet des dels consells de joventut (CNJC i CJB) i altres òrgans i entitats.

SEGUIM IMPULSANT LES POLÍTIQUES D'UN SINDICAT FEMINISTA

En aquest mandat seguim reforçant el nostre paper de sindicat feminista acordat en els darrers congressos. I ho fem des de la sensibilització política, reforçant els valors de la igualtat i la diversitat, envers les dones i també envers les persones LGTBI+, amb participació al Dia Internacional d'Acció per la Salut de les Dones, el Dia de l'Orgull LGTBI+, o el grup de coordinació d'Homes pel Feminisme, a més dels projectes Portes Violetes i Punt Lila

ESPECIAL CONSELL NACIONAL- 2a PART

Les fundacions i associacions vinculades al sindicat són un pilar de la nostra acció sindical

LA FUNDACIÓ PAU I SOLIDARITAT

L'activitat de la fundació ha incrementat la seva intensitat en aquest any 2022 des de diferents vessants:

Enfortir la cooperació sindical i transformadora en les regions i països més estratègics

S'han presentat un total de 23 convocatòries de subvencions públiques per a cooperació, prioritant les àrees sindicalment més estratègiques o en aquells països on es detecta una major situació de vulnerabilitat dels drets humans i de les llibertats sindicals. També hem transversalitzat l'Agenda 2030 cap a l'intern de l'organització. I s'han realitzat 4 missions tècniques i sindicals destinades a enfortir els vincles de cooperació i solidaritat sindical:

FUNDACIÓ CIPRIANO GARCÍA

Aquest 2022 fa 30 anys que va néixer la Fundació Cipriano García. El 2022 hem incorporat a l'estructura de la fundació els àmbits de cultura i estudis, afegint el Centre d'Estudis i Recerca Sindicals (CERES) als altres instruments que ja tenia la fundació com l'Aula Treball i Societat, la Biblioteca, el Seminari Salvador Seguí i l'Arxiu Històric. En el camp del coneixement hem desenvolupat activitats d'elaboració d'informes i publicacions, organitzat debats i promogut activitats de reflexió i formació interna, i també hem potenciat l'activitat de la biblioteca, a més de produir o coparticipar en diversos informes acadèmics.



CULTURA

L'Espai Assemblea s'ha consolidat plenament com un espai per promoure debats i actes de temàtica cultural i sociopolítica.

En relació amb la memòria democràtica s'han organitzat activitats pròpies i en col·laboració amb altres entitats memorialistes i amb el Memorial Democràtic.

FUNDACIÓ PACO PUERTO

La recent publicació de la convocatòria Projecta't del Consorci de Formació Contínua permetrà aprofundir la línia de treball encetada el 2021 d'orientació de persones treballadores ocupades. Aquesta nova convocatòria té un plantejament sectorial que, en el nostre cas, és concreta en els sectors del metall i mobilitat, hostaleria i turisme, i salut i atenció a les persones. La Fundació Paco Puerto haurà atès, aproximadament, el 2023 més de 10.000 alumnes en 615 cursos, i haurà orientat un total de 700 persones. D'altra banda, el Centre de Formació per a Persones Adultes Manuel Sacristán haurà comptat amb 620 alumnes matriculats en 28 cursos.



CITE

Des de l'inici del mandat congressual, al mes de maig del 2021, i malgrat la situació generada per la pandèmia, des del CITE hem garantit el finançament de l'entitat i hem afegit una oficina de la nostra xarxa d'oficines arreu de Catalunya. Actualment, disposem de 34 ofici-

nes, presents a 14 comarques de Catalunya. Pel que fa al moviment d'oficines, en aquest període s'ha tancat l'oficina d'En aquest període, les nostres oficines han atès 16.560 persones. Cada cop més el CITE és el referent de les persones sense papers a Catalunya, i també en acció formativa i acadèmica, així com en l'àmbit institucional



ESCOLA DE FORMACIÓ SINDICAL (EFOSI)

La renovació dels fons públics per a la formació dels agents que participem en la negociació col·lectiva així com el manteniment de l'aportació de l'1% pressupostari amb fons propis, ens permeten garantir l'oferta de formació sindical per al període de concentració en un volums similar als darrers 2 anys. Continuem donant prioritat a la formació bàsica per a delegades i delegats i a la formació en salut laboral. Enguany també hem ampliat i redefinit la formació adreçada a les persones que duen a terme funcions d'assessorament dins del procés de potenciació de l'assessorament sindical que hem dut a terme, una millora formativa que consolidarem el 2023.



ESPECIAL CONSELL NACIONAL- 2a PART

El treball organitzatiu marca el futur del sindicat



Els canvis que el sindicat està afrontant, amb la incorporació de noves tecnologies a les eines organitzatives i d'acció sindical, les estratègies per enfortir l'atenció a les persones i la densitat sindical a les empreses estan suposant un esforç important per a l'actiu del sindicat i els treballadors i treballadores de l'organització. Aquests projectes, els desenvolupem en un marc de valors i ètic en el qual el compliment normatiu, la protecció de dades, el codi ètic i els nostres Estatuts són un pilar per garantir un model sindical en el qual la transparència,

la participació i la cooperació i la governança compartida són fonamentals.

Atenció a les persones

Des de l'inici de mandat estem treballant en la digitalització i la millora de la confederatització dels processos dels serveis jurídics, l'assessorament, l'acollida i la XAT. Inicialment vam començar amb la digitalització de processos dels serveis jurídics i, en la darrera fase de l'any, hem començat, en paral·lel, el procés de digitalització de l'assessorament i el canvi

organitzatiu de la XAT amb l'objectiu de construir un departament d'atenció i tràmits.

POLÍTICA DE COMPLIMENT NORMATIU I TRANSPARÈNCIA

Compliment normatiu

En matèria de compliment normatiu hem avançat en l'actualització i la revisió de diferents reglaments de funcionament del sindicat. Hem posat en marxa la implementació del sistema de gestió de compliment normatiu amb l'aprovació de la política de compliment normatiu de la CONC i la determinació de l'estructura documental del sistema de gestió.

Protecció de dades de caràcter personal

Des de la secretaria i en coordinació amb el delegat de protecció de dades i compliment normatiu hem avançat i aprofundit en l'estructura de gestió i control de la protecció de dades del nostre àmbit, tal com marca la normativa vigent i el nostre propi Codi ètic i normes internes.

2023, continuarem la lluita per les condicions de vida i apostem per la gent jove



Aquest proper 2023, hem de continuar la negociació dels convenis que afecten més d'un

milió de persones treballadores a Catalunya, sense descuidar aquelles taules de negocia-

ció que no s'han pogut desbloquejar. Seguirem lluitant per salaris que absorbeixin la pujada de l'IPC, i, alhora, continuem negociant per assolir un nou acord interprofessional de Catalunya.

El proper any apujarem el nivell del conflicte per la sanitat i l'educació. Fa més d'una dècada que es van fer les retallades en els serveis públics, retallades que es van consolidar i que han deixat un panorama desastrós al nostre país. En el cas de la sanitat, hi hem d'afegir l'impacte de la pandèmia sobre el sistema de salut. Això es fa evident en la situació laboral dels professionals sanitaris i de la dependència, que malgrat que l'impacte de la reforma laboral ha de posar fi a les intenses temporalitats que pateixen, la pèssima distribució de jornades, per defecte o per excés, els salaris

ESPECIAL CONSELL NACIONAL- 2a PART

minsos o les càrregues de treball distint molt de ser mínimament acceptables. Aquesta no pot ser la lluita d'una professió o, únicament, una lluita laboral; es tracta d'un bé comú que s'ha de defensar des de tots els fronts: el laboral i el sociopolític. Ja hem iniciat, si és que algun dia van aturar-se, mobilitzacions conjuntes amb la Marea Blanca, i continuarem i, si cal, apujarem el nivell del conflicte.

També cal posar fi a la greu situació de l'educació a Catalunya, és per això que la Federació d'Educació ha iniciat un procés de mobilització ciutadana mitjançant l'impuls d'una iniciativa legislativa popular per millorar la inversió en educació fins a un 6 % del PIB, que és el percentatge de referència recomanat per organismes europeus. De moment, el primer entrebanc, el trobem en la mateixa tramitació, ja que la comissió de la ILP del Parlament de Catalunya resta aturada perquè no s'han renovat els seus integrants a causa de la manca de consens polític, una altra greu conseqüència de la situació política del país i dels moviments de caràcter electoral que segres-

ten un dret democràtic. Una vegada s'hagi superat aquest entrebanc, caldrà recollir 50.000 signatures, per a la qual cosa comptem amb tota la bona gent de CCOO.

A més de tot això, cal situar una estratègia decidida pels drets del jovent català, tal com vam decidir en el darrer congrés, estratègia que volem llençar aquest 2023, perquè la situació de la gent jove al nostre país és esgarrifosa. Acabem de fer un informe sobre l'emancipació del jovent que evidencia dades com que el salari mitjà dels joves està per sota del llindar de la pobresa mesurada amb la taxa AROPE. És a dir, els joves són pobres pel fet de ser joves. L'accés a l'habitatge és un mal endèmic i fa que a Catalunya un jove hagi de dedicar més del 75 % del seu salari a tenir accés a un habitatge; en el cas de Barcelona, del 80 %. Si hi afegim les desigualtats d'origen per accedir al sistema educatiu i a la formació superior, constatem que les polítiques públiques i les condicions laborals estan precaritzant la vida del jovent del nostre país. És el moment d'un pacte pel jovent català que in-

volucrí els principals actors públics i que, juntament amb d'altres entitats socials i juvenils, aconseguim mesures que posin fi a aquesta situació. Amb aquesta estratègia, també de manera interna, volem i treballarem perquè les persones joves assoleixin el lloc que els pertoca en les diferents eleccions sindicals per així rejevenir les nostres llistes i actualitzar la nostra representació.

També el 2023 és l'any en el qual treballarem per impulsar la formació com a eina per aconseguir una transició justa, atesos els canvis en el mercat de treball, en la societat... És un any de concentració d'eleccions sindicals en el qual es resoldrà el comptador de la representació sindical a Catalunya per al proper període, resultat que, conjuntament amb el volum de persones que estem afiliades al sindicat, ens dona la capacitat d'actuar a favor de la classe treballadora. Tot això mentre desenvolupem un pla d'inversions per a la nostra actualització tecnològica, l'adequació de seus i espais... Com veieu molts reptes que volem convertir en oportunitats. ■



**CAP NEN
SENSE I
JOGUINA**

**RECOLLIDA SOLIDÀRIA
DE JOGUINES PER A INFANTS**

Fins al 3 de gener
Participa-hi!

**Porta les joguines a la seu
de CCOO més propera**

**NOMÉS S'ACCEPTEN JOGUINES NOVES AMB
EL SEU EMBALATGE ORIGINAL**

@ccooatalunya

CCOO **SEI2**
ccoo.cat CATALUNYA