

L'EINA DIGITAL

23 de gener de 2023

www.industria.ccoo.cat

JORNADA DE L'AUTO

Analitzem els reptes de present i futur de la indústria de l'automoció amb les delegades i delegats del sector



La transformació del sector de l'automoció, derivada del canvi de model productiu i energètic en què estem immersos, i els reptes de futur que això suposa per a la indústria de l'automòbil van centrar la jornada que vam convocar el **17 de gener**, en la qual van participar més d'un centenar de delegats i delegades, tant de les empreses constructores com de les empreses auxiliars i de components. La jornada es va fer amb la participació de la federació estatal. Es tancava així un cicle d'assemblees que han fet a tot l'Estat.

Els responsables estatals de l'auto i de components van exposar quina és la situació actual del sector i com l'ha afectat la conjuntura macroeconòmica derivada de la pandèmia, la falta de semiconductors i matèries primeres, l'escalada de preus de l'energia i la guerra d'Ucraïna. També van explicar quin és el nou paradigma del sector, que consisteix en la transició digital i ecològica, en l'aposta per la mobilitat sostenible i en l'electrificació del vehicle.

Convertir els reptes en oportunitats

Davant d'aquest escenari és fonamental saber convertir en oportunitats els reptes que encara el sector per tal de garantir una transició justa en aquest procés de transformació.

En aquest sentit, CCOO d'Indústria ha elaborat un document de propostes per al sector que incorpora 30 línies d'actuació repartides en tres grans eixos: ocupació i formació, electrificació dels

vehicles (en aquest punt cal que hi hagi una col·laboració entre inversions públiques i privades i aprofitar els PERTE per liderar les noves tecnologies) i exigència d'una política industrial de llarg recorregut que tingui com a eix la mobilitat sostenible. En aquest document es reclama que es reactivi la Mesa de l'Auto, com a espai de concertació.

Els responsables estatals també van explicar les ajudes europees que s'han destinat al PERTE de l'auto per a la transformació del sector, però van lamentar que la seva definició s'hagi fet sense tenir en compte els agents socials, amb la qual cosa no es pot garantir una transició justa al sector. No s'han tingut en compte les necessitats del conjunt de la cadena de valor de la indústria de l'auto, de manera que s'ha deixat en un segon pla l'ecosistema d'empreses auxiliars i de components del sector.

En la jornada, també es va parlar del procés de reindustrialització de Nissan, que encara ja la seva fase final, i les problemàtiques que ens hem trobat pel camí.

Per acabar, es va obrir un torn de preguntes per a dubtes i aclariments.

L'acreditació de competències*

La jornada també va comptar amb la participació de l'Agència Pública de Formació i Qualificació Professionals, amb una intervenció que va servir per explicar com funciona l'acreditació de competències professionals i els beneficis que pot suposar per a les persones treballadores.

Tres anys després del greu accident d'IQOXE seguim reivindicant més seguretat a la petroquímica de Tarragona



El dia **14 de gener** va fer tres anys del greu accident d'IQOXE, que va causar la mort de tres persones. CCOO d'Indústria ens vam sumar a la concentració convocada el vespre abans per les associacions de veïns al barri de Torreforta de Tarragona en record de les víctimes de l'accident.

CCOO lamentem que, si bé hi ha hagut alguns avenços en mesures de seguretat al polígon, aquests encara són insuficients i s'han fet sense comptar amb la participació dels principals agents socials. Denunciem que la gestió que estan fent tant l'Administració com l'AEQT no és suficientment transparent ni concertada, no sabem en què s'està avançant i se'ns informa dels canvis un cop ja estan aprovats.

CCOO ja vam traslladar el nostre malestar per aquesta situació en la reunió que vam mantenir al novembre amb el delegat del Govern i Protecció Civil, en què els vam traslladar les deficiències detectades en el simulacre del 2 de novembre i en l'activació del PLASEQTA per l'accident ocorregut el 7 de novembre a l'empresa AFEPASA.

D'altra banda, la coordinació de les activitats preventives entre empreses continua bloquejada per la patronal, que manté encallada la Comissió de Seguretat i Salut del Complex Petroquímic de Tarragona. CCOO d'Indústria seguim treballant per reforçar la coordinació amb els delegats i delegades de prevenció de les empreses principals i de les seves subcontractes per avançar en la coordinació d'activitats preventives al polígon petroquímic.

Pots consultar les propostes de CCOO d'Indústria per al sector de l'automòbil al segon número de la revista #ReEvolució del auto. *La Fundació Paco Puerto ofereix el Servei d'Orientació Professional, informa-te'n a la web www.ccoo.cat/orientacio

AVENÇOS EN LA NEGOCIACIÓ COL·LECTIVA SECTORIAL

Concentració per exigir un conveni de pastisseria de Girona digne

El 20 de gener CCOO d'Indústria hem convocat les delegades i delegats del sector de pastisseria de la província de Girona a concentrar-se davant la seu de l'assessoria de la patronal per exigir a l'Associació de Pastissers Artesans de Girona i Província un conveni just per a les persones que treballen al sector.

La manca de voluntat patronal per avançar cap a un acord, després de tres anys de negociacions, ens ha portat a convocar aquesta mobilització per reclamar a la patronal que reconsideri els seus plantejaments i per exigir-li una última reunió que permeti desbloquejar la situació i tancar un acord digne. En cas contrari, ens aboca al conflicte.

La darrera proposta de la patronal en matèria d'incrementos salarials suposa una pèrdua de poder adquisitiu de més d'un 7 % per a les persones que treballen en aquest sector i tampoc preveu cap tipus de clàusula de revisió salarial que permeti atenuar la pèrdua de poder adquisitiu que han patit aquests



darrers anys.

Aquest conveni va finalitzar la seva vigència el 31 de desembre de 2019 i des de llavors les empreses del sector no han actualitzat les taules salarials i no han aplicat el salari mínim interprofessional (SMI) publicat en el BOE, de manera que hi ha persones que treballen al sector que cobren per sota del que estableix l'SMI.

Assolit un principi d'acord en el Conveni del metall de Lleida que garanteix el poder adquisitiu



Gràcies a la pressió de la vaga realitzada al metall de la província de Lleida a finals de novembre, el passat 23 de desembre es va arribar a un principi d'acord amb la patronal FEMELL sobre el Conveni per a la indústria siderometal·lúrgica de Lleida per als anys 2022-2023.

Amb el preacord assolit s'ha trobat l'equilibri per garantir el poder adquisitiu de les persones que treballen al sector, es redueix la jornada laboral i es posa fi a les pretensions de la patronal de retallar els drets laborals.

Les parts han acordat un increment del 3 % per al 2022 i del 3,5 % per al 2023, i incorpora una clàusula de revisió salarial automàtica al final de la vigència. Més informació a la infografia adjunta aquí.

Signats els convenis del metall de Barcelona, metal·logràfiques de Catalunya i indústries de l'oli i els seus derivats de Barcelona



El 12 de gener, CCOO d'Indústria i UGT-FICA de Catalunya i la representació patronal del sector hem signat el Conveni col·lectiu de les indústries de l'oli i els seus derivats de la província de Barcelona per als anys 2022-2024, en els termes del preacord assolit el passat 22 de novembre. Ja hem fet el tràmit de registre del text del conveni i les taules salarials corresponents, i estem pendents de la seva publicació oficial al BOP de la província de Barcelona.

El 10 de gener, CCOO d'Indústria i UGT-FICA de Catalunya i la patronal UPM hem signat el Conveni per a la indústria metal·logràfica de Catalunya, en els termes del preacord assolit el passat 25 d'octubre. Ja hem fet el tràmit de registre del text del conveni i estem pendents de la seva publicació al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya (DOGC).



El passat 21 de desembre, CCOO d'Indústria i UGT-FICA de Catalunya i la patronal UPM vam signar el Conveni del metall de la província de Barcelona per als anys 2022-2024, en els termes del preacord assolit el 25 d'octubre.

El text del conveni, així com les taules salarials corresponents s'han publicat oficialment al BOP de Barcelona, de 13 de gener de 2023.



Podeu consultar la documentació i ampliar la informació relativa a la negociació col·lectiva als nostres sectors d'activitat a l'apartat de convenis col·lectius de la nostra pàgina web: www.ccoo.cat/industria/convenis-collectius

CONVENI DEL METALL DE LA PROVÍNCIA DE LLEIDA



Preacord assolit el 23.12.2022

VIGÈNCIA:

2 anys (2022-2023)

INCREMENTS SALARIALS:

- ✓ 2022: 3 %
- ✓ 2023: 3,5 %



CLÀUSULA DE REVISIÓ:

- ✓ Aplicació automàtica al final de la vigència.
- ✓ 85 % de la diferència de la suma dels IPC reals que s'aplicarà al 50 % en cada una de les pagues extraordinàries.

COMPENSACIÓ I ABSORCIÓ:

Durant la vigència del conveni NO hi haurà compensació ni absorció dels increments acordats en aquells salaris que no superin el 30 % del salari de conveni.



REDUCCIÓ DE JORNADA:

A partir de 2023 la jornada laboral anual serà de 1.763 hores.

Assolit un preacord en el Conveni de xocolates de la província de Barcelona que assegura el poder adquisitiu de les treballadores i treballadors del sector



El 20 de gener, CCOO d'Indústria de Catalunya, UGT-FICA de Catalunya i la patronal del sector hem arribat a un principi d'acord sobre el Conveni de xocolates, bombons i caramels de la província de Barcelona. CCOO valorem positivament l'acord assolit, ja garanteix el poder adquisitiu de les persones que treballen al sector i permetrà reduir la jornada, a més d'altres millores.

Les parts hem acordat una vigència de 3 anys (2022-2024). En matèria salarial s'han pactat uns increments d'un 4 % per al 2022, amb efectes retroactius des de l'1 de gener del 2022; un 2,5 % per al 2023, amb efectes des de l'1 de gener d'aquest any, i d'un 2,5 % per al 2024.

També s'incorpora una clàusula de revisió salarial d'aplicació al final de la vigència del conveni, en cas que la suma dels IPC dels 3 anys superi la suma dels increments salarials acordats, amb un màxim d'un 3 % i sense efectes retroactius.

Un altre aspecte important del preacord és la reducció de 8 hores de la jornada laboral anual a partir del 2024. Per últim, cal destacar l'ampliació del contracte per circumstàncies de la producció de 6 a 9 mesos.

CONVENI DE XOCOLATES DE LA PROVÍNCIA DE BARCELONA

Preacord assolit el 20.01.2023

VIGÈNCIA:

3 anys (2022-2024)

INCREMENTS SALARIALS:

- ✓ 2022: 4 %
- ✓ 2023: 2,5 %
- ✓ 2024: 2,5 %



CLÀUSULA DE REVISIÓ:

Aplicació al final de la vigència amb un màxim del 3 %.

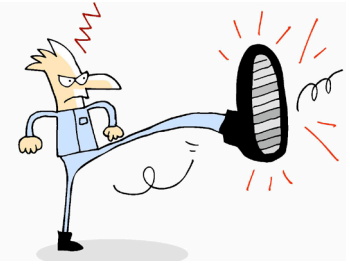
REDUCCIÓ DE JORNADA:

Reducció de 8 hores de la jornada laboral anual a partir del 2024.



CCOO d'Indústria denunciem pràctiques antisindicals a Dow Chemical

CCOO d'Indústria hem presentat una denúncia a la Inspecció de Treball contra la direcció de Dow Chemical (la Pobla de Mafumet) per pràctiques antisindicals, després que la direcció de l'empresa denegué, el passat 11 de gener, l'accés dels assessors de CCOO i UGT per assistir a una reunió entre la direcció i el comitè d'empresa, i també a la reunió prèvia amb els membres del comitè d'empresa, malgrat que ambdós sindicats hi tenen representació.



CCOO denunciem que amb aquesta acció la direcció de Dow Chemical, a més de dificultar l'activitat sindical de CCOO i UGT a l'empresa, està vulnerant el dret sindical a la negociació col·lectiva, perjudicant així el conjunt de la plantilla.

CCOO instem la direcció de Dow Chemical a rectificar en aquesta actitud que suposa una vulneració dels drets fonamentals tant dels treballadors i treballadores, com dels seus representants sindicals.

EN DEFENSA DE L'OCUPACIÓ I LES CONDICIONS DE TREBALL

Concentració contra l'ERO presentat per General Electric



El passat 13 de gener, la plantilla de General Electric de Barcelona es va mobilitzar contra l'ERO que ha presentat la multinacional en el marc del pla de reestructuració de la seva divisió de renovables a Europa. Aquest expedient afecta 199 treballadors i treballadores de General Electric al conjunt de l'Estat, de les quals 150 a Catalunya.

La plantilla es va concentrar davant l'hotel on es feia la reunió amb la direcció de la companyia per manifestar el seu rebuig a aquesta mesura i defensar els seus llocs de treball.

Ampli seguiment de la vaga convocada a Parker Hannifin



La plantilla de Parker Hannifin (Terrassa) ha fet 2 hores de vaga per torn del 20 al 23 de gener per exigir a la direcció de l'empresa millores salarials per al conjunt de treballadors i treballadores. Reclamen que l'increment salarial acordat en el conveni sectorial s'apliqui a tots els conceptes salarials de la nòmina, com ja tenien anteriorment, una reivindicació justa tenint en compte els beneficis obtinguts per l'empresa.

CCOO instem la direcció a atendre les reivindicacions de la plantilla, que ha secundat àmpliament les aturades.

CCOO valorem positivament la retirada de l'ERO de Nylstar

CCOO d'Indústria valorem positivament la retirada de l'ERO presentat per Nylstar per acomiadar 24 persones, de les 84 que té actualment en plantilla. Malgrat que, aparentment, es tracta d'una bona notícia, CCOO seguirem vetllant per la defensa dels llocs de treball i per la continuïtat de l'activitat a la factoria de Blanes, que en aquests moments continua aturada.



Vaga al Grup Euroestrellas per exigir unes condicions dignes

CCOO hem convocat vaga a les empreses del Grup Euroestrellas, de Badalona, els dies 25, 26 i 27 de gener per exigir unes condicions laborals dignes davant l'actitud intransigent i les mesures arbitràries que estan aplicant les diferents empreses del grup, perjudicant els interessos i els drets dels seus treballadors i treballadores.

CCOO exigim a la direcció de les empreses del grup que abandonin aquesta deriva que has pres, que només empitjora les condicions de la plantilla, que deixin d'aplicar mesures arbitràriament i sense cap criteri i que s'asseguin a negociar amb la representació dels treballadors i treballadores per revertir aquesta situació.