

# L'EINA DIGITAL

2 de desembre de 2022

[www.industria.ccoo.cat](http://www.industria.ccoo.cat)

## EL "SALARI O CONFLICTE" POSA EN ESCAC LES PATRONALS

### La lluita per uns salaris i unes condicions laborals dignes dona els seus fruits i permet desencallar la negociació de diversos convenis col·lectius dels sectors d'indústria

La tardor calenta als sectors d'indústria ha acabat posant en escac les patronals i ens ha permès desencallar les negociacions de diversos convenis sectorials que les patronals mantenien bloquejades, especialment en l'apartat salarial. La pressió de les vagues convocades ens ha ajudat a treure les patronals del seu enrocament i, gràcies a la tenacitat del nostre actiu sindical a les meses de negociació, a avançar en la consecució de preacords que han recollit part important dels objectius que ens havíem marcat en aquesta negociació.



#SalariOConflicte

Durant la darrera quinzena hem aconseguit arribar a principis d'acord en els convenis estatals d'estacions de servei i de la indústria adobera, en el de preparats alimentaris i productes dietètics de Catalunya, i en el de les òptiques i les indústries de l'oli de la província de Barcelona. En tots hem intentat trobar l'equilibri per garantir el poder adquisitiu de les persones que treballen en aquests sectors, amb uns increments salarials justos i la incorporació de clàusules de revisió, reduir les jornades laborals en la mesura del possible i millorar els permisos i les condicions laborals al sector.

**VAGA DE MAJORISTES DE FRUITES I VERDURES DE BCN**  
5 i 7 de desembre de 2022

La patronal i UGT han arribat a un preacord que CCOO no hem subscrit ja que no garanteix el poder adquisitiu i empitjora les condicions laborals de les persones que treballen al sector.

ENS VOLEN MÉS POBRES I AMB MENYS DRETS:

PREACORD ASSOLIT PER UGT I PATRONAL	PROPOSTA DE CCOO D'INDÚSTRIA
<b>VIGÈNCIA</b> 1 any (2022)	2 anys (2022-2023)
<b>INCREMENTS</b> 6 %	2022: 6 % i 2023: 4 %
<b>CLÀUSULA DE REVISIÓ</b> Sense clàusula de revisió, la qual cosa suposa una pèrdua de poder adquisitiu a finals d'any	Amb una clàusula de revisió que garanteixi que no es perdi poder adquisitiu
<b>ABSORCIÓ</b> Hi ha absorció dels complementos des de 2018	NO volem que est absorveixin els increments
<b>PERÍODE DE PROVA</b> S'amplia a 60 i 90 dies, en funció de la categoria	Deixar-ho com està, sense ampliar-lo
<b>CONTRACTE CIRCUMSTÀNCIES PRODUCTIU</b> S'amplia de 6 a 12 mesos sense causa alguna	Només ampliar si hi ha causa que ho justifiqui

Exigim a la patronal i a UGT que facin marxa endavant i s'asseguin a negociar un conveni digne. No serà una lluita fàcil. Ara més que mai ens cal la unitat dels treballadores i les treballadores del sector de majoristes de fruites i verdures de Barcelona.

**SALARI O CONFLICTE!**

CCOO indústria

### Els 5 i 7 de desembre, vaga al sector de majoristes de fruites i verdures de Barcelona per exigir a la patronal i a UGT-FICA un conveni digne

CCOO d'Indústria hem convocat vaga al sector de majoristes de fruites i verdures de la província de Barcelona els dies 5 i 7 de desembre per exigir a la patronal i a UGT-FICA un conveni digne per a les persones que treballen en aquest sector. CCOO no subscrivim el preacord de conveni que UGT va signar en solitari amb la patronal el passat 8 de novembre, ja que no garanteix el poder adquisitiu i empitjora les condicions laborals de les persones que treballen al sector.

CCOO hem instat la patronal i UGT a rectificar i a tornar a asseure's a negociar un conveni just que reculli els objectius que ens havíem marcat en la plataforma sindical conjunta (amb increments reals i una clàusula de revisió que assegurin que no es perd poder adquisitiu, a més d'una reducció de la jornada laboral). La insistència de la patronal i UGT en el preacord assolit ens porta irremediablement a la vaga.

L'assemblea de treballadores i treballadors del sector realitzada aquest 1 de desembre a Mercabarna ha avalat la convocatòria de vaga de CCOO. Els dies 5 i 7 de desembre li deixarem clar a la patronal del sector que **SALARI O CONFLICTE!**

#### CONVENI ESTATAL D'ESTACIONS DE SERVEI

Preacord assolit el 28.11.2022

##### VIGÈNCIA:

3 anys (2022-2024)

##### INCREMENTS SALARIALS:

- ✓ 2022: 5 %
- ✓ 2023: 2 %
- ✓ 2024: 2 %



##### CLÀUSULA DE REVISIÓ:

- ✓ Aplicació anual, al 75 % de la diferència amb l'IPC real.
- ✓ Amb efectes retroactius.

##### MILLORA DE PLUSOS I PERMISOS:

- ✓ Increment dels plusos de transport, festiu, treball nocturn, etc.
- ✓ Els dies de permís retribuït començaran en dia laborable i en el cas d'hospitalització o malaltia greu de familiar es podran gaudir seguits o de manera discontinua.

##### CLASSIFICACIÓ PROFESSIONAL:

Creació d'una comissió de treball per analitzar l'adaptació i la modernització de la classificació al sector durant la vigència del conveni.



#### CONVENI ESTATAL DE LA INDÚSTRIA ADOBERA

Preacord assolit el 25.11.2022

##### VIGÈNCIA:

4 anys (2022-2025)

##### INCREMENTS SALARIALS:

- ✓ 2022: 4 %
- ✓ 2023: 3 %
- ✓ 2024: 3 %
- ✓ 2025: 3 %



##### CLÀUSULA DE REVISIÓ:

- ✓ Aplicació al final de la vigència.
- ✓ 70 % de la diferència entre la suma dels IPC reals i la suma dels increments acordats.

##### REDUCCIÓ DE JORNADA:

Reducció de jornada de 4 hores a partir de 2023.

##### MILLORA DE CONDICIONS:

- ✓ Increment de 4 hores per a visites al metge.
- ✓ 100 % en cas d'accident in itinere.
- ✓ Augment de la prima de fidelització amb el mateix increment acordat.
- ✓ Regulació del fix discontinu.



**CONVENI D'ÒPTIQUES DE BARCELONA**

Preacord assolit el 24.11.2022

**VIGÈNCIA:**

3 anys (2021-2023)

**INCREMENTS SALARIALS:**

- ✓ 2021: 2 %
- ✓ 2022: 4,5 %
- ✓ 2023: 3,5 %

**CLÀUSULA DE REVISIÓ:**

Aplicació al final de la vigència, amb un límit d'un 0,50 %.

**REDUCCIÓ DE JORNADA:**

Reducció de la jornada anual en 8 hores.

**MILLORA DE PERMISOS:**

- ✓ Els dies de permís retribuït començaran a computar en dia laborable.
- ✓ En el cas d'hospitalització o malaltia greu de familiar es podran gaudir seguits o de manera discontinua, mentre persisteixi el fet causant.

**CONVENI DE LES INDÚSTRIES DE L'OLI DE BARCELONA**

Preacord assolit el 22.11.2022

**VIGÈNCIA:**

3 anys (2022-2024)

**INCREMENTS SALARIALS:**

- ✓ 2022: 3,5 %
- ✓ 2023: 3,5 %
- ✓ 2024: 2 %

**CLÀUSULA DE REVISIÓ:**

- ✓ Per a 2022 i 2023: el 50 % de la diferència entre l'IPC real i els increments acordats per a cada un d'aquests anys, amb caràcter retroactiu.
- ✓ Per a 2024: clàusula de revisió tècnica de la diferència entre l'IPC real i l'increment acordat més el 50 % dels anys 2022 i 2023 pendent d'actualitzar.

**REDUCCIÓ DE JORNADA:**

Reducció de 8 hores de la jornada laboral anual a partir de 2025.

**CONVENI DE PREPARATS ALIMENTARIS I PRODUCTES DIETÈTICS DE CATALUNYA**

Preacord assolit el 21.11.2022

**VIGÈNCIA:**

3 anys (2022-2024)

**INCREMENTS SALARIALS:**

- ✓ 2022: 3,7 %
- ✓ 2023: 3,5 %
- ✓ 2024: 3 %

**CLÀUSULA DE REVISIÓ:**

- ✓ Aplicació al final de la vigència, amb un límit del 13,5 %.
- ✓ S'ha acordat una quantitat lineal de 100 € per a tota la plantilla que es pagarà el gener de 2023.

**MILLORA DE PERMISOS:**

- ✓ Els dies de permís retribuït s'iniciaran en dia laborable.
- ✓ S'incorporen 4 permisos a l'any per a consulta mèdica de 3 hores.
- ✓ S'estableix una ajuda escolar de 75 €.



Podeu ampliar la informació sobre els termes dels preacords assolits a la nostra pàgina web: [www.ccoo.cat/industria](http://www.ccoo.cat/industria)

**#METALLENLLUITA  
SALARI O CONFLICTE!****Ampli seguiment de la vaga del metall de Lleida**

La vaga convocada els dies **22 i 23 de novembre** al metall de la província de Lleida per exigir a la patronal FEMEL un conveni digne ha tingut un seguiment important a la majoria de les empreses del sector. Durant la primera jornada de vaga es va fer una gran manifestació pels carrers de la capital del Segrià fins a la seu de la patronal, on es van reivindicar increments salarials que garanteixin el poder adquisitiu de les persones que treballen al sector, una reducció de la jornada i una millora de les condicions laborals.

El missatge a la patronal ha quedat clar: toca avançar en la negociació en la mateixa línia que s'ha fet en els convenis del metall de les províncies de Barcelona i de Tarragona. No pot ser que les persones que treballen al metall de Lleida continuïn tenint el conveni amb els salaris més baixos i les pitjors condicions del metall del conjunt de l'Estat.

CCOO i UGT instem la patronal a moure fitxa per desencallar les negociacions del conveni. En cas contrari convocarem noves jornades de vaga per exigir un conveni digne.

**NEGOCIACIÓ COL·LECTIVA SECTORIAL****Signat el Conveni del metall de Tarragona i les taules salarials per al període 2022-2025**

El **28 de novembre**, CCOO d'Indústria, UGT-FICA i la patronal APEMTA hem signat el Conveni del metall de la província de Tarragona per als anys 2022-2025, en els termes del preacord assolit el passat 20 d'octubre. També hem signat les taules salarials per a cada un dels anys amb els increments acordats. Podeu descarregar-vos el text del conveni i les taules salarials de 2022 i 2023 en els enllaços següents:



- [Text del Conveni del metall de Tarragona 2022-2025](#)
- [Taules salarials 2022](#)
- [Taules salarials 2023](#)

Està previst que el Conveni del metall de Barcelona 2022-2024 i les taules salarials d'aquest se signin el dia 16 de desembre.

**Signat el Conveni estatal de perfumeria 2022-2025**

El **28 de novembre**, CCOO, UGT i la patronal del sector també hem signat el Conveni estatal de perfumeria i afins per al període 2022-2025, en els termes del preacord assolit el passat 10 de novembre. Podeu consultar els principals aspectes de l'acord en aquest enllaç:



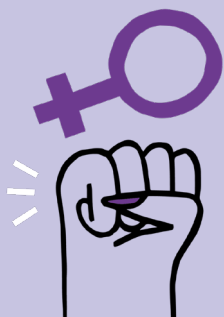
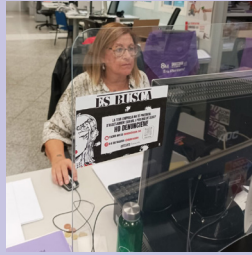
- [Resum del preacord del conveni de perfumeria](#)

**CCOO d'Indústria ens sumem als actes del 25-N i exigim a les empreses que compleixin la normativa vigent sobre els protocols d'assetjament sexual**

Aquest 25 de Novembre, Dia Internacional per a l'Eliminació de la Violència envers les Dones, CCOO de Catalunya ha aprofitat l'ocasió per reivindicar la importància que tenen els protocols de prevenció i d'actuació en matèria d'assetjament sexual i/o per raó de sexe.

La Llei orgànica 3/2007, per a la igualtat efectiva de dones i homes, ja preveu l'obligatorietat de totes les empreses, independentment de la seva dimensió, d'elaborar un protocol contra l'assetjament a la feina. A Catalunya, la Llei 17/2015, d'igualtat efectiva de dones i homes, també en recull l'obligatorietat. Quinze anys després de l'entrada en vigor de la llei, veiem com encara hi ha empreses que no l'han elaborat, amb la qual cosa deixen desprotegida la plantilla davant qualsevol possible cas de discriminació i assetjament.

Per aquesta raó, CCOO d'Indústria hem organitzat una jornada formativa per als nostres delegats i delegades el 22 de novembre, amb la participació de la Inspecció de Treball, sobre l'obligatorietat de tenir aquests protocols a les empreses, com actua la Inspecció davant les denúncies sobre casos d'assetjament o de manca de protocols i aclarir dubtes i procediments. També ens hem sumat als actes convocats per CCOO al conjunt del territori amb motiu del 25-N i hem promogut accions de denúncia i sensibilització a les empreses dels nostres sectors.



#ProuAssetjamentSexual



**AMB LES COSES DE MENJAR NO S'HI JUGA**



**RESULTATS ELECTORALS DESTACATS**

- ▶ **COMPANYA CERVECERA DAMM** (el Prat de Llobregat). CCOO creixem en representació i consolidem la nostra majoria absoluta amb 14 dels 17 membres del comitè, mentre que UGT es queda igual que estava (abans era un comitè de 13 repartit així: 10 CCOO i 3 UGT).
- ▶ **CODORNIU** (Sant Sadurní d'Anoia). CCOO guanyem les eleccions sindicals i ens consolidem com a força majoritària tant a l'empresa com al sector, amb una gran diferència. CCOO hem aconseguit 12 dels membres del comitè, l'altre és d'UGT (abans hi havia un comitè de 9 repartit així: 7 CCOO, 1 UGT i 1 CGT). Després d'aquest resultat, CCOO tenim el 95 % de la representació del sector.
- ▶ **GRIFOLS** (Sant Cugat del Vallès). Gran resultat de CCOO, que hem aconseguit tot el comitè d'empresa, format per 13 membres. Abans no hi havia representació.
- ▶ **FREUDEMBERG ESPAÑA** (Parets del Vallès). Molt bon resultat de CCOO, que aconseguint la majoria per primer cop, després de més de 50 anys. CCOO tenim 6 dels 9 membres del comitè, mentre que UGT s'ha quedat amb només 3 (abans el comitè estava repartit així: 5 UGT i 4 CCOO).
- ▶ **UQUIFA** (Sant Celoni). CCOO aconseguim la majoria absoluta del comitè, amb 6 del 9 membres, i ens reforçem com a primera força. Els altres 3 membres restants són 2 d'UGT i 1 independent (abans: 4 CCOO, 3 UGT i 2 independents).
- ▶ **DOMINION** (Tarragona Sud). Bon resultat de CCOO, que reforçem la nostra representació i ens consolidem com a força majoritària. El comitè ha quedat així: 6 CCOO, 2 UGT i 1 USOC (abans 5 CCOO, 2 USOC, 1 UGT i 1 independent).
- ▶ **HYPERION MATERIALS** (Martorelles). CCOO reforçem la nostra majoria amb 8 dels 13 membres del comitè, els altres 5 són d'UGT (abans 7 CCOO i 6 UGT).
- ▶ **FRESENIUS KABI** (Vilassar de Dalt). CCOO capgirem els resultats i aconseguim la majoria del comitè, amb 5 membres, mentre que UGT es queda amb 4 (abans 4 CCOO i 5 UGT).
- ▶ **AVÍCOLA SÁNCHEZ** (Cornellà de Llobregat) i **DIGI-PROCES** (Castellar del Vallès). CCOO ens consolidem com a única força sindical a les dues empreses. En els dos casos hem passat d'un comitè de 5 a un de 9, tot de CCOO.
- ▶ **NERTUS** (Barcelona i Hospitalet de Llobregat). CCOO hem aconseguit els 5 delegats/ades que s'escollien (abans en teníem 4).
- ▶ **LEONELLI** (Castellbisbal). Bon resultat de CCOO, que aconseguim els 3 delegats/ades que s'escollien i deixem fora UGT (abans 2 UGT i 1 CCOO).
- ▶ **ALTCAM VALLS** (Valls) i **ISOGONA** (Valls). CCOO repetim resultats i renovem els dos comitès, de 5 membres. Ens consolidem com a única força sindical a les dues empreses.
- ▶ **AZUCARERA DEL EBRO** (Barcelona) i **SAGRA** (Mollerussa). CCOO repetim resultats i renovem els 3 delegats/ades que s'escollien a les dues empreses, de manera que ens consolidem com a única força sindical a totes dues.
- ▶ **INOXPAN** (Sant Feliu de Buixalleu). CCOO hem aconseguit el delegat/ada que s'escollia en aquesta empresa. Abans no hi havia representació.

