

# L'EINA DIGITAL

20 de desembre de 2022

[www.ccoo.cat/industria](http://www.ccoo.cat/industria)



**PACTE D'ESTAT PER LA INDÚSTRIA JA!**



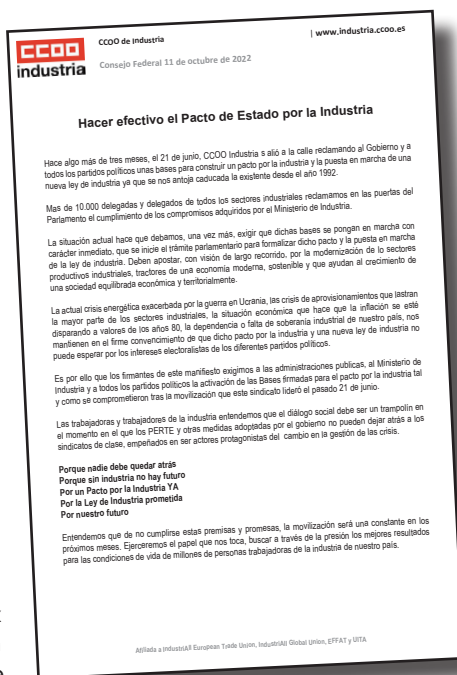
**CCOO valorem positivament el seguiment de la vaga de majoristes de fruites i verdures de Barcelona dels dies 5 i 7 de desembre**

## Al voltant de 150 delegats i delegades s'han concentrat a Cornellà per reclamar al Govern espanyol la posada en marxa immediata del Pacte d'estat per la indústria

El 15 de desembre, CCOO d'Indústria ha fet entrega al Govern espanyol de més de 50.000 signatures que la nostra organització ha recollit als diferents territoris a favor de la resolució perquè es tiri endavant al més aviat possible el Pacte d'estat per la indústria, al qual es va comprometre, així com una nova llei d'indústria que tingui en compte la veu de les persones treballadores.

En el marc d'aquesta jornada s'han fet accions reivindicatives a totes les comunitats autònomes. A Catalunya, CCOO d'Indústria hem convocat una concentració a Cornellà que ha reunit al voltant de 150 delegats i delegades de diferents sectors industrials per exigir al Govern espanyol que faci efectiu el seu compromís de manera immediata.

Durant la concentració s'ha fet la lectura del manifest, en el qual s'incideix que el sindicat ha de ser part activa en la construcció d'aquest pacte, un pacte que s'ha de fer des de la concertació social, perquè aquesta és l'única garantia per assegurar que no es deixa ningú enrere i que la sortida de la crisi no la paguem els de sempre.



Els passats 5 i 7 de desembre CCOO d'Indústria vam convocar vaga al sector de majoristes de fruites i verdures de Barcelona per exigir a la patronal i a UGT-FICA un conveni digne per a les persones que treballen en aquest sector. CCOO valorem positivament el seguiment de la vaga, que en la primera jornada va ser d'un 90 % a les grans empreses, situades a Mercabarna, que representen prop del 90 % del sector.

La patronal de majoristes de fruites i verdures pretenia aplicar una sèrie de mesures cautelars per la vaga, que considerava il·legal, però va rebre un revés dur del Tribunal Superior de Justícia de Catalunya. Aquest va dictar una interlocutòria que denegava aquestes mesures, que va titllar "d'estratagema processal que tracta d'impedir el lliure exercici del dret de vaga".

Els propers dies convocarem una assemblea per explicar a les persones que treballen al sector quina és la situació actual i quines són les properes accions que es duran a terme.



**Video de CCOO de Indústria sobre l'entrega de les signatures recollides a tots els territoris per reclamar que es faci efectiu el Pacte d'estat per la indústria de manera immediata, i les diferents accions reivindicatives convocades al conjunt de l'Estat.**

**#PacteIndustriaYA**

## La plantilla de General Electric de Barcelona es mobilitza contra el pla de reestructuració de la divisió de renovables anunciat per la multinacional



Les treballadores i treballadors del centre que General Electric té a Barcelona s'han mobilitzat el dia **14 de desembre** contra el pla de reestructuració anunciat per la multinacional i en defensa dels llocs de treball. Unes 150 persones s'han manifestat des de l'empresa fins a l'hotel on estaven reunits la direcció europea de General Electric i el comitè d'empresa europeu per tractar d'aquest tema.

General Electric pretén reduir un 20 % la plantilla de la divisió de renovables a Europa, una decisió que afectarà 200 llocs de treball als centres que

té a l'Estat. CCOO ens oposem a aquesta mesura, que afecta directament la planta de Barcelona, un centre d'excel·lència en disseny d'aerogeneradors, amb un alt valor afegit i amb una contribució molt important en innovació i desenvolupament de patents.

CCOO d'Indústria i el comitè d'empresa ens hem reunit amb el Departament d'Empresa i Treball per demanar-li mesures i suport institucional per garantir el futur del sector i assegurar la continuïtat d'aquesta indústria a Barcelona i també dels seus llocs de treball.

## Assolit un preacord a Bershka Logística que permetrà recuperar poder adquisitiu a la plantilla



Les accions de protesta que ha dut a terme la plantilla de Bershka Logística han fet recapacitar l'empresa i finalment s'ha arribat a un acord de clàusula de revisió salarial vinculada a l'IPC que permetrà a les persones que treballen a l'empresa recuperar part del poder adquisitiu perdut. CCOO valorem positivament l'acord assolit, gràcies a la unitat i la força de la plantilla, amb el qual el centre de Bershka Logística s'equipara a la resta de centres logístics del Grup Inditex en matèria de revisió salarial.

El **12 de desembre** la direcció va convocar el comitè d'empresa per reprendre les negociacions i va posar sobre la taula una proposta en línia amb el que plantejava CCOO, sindicat majoritari del comitè d'empresa. Finalment, s'ha acordat una clàusula de revisió per als anys que queden de vigència de l'Acord de condicions de Bershka Logística (2022 i 2023), de manera que s'abonarà la diferència entre l'IPC real i l'increment acordat en una paga que es cobrarà entre febrer i març dels anys 2023 i 2024, respectivament.

## Interessant jornada internacional sobre la importància de l'anticipació en els processos de transformació de les empreses multinacionals



El dia **13 de desembre**, CCOO d'Indústria junt amb CCOO de Catalunya vam organitzar una interessant jornada sobre la importància d'anticipar-se als processos de transformació de les multinacionals i el repte que això suposa per al sindicalisme de classe, amb la participació d'un equip d'experts d'Info Institute. A la jornada hi van assistir 125 delegats i delegades, que són representants de 57 comitès d'empresa europeus i d'empreses multinacionals.

El secretari general de la federació, José Antonio Hernández, va obrir la jornada i va destacar la importància del tema en el context actual, en què ens enfrontem a una revisió contínua de les estratègies per part de les multinacionals en aquest escenari de transformació en què estem immersos. Estratègies que, en molts casos, comporten reestructuracions i destrucció d'ocupació, i que estan afectant seriosament el nostre teixit industrial.

En el marc de la jornada també es van compartir les experiències sindicals concretes dels comitès d'empresa europeus de Merck i GE Renovables.

### El paper dels comitès d'empresa europeus

Els experts d'Info Institute van presentar una ponència sobre els processos de transformació de les multinacionals en el context actual i el paper dels comitès d'empresa europeus en l'anticipació a aquests, basada en les experiències que s'estan donant a Alemanya.

Van presentar una anàlisi de les diferents megatendències que estan influïnt en la transformació dels sectors de l'automòbil i la siderúrgia.

També van facilitar als delegats i delegades eines per poder posar en pràctica dins els seus comitès d'empresa europeus per intentar anticipar-se als canvis que venen.

La responsable d'Internacional de la federació, Mónica Gómez, va aprofundir en la importància dels comitès europeus, com una eina molt útil en la nostra acció sindical, i en la necessària coordinació sindical dels àmbits europeu, nacional i local en els processos de reestructuració transnacionals. Això és fonamental per poder plantar cara a les decisions de les multinacionals, plantejar alternatives i afrontar amb millors garanties i informació els processos de negociació locals.

### El protocol de procediment preventiu

Gómez també va explicar els aspectes més importants del Protocol de procediment preventiu, signat per CCOO, UGT i el Departament de Treball de la Generalitat. L'objectiu d'aquest protocol és donar més efectivitat al dret d'informació i consulta transnacional de les persones treballadores dins del marc legislatiu nacional i europeu i tractar de resoldre les males pràctiques que es poden donar quan una multinacional comunica una reestructuració que dona dret a un procés d'informació i consulta.

Javier Pacheco, secretari general de CCOO de Catalunya, també va destacar la importància d'aquest protocol en la cloenda de la jornada. Més enllà de donar més garanties en els processos d'informació i consulta, representa un avenç en la tutela dels drets de les persones treballadores, respecte de les retallades que va suposar la reforma laboral del PP.