

#METALLENLLUITA



La patronal està bloquejant la negociació col·lectiva amb l'estratègia d'allargar els processos negociadors per finalitzar l'any sense acords i argumentar, així, que ens oblidem dels increments de 2022. Mentrestant, els preus no paren de pujar i el cost de la vida ja s'ha encarat per sobre dels 2.000 €.

Què estem plantejant per poder sortir d'aquesta situació?

- 1. Exigim uns salaris en consonància amb el cost de la vida.** Amb un IPC per sobre del 10 %, cal lluitar per uns increments salarials justos. Les empreses ja han repercutit l'augment de costos en els seus productes i serveis, i no és just que pretenguin augmentar encara més els seus beneficis a costa d'empobrir-nos.
- 2. Reclamem una clàusula de revisió salarial que garanteixi el nostre poder adquisitiu.** Les persones treballadores encara no hem recuperat el poder adquisitiu perdut des de la darrera crisi. Ens cal una garantia salarial que impedeixi que siguem cada vegada més pobres, malgrat tenir feina.
- 3. Exigim l'eliminació definitiva de la compensació i l'absorció.** Volem increments salarials reals; per això, cal erradicar una vegada per sempre aquesta mesura, perquè amb els nostres salaris, no s'hi juga.
- 4. Volem una reducció de jornada real.** Fa anys que els convenis del metall estan estancats en matèria de jornada. Ja no en tenim prou amb un dia de permís retribuït.
- 5. Lluitarem per un conveni modern i amb contingut** que desenvolupi el dret a la salut, a la igualtat, a la formació, a la participació, etc.

La patronal no ens deixa altra opció que sortir al carrer a defensar els nostres drets. Pretén debilitar-nos amb l'amenaça de la por i les conseqüències de la mobilització, mentre s'omple les butxaques gràcies al nostre esforç. JA N'HI HA PROU!

Ara toca lluitar pel nostre futur i els nostres drets! ANEM A LA VAGA!

SALARI O CONFLICTE!



AFILIA'T

#METALLENLLUITA



La patronal está bloqueando la negociación colectiva con la estrategia de alargar los procesos negociadores para finalizar el año sin acuerdos y argumentar, así, que nos olvidemos de los incrementos de 2022. Mientras, los precios no paran de subir y el coste de la vida ya se ha encarecido por encima de los 2.000 €.

¿Qué estamos planteando para poder salir de esta situación?

- 1. Exigimos unos salarios acordes con el coste de la vida.** Con un IPC por encima del 10 %, hay que luchar por unos incrementos salariales justos. Las empresas ya han repercutido el aumento de costes en sus productos y servicios, y no es justo que pretendan aumentar aún más sus beneficios a costa de empobrecernos.
- 2. Reclamamos una cláusula de revisión salarial que garantice nuestro poder adquisitivo.** Las personas trabajadoras aún no hemos recuperado el poder adquisitivo perdido desde la última crisis. Necesitamos una garantía salarial que impida que seamos cada vez más pobres, pese a tener trabajo.
- 3. Exigimos la eliminación definitiva de la compensación y absorción.** Queremos incrementos salariales reales; por ello, hay que erradicar de una vez por todas esta medida, porque con nuestros salarios, no se juega.
- 4. Queremos una reducción de jornada real.** Hace años que los convenios del metal estén estancados en materia de jornada. Ya no nos basta con un día de permiso retribuido.
- 5. Lucharemos por un convenio moderno y con contenido** que desarrolle el derecho a la salud, a la igualdad, a la formación, a la participación, etc.

La patronal no nos deja otra opción que salir a la calle a defender nuestros derechos. Pretende debilitarnos con la amenaza del miedo y las consecuencias de la movilización, mientras se llena los bolsillos gracias a nuestro esfuerzo. ¡BASTA YA!

¡Ahora toca luchar por nuestro futuro y nuestros derechos! ¡VAMOS A LA HUELGA!

¡SALARIO O CONFLICTO!



AFÍLIATE