

PLATAFORMA METALL BCN, TGN i Lleida.

La capacitat adaptativa de les persones treballadores dels sectors del metall a Catalunya als canvis reactius del món del treball ha estat, des de sempre, un senyal d'identitat i un avantatge respecte altres sectors productius. En aquest moments d'incertesa, les treballadores i treballadors del metall necessiten poder establir mecanismes pactats que assegurin el futur de les ocupacions de qualitat que la indústria siderometal·lúrgica ofereix, i el conveni col·lectiu és i serà l'eina de concertació i defensa de la ocupació més potent que els agents socials poden tenir.

Les legítimes pretensions que les parts poden defensar en el procés de negociació del conveni col·lectiu no haurien de ser interpretades com a excoents; aspirem a assolir els nostres interessos conjugats amb els de la contrapart, però defensant el conflicte entre classes com a base de la disputa per a assolir els nostres objectius:

- Avançar objectivament en la igualtat efectiva als sectors del metall
- Fiançar la disputa d'espais de gestió del treball
- Condicions de treball i intervenció com a garant del poder adquisitiu
- Seguir lluitant contra la precarietat laboral
- Dotar d'eines a la classe treballadora per una transició justa en el canvi de model productiu i energètic

Proposem diferents blocs de matèries per a la negociació, a fi de facilitar l'anàlisi de les propostes i el seu debat.

BLOC 1, ADEQUACIÓ RL, RDL, RD i Conveni anterior

Actualitzar el cos del conveni col·lectiu amb les modificacions legals i normatives, així com amb els nous desenvolupaments en matèries convencionals d'àmbit superior

- **Reforma laboral**
 - **Contractes i subcontrates (art.42.6)**
 - **Demora aplicativa modalitats contractuals art.11, 15 i 16 RDL 32/2021)**
 - **Revisió ultraactivitat plena (art. 86 TRET)**
- **RD 901 (Plans D'igualtat) i 902 (Igualtat Retributiva)**
- **RDL 28/2020 (Treball Distància)**
- **Comissions Treball i Negociació anterior conveni**

BLOC 2, ORGANITZACIÓ DEL TREBALL.

Modernització dels continguts de participació en l'organització del treball als centres de treball

- **Teletreball.** Desenvolupament de propostes vinculades a la mobilitat i el treball a distància
- **Ampliació sotmetiment comissions tècniques TLC** (Igualtat, Mètodes i Temps, PRL: Primes, incentius, classificació professional, objectius i variables)
- **Comissions tècniques organització del treball als centres de treball.** Formació tècnica Organització del Treball
- **Cogestió organització treball**

BLOC 3, POLÍTIQUES D'IGUALTAT.

- **Mesures de gestió de la diversitat i igualtat.** Prevenir la discriminació directa o indirecta per qüestions d'edat, discapacitat, gènere, origen incloent el racial o ètnic, estat civil, religió o conviccions, opinió política, orientació o identitat sexual (LGTBI), afiliació sindical, llengua o qualsevol altra condició o circumstància personal o social
- **Formació obligatòria violència gènere i igualtat.** Mòdul formatiu sensibilització igualtat a totes les plantilles
- **Plans igualtat empreses menys de 50 persones treballadores**
- **Treball específic assetjaments**
- **Delegada d'igualtat. Drets RLPT**
- **Mesures persones treballadores amb capacitats diferents.** Article d'ocupació
- Estandardització proposta LOMPIG (**Ley** Orgánica 1/2004, de 28 de diciembre, de Medidas de Protección Integral contra la **Violencia** de Género)

BLOC 4, JORNADA.

- **Reducció de jornada anual.**
- **Jornada compactada.** Estiu i divendres
- **Inici Jornada.** Desplaçaments últim client
- **Adaptació jornada.** Mecanisme de designació per part de la persona treballadora
- **Calendari laboral Pactat**
- **Ordenació de la jornada pactada. Guàrdies, permanències, reforç, etc..** Desenvolupar pendent conveni anterior (diètes i ordenació)
- **Temps localització vinculat al reforç.** Jornada efectiva
- **Llicències i permisos retribuïts.** Definir redactats, ampliar supòsits. Consolidar noves fórmules

BLOC 5, OCUPACIÓ I CONTRACTACIÓ.

- **Externalització / Subcontractació: Impossibilitat d'externalitzar activitats nuclears de l'empresa.**
 - **Condicions d'internalització.**
 - **Conveni d'aplicació** (condicions mínimes del conveni sectorial de referència més enllà salari)
 - **Corresponsabilitat**
- **Subrogació** (subrogació plena)

BLOC 6, SALUT LABORAL, MEDI AMBIENT / DRETS SINDICALS.

- **Participació i gestió Mútues.**
- **Coordinació activitats preventives.** Empreses principals i contractes
- **Obligatorietat avaluar riscos psicosocials.**
- **Establir figura Delegat/da de Medi ambient:**
 - **Elecció**
 - **Funcions**
 - **Drets crèdit sindical**
 - **Registre (a través de la Comissió paritària de conveni a l'espera d'un Registre Oficial)**
- **Drets sindicals:**
 - **Possibilitat elecció Delegats Sindicals Conveni a empreses majors de 100 persones treballadores**
 - **Acumulació hores sindicals anuals**
- **Ampliar drets d'informació de la RLT.**

BLOC 7, VISIÓ SECTORIAL.

- **Mesures d'evolució industrial a les empreses.** Plans Industrials desenvolupament
- **Pla Formació sectorial.** Vinculació observatori i PNI. Formació, plans de formació per a persones treballadores afectades per situacions de crisi de les seves empreses.
- **Supletori conveni propi**

BLOC 8, SALARIS I VIGÈNCIA.

- **Vigència: Plurianual en funció dels continguts.** 3 anys
- **Increment Salarial: Referència al IPC de l'Estat i a la Marxa econòmica del Sector.**
- **Retribució IT**
- **Salari variable**
- **Clàusula que garanteixi allò pactat.** Clàusula de revisió salarial amb data execució i fórmules automàtiques
- **Instaurar concepte ajuda escolar.**
- **Eliminació compensació i absorció.**