

PLATAFORMA METAL BCN, TGN y Lléida.

La capacidad adaptativa de las personas trabajadoras de los sectores del metal en Cataluña a los cambios reactivos del mundo del trabajo ha estado, desde siempre, una señal de identidad y una ventaja respecto otros sectores productivos. En este momento de incertidumbre, las trabajadoras y trabajadores del metal necesitan poder establecer mecanismos pactados que aseguren el futuro de las ocupaciones de calidad que la industria siderometalúrgica ofrece, y el convenio colectivo es y será la herramienta de concertación y defensa de la ocupación más potente que los agentes sociales pueden tener.

Las legítimas pretensiones que las partes pueden defender en el proceso de negociación del convenio colectivo no deberían ser interpretadas como excluyentes; aspiramos a alcanzar nuestros intereses conjugados con los de la contraparte, pero defendiendo el conflicto entre clases como base de la disputa para alcanzar los nuestros objetivos:

- Avanzar objetivamente en la igualdad efectiva a los sectores del metal.
- Afianzar la disputa de espacios de gestión del trabajo.
- Condiciones de trabajo e intervención como garante del poder adquisitivo
- Seguir luchando contra la precariedad laboral.
- Dotar de herramientas a la clase trabajadora por una transición justa en el cambio de modelo productivo y energético

Proponemos diferentes bloques de materias para la negociación, con el fin de facilitar el análisis de las propuestas y su debate.

BLOQUE 1, ADECUACIÓN RL, RDL, RD y Convenio anterior

Actualizar el cuerpo del convenio colectivo con las modificaciones legales y normativas, así como con los nuevos desarrollos en materias convencionales de ámbito superior.

- **Reforma laboral**
 - o Contratos y subcontratos (art.42.6)
 - o Demora aplicativa modalidades contractuales art.11, 15 y 16 RDL 32/2021)
 - o Revisión ultraactividad (art. 86 TRET)
- **RD 901 (Planes De igualdad) y 902 (Igualdad Retributiva)**
- **RDL 28/2020 (Trabajo a distancia)**
- **Comisiones Trabajo y Negociación anterior convenio**

BLOQUE 2, ORGANIZACIÓN DEL TRABAJO.

Modernización de los contenidos de participación en la organización del trabajo en los centros de trabajo.

- **Teletrabajo.** Desarrollo de propuestas vinculadas a la movilidad y el trabajo a distancia
- **Ampliación sometimiento comisiones técnicas TLC** (Igualdad, Métodos y Tiempo, PRL, primas, incentivos, clasificación profesional, objetivos y variables)
- **Comisiones técnicas organización del trabajo en los centros de trabajo.** Formación técnica Organización del Trabajo.
- **Cogestión organización trabajo**

BLOQUE 3, POLÍTICAS DE IGUALDAD.

- **Medidas de gestión de la diversidad e igualdad.** Prevenir la discriminación directa o indirecta por cuestiones de edad, discapacitada, género, origen incluyendo el racial o étnico, estado civil, religión o convicciones, opinión política, orientación o identidad sexual (LGTBI), afiliación sindical, lengua o cualquier otra condición o circunstancia personal o social
- **Formación obligatoria violencia género e igualdad.** Módulo formativo sensibilización igualdad a todas las plantillas
- **Planes igualdad empresas con menos de 50 personas trabajadoras**
- **Trabajo específico en acoso.**
- **Delegada de igualdad. Derechos RLPT**
- **Medidas personas trabajadoras con capacidades diferentes. Artículo de empleo**
- **Estandarización propuesta LOMPIG** (Ley Orgánica 1/2004, de 28 de diciembre, de Medidas de Protección Integral contra la Violencia de Género)

BLOQUE 4, JORNADA.

- **Reducción de jornada anual.**
- **Jornada compactada.** Verano y viernes
- **Inicio Jornada.** Desplazamientos último cliente
- **Adaptación jornada.** Mecanismo de designación por parte de la persona trabajadora.
- **Calendario laboral pactado**
- **Ordenación de la jornada pactada. Guardias, permanencias, refuerzo, etc...** Desarrollar pendiente convenio anterior (dietas y ordenación)
- **Tiempo localización vinculado al refuerzo. Jornada efectiva**
- **Licencias y permisos retribuidos.** Definir redactados, ampliar supuestos. Consolidar nuevas fórmulas

BLOQUE 5, EMPLEO Y CONTRATACIÓN.

- **Externalización / Subcontratación: Imposibilidad de externalizar actividades nucleares de la empresa.**
 - **Condiciones de internalización.**
 - **Convenio de aplicación** (condiciones mínimas del convenio sectorial de referencia más allá salario)
 - **Corresponsabilidad**
- **Subrogación (subrogación plena)**

BLOQUE 6, SALUD LABORAL, MEDIO AMBIENTE / DERECHOS SINDICALES.

- **Participación y gestión Mutuas.**
- **Coordinación actividades preventivas. Empresas principales y contratos**
- **Obligatoriedad evaluar riesgos psicosociales.**
- **Establecer figura Delegado/da de Medio ambiente:**
 - Elección
 - Funciones
 - Derechos crédito sindical
 - Registro (a través de la Comisión paritaria de convenio a la espera de un Registro Oficial)
- **Derechos sindicales:**
 - Posibilidad elección Delegados Sindicales Convenio a empresas con más de 100 personas trabajadoras
 - Acumulación horas sindicales anuales
- **Ampliar derechos de información de la RLT.**

BLOQUE 7, VISIÓN SECTORIAL.

- **Medidas de evolución industrial a las empresas. Planes Industriales desarrollo**
- **Plan Formación sectorial. Vinculación observatorio y PNI.** Formación, planes de formación para personas trabajadoras afectadas por situaciones de crisis de sus empresas.
- **Supletorio convenio propio**

BLOQUE 8, SALARIOS Y VIGENCIA.

- **Vigencia: Plurianual en función de los contenidos. 3 años**
- **Incremento Salarial: Referencia al IPC del Estado y a la Marcha económica del Sector.**
- **Retribución IT**
- **Salario variable**
- **Cláusula que garantice aquello pactado. Cláusula de revisión salarial con fecha de ejecución y fórmulas automáticas**
- **Instaurar concepto ayuda escolar.**
- **Eliminación compensación y absorción.**