

L'EINA DIGITAL

15 de juliol de 2022

www.industria.ccoo.cat

SALARI O CONFLICTE, SALARIS DIGNES PER UN CONVENI JUST!

Important mobilització a Barcelona i Tarragona per exigir a la patronal salaris dignes i unes condicions laborals justes que permetin desencallar la negociació col·lectiva



Accedeix en aquest enllaç a la GALERIA D'IMATGES DE LA MOBILITZACIÓ A BARCELONA

Centenars de delegats i delegades de diferents sectors d'activitat han sortit al carrer aquest 6 de juliol a Barcelona i a Tarragona per exigir a la patronal salaris dignes i un conveni just, davant l'estancament generalitzat de la negociació col·lectiva, especialment en el capítol salarial, a causa de l'elevada inflació. El missatge ha quedat molt clar: CCOO i UGT adverteixen la patronal que si no s'aconsegueixen uns salaris dignes per a les persones treballadores, hi haurà conflicte!

A Barcelona, CCOO d'Indústria hem convocat uns 400 delegats i delegades de diferents sectors amb la negociació del conveni bloquejada a una assemblea

que hem fet a la plaça de Sant Agustí Vell. Un cop acabada, hem anat en manifestació fins a la seu de Foment del Treball, on hem confluït amb altres rams d'activitat en una gran concentració que s'ha tancat amb els parlaments dels secretaris generals de CCOO i UGT de Catalunya.

A Tarragona, també hem convocat una assemblea de delegats i delegades de CCOO d'Indústria. Després hem fet una manifestació fins a la seu de la patronal APEMATA, on ens hem concentrat junt amb delegats i delegades d'UGT, per deixar-li clar que si no s'avança en les negociacions del Conveni del metall de Tarragona ens aboca al conflicte.



Accedeix en aquest enllaç a la GALERIA D'IMATGES DE LA MOBILITZACIÓ A TARRAGONA



METALL DE TARRAGONA

La patronal planteja una proposta regressiva amb uns increments molt per sota del que puja el cost de la vida i sense clàusula de revisió, i que retalla drets (veure vídeo).

ÒPTIQUES DE BARCELONA

Malgrat ser un dels sectors menys perjudicats per la pandèmia, la patronal proposa uns increments que no asseguren el poder adquisitiu, no vol clàusula de revisió ni reducció de jornada ni millora de permisos.

INDÚSTRIES DE L'OLI DE BARCELONA

La proposta patronal no només empitjora les condicions laborals, sinó que, a més, implica una retallada de drets.

PERFUMERIA I AFINS

Els increments proposats per la patronal són escassos i la clàusula d'actualització no és vàlida per a l'escenari actual. Tampoc veiem clar el canvi de model salarial que vol aplicar la patronal.

PREPARATS ALIMENTARIS I PRODUCTES DIETÈTICS

La darrera proposta patronal permet un tímid avanç, però insuficient. Els increments són escassos, proposa una clàusula de revisió al final de la vigència i sense retroactivitat, i no vol parlar de reducció de jornada ni d'eliminar la clàusula de compensació i absorció.

INDÚSTRIA ADOBERA

Les postures continuen molt allunyades en el capítol salarial. La patronal no es mou de la seva proposta inicial. La part social insistim que no hi pot haver pèrdua de poder adquisitiu.



Valorem positivament la retirada de l'ERO de Saint-Gobain Cristaleria, gràcies a la pressió de la vaga

Els 20 dies de vaga que ha fet la plantilla de Saint-Gobain Cristaleria a les plantes de l'Arboç i d'Avilés han estat decisius per aconseguir tornar l'ERO que havia presentat la multinacional per acomiadar 93 persones, la majoria de les quals a la fàbrica catalana.

L'amenaça de noves aturades ha fet que finalment l'empresa hagi retirat l'ERO, una decisió que valorem positivament. CCOO d'Indústria confiem que arribats a aquest punt l'empresa s'avingui a negociar un pla industrial de futur que garanteixi la viabilitat de totes dues plantes i la dels llocs de treball.

L'empresa fa temps que està deslocalitzant l'activitat de les plantes de la península cap a altres països on



la mà d'obra és més barata, sense valorar la qualificació ni els esforços que han assumit les plantilles d'aquí ni els bons resultats assolits per aquestes plantes. CCOO entenem que els treballadors i treballadores es mereixen que s'aposti pel futur de les plantes amb un increment real de l'activitat, amb inversions, fent investigació i desenvolupament de nous productes per poder optar a la fabricació de nous models de valor afegit que assegurin el seu futur.

Aconsegüim que Ficosa Electronics retiri l'ERTO

Gràcies a l'esforç negociador del comitè, amb majoria de CCOO, i a la pressió de la vaga convocada, hem aconseguit que la direcció de Ficosa Electronics retiri l'ERTO. L'empresa es negava a fer-ho, tot i l'increment de la producció aquest mes per l'entrada de nous models. Amb la retirada de l'ERTO, hem desconvocat la vaga.

Les parts ens hem compromès a seure a negociar les mesures de flexibilitat necessàries per afrontar l'actual situació de l'empresa. CCOO d'Indústria valorem positivament aquest nou escenari i instem l'empresa a buscar solucions negociades que ens permetin encarar la situació, en cada moment, sense penalitzar la plantilla.

Assolit un acord a BASF Española a Tarragona que permet recuperar el poder adquisitiu de la plantilla



CCOO valorem positivament l'acord assolit a BASF Española el passat 1 de juliol i que ha estat ratificat per la plantilla, ja que compleix els objectius que ens havíem marcat i permetrà que les persones que treballen a la planta de Tarragona recuperin el poder adquisitiu perdut.

Des del juliol d'aquest any i fins al desembre de 2023, la plantilla rebrà un import mensual de 100 € en concepte d'ajuda bonus energètic, la qual cosa els permetrà afrontar en

millors condicions l'augment del cost de la vida. L'acord també incorpora una millora del target bonus col·lectiu, d'alguns plusos i ajudes econòmiques, així com de la pòlissa col·lectiva d'accidents laborals. També s'amplia l'assegurança mèdica als familiars.

Un altre punt destacat és que amb efectes a 1 de gener de 2023 tot el personal amb contracte fix discontinu passarà a ser indefinit a temps complet. Quant a la jornada laboral, l'acord estableix que durant la seva vigència la jornada anual serà de 1.728 hores.

Aquest acord ha estat possible gràcies a l'esforç negociador de CCOO i a la pressió de les dues jornades de vaga previstes, que finalment s'han desconvocat.

EN LLUITA PER LA DEFENSA DELS NOSTRES DRETS!

Ampli seguiment de la vaga a Cobra de Lleida



La vaga convocada a Cobra de Lleida per CCOO del 5 al 8 de juliol ha tingut un ampli seguiment de la plantilla, que ha decidit plantar-se davant l'incompliment per part de l'empresa de la clàusula de subrogació prevista en el Conveni del metall de Lleida.

Cobra és la nova adjudicatària del contracte de muntatge i manteniment de la xarxa elèctrica d'Endesa a la zona de Lleida i ha subro-

gat la plantilla de l'anterior contracta, tal com preveu el conveni sectorial. El problema rau en el fet que Cobra no respecta les condicions laborals ni salarials que tenia la plantilla d'origen i no atén les demandes del sindicat per resoldre aquesta situació.

Amb la vaga, CCOO també hem pressionat Endesa, com a empresa principal, perquè insti la direcció de Cobra a complir el que està acordat.

CCOO d'Indústria denunciem la persecució sindical de Pastisfred al president del comitè d'empresa



El 5 de juliol CCOO ens hem mobilitzat a Montblanc per denunciar que la decisió de Pastisfred d'externalitzar el servei de control d'accés amaga, en realitat, una situació de persecució sindical contra el president del comitè d'empresa, que circumstancialment desenvolupa la seva activitat en aquest lloc de treball.

Rebutgem aquesta externalització, ja que considerem que no respon a cap causa objectiva, sinó que és una estratègia per deixar fora de l'empresa la persona que ocu-

pa la direcció del comitè, que a més és delegada de CCOO i referent sindical de CCOO a la Conca de Barberà. Una decisió amb la qual Pastisfred pretén afeblir la representació sindical a l'empresa.

CCOO emprendrem les accions oportunes per exigir a l'empresa la readmissió d'aquest treballador.

CCOO també lamentem la política d'externalitzacions de l'empresa, ja que aquesta no ha estat la primera i ens temem que tampoc serà l'última.

HUELGA EN REPSOL
SALARIO &
CONFLICTO
15-16-17 DE JULIO

Les plantes de Repsol Petróleo i Repsol Química de Tarragona se sumen a la vaga convocada a escala estatal per exigir a la companyia uns salaris dignes, així com que es garanteixin els llocs de treball.

Interessant jornada on hem analitzat els reptes de present i de futur al sector químic farmacèutic



CCOO d'Indústria tenim clar que la formació és un factor molt important per abordar una transició justa als sectors industrials. Per aquesta raó, hem decidit organitzar jornades sectorials sobre orientació, qualificació i acreditació professional, en coordinació amb CCOO de Catalunya i la participació de l'Agència Pública de Formació i Qualificació Professional de Catalunya i la Fundació Paco Puerto.

La primera d'aquestes jornades ha estat la del sector químic farmacèutic, que va tenir lloc el passat dia 4 de juliol i en la qual vam analitzar els reptes de present i de futur d'aquest sector amb una cinquantena de delegats i delegades de

les principals empreses del sector.

A més d'explicar la situació socioeconòmica del sector, es va incidir en la importància de fer prospectiva i anticipar-se a les necessitats de futur per assegurar que en el procés de transformació d'aquest sector no es queda ningú enrere. Per això també es va analitzar com abordar la qualificació i la millora professional en aquest sector i com funciona l'acreditació de competències.

A la tornada de les vacances d'estiu, convocarem noves jornades sobre els reptes de present i de futur en altres sectors d'activitat del nostre àmbit.

Preparem accions davant el repunt de la sinistralitat laboral al sector de muntatge i manteniment elèctric

El sector de muntatge i manteniment elèctric està patint els darrers mesos un repunt de la sinistralitat laboral que no es donava des de feia anys. Un repunt que és conseqüència de la creixent precarització del sector, amb altes càrregues de treball, poc personal, un excés d'hores i on preval el treball a preu fet, fruit de la pressió cada cop més gran de l'empresa principal a les seves contractes, que aquestes traslladen al seu personal. A tot això, cal sumar-hi l'incompliment de la normativa de seguretat i la falta de coordinació en matèria preventiva, que agreugen encara més la situació.

El 9 de juliol hi va haver un accident mortal en què va perdre la vida un treballa-



dor de l'UTE Lymet-Melfosur a Cardona i al juny s'han produït dos accidents laborals més a Girona i Tarragona.

Davant d'aquest escenari, la Coordinadora del sector de muntatge i manteniment elèctric de CCOO d'Indústria ha decidit preparar una campanya sindical per exigir tant a Endesa com a les seves contractes el compliment de la normativa en matèria de seguretat, impulsar la coordinació d'activitats preventives i denunciar a la Inspecció de Treball els incompliments.

Ruptura de l'acord del conveni de Falck! CCOO denunciem la mala fe de l'empresa, que pretén reinterpretar el preacord assolit retallant condicions



CCOO denunciem la mala fe de la direcció de Falck, que ara pretén reinterpretar els termes del preacord del conveni col·lectiu de l'empresa assolit a mitjan mes de juny i que va ser ratificat per la plantilla. Davant d'aquest canvi sobtat d'interpretació per part de l'empresa, que considerem inacceptable, ja que retalla considerablement les condicions pactades, s'ha trencat l'acord del conveni, que s'havia de signar el dia **11 de juliol**.

La direcció de Falck nega ara l'increment d'un 2,2 % acordat per als anys 2022, 2023 i 2024 i al·lega que el que ofereix és una paga per aquest import per al 2022 i que no

hi hauria més increments els anys 2023 i 2024, la qual cosa implica una pèrdua de poder adquisitiu i una precarització de les condicions de les persones que treballen a l'empresa.

CCOO hem demanat a la direcció de l'empresa que doni la cara davant la plantilla i expliqui aquest despropòsit en assemblea, però Falck s'hi ha negat.

Davant d'aquesta lamentable situació, la representació sindical informará els treballadors i treballadores del que ha passat i es reunirà per decidir les accions i mobilitzacions que es faran per exigir a l'empresa que reconsideri la seva actitud i acati allò acordat.

CCOO d'Indústria rebutgem l'ERO que té intenció de presentar KOSTAL per acomiadar 120 persones



La direcció de KOSTAL Elèctrica, de Sentmenat, ha anunciat la presentació d'un ERO el proper 18 de juliol per acomiadar 120 de les persones que treballen a l'empresa.

CCOO d'Indústria de Catalunya rebutgem aquest expedient de regulació d'ocupació i exigim a l'empresa que faci marxa enrere en les seves intencions. Així mateix, la ins-

tem a seure a negociar mesures no traumàtiques per a la plantilla.

CCOO d'Indústria també denunciem la mala fe per part de la direcció de l'empresa en la presentació d'aquest expedient, les negociacions del qual s'han de dur a terme en unes dates en què tant part de la plantilla com del comitè d'empresa estan de vacances.

SEGUEIX-NOS A LES XARXES SOCIALS!

