

CCOO de Catalunya tanca l'any 2020 amb un increment d'afiliació de 859 persones i arriba als 147.632 afiliats i afiliades

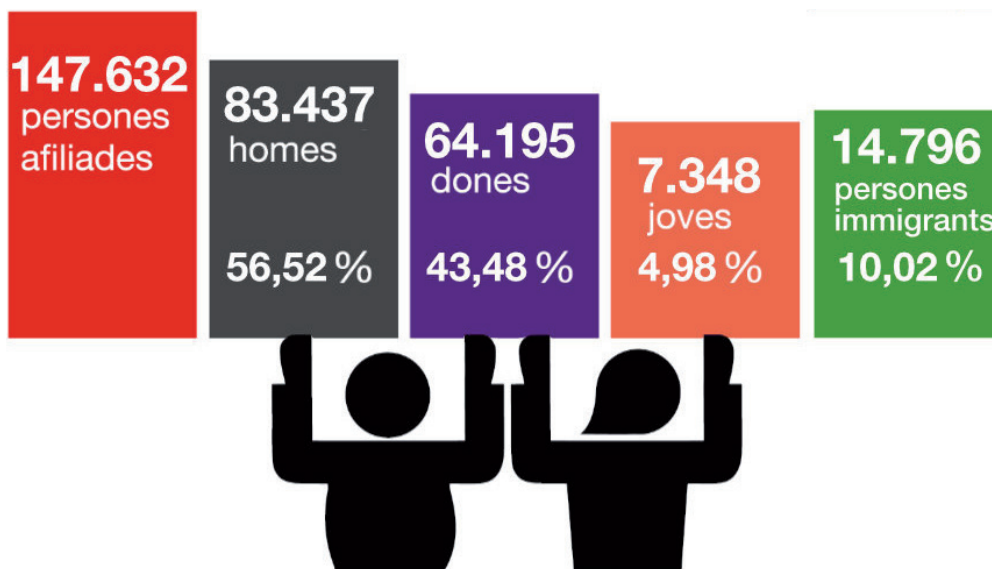
- El 98 % del creixement afiliatiu són dones.
- Un 30 % del creixement afiliatiu són joves menors de trenta-un anys.

Un cop tancades les dades d'afiliació del 2020, s'observa que CCOO de Catalunya incrementa la seva afiliació respecte de l'any 2019 en 859 persones. El 31 de desembre del 2020, hi havia 147.632 persones afiliades a CCOO de Catalunya.

Una dada molt rellevant és que les dones aporten el 98 % de l'increment afiliatiu del 2020. L'augment d'afiliació femenina el 2020 ha estat de 840 afiliades, fins a situar-se en la xifra de 64.195. Continua la feminització progressiva del sindicat: les dones ja representen un 43,50 % del total de l'afiliació, un percentatge que s'incrementa fins al 48 % en les dones menors de quaranta anys.

El creixement afiliatiu en les persones menors de trenta-un anys durant l'any 2020 ha estat d'un 3,53 %. El 31 de desembre del 2020 hi havia 7.348 persones joves afiliades al sindicat (3.313 dones i 4.035 homes). L'afiliació femenina fins als trenta anys representa un 45 % del total de l'afiliació d'aquesta franja d'edat, i això significa gairebé 2 punts per sobre de la mitjana.

Si ens fixem en l'afiliació per origen immigrant, cal destacar que hi ha 14.796 persones afiliades a CCOO de Catalunya nascudes fora de l'Estat, concretament, 6.518 dones i 8.278 homes. Aquest és un col·lectiu que ja representa el 10 % del total de l'afiliació de CCOO de Catalunya. ■



editorial

Els ERTO han de continuar

Quants estralls més hauria fet la pandèmia en l'ocupació sense el suport dels ERTO? Quines xifres d'atur i pobresa tindriem ara sense aquesta mesura? Sens dubte, la COVID-19 ha fet molt mal a la nostra economia i a la nostra vida social i laboral, però els ERTO han evitat que la situació fos encara molt més crítica amb nivells d'atur insuportables i difícilment recuperables. S'han salvat molts llocs de treball, malgrat que els pagaments de les prestacions en molts casos han patit retards i problemes inacceptables per a molta gent treballadora.

L'acord dels ERTO, però, finalitza el 31 de gener i, atesa la situació sanitària del nostre país, cal renovar-lo sí o sí. S'està negociant en l'àmbit del diàleg social amb patronals, sindicats i Govern central, i tot apunta que s'acabarà renovant fins al 31 de maig. CCOO està pressionant perquè s'aprovi com abans millor, però les patronals s'hi resisteixen perquè volen dinamitar l'article que té a veure amb el manteniment de l'ocupació i la impossibilitat d'acomiar la gent mentre existeixi la possibilitat de mantenir-la en un expedient de regulació temporal d'ocupació. Sindicats i Govern no accepten aquest posicionament patronal, cosa que explica el retard en la renovació de l'acord. No tingueu cap dubte que CCOO continuarà lluitant i assumint la responsabilitat que faci falta per salvar tots els llocs de treball que es pugui fins que aquesta pandèmia deixi de colpejar la nostra societat. El paper del sindicat ha estat fonamental durant aquesta pandèmia i seguirem sent essencials per salvaguardar els interessos de la gent treballadora del nostre país. Aquest és el nostre compromís. ■

El sindicalista de CCOO Toni Mora, nou president del CTESC

El dia 23 de desembre va tenir lloc el ple del Consell de Treball Econòmic i Social de Catalunya (CTESC), on es va escollir, a proposta del



Govern de la Generalitat, Toni Mora com a nou president. Amb posterioritat, el Govern va aprovar el seu nomenament al Consell Executiu. Toni Mora ha estat, fins aquest moment, membre de la Comissió Executiva de CCOO de Catalunya en qualitat de secretari de Política Territorial, Acció Social, Barcelonès i Migracions.

Com a conseqüència del nomenament, Toni Mora va presentar la dimissió dels òrgans de direcció del sindicat per incompatibilitat amb les seves noves responsabilitats. Al capdavant de la Secretaria de Política Territorial, Acció Social, Barcelonès i Migracions hi haurà, fins al proper congrés, Carlos del Barrio, que fins ara ha estat secretari de Política Sectorial i Sostenibilitat. ■

Gran acord per aturar la desescalada del teletreball a Konecta

CCOO i altres sindicats han signat un acord amb l'empresa Konecta on es comprometen a mantenir la modalitat de la feina a distància, garantint la voluntarietat de la tornada a la feina presencial, sense repercussió per a la persona treballadora. S'ha aconseguit que l'empresa es comprometi a mantenir el teletreball a les persones que treballen en aquesta modalitat i a deixar tornar de manera gradual les que actualment són a les plataformes, sempre que les funcions o la campanya ho permetin.

Koneccta facilitarà els mitjans informàtics necessaris per teletreballar i substituirà els equips a aquelles persones que continuen fent servir els propis. A les que treballen presencialment, l'empresa els ha de facilitar els equips de protecció individuals adequats, entre els quals s'inclouen les mascaretes homologades, segons la normativa i l'autoritat laboral competent. ■

Concentració ciutadana a Tarragona per exigir més seguretat a la petroquímica, un any després del greu accident d'IQOXE

Un any després del greu accident ocorregut a IQOXE, no hi ha hagut avenços significatius quant a les reivindicacions sindicals i ciutadanes per millorar la seguretat i garantir que no es torni a produir un fet com aquest. La patronal AEQT continua bloquejant la mesa de seguiment i des de l'Administració tampoc s'està fent res, i s'ha deixat els sindicats fora de les meses tècniques de revisió dels plans d'autoprotecció externs i de les empreses, així com de la coordinació entre empreses.

Davant d'aquesta situació, ahir dijous, 14 de gener, els sindicats CCOO i UGT i diferents entitats veïnals i socials de Tarragona van convocar una concentració a la plaça de la Font, davant de l'Ajuntament de Tarragona, a les 18.40 h, en record de les víctimes d'aquest lamentable accident i per exigir que es doni resposta a les demandes plantejades per sindicats i ciutadania i es permeti la seva participació en les meses tècniques de revisió creades arran de l'accident. ■

CCOO de Lleida torna a posar sobre la taula les seves propostes per dignificar les campanyes agràries

El Departament d'Agricultura de la Generalitat de Catalunya va convocar sindicats i patronal per planificar la pròxima campanya de la fruita a la província de Lleida. En aquesta reunió, CCOO de Lleida va fer un balanç negatiu de la darrera campanya agrària i va tornar a posar sobre la taula les propostes que el sindicat ja va presentar al juliol per resoldre els problemes endèmics que afecten les campanyes agràries i les persones que hi treballen.

CCOO denuncia que no s'ha fet cap reunió de la mesa de seguiment durant la darrera campanya ni un cop aquesta ha finalitzat, una campanya que s'ha caracteritzat per un seguit de problemes estructurals i crònics que s'han vist agreujats per la crisi sanitària i social provocada per la pandèmia de la COVID-19.

El projecte de CCOO de Lleida per dignificar les campanyes agràries de recollida de fruita a la província de Lleida incorpora nou propos-



tes, entre les quals destaquen les relacionades amb l'actuació sobre les empreses de treball temporal, la gestió de la borsa de treball, la regularització dels treballadors i treballadores sense papers, i la gestió dels albergs municipals. En aquest projecte també s'exposen quins són els recursos necessaris per dur-lo a terme, així com una proposta d'acord per la interculturalitat a les terres de Lleida.

L'objectiu de CCOO és corregir tots els problemes estructurals de la campanya i evitar que es tornin a repetir. ■

Mor Cristina Vila, que havia estat secretària general de CCOO a Endesa (zona nord-est)

El passat 26 de desembre ens va sorprendre i colpir la defunció de Cristina Vila Pueyo, que havia ocupat fa uns anys la Secretaria General de la Secció Sindical de CCOO a Endesa (zona nord-est).

CCOO a Endesa va expressar el seu dolor per la defunció de la companya i va transmetre el condol a la família, amics i companys. ■



CCOO alerta que Catalunya tanca l'any amb 110.000 persones desocupades més que el 2019

El 87,6 % de la nova contractació que s'ha fet durant el mes de desembre és temporal i recau sobretot en els més joves. Aquesta és una mostra més del deteriorament continu del mercat de treball.

Catalunya tanca el 2020 amb gairebé cinc-centes mil persones desocupades. Aquesta xifra evidencia les conseqüències nefastes per al mercat de treball i per a l'economia resultants de la pandèmia que estem vivint. Els col·lectius més dèbils són els més fortament castigats, sobretot els joves, que o bé han estat expulsats del mercat de treball o bé han estat contractats en les condicions més fràgils i inestables. L'escassa contractació d'aquest mes, que ha fet front a la campanya de Nadal de la manera més incerta, ha estat sobretot temporal. La situació reclama polítiques amb dotació pressupostària per suportar la situació desastrosa que pateixen tant les persones treballadores com les empreses i els sectors d'activitat més castigats. Cal garantir els espais de diàleg social per trobar una sortida consensuada a aquesta crisi sense precedents, i també fan falta polítiques d'ocupació que garanteixin l'accés a una ocupació o a una prestació dignes.

ATUR REGISTRAT A CATALUNYA-ESPANYA

El mes de desembre del 2020 deixa una xifra de 497.611 persones registrades com a aturades a les oficines del Servei d'Ocupació de Catalunya (SOC), cosa que significa un increment interanual del 28,2 % (109.487 aturats i aturades registrats més que fa un any). A Espanya són 3.888.137 les persones que romanen desocupades, amb un augment del 22,9 %.

Respecte del mes anterior, l'atur registrat presenta un increment de 12.863 persones aturades (un 2,7% més). La població menor de vint-i-cinc anys registra un increment d'11.724 joves sense feina (43,2 %) respecte de l'any anterior, i això fa que a Catalunya hi hagi un total de 38.889 joves que cerquen feina sense èxit. Respecte del novembre, l'atur juvenil ha crescut en un 2,3 % i hi ha 862 joves més sense feina.

ATUR PER SECTORS D'ACTIVITAT

Respecte del desembre del 2019, ha augmentat el nombre de persones aturades a tots els sectors. Els serveis n'encapçalen l'augment, amb un significatiu 30 % i 84.427 persones desocupades més; la construcció ho fa amb un 25,5 % i 7.813 persones més, i la indústria, amb un 16,5 % més i 7.200 persones a l'atur. L'agricultura s'incrementa en 2.795 persones desocupades més, la qual cosa significa un augment destacat del 34,2 %.

Respecte del mes anterior, tots els sectors econòmics incrementen les xifres d'atur. La construcció és el sector que ho fa amb més intensitat, concretament, en un 5,1 % i 1.851 persones desocupades; la indústria ho fa en un 3,3 % i 1.601 persones, i els serveis, en un 2,5 % i 8.792 persones més sense feina. L'agricultura ha augmentat l'atur en un 0,1 % i 10 persones.

ATUR PER SEXES

Les dones representen el 54,8 % del total de persones desocupades. El comportament per sexes ha estat diferent, des de l'inici de la pandèmia, en tant que els homes han incrementat l'atur en un 32,5 % respecte del desembre del 2019 i les dones ho han fet en un 24,9 %. Respecte del mes de novembre, es pot veure com els homes incrementen l'atur en un 3,5 % i les dones ho fan en un 2 %.

CONTRACTACIÓ REGISTRADA

El total de nous contractes registrats a Catalunya el mes de desembre és de 181.683, dels quals el 87,6 % són de caràcter temporal. En relació amb el mateix mes de l'any 2019, s'han signat 50.280 contractes menys (21,7 % de reducció). En aquest període, la contractació indefinida ha caigut en un 22,7 % i la temporal ho ha fet en un 21,5 %.

CCOO de Catalunya reclama els següents punts:

1. És necessària la pròrroga de les mesures actuals d'ERTO en l'àmbit de l'Estat, i en el cas de Catalunya són inajornables polítiques sectorials amb dotació pressupostària que permetin garantir el manteniment de l'ocupació i la sostenibilitat del teixit productiu. Aquestes polítiques han de ser concertades i dissenyades des

del Consell de Diàleg Social i han de disposar de recursos específics que s'avancin als ajuts europeus tot i que sigui al preu d'un dèficit temporal. La manca de diligència en aquests moments incidirà negativament a curt i a mitjà termini sobre l'ocupació a Catalunya.

2. La contracció econòmica s'ha traslladat també a les rendes familiars, mitjançant la pèrdua d'ocupació i la reducció dels ingressos laborals per a les persones que estan cobrant prestacions. Mantenir les rendes implica una negociació salarial que millori la capacitat adquisitiva, especialment als sectors més afectats i amb salaris més baixos, però també comporta el manteniment i la millora de les prestacions contributives i socials (una de cada dues persones aturades està en risc de pobresa). En aquest sentit, la gestió del SEPE en relació amb les prestacions per desocupació encara mostra retards

injustificables, o, en el cas de l'INSS, la tramitació de l'ingrés mínim vital no arriba al 20 % de les persones que haurien de poder beneficiar-se'n. Amb la COVID-19 el nombre de llars sense ingressos laborals a Catalunya ha augmentat en un 10 % i ha afectat fins a deu mil llars.

3. Evitar que la pandèmia comporti un increment encara superior de la desigualtat necessita polítiques actives que millorin la capacitat per trobar una ocupació als col·lectius i als sectors més afectats, però també demana inversió pública per garantir la igualtat d'accés a serveis bàsics com l'educació. Aquesta és la via per la qual es reproduïx i s'amplia la desigualtat. En aquest sentit, recordem que tan sols un 7,8 % de les persones amb educació superior està en risc de pobresa, mentre que entre els que tenen estudis bàsics aquest risc puja al 27,2%. ■



CCOO torna a reivindicar un debat seriós sobre els preus del transport públic

Durant el mes de desembre, l'Autoritat del Transport Metropolità de Barcelona i les autoritats territorials de la mobilitat del Camp de Tarragona, Lleida i Girona (ATM) van aprovar la proposta de manteniment de les tarifes per a les persones usuàries de transport públic en els seus respectius àmbits territorials.

Les ATM compten amb organismes consultius (consells de la mobilitat) que es convoquen formalment sobre la revisió anual dels preus del transport. El seu escàs funcionament i la seva minsa capacitat per rebre informació de qualitat i per traslladar propostes són mostra del menysteniment cap a les diferents entitats socials que hi tenim presència. En el cas de Lleida ni tan sols existeix aquest consell.

Un cop més s'ha deixat de banda la realització d'un debat obert, participat i transparent entre administracions, entitats i sindicats sobre el finançament de les xarxes de transport. En diverses ocasions, representants de la Generalitat de Catalunya (fins i tot un dels actuals consellers) s'han compromès a fer aquest necessari debat, tal com hem reivindicat des de fa anys CCOO i altres organitzacions. En una nova mostra de menyspreu a la participació democràtica, aquell compromís va ser una afirmació buida de contingut.

En un moment en què la majoria de la població està patint amb força els impactes de la crisi sanitària i econòmica generada per la COVID-19, CCOO considera que la congelació de les tarifes és una mesura adient. La forta reducció del nombre de persones usuàries del servei de transport públic (al voltant d'un 50 %) també aconsellen no desincentivar-ne la utilització a partir d'incrementos sensibles del seu cost.

Tanmateix, la situació actual del finançament del transport públic és força complicada. En el cas de Barcelona i el seu entorn, on hi ha més dades, el dèficit per al 2020 pot ser de més de 450 milions d'euros, amb un deute acumulat que pot arribar als 750 milions si s'afegeixen als resultats d'exercicis anteriors. Així, es trenca la tendència a la contenció de les pèrdues que estava mostrant aquesta ATM.



Novament, des de CCOO exigim un nou model de finançament del sistema públic del transport, que permeti, més enllà de la seva viabilitat econòmica, la millora de la qualitat i de la seva cobertura territorial.

Les persones que hi treballen ho han de fer en unes condicions laborals dignes. Cal recordar que aquests companys i companyes han estat, i són, part d'un servei essencial durant tot l'estat d'alarma, fet que poques vegades s'ha valorat. Aquestes paraules intenten compensar-ho, reivindicant la feina de moltes persones d'empreses públiques i privades als nostres trens, autobusos, tramvies, telefèrics...

Tenim una normativa que encara està pendent de desplegament per avançar en aquest sentit (Llei de mobilitat i Llei de finançament del sistema de transport públic, que van ser aprovades amb gran consens pel Parlament de Catalunya). A grans trets, el sistema de l'ATM de Barcelona es fonamenta en l'aportació del 50 % per part dels viatgers i viatgeres i d'un altre 50 % per part de les administracions públiques. És un model similar al d'altres conurbacions de la UE, però que no aprofita recursos que es desenvolupen a altres ciutats (noves fonts de finançament, fidelització de persones usuàries, nous serveis amb valor afegit, etc.).

La situació de la resta d'ATM és força diferent, amb unes necessitats molt superiors d'aportació pública (properes al 90 % en algunes línies). Tanmateix, en aquestes comarques el servei és força inferior en disponibilitat i freqüència.

L'any 2021 podria incorporar l'entrada en servei de la T-Mobilitat. Aquest nou format de títol de transport (que superaria el tradicional suport en cartró rebutjable) podria incorporar una nova política tarifària, amb aspectes més socials, més control de la despesa per part de les persones usuàries o incentius per a col·lectius que fan un ús intensiu del transport públic (treballadors i treballadores, estudiants...). L'activació d'aquesta eina podria superar el model de zones actual, amb un sistema de pagament per distància més equitatiu i amb criteris de sostenibilitat ambiental. Un bon exemple seria el seu ús durant episodis de contaminació atmosfèrica.

La T-Mobilitat arrossega incomptables i injustificables ajornaments. Va ser anunciada pels volts del 2015. Diverses administracions havien anunciat que en aquest exercici s'iniciaria la seva implantació (en algunes estacions ja es van adaptar validadores durant el 2019), però ja comencen a circular informacions que plantegen un nou ajornament.

El debat que proposem des de CCOO de Catalunya permet incloure criteris socials, ambientals i econòmics en els preus dels títols de transport, incentivant els usos més reiteratius i cercant noves formes de finançament. Tan sols cal voluntat política per engegar-ho, sigui el format actual, sigui el de la T-Mobilitat. Així podríem avançar en els continguts de lleis i planificacions a casa nostra, i, per tant, en una millora de la qualitat de vida i de la gestió ambiental. ■

Gener de 2021

Descomptes per l'afiliació de CCOO de Catalunya**Cuida't la boca: odontologia**

ABADEN Clínicas dentals a Barcelona, Vilanova i la Geltrú, Blanes, Lloret, Tarragona i Girona
Descompte del 20 % en els tractaments d'odontologia i un 10 % en els d'implantologia, ortodòncia i pròtesi. Primera visita amb revisió dental gratuïta. 20 € per higiene dental.
Vegeu-ne més informació a: www.ccoo.cat/aspnet/descompte.aspx?id=3619

ABCDENTAL Barcelona
10 % de descompte en tots els tractaments.
Vegeu-ne més informació a: www.ccoo.cat/aspnet/descompte.aspx?id=729

ALFA DENTAL ODONTORED Sant Feliu de Guíxols
25 % de descompte sobre els preus habituals.
Vegeu-ne més informació a: www.ccoo.cat/aspnet/descompte.aspx?id=2838

ALBA CLÍNICA DENTAL Clínicas a Tarragona i Reus
35 % de descompte en funció del tractament. Primeres visites gratuïtes.
Vegeu-ne més informació a: www.ccoo.cat/aspnet/descompte.aspx?id=127
www.ccoo.cat/aspnet/descompte.aspx?id=372

BELENUS DENTAL Mataró
5 % de descompte en implants osteointegrats i ortodòncia amb bràquets. 7 % de descompte en la resta de tractaments. Primera consulta, revisió, diagnòstic i pressupost gratuïts. Higiene dental 25 € un cop l'any.
Vegeu-ne més informació a: www.ccoo.cat/aspnet/descompte.aspx?id=959

CENTRE DENTAL FONTVERDA Granollers
5 % de descompte en implants osteointegrats i ortodòncia amb bràquets. 7 % de descompte en la resta de tractaments. Primera consulta, revisió, diagnòstic i pressupost gratuïts. Higiene dental 25 € un cop l'any.
Vegeu-ne més informació a: www.ccoo.cat/aspnet/descompte.aspx?id=960

CENTRE DENTAL MOLINS DE REI SCP
15 % de descompte sobre les tarifes habituals en tots els tractaments.
Vegeu-ne més informació a: www.ccoo.cat/aspnet/descompte.aspx?id=463

CENTRE DENTAL VILANOVA Vilanova i la Geltrú
20 % de descompte sobre les tarifes oficials del COEC (Col·legi Oficial d'Odontòlegs i Estomatòlegs de Catalunya). Primera visita i radiografia intraoral gratuïtes.
Vegeu-ne més informació a: <http://www.ccoo.cat/aspnet/descompte.aspx?id=103>

CENTRE ODONTOLÒGIC DRS. MIRAVÉ Barcelona
Ofereix una pòlissa dental familiar sense cap quota, amb serveis gratuïts com visites odontològiques, higiene dental anual, revisions odontològiques, visites d'urgència... i tarifes preferencials.
Vegeu-ne més informació a: www.ccoo.cat/aspnet/descompte.aspx?id=2318

CENTRO MÉDICO DENTAL SANTA CLARA Cerdanyola del Vallès
Descompte del 20 % sobre les tarifes habituals.
Vegeu-ne més informació a: www.ccoo.cat/aspnet/descompte.aspx?id=309

CLÍNICA DEN Barcelona
Descompte del 20 % sobre les tarifes habituals.
Vegeu-ne més informació a: www.ccoo.cat/aspnet/descompte.aspx?id=184

ODONTQUALITY Clínicas a Barcelona i l'Hospitalet
Descompte del 25 % en tractaments i cirurgia. Primera visita amb revisió gratuïta. Neteja bucal 20 €. Finançament fins a 5.000 € sense interessos, només presentant el DNI i el número de compte bancari (sense nòmina). Vegeu-ne més informació a: www.ccoo.cat/aspnet/descompte.aspx?id=90
www.ccoo.cat/aspnet/descompte.aspx?id=560
www.ccoo.cat/aspnet/descompte.aspx?id=600



INFODESCOMPTES

Cuida't la boca: odontologia

CLÍNICA DENTAL ALANIZ Centres a Sant Joan de les Abadesses i Tona
Primera visita, diagnòstic i estudis implantològics gratuïts. 5 % de descompte sobre les tarifes en tots els tractaments.

Vegeu-ne més informació a: www.ccoo.cat/aspnet/descompte.aspx?id=585
www.ccoo.cat/aspnet/descompte.aspx?id=2158

CLÍNICA DENTAL ANTON MASSAGUÉ Tarragona
Primera visita gratuïta. Per a la resta de tractaments, cal consultar la llista.
Vegeu-ne més informació a: www.ccoo.cat/aspnet/descompte.aspx?id=24

CLÍNICA DENTAL BASI Sant Feliu de Llobregat
10 % de descompte en tots els tractaments.
Vegeu-ne més informació a: www.ccoo.cat/aspnet/descompte.aspx?id=592

CLÍNICA DENTAL BUCALIA Barcelona, l'Hospitalet de Llobregat i Mataró
Descompte del 5 % sobre les tarifes habituals. Primeres visites, revisions, consultes i radiografies intraorals i panoràmiques per al nostre diagnòstic gratuïtes. Higiene dental anual per prescripció mèdica.
Vegeu-ne més informació a: www.ccoo.cat/aspnet/descompte.aspx?id=3618

CLÍNICA DENTAL DRA. GOMIS Manresa
Descompte del 15 % sobre les tarifes habituals dels diferents serveis. Primera visita i revisions anuals gratuïtes.
Vegeu-ne més informació a: www.ccoo.cat/aspnet/descompte.aspx?id=13

CLÍNICA DENTAL INTEGRAL Barcelona
10 % de descomptes en tots els tractaments i visita i raigs X gratuïts.
Vegeu-ne més informació a: www.ccoo.cat/aspnet/descompte.aspx?id=128

CLÍNICA DENTAL ODONTORED Figueres
25 % de descompte sobre les tarifes habituals.
Vegeu-ne més informació a: www.ccoo.cat/aspnet/descompte.aspx?id=2839

CLÍNICA DENTAL ROSETTI Sant Cugat del Vallès i Santa Maria de Palautordera
Descompte del 10 % en totes les tarifes habituals.
Vegeu-ne més informació a: www.ccoo.cat/aspnet/descompte.aspx?id=254
www.ccoo.cat/aspnet/descompte.aspx?id=256

CLÍNICA MINIM Centre a Castelldefels i Barcelona
Primera visita sense cost ni compromís. El tractament WHITE (3.490 €) a preu del tractament ZERO (2.990 €).
Vegeu-ne més informació a: www.ccoo.cat/aspnet/descompte.aspx?id=3378
www.ccoo.cat/aspnet/descompte.aspx?id=3578

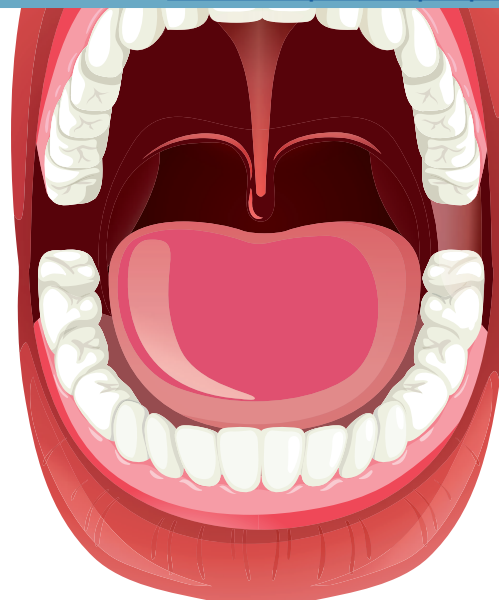
CLÍNICA SANIDENT Dos centres a Sabadell
20 % de descompte sobre les tarifes habituals.
Vegeu-ne més informació a: www.ccoo.cat/aspnet/descompte.aspx?id=388
www.ccoo.cat/aspnet/descompte.aspx?id=420

IDZI DENTAL Vilafranca del Penedès
Descompte del 5 % sobre el preu per a tots els tractaments al centre. Primera visita més ortopantomografia gratuïtes. 50 % de descompte en higiene dental.
Vegeu-ne més informació a: www.ccoo.cat/aspnet/descompte.aspx?id=2239

IMATGE DENTAL GIRONA Girona
Descompte del 20 % en tots els tractaments.
Vegeu-ne més informació a: www.ccoo.cat/aspnet/descompte.aspx?id=310

INSTITUT DENTAL ILERDENT Lleida
10 % de descompte a la llista de preus per a l'afiliació.
Vegeu-ne més informació a: www.ccoo.cat/aspnet/descompte.aspx?id=135

IO - INSTITUTS ODONTOLÒGICS Clínicas a Barcelona, Badalona, Cornellà de Llobregat, Girona, Granollers, l'Hospitalet, Manresa, Mataró, Sabadell, Sant Boi de Llobregat, Tarragona, Terrassa, Vic i Vilanova i la Geltrú
Serveis gratuïts: higiene dental, visita, revisió i estudi radiogràfic digital. Descompte del 20 % en odontologia general i implants. Descompte del 25 % en ortodòncia.
Vegeu-ne més informació a: www.ccoo.cat/aspnet/descompte.aspx?id=3598



Podeu trobar més descomptes i avantatges en d'altres serveis (de salut, turisme, automoció, formació, etc.) consultant la nostra web (www.ccoo.cat/descomptes) o l'app de CCOO de Catalunya.



io Instituts
Odontològics

ORTODÒNCIA I IMPLANTOLOGIA DENTAL

20%
DTE.
ODONTOLOGIA
GENERAL

20%
DTE.
IMPLANTS

DEMANA CITA

ARA



25%
DTE.
ORTODÒNCIA
(inclou ortodòncia
invisible)

HIGIENE
DENTAL
GRATUÏTA
(inclou revisió)

QUAN
ESTÀS BÉ,
SOMRIUS

CONDICIONS EXCLUSIVES PER ALS AFILIATS
I AFILIADES A CCOO DE CATALUNYA
I ELS SEUS FAMILIARS



GRATUÏT
900 800 850



NOVETATS SEGURETAT SOCIAL 2021



Pensions mínimes

Aprovat per la Llei 11/2020, de 30 de desembre, de pressupostos generals de l'Estat per al 2021

Pensions de la Seguretat Social (contributives)	Quantia de pensions mínimes 2021 (€/mes)		
	Amb cònjuge a càrrec	Unitat econòmica unipersonal	Sense cònjuge a càrrec
JUBILACIÓ			
Edat > = 65 anys	851,00 €	688,70 €	654,60 €
Edat < 65 anys	790,90 €	645,30 €	609,90 €
Edat > = 65 anys en procés de gran invalidesa	1.276,50 €	1.034,60 €	981,90 €
INCAPACITAT PERMANENT			
Gran invalidesa	1.276,50 €	1.034,60 €	981,90 €
Absoluta > = 65 anys	851,00 €	689,70 €	654,60 €
Total de 60 a 64 anys	797,90 €	645,30 €	609,90 €
Total derivada malaltia comuna < 60 anys	508,50 €	508,50 €	504,00 €
Parcial (règim en AT) => 65 anys	851,00 €	689,70 €	654,60 €
VIUDETAT			
Amb càrregues familiars		797,90 €	
Edat > = 65 anys o amb discapacitat > = 65%		689,70 €	
Edat > = 60 i < = 64 anys		645,30 €	
Edat < 60 anys		522,50 €	
ORFANDAT			
Una persona beneficiària		210,80 €	
Absoluta		(s'incrementa en 7.351,00 €/any a repartir entre el nombre de beneficiaris/àries)	
Per beneficiari/ària minusvàlid < 18 amb minusvalidesa > = el 65%		414,70 €	
Prestació orfandat (violència de gènere), un beneficiari		665,00 €	
A FAVOR DE FAMILIARS			
Una persona beneficiària		210,80 €	
Si no hi ha vídua ni orfe/òrfena pensionista:			
Una persona beneficiària > = 65 anys		509,40 €	
Una persona beneficiària < 65 anys		480,10 €	
PENSIONS DEL SOVI (quantia màxima)			
Vellesa, invalidesa i viudetat		441,70 €	
Prestació SOVI i concurrents		428,70 €	
PENSIÓ MÀXIMA		2.707,49 €	

Límit d'ingressos per a accés a complements a mínims - Pensions contributives	
Beneficiari/ària sense cònjuge a càrrec	7.707,00 (€/any)
Beneficiari/ària amb cònjuge a càrrec	8.999,00 (€/any)

Pensions de la Seguretat Social (no contributives)	Quantia de pensions mínimes 2021 (€/mes)	
	Una persona beneficiària	
Invalidesa i jubilació		402,80 €
Complement invalidesa (75% de discapacitat)		201,40 €
Pensió íntegra incrementada amb el complement del 75 % de discapacitat		604,20 €
Quantia mínima 25 %		100,70 €
Complement habitatge (lloguer)		525,00 (€/any)

Límit d'ingressos per accedir a la pensió no contributiva	
Beneficiari en una unitat econòmica unipersonal: 5.639,20 euros/any.	
Beneficiari en una unitat econòmica de diversos membres: el límit s'incrementa un 70 % per cada membre addicional a partir del segon, aquest inclòs.	
Beneficiari en una unitat econòmica de diversos membres entre els quals hi ha un ascendent o descendent directe: el límit anterior s'incrementa en 2,5 vegades.	

Pensions classes passives	Quantia de pensions mínimes 2021 (€/mes)		
	Amb cònjuge a càrrec	Unitat econòmica unipersonal	Sense cònjuge a càrrec
Jubilació o retir	851,00 €	689,70 €	654,60 €
Viudetat		689,70 €	
Pensió o pensions a favor de familiars , en què n són el nombre de beneficiaris/àries		660,30/n	
Límit d'ingressos per accedir a complements a mínims - Pensions classes passives			
Beneficiari/ària		7.707,00 (€/any)	

* Totes les pensions es calculen en 14 pagues

NOVETATS SEGURETAT SOCIAL 2021



Prestacions familiars i assistencials

Aprovat per la Llei 11/2020, de 30 de desembre, de pressupostos generals de l'Estat per al 2021)

Prestacions familiars (contributives)	Períodes de temps reconeguts com a cotitzats
Períodes reconeguts per tenir cura de fills o filles amb interrupció de la carrera de cotització (art. 236 de la LGSS)	Fins a 270 dies (9 mesos)
Excedència per tenir cura de fills o filles (art. 237.1 de la LGSS)	Fins a 3 anys per a cada fill o filla
Excedència per tenir cura de familiars (art. 237.2 de la LGSS)	Fins a 1 any per a cada familiar
Reducció de jornada per tenir cura de fills o filles (art. 237.3 de la LGSS)	2 primers anys reconeguts com a cotitzats al 100 % de la jornada
Naixement i maternitat no gaudida (art. 235 de la LGSS)	112 dies

Prestacions familiars (no contributives)	Any 2021 Quanties màximes (euros)	
	Import mensual	Import anual
ASSIGNACIÓ ECONÒMICA PER FILL, FILLA O MENOR, A CÀRREC (art. 352 i 353 LGSS)		
Menor de 18 anys no discapacitat	-	341,00 €
Menor de 18 anys no discapacitat (llar amb risc de pobresa severa)		588,00 €
Menor de 18 anys amb discapacitat igual o superior al 33 %	-	1.000,00 €
Més gran de 18 anys amb discapacitat igual o superior al 65 %	399,20 €	4.790,40 €
Més gran de 18 anys amb discapacitat igual o superior al 75 %	598,80 €	7.185,60 €
Límit d'ingressos per accedir a l'assignació econòmica per fill o filla sense discapacitat a càrrec		
S'estableix en 12.536,00 euros, que s'incrementen un 15 % per cada fill, filla o menor acollit a partir del segon, aquest inclòs. Si el beneficiari forma part d'una família nombrosa, el límit d'ingressos puja a 18.867,00 euros/any, que s'incrementen en 3.056,00 euros/any per cada fill o filla a càrrec a partir del quart, aquest inclòs.		
Límit d'ingressos per accedir a l'assignació econòmica per fill o filla sense discapacitat a càrrec (en llars amb risc de pobresa severa)		
Els ingressos de la llar han de ser iguals o inferiors a l'import que resulti de $3.666,00 + [(3.666,00 \times 0,5 \times (M-1)) + 3.666,00 \times 0,3 \times N]$. M és el nombre de persones de 14 anys o més que hi ha a la llar i N és el nombre de menors de 14 anys que hi ha a la llar.		
Límit d'ingressos per accedir a l'assignació econòmica per fill o filla amb discapacitat a càrrec		
No s'exigeix límit d'ingressos.		
PRESTACIÓ ECONÒMICA DE PAGAMENT ÚNIC PEL NAIXEMENT O ADOPCIÓ EN FAMÍLIES NOMBROSES, MONOPARENTALS O MARE AMB DISCAPACITAT (art. 357 i 358 LGSS)	Pagament únic	
Prestació de pagament únic.	1.000,00 €	
Límit d'ingressos per accedir a prestacions de pagament únic per naixement o adopció		
Límit mínim d'ingressos en famílies no nombroses: $Lm = 12.536,00 \text{ euros} + 1.880,40 \text{ euros} (n - 1)$		
Límit mínim d'ingressos en famílies nombroses: $Lm = 18.867,00 \text{ euros} + 3.056,00 \text{ euros} (n - 3)$ per a $n \geq 3$		
N és el nombre de fills o filles a càrrec		
PRESTACIÓ ECONÒMICA DE PAGAMENT ÚNIC PER PART O ADOPCIÓ MÚLTIPLES (article 359 LGSS)		
Nombre de fills/es nascuts	Nombre de vegades l'import mensual de l'SMI	Pagament únic
2	4	3.800,00 €
3	8	7.600,00 €
4 i més	12	11.400,00 €
Límit d'ingressos per accedir a la prestació de pagament únic per part o adopció		
No s'exigeix límit d'ingressos.		

Altres prestacions no contributives	Any 2021 Quanties màximes (euros)	
	Import mensual	Import anual
PRESTACIONS LLEI GENERAL DE DISCAPACITAT		
Subsidi de garantia d'ingressos mínims (SGIM)	149,86 €	2.098,04 €
Subsidi d'ajuda de tercera persona (SATP)	58,45 €	818,30 €
Subsidi de mobilitat i compensació de despeses de transport (SMGT)	68,80 €	817,20 €
PENSIÓ ASSISTENCIAL (RD 2620/1981)		
Malaltia o vellesa	149,86 €	2.098,04 €

IPREM (indicador públic de rendes d'efectes múltiples)		
IPREM	Import mensual	Import anual (12 pagues)
		564,90 €