

# L'EINA DIGITAL

26 d'octubre de 2020

[www.industria.ccoo.cat](http://www.industria.ccoo.cat)

**CCOO, EN DEFENSA DE LA INDÚSTRIA I DELS LLOCS DE TREBALL**

## Rebutgem el tancament de TE Connectivity a Montcada



Assemblea informativa sobre les negociacions de l'últim ERO (octubre 2019)

CCOO d'Indústria rebutgem en ferm l'anunci de tancament de la planta de Montcada i Reixac que ha fet la direcció de TE Connectivity, una decisió que posa en risc el futur de 248 famílies. CCOO denunciem que es tracta d'una decisió estratègica de la multinacional que no respon a causes objectives i que no té en compte el valor afegit d'aquesta fàbrica ni la qualificació de la seva plantilla.

CCOO recordem que fa un any ja es va negociar un ERO a l'empresa, que va suposar la sortida de 94 persones. L'acord assolit llavors preveia que no es plantejarien noves reestructuracions ni expedients durant tres anys,

un compromís que ara la multinacional incompleix flagrantment.

CCOO exigim a la direcció de TE Connectivity que reconsideri aquesta decisió i advertim la multinacional que farem tot el que estigui a les nostres mans per garantir la continuïtat de la planta i dels llocs de treball.

CCOO lamentem la destrucció de teixit industrial i ocupació a la comarca del Vallès Occidental que comporten aquestes decisions empresarials de grups multinacionals, que estan aprofitant la situació actual per tancar plantes i deslocalitzar produccions a d'altres països, sense oferir alternatives industrials ni d'ocupació.

## No a l'ERO anunciat per Iberpotash per acomiadar 110 treballadors a Súria



CCOO d'Indústria manifestem el nostre absolut rebuig a l'anunci que ha fet Iberpotash, que presentarà un ERO per acomiadar 110 treballadors a la mina de Súria. Davant d'aquest anunci, CCOO instem la direcció de l'empresa a fer marxa enrere en les seves intencions.

CCOO d'Indústria considerem inadmissible aquesta decisió, ja que es tracta de la mina que ha de garantir el futur de l'activitat de l'explotació que l'empresa té a Catalunya central, i a més hi ha un elevat nombre de subcontractes que operen en aquesta mina.

CCOO denunciem que amb aquesta decisió, el Grup ICL pretén retallar costos a les mines d'Iberpotash, a costa de reduir la plantilla fixa i precaritzar les condicions laborals de les persones que hi treballen.

## La plantilla de Condialiment Serveis exigeix solucions



La plantilla de Condialiment Serveis, que està sense feina des del passat 1 d'octubre, no es resigna al tancament de l'escorxador municipal de Mercabarna i exigeix una solució que garanteixi els seus llocs de treball.

El dia 21 d'octubre han tornat a mobilitzar-se davant l'Ajuntament de Barcelona, com a principal accionista de Mercabarna, per reivindicar una alternativa industrial que garanteixi la continuïtat de l'activitat d'un sec-

tor que ha quedat demostrat que és estratègic i essencial.

CCOO d'Indústria lamentem que el projecte per donar continuïtat a l'activitat i l'ocupació de l'escorxador municipal de Mercabarna no tiri endavant per la manca d'acord en les negociacions entre l'empresa AAG i Mercabarna. CCOO ens refermem en el nostre rebuig al tancament, i més tenint una alternativa de continuïtat de l'activitat i l'ocupació.

## La plantilla d'Aryzta Bakeries Iberia reivindica els seus llocs de treball



El 20 i 23 d'octubre, les treballadores i treballadors d'Aryzta Bakeries Iberia han tornat a mobilitzar-se contra l'ERO que ha presentat l'empresa per tancar la planta d'Olesa de Montserrat.

CCOO d'Indústria seguim defensant la continuïtat de l'activitat i dels llocs de treball a la planta d'Olesa, ja que el tancament no està justificat, i així ho hem deixat clar en la mesa de negociació. Per això hem rebutjat els plantejaments que ha fet la direcció de l'empresa fins al moment.

## CCOO valorem positivament l'acord sobre l'ERO assolit a Robert Bosch Castellet



CCOO fem una valoració positiva de l'acord sobre l'ERO presentat per Robert Bosch, assolit el dia **22 d'octubre**, ja que s'han guanyat uns mesos de marge per trobar una alternativa industrial que permeti garantir la màxima ocupació possible. L'acord ha estat ratificat pels treballadors i treballadores per una àmplia majoria.

Aquest acord garanteix el manteniment de l'activitat fins al 30 de novembre de 2021 i la direcció es compromet a no fer acomiadaments traumàtics fins que no finalitzi aquest període. L'acord també preveu la constitució d'una comissió de reindustrialització, formada per la direcció de l'empresa, la representació de la plantilla i l'Administració, que haurà de gestionar els possibles inversors per donar una alternativa industrial a les instal·lacions que permeti minimitzar l'impacte en l'ocupació.

### Indemnitzacions

Per a les persones menors de 50 anys: 50 dies per any, sense límit d'annualitats, més 1.400 € lineals per any d'antiguitat, amb un mínim de 25.000 € per als que tenen més de 3 anys d'antiguitat i un mínim de 10.000 € per a les que en tenen menys de 3 anys.

Per a les persones d'entre 51 i 54 anys: 50 dies per any, sense límit d'annualitats, més 2.200 € lineals per any d'antiguitat, a més d'un conveni especial amb la Seguretat Social fins que compleixin els 63 anys.

En el cas de les persones que tinguin a partir de 55 anys en el moment de sortida, l'empresa els pagarà un complement fins al 71 % del salari brut anual fins als 63 anys, que es revalorarà anualment amb un 1 %, a més del conveni especial amb la Seguretat Social fins a la mateixa edat.



### Manifestem la nostra preocupació pels brots de coronavirus detectats als escorxadors de PADESA

CCOO manifestem la nostra preocupació per la greu situació que s'ha produït als escorxadors de PADESA a Amposta i Roquetes, on hi ha hagut brots de coronavirus, amb més de 370 casos positius detectats en conjunt, una situació que va obligar a confinar gran part de les plantilles i tancar algunes seccions de l'empresa.

Davant d'aquest escenari, CCOO d'Indústria exigim a la direcció de PADESA que es revisin i s'apliquin les mesures de seguretat i prevenció necessàries per resoldre aquesta situació i garantir

la seguretat i la salut de la plantilla.

Aquesta setmana, a petició nostra, CCOO d'Indústria hem mantingut una reunió amb la direcció de PADESA per detectar què és el que ha fallat en els protocols per la COVID-19 que s'estan aplicant. També li hem demanat la participació del comitè d'empresa per determinar quines mesures i protocols ha d'implementar PADESA per garantir la seguretat i evitar tornar a posar en risc la salut de les persones que treballen als seus escorxadors i de les seves famílies.

## CCOO exigim la nul·litat de l'ERO d'Acciona



La direcció de Nissan ha informat les seccions sindicals de la seva decisió d'ocupar amb personal propi els llocs de treball que fins al passat mes de juliol ocupaven els companys i companyes d'Acciona a les plantes de Nissan de la Zona Franca i de Sant Andreu de la Barca.

Amb aquesta decisió, la direcció de Nissan demostra la seva connivència amb la direcció d'Acciona per facilitar l'acomiadament dels 500 treballadors i treballadores de l'empresa auxiliar que operaven a les instal·lacions de Nissan, i intentar impedir la seva participació en el procés de reindustrialització que està en marxa.

CCOO defensem la garantia d'ocupació i de reindustrialització de totes les persones que treballen a les empreses

afectades pel tancament de Nissan, i ho seguirem fent en tots els àmbits i davant de totes les institucions.

Per aquesta raó, CCOO, junt amb UGT i CGT, hem presentat una denúncia al Tribunal Superior de Justícia de Catalunya per demanar la nul·litat de l'ERO d'Acciona, que va finalitzar sense acord.

Així mateix, sol·licitarem a la Comissió de Reindustrialització de Nissan que es doni cobertura als treballadors i treballadores d'Acciona en el marc d'aquest procés de reindustrialització, ja que la demanda judicial presentada al TSJC fa que els acomiadaments en el marc de l'ERO no siguin fermes i, per tant, se'ls ha de considerar treballadors i treballadores afectats per aquest procés de reindustrialització

## Vaga a les empreses del Grup Soler davant la situació d'incertesa i els impagaments

El **3 de novembre** s'ha convocat vaga a les empreses del Grup Soler davant la situació d'incertesa per la qual passa el grup i pels continus impagaments salarials. CCOO d'Indústria donem suport a la convocatòria, a la qual estan cridats a participar un total de 350 treballadors i treballadores.

La vaga afecta les empreses Global Service i Electromecànica Soler i també hi donen suport Grup Soler Constructora i Bages Insert, totes amb seu a Sallent. A les dues primeres ja fa dos anys que arrossegueu endarreriments en el pagament de les nòmines i actualment tenen pendent de cobrar el salari de més de dos mesos. A més a Electromecànica Soler estan en



situació d'ERTO a causa de la pandèmia. En el cas de Grup Soler Constructora tota la plantilla està amb permís retribuït, però no cobren res, i Bages Insert es troba en situació de concurs de creditors.

CCOO denunciem que aquesta lamentable situació és insostenible i exigim a la direcció del grup que pagui les nòmines pendents i elabori un pla industrial de futur.

### La Comissió de Reindustrialització de Nissan acorda prioritzar els projectes amb més garanties d'ocupació

El 22 d'octubre es va fer la primera reunió de la omissió de treball per a la eindustrialtzació de les plantes de Nissan a Catalunya, en la qual van participar la direcció de l'empresa, la representació de la plantilla i les administracions públiques catalana i estatal.

En aquesta trobada les parts han aprovat prioritzar els projectes industrials que tinguin en compte els tres centres industrials afectats i que maximitzin els llocs de

treball, tant directes com indirectes.

També s'ha acordat la incorporació a la comissió de projectes de futur de la resta de centres que Nissan manté a Catalunya, com el Centre Tècnic Europeu de Nissan, el Centre de Distribució NDS i Compres.

En la reunió s'ha pactat el calendari de reunions de la comissió, amb una freqüència mínima mensual. La propera està prevista per al 12 de novembre.

### Interessant jornada sobre la funció dels comitès d'empresa europeus en les polítiques europees de futur

CCOO d'Indústria fem un balanç molt positiu de la jornada "La funció dels CEE en les polítiques europees de futur", organitzada el 20 de setembre conjuntament amb les federacions de Serveis i Serveis a la Ciutadania i la Secretaria Internacional de CCOO de Catalunya.

José Antonio Hernández, secretari general de la federació, va participar en l'obertura de la jornada i va destacar la importància de l'acció sindical que duem a terme en l'àmbit internacional.

En el decurs de la jornada es va presentar l'estudi "Els comitès d'empresa europeus i la reestructuració. El cas Alstom", i també hi va haver una taula d'experiències sindicals, entre les quals es van compartir les dels presidents dels comitès d'empresa europeus de General Electric (divisió d'Energia) i



d'Alliance Healthcare.

No va faltar una reflexió des del sindicalisme europeu sobre el paper d'aquests comitès, a càrrec de representants de la CGIL, la IG Metall i el Partit de l'Esquerra Europea.

Javier Pacheco, secretari general de CCOO de Catalunya, va fer la cloenda de la jornada incidint en els reptes que ha d'afrontar el sindicalisme europeu per avançar cap a una Europa social: transició justa, democràcia a les empreses i cobertura social.

### Deu anys sense Simón Rosado

El passat dia 11 d'octubre es van complir 10 anys de la pèrdua d'un dels nostres referents, Simón Rosado, emblemàtic i històric sindicalista. Va ser secretari general de la Federació del Metall i la Mineria.

Et portem sempre a la memòria! La lluita comtinueja!



## NEGOCIACIÓ COL·LECTIVA SECTORIAL 2020

### S'arriba a un principi d'acord sobre el Conveni de les indústries de l'oli de la província de Barcelona

En la darrera reunió de la Comissió Negociadora del Conveni de les indústries de l'oli de la província de Barcelona, celebrada el 15 d'octubre en format reduït, vam assolir un principi d'acord sobre el conveni. CCOO el valorem positivament, ja que entenem que en la situació d'incertesa actual era necessari arribar a un acord que garantis el poder adquisitiu de les persones que treballen al sector.

Davant l'escenari actual, les dues parts vam convenir que el més adequat era pactar una pròrroga del conveni per als anys 2020 i 2021, i acordar els increments salarials corresponents, de manera que la resta de matèries es mantenen igual.

S'ha pactat un increment de l'1 % per al 2020, amb



efectes a 1 de gener, i un increment de l'1 % per al 2021. Finalment, la patronal ha acceptat una clàusula de revisió salarial, de manera que, si l'IPC acumulat dels dos anys de vigència fos superior a l'increment d'aquests dos anys, la diferència s'aplicaria l'1 de gener de 2022.

En el decurs dels propers dies, aquest principi d'acord se sotmetrà a consideració de la Comissió Negociadora Plenària i de la nostra representació i afiliació al sector.

### CCOO valorem positivament el principi d'acord del Conveni estatal de granges d'aviram i altres animals

El passat 16 d'octubre es va arribar a un principi d'acord sobre el Conveni estatal del sector de granges d'aviram i altres animals, que haurà de ser ratificat els propers dies. CCOO fem una valoració positiva del preacord, ja que, malgrat la situació actual, ha permès mantenir els drets i garantir el poder adquisitiu de les persones que treballen al sector.

El principi d'acord preveu una vigència per al conveni de 3 anys (2020-2022)

i estableix uns increments salarials d'un 0,75 % per al 2020, un 1,25 % per al 2021 i un 1,50 % per al 2022. A més, incorpora una clàusula de revisió salarial, en cas que la suma dels IPC de 2021 i 2022 superi el 2 %.

El text també recull la constitució d'una comissió tècnica que s'encarregarà d'estudiar l'actual classificació professional a les empreses del sector i proposar els canvis i les adaptacions necessàries.

### Comencem a escalfar motors als sectors del metall i metal·logràfiques pel bloqueig de les negociacions

CCOO comencem a escalfar motors als sectors del metall i metal·logràfiques, davant el bloqueig, per part de les patronals, en la negociació dels convenis provincials del metall de Barcelona, Lleida i Tarragona (en aquest últim encara ni s'ha constituït la Comissió Negociadora) i el de metal·logràfiques de Catalunya.

Les patronals del sector plantegen un increment ze-

ro per a aquest any, escudant-se en la situació actual de crisi. Una proposta que no podem acceptar.

Davant d'aquest escenari, CCOO d'Indústria hem convocat una assemblea el proper 29 d'octubre per explicar la situació a la representació i afiliació afectada per aquests convenis, i per plantejar les mobilitzacions que cal posar en marxa per desencallar la negociació.



PARTICIPA AMB CCOO D'INDÚSTRIA DE CATALUNYA A LES XARXES SOCIALS

[@FICCOOCat](https://www.twitter.com/FICCOOCat)

[www.facebook.com/CCOOIndustriaCatalunya](https://www.facebook.com/CCOOIndustriaCatalunya)

