

L'EINA DIGITAL

21 de juliol de 2020

www.industria.ccoo.cat

Els comitès de Nissan exigeixen al Govern la derogació urgent de l'article 51 de l'ET i la seva implicació per trobar una sortida industrial per a les plantes de Catalunya



"Nissan no se cierra!" Aquest clam es va poder sentir alt i clar a Madrid el dia **15 de juliol**, en una multitudinària manifestació que va reunir 2.000 persones que van reivindicar el futur de les plantes que la multinacional té a Catalunya. La manifestació va finalitzar davant del Congrés dels Diputats, on una representació dels comitès va ser rebuda pels diferents grups parlamentaris.

Amb aquesta acció, la plantilla de Nissan ha tornat a exigir al Govern de l'Estat la derogació urgent de l'article 51 de l'Estatut dels treballadors, per recuperar l'autorització laboral dels ERO, i la seva implicació per trobar una solució industrial per a les plantes catalanes de Nissan.

Aquestes reivindicacions també van ser molt presents en la marxa popular convocada el dia **10 de juliol** amb el lema "Nissan somos tod@s", que va tenir un ampli seguiment. Dues columnes van sortir des de diferents municipis de l'àrea metropolitana, van anar recollint gent i van confluïr davant la planta de Nissan de Montcada i Reixac, on es va fer una assemblea informativa.

Demaneu la retirada de l'ERO

Els comitès de Nissan volen negociar un futur per a les plantes catalanes, però no ho faran amb l'amenaça de l'ERO sobre la taula. Per això han tornat a demanar a la direcció de Nissan, en les reunions mantingudes amb la mediació de l'Administració catalana, que retiri l'expedient. Un ERO que reiteren que s'ha plantejat en frau de llei i per això demanen el suport efectiu de l'Administració.

En la reunió que van mantenir els quatre sindicats que componen els comitès d'empresa de Nissan a Catalunya amb el Ministeri d'Indústria, el Departament d'Empresa de la Generalitat i la Delegació del Govern el passat **13 de juliol**, els comitès van considerar imprescindible que s'obri una mesa tripartida entre governs, empresa i sindicats, sense límits en la negociació, per trobar solucions industrials i assegurar la continuïtat de les plantes de Nissan a Catalunya.

CCOO seguirem donant suport a les reivindicacions i les mobilitzacions de la plantilla de Nissan per revertir aquesta situació.

Les plantilles de les empreses proveïdores i auxiliars de Nissan es mobilitzen pel futur dels seus llocs de treball



Uns 300 treballadors i treballadores de diferents empreses proveïdores i auxiliars de Nissan es van concentrar el **14 de juliol** davant el Palau de la Generalitat per reivindicar el futur de les plantes catalanes de Nissan, ja que d'això depèn també el seu futur.

El president de la Generalitat i la consellera d'Empresa van rebre una representació de CCOO i UGT, que els van demanar una concreció del pla de suport al sector de l'automoció i que continuïn interpebant la direcció de Renault perquè doni una alternativa industrial a les plantes de Nissan per la continuïtat de l'activitat i dels llocs de treball, tant directes com indirectes. Després es van reunir amb l'alcalde de Barcelona.

També van plantejar aquestes qüestions en una reunió al Parlament de Catalunya, el **15 de juliol**, amb els diferents grups parlamentaris.

CCOO demanem la intervenció directa de les administracions competents en tots els àmbits (local, autonòmic, estatal i europeu) per frenar aquesta dràstica decisió, que suposa un cop molt fort per a la indústria de l'automòbil a Catalunya.

Lamentem l'accident mortal ocorregut a IQOXE Emulsiones i vetllarem per aclarir-ne les causes

CCOO d'Indústria lamentem profundament l'accident laboral ocorregut el passat **8 de juliol** a la planta d'IQOXE Emulsiones, de Vila-seca, com a conseqüència del qual va morir un treballador de Dominion, una de les subcontractes que opera a la planta química. L'accident es va produir a primera hora del matí, quan, per causes que encara es desconeixen, l'operari va caure pel forat del muntacàrregues.

Al voltant de 150 persones es van concentrar el dia **10 de juliol** davant

la planta d'IQOXE de la Canonja, convocades per CCOO i UGT, per condemnar l'accident, exigir més seguretat i manifestar el seu condol i suport a la família i als companys i companyes de la víctima, que era afiliat a CCOO.

CCOO exigim a l'Administració la màxima celeritat en la investigació per aclarir les causes d'aquest lamentable succés i prendrem les mesures oportunes per depurar les possibles responsabilitats de l'accident. Així mateix, reclamem a la direcció d'IQOXE que



s'extremen les mesures de seguretat a la planta d'emulsions per evitar que es produeixin nous accidents.

PER LA SEGURETAT A LA MINA D'IBERPOTASH



Contra el tancament de l'explotació de la mina de Sallent

CCOO manifestem el nostre rebuig absolut a la decisió de la direcció d'Iberpotash de tancar l'explotació de la mina de Vilafruns (Sallent).

CCOO denunciem que el pla de transició de l'empresa per acabar de traslladar l'activitat minera de Sallent a Súria encara no està tancat i hi ha mesures que encara troben en projecte o en procés de desenvolupament. Per tant, no s'entén la decisió d'Iberpotash de tancar l'explotació en aquest moment.

Per a CCOO es tracta d'una decisió oportunista de l'empresa, després dels últims accidents mortals ocorreguts el mes de juny i enmig de la situació de pandèmia en què ens trobem immersos.

Per això, CCOO instem la direcció d'Iberpotash a fer marxa enrere en aquesta mesura i vetllarem pel manteniment dels llocs de treball de les persones que treballen a la mina de Vilafruns, tant personal directe com de les subcontractes que exploten la mina.

CCOO ens oposem a l'ERO d'extincions de Montajes Rus

CCOO d'Indústria rebutgem l'ERO d'extincions presentat per Montajes Rus la setmana passada per acomiadar 66 de les persones que té en plantilla.

CCOO estarem atents a les repercussions que pugui tenir per a la plantilla de Montajes Rus l'anunci de tancament

de l'explotació de la mina de Sallent, per part d'Iberpotash.

CCOO instem les direccions de totes dues empreses a implementar les mesures de seguretat a la mina de Vilafruns per poder reprendre com abans millor l'activitat de manera segura per a les persones que hi treballen

Rebutgem el tancament d'Aludyne Automotive Spain



La direcció de l'empresa Aludyne Automotive Spain, de Gavà, ha presentat un ERO per tancar la planta i acomiadar les 79 persones que té en plantilla.

CCOO d'Indústria manifestem el nostre ferm rebuig al tancament i denunciem que aquesta decisió de l'empresa amaga una deslocalització encoberta.

Per a CCOO, les causes que addueix l'empresa no justifiquen l'expedient, per això exigim a la direcció d'Aludyne Automotive Spain la retirada de l'ERO i que s'assegui a negociar amb la representació de la plantilla una sortida que garanteixi la continuïtat de l'activitat i dels llocs de treball a la planta de Gavà.

PROU PERSECUCIÓ SINDICAL!

CCOO exigim a la direcció d'Hydro Extrusion Spain la readmissió immediata de la delegada acomiadada

L'empresa Hydro Extrusion Spain (la Roca del Vallès) ha acomiadat una treballadora, que és delegada de CCOO i membre del comitè d'empresa, argumentant que es tracta d'una reorganització de la companyia a escala nacional.

CCOO d'Indústria denunciem que es tracta d'una mesura antisindical, ja que la suposada reorganització implica la desaparició d'un sol lloc de treball, que és justament el de la companya de CCOO. A més, l'empresa no li ha donat l'opció per fer

un canvi de lloc de treball, d'acord amb el seu grup professional, sinó que l'ha acomiadada directament, amb el que entenem que és un ús fraudulent de l'article 52 de l'Estatut dels treballadors.

CCOO exigim a l'empresa la readmissió immediata de la treballadora i li advertim que si no reconsidera la seva decisió, que suposa una clara discriminació i persecució sindical, emprem les accions oportunes per defensar els drets sindicals i el lloc de treball d'aquesta companya.

Ampli seguiment de la vaga contra les pràctiques antisindicals i acomiadaments d'Alliance Healthcare



La vaga parcial convocada a principis de juliol a l'empresa Alliance Healthcare contra les pràctiques antisindicals i per la readmissió de les persones acomiadades ha tingut un ampli seguiment a la planta de Polinyà.

Si la situació no es resol properament, no descartem convocar noves accions per

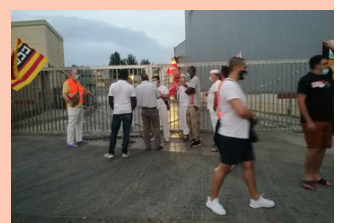
forçar la direcció d'Alliance Healthcare a readmetre les 6 persones acomiadades a la planta vallesana, totes elles afiliades a CCOO.

El Gabinet Jurídic de CCOO està valorant interposar una demanda contra l'empresa per vulneració dels drets fonamentals i per persecució sindical.

Èxit de la vaga a l'escorxador Maper Carns de Sabadell

CCOO valorem positivament el seguiment total de la vaga convocada el 13 de juliol a l'escorxador Maper Carns, de Sabadell, per l'incompliment de les mesures bàsiques de seguretat i alguns aspectes del conveni.

CCOO denunciem que Maper Carns està obligant la plantilla a intercanviar-se els equips de protecció individual (cascos, arnesos i ulleres de protecció), un fet que en la situació de pandèmia actual suposa



posar en risc la seguretat i la salut de les persones que treballen a l'escorxador.

L'empresa tampoc està pagant els plusos per soroll i nocturnitat previstos en el conveni sectorial.

Ets treballador o treballadora de temporada al camp? Ja saps quins són els teus drets?

El conveni col·lectiu agropecuari de Catalunya, que regula les condicions laborals de la feina al camp, preveu, entre altres, els següents drets dels treballadors i treballadores de temporada:

- ➔ Jornada anual: 1.792 hores
- ➔ Dies laborables amb jornada de 8 hores: 224 dies
- ➔ Hores màximes de treball: 40 hores setmanals, de dilluns a dissabte
- ➔ Salari mínim mensual brut x 12 pagues: 1.108,3 €
- ➔ Salari mínim mensual brut x 14 pagues: 950 €
- ➔ Salari mínim mensual brut x 15 pagues: 886,6 €
- ➔ Hores extres: 11,03 € bruts/hora, que augmenta segons el grup professional
- ➔ Salari hora amb pagues i vacances incloses: 7,42 € bruts / hora
- ➔ Antiguitat: cada tres anys (trienni), 190 € bruts l'any. Aquesta quantitat s'incrementa en funció del grup professional
- ➔ Cada l'any a l'empresa, suma 95 € bruts l'any. Aquesta quantitat augmenta en funció del grup professional
- ➔ Vacances: 30 dies consecutius l'any. El seu gaudi s'ha d'establir de comú acord amb l'empresa.
- ➔ En cas d'inclències meteorològiques (mal temps):
 - Al personal fix no se li pot descomptar el salari, sinó que se li han d'assignar feines d'una altra índole.
 - Al treballador o treballadora de temporada, se li paga la hora efectivament treballada i només el 20 % de la no treballada.



Si tens dubtes, informa't al sindicat!
Tel. 933 100 000 o <https://consulta.ccoo.cat>
Si ets treballador o treballadora estrangera, i tens qualsevol dubte sobre els tràmits d'estrangeria, informa't al Centre d'Informació per a Treballadors Estrangers (CITE) de CCOO de Catalunya tel. 934 812 720 o cite@ccoocat



CCOO presentem les nostres propostes per dignificar les campanyes agràries a la província de Lleida

El passat 10 de juliol, CCOO vam presentar a Lleida, en roda de premsa, el projecte del sindicat per millorar i dignificar les campanyes agràries de recollida de la fruita a la província.

El projecte incorpora nou propostes, entre les quals destaquen les relacionades amb els temes següents:

- Actuació sobre les empreses de treball temporal.
- Gestió de la borsa de treball.
- Regularització dels treballadors i les treballadores sense papers.
- Gestió dels albergs municipals.

El projecte també recull un apartat en el qual s'exposen quins són els recursos necessaris per dur-lo a terme, i una proposta d'acord per la interculturalitat a les terres de Lleida.

Aquest projecte ha de ser el punt de partida per parlar entre totes les parts implicades, i a partir d'ara

mateix, sobre la campanya agrària a les comarques de Lleida, una campanya que es caracteritza per un seguit de problemes endèmics i estructurals que aquest any s'han vist greujats per la crisi sanitària i social provocada per la COVID-19.

Prèviament, el 6 de juliol també vam presentar, en roda de premsa a Lleida, les diferents denúncies i accions que CCOO hem dut a terme en el marc de la campanya agrària d'enguany.

CCOO d'Indústria hem denunciat que la patronal ha prioritzat la campanya agrícola per sobre de la salut dels seus treballadors i treballadores, i que les empreses i ETT s'han relaxat en el compliment de la normativa sanitària. Així mateix, hem denunciat que l'Administració no ha posat els mitjans necessaris per poder fer seguiment de les denúncies presentades ni ha convocat la Mesa de Seguiment de la Campanya que el sindicat estem reclamant des del maig.

CCOO rebutgem la decisió de Continental Automotive de tancar la planta de Rubí a finals de l'any que ve

La multinacional Continental Automotive ha fet pública la seva decisió d'abandonar el projecte de reindustrialització de la planta de Rubí i tancar la planta vallesana a finals de l'any que ve, de manera que des d'ara i fins llavors anirà transferint la producció que es fa a Rubí a altres plantes.

CCOO d'Indústria rebutgem aquesta mesura i exigim a la multinacional que segueixi treballant en la reindustrialització de la planta vallesana per trobar una alternativa industrial per a les instal·lacions que garanteixi la màxima ocupació possible. Per a CCOO aquest és un tema



prioritari i no permetem que la multinacional se'n desdigni tan fàcilment.

CCOO lamentem la manera com ens hem assabentat de la decisió de la multinacional, a través de la premsa i no a la mesa de negociació oberta amb la mediació de l'Administració.

CCOO hem treballat intensament per garantir la compatibilitat de l'activitat de la CA Guissona amb la seguretat de les persones que hi treballen

Davant dels rumors i de les informacions contradictòries no contrastades que s'estan donant darrerament al voltant de l'afectació de la pandèmia de la COVID-19 a la Corporació Alimentària de Guissona, la Secció Sindical de CCOO manifesta la seva preocupació per les possibles repercussions que aquesta pressió mediàtica pugui tenir sobre la plantilla.

CCOO volem aclarir que, segons les dades de la mateixa empresa i del Departament de Salut de la Generalitat, no hi ha cap brot actiu a la companyia i la situació que es dona a la corporació és la normal que ens estem trobant en la majoria d'indústries, les incidències puntuals es van resolent amb la direcció de l'empresa, sense una afectació destacable respecte de la resta del sector.

CCOO volem que es reconegui el gran esforç que han fet i segueixen fent les més de 4.000 persones que treballen a les diferents empreses del grup, sense el qual no s'hauria pogut garantir el subministrament de productes alimentaris bàsics de primera necessitat en tot moment durant la pandèmia, fins i tot durant les

primeres setmanes de l'estat d'alarma, malgrat la situació d'incertesa i les dificultats derivades d'aquest escenari.

CCOO hem estat desenvolupant una intensa activitat sindical a l'empresa per garantir la compatibilitat de l'activitat, considerada com a servei essencial, amb l'estricta compliment de les mesures necessàries per garantir la salut i la seguretat de les persones que treballen al grup. Amb aquest objectiu s'han negociat i acordat amb la direcció de l'empresa la implementació d'un seguit de mesures d'organització del treball, l'adaptació de la jornada laboral i altres mesures preventives, que han fet possible aquesta compatibilitat, no exempta de problemes, però igual que ha passat en altres empreses.

Per això, CCOO demanem rigor i transparència en el tractament de la informació relativa a la crisi sanitària que estem patint per evitar situacions que puguin comprometre una activitat industrial que és clau per a l'ocupació i pel servei essencial que desenvolupa, fins i tot en les pitjors circumstàncies, com ja hem demostrat.

CCOO

933 100 000

de dilluns a dijous de 9.00 a 19.00 h
divendres de 9.00 a 14.00 h

<https://consulta.ccoo.cat>



PARTICIPA AMB CCOO D'INDÚSTRIA DE CATALUNYA A LES XARXES SOCIALS

[@FICCOOCat](https://www.twitter.com/FICCOOCat)

www.facebook.com/CCOOIndustriaCatalunya

CCOO
indústria