

Gran participació arreu de Catalunya en la mobilització del 27 de juny per a un gran acord per rescatar les persones, els treballs i els salaris



CCOO valora molt positivament el seguiment de la mobilització convocada el passat dissabte, 27 de juny, arreu de Catalunya, amb el lema "Un acord per rescatar les persones, els treballs i els salaris". La convocatòria, realitzada per CCOO de Catalunya, UGT de Catalunya i USOC, conjuntament amb un bon nombre d'entitats socials del nostre país, va estar seguida amb mobilitzacions a Barcelona, Cornellà de Llobregat, Girona, Granollers, Igualada, Lleida, Mataró, Tarragona, Tortosa, Vic i Vilafranca del Penedès. Aquesta convocatòria ha tingut lloc en el marc de la crisi econòmica i social derivada de la pandèmia de la COVID-19 i ha tingut com a objectiu reclamar un gran pacte per a un nou model social i econòmic en què les persones siguin al centre de les decisions, perquè ningú no quedi enrere, i vetllar per la qualitat de la nostra democràcia.

La mobilització va formar part d'una convocatòria més àmplia que va tenir lloc arreu de l'Estat durant el darrer cap de setmana. La convocatòria va ser presencial i es va fer amb les mesures de seguretat sanitàries convenients.

A Barcelona va tenir lloc la mobilització principal. Les persones participants van ocupar la Via Laietana en diferents parts per motius de seguretat. Així doncs, es van veure diversos

col·lectius de treballadors i treballadores protestant pels seus conflictes laborals, com és el cas de Nissan o Alliance Healthcare, entre d'altres. En els diferents blocs de la mobilització es van concentrar treballadors i treballadores de sectors com la sanitat, la dependència, l'educació, l'Administració pública, els transports, el comerç, l'hostaleria, la neteja, la seguretat privada, els industrials i l'agroalimentari.

La capçalera de la mobilització es va ubicar a l'altura de la plaça d'Antonio López, on es van concentrar els representants sindicals i de les entitats. L'actriu Vicky Peña es va encarregar de llegir el manifest i també van intervenir diferents portaveus de treballs considerats essencials així com dels treballadors i les treballadores de Nissan, a més dels secretaris generals de CCOO, UGT i USOC.

La mobilització també va valorar el diàleg social per aconseguir negociar i pactar un gran acord que trobi les mesures necessàries i efectives que dirigeixin la sortida de la crisi cap a un nou model industrial, energètic, turístic, de mobilitat i de comerç, de manera que les transicions siguin justes per a les persones i que no es quedi ningú enrere. I que apuntali els serveis públics i els treballs essencials que han salvat moltes vides durant aquesta pandèmia. ■

Podeu llegir el [manifest](#) que va acompanyar la mobilització.

editorial

Nou acord per salvar les persones

Una vegada més, els agents socials i econòmics d'aquest país han donat una mostra de gran responsabilitat i utilitat, ja que han pactat un nou acord per prorrogar els ERTO fins al 30 de setembre i han ampliat fins i tot els drets laborals dels treballadors i les treballadores que s'hi hagin d'acollir. És una eina que s'ha demostrat que és molt útil per als treballadors i les treballadores, però també per a



les empreses. Amb els ERTO s'han pogut salvar centenars de milers de llocs de treball que haurien estat arrabassats com a conseqüència de la pandèmia i també s'ha evitat el tancament de milers d'empreses. Sindicats i patronals han fet un gran esforç, amb la contribució del Ministeri de Treball, per trobar allò que els uneix i deixar de banda allò que els separa. I ara, fins i tot, hi han afegit nous drets addicionals. Amb l'acord, la cobertura per desocupació queda intacta per a futures necessitats dels treballadors i treballadores, i, a més, es milloren, amb un tractament més favorable, els ERTO per causes econòmiques i productives. És un acord que fins i tot preveu les possibles afectacions per nous rebrotos del coronavirus i, sobretot, dona un missatge de confiança a la gent treballadora del nostre país. Es demostra, doncs, un cop més, que el diàleg social és fonamental per trobar mesures efectives per als interessos de les persones. ■

Un nou accident mortal a la mina d'Iberpotash reactiva la vaga

CCOO lamenta el nou accident laboral ocorregut dijous passat a la mina d'Iberpotash de Vilafruns (Sallent), que s'ha cobrat la vida d'un altre treballador de la subcontracta Montajes Rus. Davant d'aquest lamentable succés, els comitès d'empresa de la mina d'Iberpotash de Sallent i de Montajes Rus han decidit tornar a convocar la vaga prevista avui, 30 de juny, amb el lema "Per la seguretat a la mina" i que havia estat desconvocada prèviament com a mostra de confiança en les negociacions. CCOO dona suport a la vaga i insta la direcció d'Iberpotash a començar de seguida la negociació per implementar les mesures de seguretat i prevenció a la mina que permetin evitar nous accidents i garantir la seguretat de les persones que hi treballen. CCOO estarà atenta a la investigació de l'accident per depurar possibles responsabilitats. ■

CCOO exigeix la derogació de l'article 51 de l'ET davant la intenció de Nissan d'iniciar la negociació de l'ERO

La direcció de Nissan ha comunicat als comitès la seva intenció d'iniciar el procediment d'acomiadament col·lectiu en els propers dies a l'efecte que es constitueixi la Comissió Negociadora. Davant d'aquest escenari, CCOO reclama al Govern que, de manera urgent, compleixi els compromisos adquirits i derogui l'article 51 de l'Estatut dels treballadors amb caràcter immediat per evitar que Nissan tingui via lliure per aprovar un expedient d'extincions sense necessitat que hi hagi una autorització prèvia de l'Administració.

Les treballadores i treballadors de Nissan es mantenen fermes en la seva lluita i han mantingut les mobilitzacions. El passat dijous es van manifestar a Sant Cugat del Vallès per informar la ciutadania santcugatena que un dels seus veïns està executant la decisió de la multinacional de tancar les plantes de Nissan a Catalunya, cosa que deixaria sense feina 25.000 famílies. ■

Concentracions per reivindicar el paper del sector de la neteja en la crisi del coronavirus

El personal de la neteja ha estat en primera línia en la lluita contra el coronavirus, fent un paper fonamental als hospitals, CAP i residències, evitant que ha format i segueix formant part del personal essencial en la lluita contra aquesta pandèmia. Amb el seu treball, amb el risc que ha assumit en realitzar-lo, exposant-se sovint més que el mateix personal sanitari, les netejadores han evitat activament que la pandèmia es propagués més. I ara el Govern de la Generalitat ha decidit gratificar econòmicament el personal sanitari i de residències, i ha oblidat i invisibilitzat una altra vegada el col·lectiu més feble salarialment. Aquesta injustícia ha portat CCOO i UGT a convocar concentracions de protesta el passat dijous per reivindicar i exigir el pagament de la gratificació anunciada, i per sol·licitar l'abonament del plus de perillositat establert en el Conveni col·lectiu de la neteja. ■



29a Escola d'Estiu de CCOO de Catalunya, amb el títol "Governar les transicions. Reptes climàtics, digitals i demogràfics", els dies 7 i 8 de juliol

Es podrà seguir de manera presencial (capacitat limitada) i telemàtica.

El nostre entorn està en procés de transformació. La digitalització, els canvis tecnològics i demogràfics, l'emergència climàtica i ara la pandèmia de la COVID-19, ens estan canviant les formes de treball i les condicions de vida.

Els treballadors i les treballadores i el sindicat al capdavant volem ser part activa d'aquests canvis, posant al centre la vida i les necessitats de les persones. Des de la centralitat dels treballs. Amb propostes per impulsar una transició justa on ningú no quedi enrere. Participant en la governança dels canvis per garantir que siguin una oportunitat per millorar les condicions de treball i de vida de la gent, i que no generin més precarietat, pobresa i desigualtats.

Aquest debat, l'hem portat al procés participatiu de la 2a Assemblea sindical oberta i formarà part de les propostes del 12è Congrés de CCOO de Catalunya, que s'iniciarà a finals d'any. Per això volem que aquesta 29a Escola d'Estiu ens ajudi a reflexionar i a construir les propostes del futur. I ho farem en un espai emblemàtic com és la Roca Umbert (carrer d'Enric Prat de la Riba, 77, de Granollers), que ha viscut la transformació de fàbrica tèxtil a fàbrica de les arts. ■

PROGRAMA

DIMARTS, 7 DE JULIOL DEL 2020

9.30 h

INAUGURACIÓ DE LA 29A ESCOLA D'ESTIU DE CCOO DE CATALUNYA

Josep Mayoral, alcalde de Granollers

Gonzalo Plata, secretari general de CCOO del Vallès Oriental - Maresme - Osona

Dolors Llobet, secretària d'Atenció a l'Afiliació, Estudis i Coordinació de Direcció de CCOO de Catalunya

10 h - 11.30 h

NO HI HAURÀ TREBALL EN UN PLANETA MORT

Diàleg entre: **Laura Martín**, directora de l'Institut per a la Transició Justa, del Ministeri per a la Transició Ecològica, i **Quim Sempere**, professor emèrit de Sociologia a la Universitat de Barcelona. Presenta i modera: **Carlos del Barrio**, secretari de Política Sectorial i Sostenibilitat de CCOO de Catalunya

11.30 h - 12 h Pausa

12 h - 13.30 h

TRANSICIÓ ENERGÈTICA

Diàleg entre: **Joan Herrera**, jurista expert en medi ambient i gestió energètica, i **Assumpta Farran**, física de l'atmosfera. Presenta i modera: **Laura Diéguez**, tècnica de Sostenibilitat de CCOO de Catalunya

DIMECRES, 8 DE JULIOL DEL 2020

9.30 h - 11 h

TRANSICIONS ECOSOCIALS: LA TECNOLOGIA I ELS VALORS

Diàleg entre: **Joan Torrent**, professor d'Economia i director del Grup d'Investigació Interdisciplinària de TIC (i2TIC) de la Universitat Oberta de Catalunya, i **Alba del Campo**, assessora de transició energètica a l'Ajuntament de Cadis.

Presenta i modera: **Alba Garcia**, secretària de les Dones i Polítiques LGTBI de CCOO de Catalunya

11 h - 11.30 h Pausa

11.30 h - 13 h

REPTE DEMOGRÀFIC I PROJECTE DE VIDA

Taula rodona: **Juan Antonio Módenes**, geògraf i investigador del Centre d'Estudis Demogràfics de la Universitat Autònoma de Barcelona; **Guillem Domingo**, tècnic d'habitatge de l'Observatori DESC; **Mercè Civit**, treballadora social i membre de la Junta de Govern del Col·legi Oficial de Treball Social de Catalunya. Presenta i modera: **Toni Mora**, secretari de Política Territorial, Acció Social, Barcelonès i Migracions de CCOO de Catalunya

13 h - 13.30 h Cloenda de l'escola

Dolors Llobet, secretària d'Atenció a l'Afiliació, Estudis i Coordinació de Direcció de CCOO de Catalunya

Javier Pacheco, secretari general de CCOO de Catalunya

Propostes de CCOO de Catalunya per a un pla de xoc sectorial per a la reactivació social i econòmica a Catalunya

CCOO de Catalunya presenta les seves propostes per a un pla de xoc sectorial per a la reactivació econòmica i social i per al diàleg social a Catalunya davant l'impacte de la COVID-19.

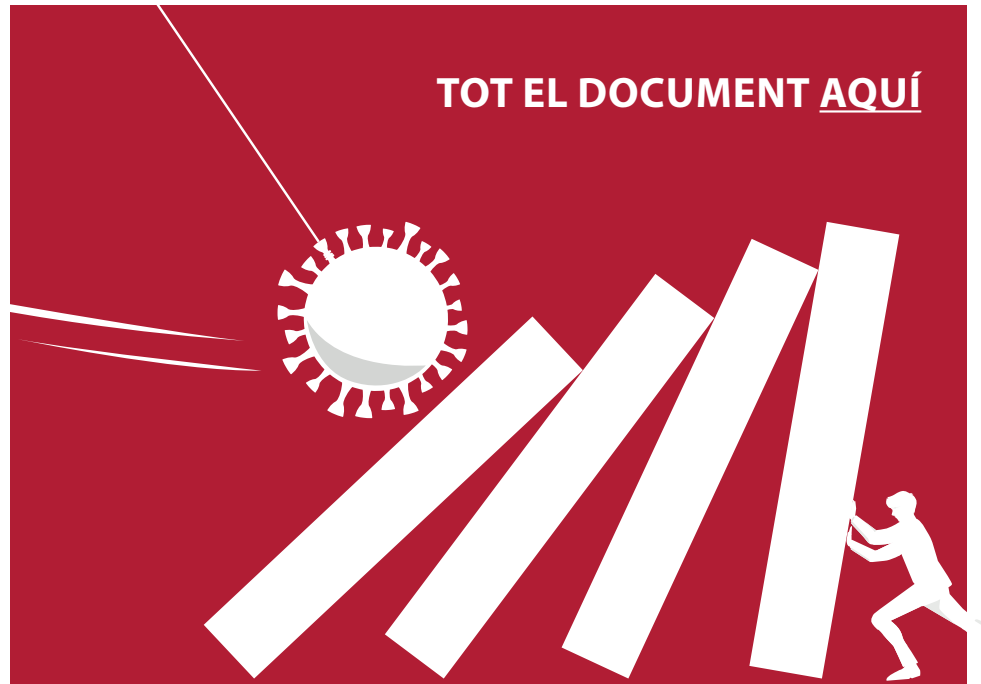
Amb la crisi de la COVID-19 hem vist les febleses de la nostra economia i dels sistemes de protecció de la salut i de protecció social. També s'han fet paleses les limitacions de la tecnologia i la ciència. Ens hem sentit vulnerables. Hem tornat a veure que el treball és imprescindible per al manteniment de la vida i hem constatat que algunes de les feines més mal pagades, majoritàriament feminitzades, eren les insubstituïbles.

CCOO de Catalunya contribueix a la reconstrucció social i econòmica de Catalunya concretant mesures de reactivació que responguin a les necessitats de les persones, que se centrin en la millora de la cohesió social, la creació d'ocupació i l'augment de la seva qualitat, i que equilibrin el teixit productiu.

Un pla de xoc en quatre eixos per a la reactivació econòmica i social del país:

- Treballs essencials i atenció a les persones
- Infraestructures i model de mobilitat
- Sector industrial i de la construcció
- Sector turístic

La prioritat de CCOO és la protecció de les persones, la preservació de la salut i la vida, i,



alhora, la recuperació de l'activitat econòmica, amb la reorientació del model productiu en un nou horitzó de governança democràtica global.

CCOO considera imprescindible que les polítiques s'acordin en el Consell del Diàleg Social de Catalunya. Cal construir un acord polític, institucional i social. La situació és prou greu com perquè s'imposi la responsabilitat i la cultura d'entesa i d'acords que tradicionalment hem desenvolupat els agents socials, i que ha

contribuït al desenvolupament social i democràtic de Catalunya. No és moment de confrontacions ni de posicions electoralistes: cal sortir d'aquesta crisi.

Cal sortir-se'n, cal una economia verda i cal un estat del benestar sòlid i una democràcia plena. Seria un error intentar tornar al passat, a un model econòmic que ha causat desigualtat i pobresa. El treball digne és el factor clau per impulsar un model productiu equilibrat i innovador.

RESUM DELS QUATRE EIXOS



Treballs essencials i atenció a les persones

En un context d'emergència social, econòmica i sanitària prolongada, les persones i els nostres drets de ciutadania, socials i laborals han de ser al centre de les polítiques de xoc i de mitjà termini per lluitar contra la precarietat i la pobresa.

Canvi profund del model de gestió de les residències de gent gran a Catalunya

El negoci no pot anteposar-se al benestar real de les persones residents i a les condicions laborals dels treballadors i treballadores del sector. És imprescindible regular les condicions de treball en el marc d'un conveni col·lectiu sectorial de Catalunya.

L'envelliment de la població i l'increment de les necessitats d'atenció social de col·lectius vulnerables requereix enfortir el circuit d'assistència a les persones grans i/o amb discapacitat, crear la llei catalana del sector de la dependència i constituir l'institut català de la dependència com a proveïdor públic de gestió directa de les residències.

Drets de tota la infància i el jovent. Nou curs escolar 2020-2021

Cal l'impuls immediat d'un acord nacional per a l'educació en el lleure i comunitària, més enllà de l'estiu i des de la governança compartida de tota la comunitat educativa representativa del sector.

La bretxa digital és bretxa social. L'accés a l'educació en un context de crisi sanitària s'ha de garantir a partir del diàleg en els marcs de negociació apropiats i mai amb mesures unilaterals. Cal apostar per una formació professional més útil i necessària en aquests moments.

Les emergències socials

La compatibilitat de la renda garantida de ciutadania amb l'ingrés mínim vital pot ajudar a fer front a la precarietat i a la pobresa desbordada pels efectes de la crisi. A Catalunya, abans de la COVID-19, un 21,3 % de la població ja estava en situació de risc de pobresa i el 12 % dels treballadors i treballadores no podia sostenir les despeses habituals amb el seu salari.

Cal regularitzar els treballadors i treballadores immigrants residents, i equiparar els drets de les persones treballadores de la llar.

Reforç del sector públic. Valoració i dotació pressupostària

Les treballadores i treballadors del sector públic són el pilar bàsic des d'on se substancia la possibilitat de dotar la ciutadania per a l'exercici dels seus drets. Cal erradicar la precarietat i prestigiar la funció pública com a garant d'aquests drets.

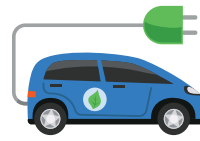
Les condicions salarials i laborals han de ser acordades en el marc de la negociació col·lectiva real del sector. Totes les persones que formen part de plantilles de proveïdors públics han de tenir condicions laborals equiparables a la dels empleats i empleades públics que gestionen directament serveis similars.

Urgeix ja un nou model de serveis socials, ja que fa tretze anys que esperem un reglament que desenvolupi la Llei de serveis socials.

Concertació territorial i social. Col·laboració entre administracions

Cal redefinir conceptes pressupostaris i permetre que el superàvit dels ajuntaments pugui ser emprat en el finançament de plans de reactivació consensuats amb els agents socials.

Cal una dimensió local de les polítiques de xoc contra la crisi per la seva proximitat real i el seu contacte amb la ciutadania, i una dimensió metropolitana/comarcal per fer possible una estratègia coordinada de transformació i influència col·lectiva a l'àmbit nacional, estatal, europeu i global.



Les infraestructures i el model de mobilitat

Les infraestructures i el model de mobilitat són elements centrals en la reconstrucció de l'economia i del teixit productiu, ja que poden contribuir a la cohesió social i a l'equilibri territorial. D'altra banda, la inversió en certes infraestructures i en mobilitat més sostenible i segura es fa totalment imprescindible davant de problemes com el canvi climàtic, en un escenari de transició ecològica.

Impuls a la mobilitat més sostenible i segura

Cal reduir els impactes socials i ambientals de l'actual model de mobilitat, reduir la dependència de la importació de combustibles fòssils i modernitzar els sistemes per fer els desplaçaments.

Calen alternatives al vehicle privat, com els desplaçaments a peu, la bicicleta i les motocicletes elèctriques, i potenciar una indústria de l'automoció amb vehicles no contaminants, garantint la continuïtat de l'activitat de Nissan com a avantguarda de transformació de model.

La xarxa pública de ferrocarril és bàsica per al desplaçament quotidià de milions de persones, però la manca d'inversions i de voluntat política per millorar la seva capacitat de servei s'ha de corregir amb urgència.

Millora del cicle de l'aigua i nou model energètic més sostenible

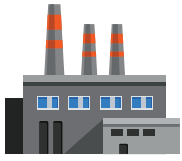
L'aigua és un element fonamental per al funcionament de tota la societat i dels ecosistemes naturals.

Cal inversió en renovables i en la transició energètica, és una necessitat de primer ordre. Cal desplegar la Llei 16/2017, d'1 d'agost, del canvi climàtic.

Entorns urbans i industrials

La digitalització i el concepte emergent de nova indústria que combina béns manufacturats amb intangibles indèstriablement, és a dir, que fusiona producte i serveis que formen part de la mateixa cosa i, en conseqüència, de la mateixa cadena de valor, projecta unes noves i diferents formes de produir.

Els clàssics polígons industrials allunyats dels centres urbans necessiten ser repensats perquè les activitats de la nova indústria demanen unes altres infraestructures. Per això, es proposa una llei de polígons que els ordeni i, alhora, en faciliti la governança.



Sectors industrials i de la construcció

La crisi de la COVID-19 ha mostrat la vulnerabilitat de les economies mancades de sobirania industrial i que tenen dependència exterior de béns i serveis bàsics o estratègics.

El Pla de xoc sectorial per a la reactivació social i econòmica ha d'aprofitar les innovacions tecnològiques (indústria 4.0) i impulsar el canvi de model productiu, mantenint l'estabilitat i la qualitat de l'ocupació. És insostenible una economia industrial que degrada la biodiversitat, els recursos i el medi ambient, i que posa en risc la salut de les persones i els equilibris del clima, la flora i la fauna.

Els sectors de la indústria i la construcció són part substancial de la transformació, basada en l'estalvi i l'eficiència energètica, la circularitat dels fluxos de materials i d'energia, i la reorientació de la urbanització, regenerant sòl ja urbanitzat, rehabilitant el parc construït i proveint les noves infraestructures sostenibles.

El sector de la construcció ha d'avançar cap a un sector de més valor afegit, impulsat des de polítiques públiques de renovació urbana, rehabilitació de barris, habitatge públic per cobrir els drets de la ciutadania i la construcció d'infraestructures. Això permetria absorbir població aturada d'altres sectors com el turisme.

Les palanques de canvi de model productiu, cal planificar-les en coordinació amb les institucions de l'Estat, amb una **estratègia industrial i productiva** orientada a garantir l'equilibri territorial i social, atenta a les necessitats socials i respectuosa amb el medi ambient, i amb **estratègies sectorials i territorials** que comptin amb inversions públiques per a l'economia real, R+D+I i criteris de transició justa.

Prioritzar la promoció de l'economia circular, el desplegament de la Llei de canvi climàtic, la transformació del model energètic, polítiques de mobilitat sostenible i recursos formatius per a les persones treballadores a fi de garantir la millora de les competències en el marc del canvi tecnològic i de la transició ecològica, i la generació de nova ocupació.

Marc de la reconstrucció del Pacte nacional per a la indústria (PNI)

Les propostes per a la reconstrucció en matèria d'indústria haurien d'estar recollides en el PNI. Cal activar-ne la renovació en l'escenari de l'Agenda europea 2030 i dotar-lo de recursos suficients per impulsar instruments de planificació i governança pendents, com l'agència de recursos, l'agència d'energia i una agència per a la transformació digital i la transició ecològica de Catalunya.

Calen mesures d'incentius a la indústria, a curt termini, per a la reactivació d'activitats i subsectors en risc, entre d'altres, el sector de l'automoció, així com altres mesures a mitjà i a llarg termini per impulsar els canvis de model productiu i de model energètic, associades al Pla nacional integrat d'energia i clima 2021-2030 (PNIEC), sota

el marc legislatiu i el mandat de la Llei de canvi climàtic de Catalunya, i la Llei de transició energètica de Catalunya. És necessari crear un observatori català de transició justa per intervenir en el canvi de sectors en transformació i en els seus efectes en el mercat laboral.



Sector turístic

L'activitat turística representa el 12 % del PIB, que, sumant-hi sectors afins, arriba fins al 20 % del PIB català. La crisi de la COVID-19 ha posat de manifest la vulnerabilitat de l'economia catalana, sobretot la d'algunes marques turístiques de Tarragona i Girona.

Les reserves turístiques internacionals van caure en més del 90 % a partir del decret d'alarma sanitària i el sector dona pràcticament per perduda la temporada d'estiu i s'enfronta a una lenta i incerta recuperació.

El sector a Catalunya es veurà afectat principalment per la retracció de visitants internacionals. Es calcula que el col·lapse de l'activitat turística podria representar del 5 % al 7 % de pèrdua de PIB a Catalunya tenint en compte el conjunt d'activitats relacionades, com l'aeroportuària, la comercial, els transports, la seguretat, l'hostaleria i la restauració, etc. L'allargament del període de recuperació complicarà molt la subsistència d'empreses i el manteniment de l'ocupació.

Proposem un gran acord, un **pacte nacional per al turisme**, que impulsi les mesures per a l'evolució del model turístic del país de manera concertada. El repte que es planteja és el no retorn a la situació anterior sinó a una altra normalitat amb pràctiques més sostenibles i amb una orientació a la generació de més valor en lloc del creixement en dimensió.

Cal protegir l'ocupació mentre es recupera l'activitat i mentre es fa una transició justa, allargant els ERTO al sector, amb ajudes complementàries del pressupost autonòmic, i un pla de transvasament d'ocupació cap a altres sectors amb plans de formació i qualificació professional.

S'ha d'exigir el manteniment de la feina i condicions laborals dignes a les empreses que puguin beneficiar-se d'instruments de finançament, subvencions i ajudes, i, també, l'exigència de responsabilitat social i laboral i sostenibilitat mediambiental.

Cal impulsar procediments i polítiques de **seguretat i salut** per a la clientela i les persones treballadores, destins segurs i establiments, transports i productes amb garanties sanitàries.

Cal la diversificació del model turístic, des de la promoció del turisme de proximitat, social i cultural, i la **millora de les infraestructures** físiques i digitals. ■

LGTBIfòbia: ni a la feina ni enlloc

28 de juny, diada internacional de lluita pels drets i les llibertats de la comunitat LGBTI

El 28 de juny és la diada internacional de lluita pels drets i les llibertats de la comunitat LGBTI. Aquest any, a causa de la situació creada per la pandèmia del coronavirus, els actes s'han vist modificats, i les grans manifestacions i festes han estat substituïdes per actuacions més simbòliques i, en molts casos, en format digital.

CCOO de Catalunya ha elaborat un manifest que podeu trobar en aquest enllaç: [manifest](#) "LGTBIfòbia: ni a la feina ni enlloc", i també una infografia en la qual s'explica què cal fer en cas de discriminació per LGTBIfòbia, i que també podeu trobar en aquest altre enllaç: [infografia](#) sobre la discriminació per raó d'LGTBIfòbia.

Ahir dilluns va tenir lloc un acte en versió telemàtica que va significar el punt i final de la programació d'enguany. ■



La UPEC celebra una edició en versió telemàtica de l'1 al 3 de juliol

Amb el títol La UPEC confinada, els dies 1, 2 i 3 de juliol tindrà lloc una edició telemàtica de la Universitat Progressista d'Estiu de Catalunya que es podrà seguir a través de reproducció en línia (*streaming*). Està previst que els dies 4, 5 i 6 de novembre es faci una edició presencial.

La programació prevista de La UPEC confinada és interessant. Demà, 1 de juliol, a les 18 hores, tindrà lloc una taula rodona, amb el títol "La pandèmia fa esclatar la precarietat sota la catifa", que comptarà amb diferents ponències: "Precarietat en les cures", a càrrec de Carmen Juarez, integradora social i activista feminista i antiracista; "Teletreball en entredit", a càrrec de Sara Moreno, professora de Sociologia de la Universitat Autònoma de Barcelona,

i "Quina renda bàsica?", a càrrec de David Casassas, professor de Teoria social i Política de la Universitat de Barcelona. La taula serà moderada per Laura Aznar, periodista de *Crític*.

El 2 de juliol, a les 18 hores, tindrà lloc la segona sessió, amb el títol "Les esquerres de la gestió de la incertesa". Comptarà amb les intervencions de Miquel Iceta, primer secretari del PSC i diputat al Parlament de Catalunya; Roger Torrent, president del Parlament de Catalunya i diputat per ERC; Jéssica Albiach, diputada d'En Comú Podem al Parlament de Catalunya, i Maria Sirvent, diputada de la CUP al Parlament de Catalunya. La taula serà moderada per Joan Rueda, periodista d'*El Punt Avui*. Finalment, la tercera jornada es farà el dia 3 de juliol a les 12 hores, amb el títol "Lesquerra nord-americana davant Trump i la pandèmia", i comptarà amb Bhaskar Sunkara, Bernie Sanders Campaign i director de la revista *Jacobin*. Serà entrevistat per Vicenç Sanclemente, director de Ràdio 4 de RNE.

Si en voleu més informació, cliqueu a <https://upec.cat/>. ■

Acord sobre el pla de sortida de Continental Automotive

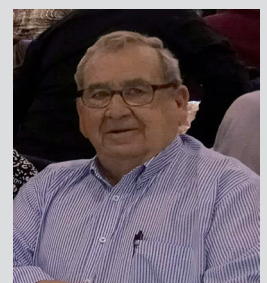
En la darrera reunió de la mesa de negociació sobre Continental Automotive, amb la mediació de l'Administració, les parts han arribat finalment a un principi d'acord sobre el pla de sortida de les treballadores i treballadors de la planta de Rubí. Aquest preacord haurà de ser ratificat per la plantilla a les assemblees del proper 1 de juliol. El principi d'acord preveu un pla de jubilacions per a les persones que tinguin a partir de 55 anys en el moment de sortida i, mitjançant un conveni especial amb la Seguretat Social, se'ls complementarà la prestació fins a arribar entre el 80 i el 100 % del salari, en funció de l'edat. Per a la resta de treballadores i treballadors s'han pactat unes indemnitzacions de 62 dies per any treballat amb un màxim de 44 mensualitats. També s'ha acordat una quantitat de 500 euros per any treballat més un lineal de 1.000 euros per a tota la plantilla.

CCOO valora positivament aquest principi d'acord, ja que s'han aconseguit unes bones condicions per al conjunt de la plantilla, i espera que, un cop tancat el tema de la sortida, la direcció de Continental Automotive es bolqui plenament en la reindustrialització de la planta de Rubí, un tema que continua parat i que per a CCOO és prioritari.

CCOO apressa la direcció de Continental Automotive a avançar en la reindustrialització per garantir una alternativa industrial per a la planta de Rubí que permeti el manteniment de la màxima ocupació possible. ■

Mor Andrés Molina, un dels fundadors de CCOO a Seat

CCOO lamenta la pèrdua del company Andrés Molina Rodríguez, als 75 anys d'edat, un dels forjadors del moviment obrer i de CCOO a Seat. El company Andrés, o Molina, com acostumaven a anomenar-lo, va treballar durant molts anys a la fàbrica de la Zona Franca, al taller 7 de



muntatge, i com altres companys i companyes fa anys que va deixar l'empresa per buscar-se la vida laboral més enllà de Seat. Tot i així, mai no va deixar de sentir-se un més de CCOO de Seat i sempre assistia als actes reivindicatius amb la seva companya Elena, al costat de la resta de membres de CCOO de Seat. Va ser un gran lluitador, un dels molts que van aportar el seu granet de sorra a la lluita per la causa obrera, contra la dictadura i per la democràcia. ■

CCOO comença un projecte formatiu adreçat a treballadors i treballadores de plataformes digitals i repartiment a domicili

CCOO de Catalunya ha començat un projecte formatiu adreçat a treballadors i treballadores de plataformes digitals de repartiment a domicili (Glovo, Uber Eats, Deliveroo i Shargo) en el qual es donarà formació sobre drets laborals, normativa i seguretat viària, salut laboral i reparació i manteniment de bicicletes. El projecte ha començat amb una enquesta a aquest col·lectiu de treballadors i treballadores per tal d'adequar l'activitat formativa a les seves necessitats i obligacions. L'enquesta, la trobeu en aquest [enllaç](#).

Des de CCOO de Catalunya volem avançar en l'organització d'aquests treballadors i treballadores, ajudant-los a conèixer els seus drets laborals i contribuir a reduir la sinistralitat laboral a un sector en el qual els treballadors i treballadores tenen molts accidents al carrer com a conseqüència del cansament, el desconeixement de la normativa viària, les moltes hores treballades pedalejant i l'estrès.

A més, sovint pateixen lesions com problemes d'esquena, articulars o contusions que es produeixen a causa de l'excés de pes de les comandes i la mala ergonomia, de les interminables jornades laborals o de les caigudes a la via pública.

Treballem per millorar les condicions laborals de totes les persones treballadores, sobretot d'aquelles que pateixen situacions de precarietat laboral de manera més accentuada, com són els treballadors i treballadores de repartiment a domicili, més coneguts com a *riders*.

Sacrificis i obligacions laborals

Des de CCOO defensem el reconeixement de la laboralitat dels treballadors i treballadores de repartiment a domicili de plataformes digitals i exigim que aquestes assumeixin la seva responsabilitat laboral vers les



persones treballadores. No podem permetre que empreses que es presenten com a innovadores i d'economia col·laborativa acumulin guanys traslladant els sacrificis i les obligacions als treballadors i treballadores.

Així mateix, defensem que la tecnologia s'ha de posar a disposició de les persones i ha de contribuir a millorar les seves condicions laborals, socials i, en definitiva, de vida. Per tant, hem de crear mecanismes de governança de la intel·ligència artificial per tal d'aconseguir una transició justa en el fenomen que s'està donant avui en els processos de digitalització. ■

CCOO lamenta la mort de la seva sindicalista Marisa López



Avui ens hem llevat amb la colpidora notícia de la mort de la sindicalista de CCOO de Catalunya Marisa López, als 65 anys. Treballadora i històrica delegada de CCOO del sector del comerç, la Marisa va formar part de la direcció del sindicat i durant uns quants anys va ser secretària general de la Federació del Comerç. La Marisa forma part d'una estirp de grans sindicalistes

com és el cas del seu germà, el Salva López, que també ens va deixar fa un any i mig. La Marisa es va distingir per la seva força i vitalitat, i per la seva lluita a favor de les treballadores i treballadors d'un sector especialment feminitzat com és el comerç. El sindicat mostra el seu sincer condol a la seva família i amics. Sempre estarà en el nostre record. ■



Seu social: Av. del Tibidabo, 39-43
08035 Barcelona
www.uoc.edu

UOC - Universitat Oberta de Catalunya: descomptes per a l'afiliació de CCOO

La UOC és una universitat en línia impulsada pel Govern de la Generalitat de Catalunya, el qual participa en el finançament del projecte i en la composició del patronat que la governa.

CCOO i la UOC han subscrit un acord de col·laboració per incentivar la formació de les persones afiliades a CCOO.

PROGRAMA PARTNER

Per a gaudir d'aquests avantatges, s'ha de fer la matrícula des del web de la UOC i utilitzar el codi: **CCOO15UOC**

Del 12/06 al 8/07 -->25% descompte

A partir del 9/07 --> 15% descompte

Formació inclosa al Programa Partner:

- [Especialització en Community Manager](#)
- [Postgrau Lideratge i Direcció de Centres Educatius](#)
- [Especialització en Suport al Disseny de Programes i Cursos](#)
- [Postgrau de Gestió i Solució de Conflictes Socials, Polítics, Comunitaris i Organitzacionals](#)

Codi per la matriculació en la resta de formacions des del web de la UOC: **CCOO10UOC**

Graus i màsters universitaris

10 % descompte

Formació de postgraus

Màsters, postgraus i especialitzacions

Del 12/06 al 8/07 -->20% descompte

A partir del 9/07 --> 10% descompte

Idiomes, cursos curta durada i cursos d'accés a la universitat

Cursos d'idiomes, seminaris, assignatures lliures i accés a la universitat per a majors de 25 i 45 anys. 10 % descompte

Formació professional i altres cursos professionalitzadors

10 % descompte

INFORMA'T ARA!