

CCOO lliura els comptes auditats i la memòria d'activitat del 2019 a la Sindicatura de Comptes de Catalunya amb un resultat positiu



CCOO ha lliurat, el 2 de juliol, els comptes auditats del 2019 de la Confederació Sindical de la Comissió Obrera Nacional de Catalunya (CS CONC) a la Sindicatura de Comptes de Catalunya. El sindicat ha aportat també una còpia de la memòria anual d'activitat corresponent al 2019.

Els comptes han estat aprovats pel Consell Nacional corresponent al 10 de juny del 2020, per complir, així, una rigorosa condició autoimposada: seguir el calendari previst per a les entitats mercantils, ja que els sindicats no tenim expressament estipulades dates per a la presentació i l'aprovació dels comptes.

Els comptes anuals, inclosa la memòria i l'informe íntegre d'opinió d'auditoria, es poden consultar al web de CCOO de Catalunya, a l'apartat de "Transparència", juntament amb altres informacions econòmiques rellevants (<https://www.ccoo.cat/aspnet/transparencia.aspx>).

Repunt de l'afiliació i patrimoni sanejat

El tancament de l'exercici del 2019 presenta un resultat positiu al conjunt de la CS CONC de 892.767 euros. Aquest resultat s'explica per un repunt de l'afiliació i, parcialment, pels resultats comptables de la venda d'un local propietat del sindicat a Vilanova i la Geltrú i per l'increment dels expedients en curs al nostre Gabinet Tècnic Jurídic.

Les organitzacions que componen la CS CONC, les federacions i les unions intercomarcals també presenten resultats positius.

El balanç integrat a 31 de desembre del 2019 mostra un patrimoni sanejat i una situació de solvència global a curt i a mitjà termini.

Independència i viabilitat de l'activitat sindical

Els ingressos per subvencions augmenten un 1,5 % respecte del 2018. El finançament públic dels sindicats és molt insuficient en relació amb les funcions que li encomana la legislació. Els sindicats més representatius negociem els convenis col·lectius que cobreixen les condicions laborals del 70 % de la població assalariada. Mitjançant la concertació social i la participació institucional cooperem en l'elaboració i el seguiment de les polítiques públiques que sostenen l'estat del benestar per al 100 % de la població. Aquestes tasques requereixen temps i personal tècnic que estan pagant sobretot les persones afiliades.

Els ingressos per subvencions suposen un 12,25 % dels ingressos de la CONC, la qual cosa garanteix la independència i la viabilitat de l'activitat sindical.

editorial

Rebrots

No ha fet falta arribar a la tardor. Amb Sant Joan i l'estiu, i amb la sensació que som lliures i indestructibles, ja tenim aquí els rebrots de la COVID, que mai havia marxat i que segueix molt present entre nosaltres. La preocupació per la greu situació econòmica, social i laboral provocada per la pandèmia i la caiguda dels contagis van animar les autoritats i la gent a retornar a la normalitat, encara que aquesta es definís com a *nova*. Els mitjans de comunicació van fer d'altaveu d'aquest escenari i també van fer d'efecte crida: aprofitem la nova normalitat, gaudim novament amb la nostra gent, tornem a anar a les platges, a les muntanyes, als restaurants i als centres comercials, fem reserves per a vacances... És cert que es recordava la necessitat de l'autoprotecció, però amb la sensació d'obertura a la vida la gent s'ha relaxat. I això és una reacció humana absolutament natural. El que no és tan normal, i el que, per tant, no es pot acceptar, és que les institucions no tinguin directrius clares i missatges directes i concrets. És veritat que no es pot tenir la societat confinada indefinidament, perquè si no ens mata la COVID ho acabarà fent la pobresa. Però també és cert que si no es prenen mesures concretes, efectives i en una sola direcció, podem tornar en breu a tenir un escenari sanitari dantesco. I això, com a conseqüència, ens portaria a una caiguda de l'economia insuportable. Cal ser responsables, cal extremar les mesures de protecció, cal tenir sentit comú. Per tu, per mi, per nosaltres. ■



CCOO rebutja la liquidació de la Indústria Alimentària Crusvi

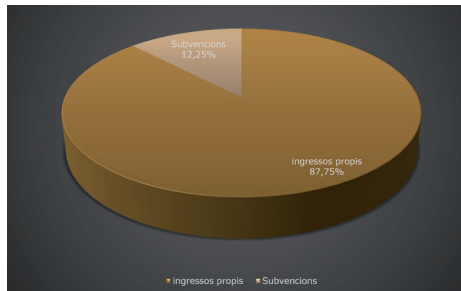
La Indústria Alimentària Crusvi, que es troba en situació d'ERTO des del mes de març, ha presentat un concurs de creditors per a la liquidació de l'empresa. CCOO denuncia que en aquest procés no s'han tingut en compte els drets d'informació i consulta de la representació legal de la plantilla, que no ha rebut cap documentació sobre aquesta qüestió i que s'ha assabentat que s'havia iniciat el procés per la premsa. L'administració concursal no ha buscat alternatives per obtenir un pla de viabilitat que permeti la continuïtat de l'empresa i planteja un ERO per extingir els cent deu llocs de treball que hi ha actualment a la Indústria Alimentària Crusvi, amb les indemnitzacions que pagui el FOGASA, ja que "no hi ha ni un cèntim a la caixa de l'empresa". CCOO lluitarà per defensar l'ocupació i per aclarir un procés ple de dubtes i sospites. ■

Vaga a Alliance Healthcare contra els acomiadaments i la persecució sindical

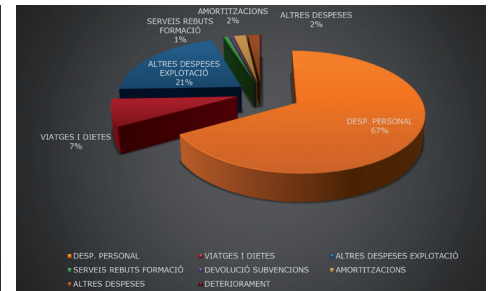


La plantilla d'Alliance Healthcare es mobilitza per denunciar l'actitud de l'empresa, que ha acomiadat diversos treballadors i obstrueix la tasca dels seus representants sindicals. Els dies 3, 6, 7 i 8 de juliol van convocar tres hores de vaga per torn a totes les plantes que la multinacional té a l'Estat, per exigir a la multinacional que readmeti immediatament les persones acomiadades i abandoni les pràctiques antisindicals. Malgrat els beneficis econòmics, la multinacional va presentar un ERO per causa de força major a l'inici de l'estat d'alarma que CCOO va denunciar davant l'Audiència Nacional que no estava justificat. Després en va presentar un altre per causes organitzatives i productives que CCOO va tornar a denunciar per falta de justificació, ja que l'empresa realitza un servei essencial i la plantilla no ha deixat de treballar durant la pandèmia per fer arribar medicaments i productes sanitaris a les farmàcies i als hospitals. Quan CCOO va denunciar els ERO, l'empresa va començar a perseguir els seus representants i a dur a terme diverses pràctiques antisindicals. A banda, ha fet setze acomiadaments disciplinaris per baix rendiment, sis dels quals de la planta de Polinyà i tots sis afiliats a CCOO. ■

INGRESSOS



DESPESES



CCOO de Catalunya vol evidenciar la ferma voluntat de transparentar l'origen i la destinació dels recursos de què disposem, per garantir el ple coneixement d'aquests comptes per al conjunt de la societat catalana, així com la disposició a sotmetre la gestió dels recursos a controls públics.

Trobareu a Internet els següents documents:

- [El dossier de premsa dels comptes 2019 presentats a la Sindicatura de Comptes de Catalunya](#)
- [Els comptes anuals de CCOO de Catalunya del 2019](#)
- [L'informe de l'auditoria Meridiana Auditores, SLP](#)
- [La memòria anual d'activitat de CCOO de Catalunya del 2019](#) ■

Marxa popular amb el lema "Nissan somos tod@s"



Els comitès d'empresa de Nissan van impulsar gran mobilització amb la implicació el conjunt de la societat amb la lluita de les treballadores i treballadors pel futur de les plantes catalanes i dels llocs de treball. El passat divendres, van convocar una marxa popular amb el lema "NISSAN SOMOS TOD@S" des de diferents municipis de la província de Barcelona que va finalitzar amb una gran concentració al campament "La Resistance" de Montcada i Reixac. Un cop finalitzades les marxes davant la fàbrica de Nissan de Montcada, es va fer una assemblea per explicar el detall de les reunions mantingudes amb l'Administració i amb la direcció de Nissan. La representació social ha deixat clar que no estan disposats a negociar res amb l'amenaça de l'ERO sobre la taula i han tornat a reclamar a l'empresa que el retiri. Ahir també va tenir lloc una concentració de les treballadores i treballadors de les empreses proveïdores i auxiliars de Nissan a una concentració a la plaça de Sant Jaume, de Barcelona, davant el Palau de la Generalitat, per reivindicar el futur de les plantes de Nissan a Catalunya, ja que d'això en depèn també el seu futur. Està en risc el futur de més de 20.000 famílies. ■



PARTICIPA AMB CCOO A LES XARXES SOCIALS

www.twitter.com/ccooatalunya
www.youtube.com/ccooatalunya

www.facebook.com/ccooatalunya
www.instagram.com/ccooatalunya

CCOO
www.ccoo.cat

Una enquesta elaborada per CCOO i la UAB mostra el fort impacte de la crisi de la COVID-19 en la salut dels treballadors i les treballadores

El secretari general de CCOO, Unai Sordo, i la rectora de la Universitat Autònoma de Barcelona (UAB), Margarita Arboix, van presentar recentment els primers resultats de l'enquesta COTS, "Condiciones de trabajo, inseguridad y salud en el contexto de la COVID-19".

L'objectiu d'aquesta enquesta era conèixer l'impacte de la pandèmia entre les persones assalariades o autònomes que el 14 de març del 2020 tenien una feina, incloent-hi aquelles afectades per un ERTO o acomiadades. Aquest treball ha estat realitzat per dos equips d'investigadors amb una llarga trajectòria de col·laboració: el grup POWAH, integrat per investigadors de les facultats de Medicina i de Ciències Polítiques i Sociologia de la UAB, i l'Institut Sindical de Treball, Ambient i Salut, ISTAS-CCOO. Ambdós equips van decidir posar en marxa l'enquesta COTS.

Algunes dades destacades

Segons aquesta enquesta, el 75 % de la població assalariada està preocupada per la dificultat de trobar feina si perd l'actual. També recull una dada molt preocupant: el percentatge de persones que van anar a treballar



amb símptomes com febre, tos, dificultat respiratòria o malestar general durant l'estat d'alarma és quasi el doble entre els qui afirmen que el seu salari els permet cobrir les necessitats algunes vegades (18,2 %) o entre els qui poden fer-ho sempre i moltes vegades (10,5 %). A més, el 71,2 % de les persones enquestades consideren que han anat a treballar sense prou mesures de seguretat (en els sectors essencials, el 73,5 % de les persones treballadores no s'han vist prou protegides a la feina).

L'enquesta també recull que el percentatge de persones que han treballat en situacions d'alta tensió durant la pandèmia s'ha duplicat en relació amb valors del 2016 i ha arribat al 44,3 % dels treballadors i treballadores enquestats. Finalment, una altra dada alarmant de l'enquesta és el percentatge de treballadors i treballadores que ha començat a consumir tranquil·litzants en aquesta pandèmia, que ha estat del 12 %. Pel que fa als analgèsics i als opioides, els nous consumidors i consumidores són el 9,7 %.

Trobareu a Internet [l'informe](#) sobre l'enquesta i el [dossier](#) de premsa ■

Celebrada la 29a Escola d'Estiu de CCOO de Catalunya



Amb el títol "Governar les transicions. Reptes climàtics, digitals i demogràfics", els dies 7 i 8 de juliol s'ha portat a terme la 29a Escola

d'Estiu de CCOO de Catalunya, a l'antiga fàbrica Roca Umbert de Granollers, de manera presencial (amb capacitat limitada) i telemàtica. Al voltant d'un centenar de participants han pogut escoltar durant tots dos dies diferents ponències sobre el treball i la transició justa davant el canvi climàtic, la transició energètica, les transicions ecosocials, la tecnologia i els valors, i el repte demogràfic i el projecte de vida. A l'escola, hi ha participat l'alcalde de Granollers, Josep Mayoral, que l'ha inaugurada i ha destacat el paper fonamental que té CCOO, i que també ha agraït el compromís i la feina feta pel sindicat durant aquesta pandèmia. Així

mateix, Mayoral ha donat les gràcies a les persones que formen CCOO perquè sempre hi són quan se les necessita.

La cloenda ha anat a càrrec del secretari general de CCOO de Catalunya, Javier Pacheco, el qual ha fet un recorregut per les quatre escoles d'estiu realitzades en aquest mandat. En aquestes s'han tractat temes estratègics per a CCOO i fonamentals per a la qualitat de vida dels treballadors i les treballadores, com són els valors dels temps, la precarietat, la comunicació o la sostenibilitat i el canvi climàtic.

Si us interessa qualsevol de les taules que han format part de l'escola d'estiu d'enguany, podeu accedir als vídeos enregistrats a través d'aquest [enllaç](#). ■

L'increment de l'atur i de les prestacions fa urgent l'impuls de mesures de reactivació econòmica i més recursos per a polítiques d'ocupació

El fort increment de l'atur registrat al llarg del darrer any (35,8 %) s'explica en bona part per l'efecte de la crisi de la COVID-19 en el mercat de treball. Tot i la millora respecte del mes de maig en afiliacions a la Seguretat Social (+15.690) i de persones desocupades (-1.870), la contenció en termes intermensuals no té a veure sinó amb el nombre de persones que estan en situació d'expedient de regulació temporal d'ocupació (ERTO), i que el 5 de maig sumaven, a Catalunya, 672.171. El mes de maig es van pagar 659.575 prestacions contributives, cosa que suposa un augment de més de mig milió en relació amb el mes de març. I tot apunta que hi ha un nombre significatiu de persones que previsiblement no van cobrar la prestació per ERTO el mes de maig. Amb 1.181.875 persones registrades com a demandants d'ocupació el juny (634.113 de les quals estan desocupades), la vulnerabilitat del mercat de treball reclama urgentment un reforç de les polítiques actives d'ocupació i de les mesures de reactivació.

Atur registrat

El mes de juny del 2020 ha deixat una xifra de 485.019 persones registrades com a aturades a les oficines del Servei d'Ocupació de Catalunya (SOC), fet que significa un increment interanual del 35,8 % (127.747 aturats i aturades registrats més que fa un any). A Espanya són 3.862.883 les persones que romanen desocupades, amb un augment del 28,1 %.

Els serveis encapçalen l'augment de l'atur a Catalunya amb un notable 42,5 % i amb 107.521 persones desocupades més; la construcció ho fa amb un 24,1 % i amb 7.128 persones més, i la indústria, amb un 22,9 % més i amb 9.377 persones a l'atur.

Les dones representen el 55,4 % del total de persones desocupades. El comportament per sexes ha estat ben diferent: si bé els homes

incrementen l'atur en un 43,2 % respecte del juny del 2019, les dones ho fan en un 30,3 %. En canvi, l'evolució respecte del mes de maig mostra com els homes han reduït l'atur en un 1,1 % mentre que les dones han patit un augment de l'1,6 %.

Prestacions

El mes maig del 2020 va tancar amb 786.454 persones aturades a Catalunya, les quals reben algun tipus de prestació per atur.

L'increment interanual es produeix en prestacions contributives (541.415 persones i un 458,2 %) i subsidis (25.833 persones i un 28,5 %). Per contra, ha caigut el nombre de persones perceptores de la renda activa d'inserció (2.974 persones i una reducció del 22,1 %) i de les persones participants del Programa d'activació per a l'ocupació (7 persones).

Les xifres sobre prestacions per atur evidencien una escassa cobertura i una manca d'agilitat en el reconeixement de les prestacions de les persones aturades, perquè el gruix de les capacitats dels serveis d'ocupació s'ha dedicat a la gestió dels ERTO, malgrat l'esforç ingent dels treballadors i treballadores públics. Les dificultats per presentar reclamacions i la precària atenció telefònica genera inquietud i necessita recursos extraordinaris.

Mesures urgents

CCOO de Catalunya reclama recursos extraordinaris per als serveis d'ocupació públics. Les retallades dels darrers anys en els recursos del SEPE han tingut conseqüències greus en el marc de la crisi de la COVID-19 a l'hora de garantir la percepció de les prestacions per desocupació. Avui dia la càrrega de treball al SEPE és insostenible i exigeix una forta inversió en els equipaments i en contractació addicional de personal per poder garantir la qualitat del servei. La gestió de la situació ac-



Cal tenir en compte el cas especialment sensible dels treballadors i treballadores autònoms

tual i la introducció d'altres prestacions, com l'ingrés mínim vital, no poden anar en contra del caràcter públic del servei i no haurien de comportar externalitzacions o privatitzacions encobertes.

Cal l'actualització del Pla de desenvolupament de polítiques d'ocupació (PDPO) per ajustar-lo a les necessitats actuals, amb una dotació pressupostària adient en tots els seus eixos, inclosa la formació per a l'ocupació. Cal una implementació urgent i consensuada de l'ingrés mínim vital, que ha de complementar i ampliar el nombre de persones beneficiàries de la renda garantida de ciutadania per garantir que l'impacte de la crisi no comporti més desigualtats i pobresa.

I, finalment, cal tenir en compte el cas especialment sensible dels treballadors i treballadores autònoms. La limitació de la prestació per cessament d'activitat necessita urgentment mesures complementàries. ■

CCOO denuncia la pèrdua d'efectius a l'Administració general de l'Estat i el greu impacte que comporta sobre les condicions de treball i els drets de la ciutadania

CCOO ha denunciat recentment en roda de premsa que en els darrers nou anys la disminució de plantilles a l'Administració general de l'Estat a Catalunya ha estat alarmant, així com les conseqüències que això està tenint sobre les condicions de treball dels seus treballadors i treballadores i sobre els drets de la ciutadania.

S'ha passat d'una plantilla de 14.553 persones l'1 de gener del 2011 a una d'11.999 l'1 de gener del 2020. Una reducció de plantilla del 17,5 %, tot i que amb diferències territorials importants. La reducció a Barcelona ha estat del 14,6 %; a Tarragona, del 24,6 %; a Lleida, del 26 %, i a Girona, del 27,2 %. Aquesta disminució de plantilles ha tingut efectes sobre les condicions de treball dels treballadors i treballadores i sobre els drets de ciutadania al llarg de tots aquests anys, però encara s'ha posat més en relleu davant la situació de la crisi sanitària de la COVID-19. En tenim un bon exemple en les tramitacions dels ERTO i de

l'ingrés mínim vital (IMV). Així, hem constatat com el personal del SEPE i de l'INSS patien un augment considerable de la càrrega de treball habitual i també una prolongació quotidiana de la jornada laboral.

La reducció de plantilles no ha estat l'únic problema. Darrere dels obstacles per fer efectius els drets dels ERTO i l'IMV ens trobem amb una manca de procediments clars, de coordinació amb les comunitats autònomes o d'instruments, i amb processos informàtics obsolets, a més d'un llarg etcètera. CCOO reclama a l'Administració general de l'Estat el compliment dels acords assolits amb les organitzacions sindicals —com és la posada en marxa de l'oferta d'ocupació pública



dels anys 2018 i 2019—, la paralització de la subcontractació i la destrucció del sistema públic. Tanmateix, es reclamaran procediments clars i coordinats amb l'Administració pública perquè la ciutadania amb dret al cobrament de l'atur i a l'IMV pugui exercir els seus drets, i més en aquesta situació real d'emergència social i econòmica derivada de l'impacte de la pandèmia. ■

CCOO alerta de la preocupant situació sanitària a les terres de Lleida



CCOO ha expressat preocupació davant dels esdeveniments que estem vivint aquests dies amb els rebrotos de la COVID-19 a la comarca del Segrià.

La situació en si, de moment, no és dramàtica si tenim en compte el nombre d'ingressos de pacients greus. El que no s'esperava, però, era

un rebrot a l'estiu (tot apuntava que seria a l'octubre), que ens agafa amb un personal sanitari esgotat, que veu perillar el seu descans de vacances i que torna a reviuir el fet de treballar cada dia amb canvis de contingència, i amb una tornada a la normalitat que es veu amenaçada pels possibles contagis i la traçabilitat del virus.

A tot això, s'hi suma la falta de personal, la falta de llits de crítics per atendre pacients COVID i no COVID, l'endarreriment de nou d'intervencions quirúrgiques, el tancament de CAP a Lleida i els problemes derivats del desgast físic, emocional i psicològic dels professionals.

Sense rumb ni planificació

CCOO ha denunciat que el Departament de Salut no està responant a les necessi-

tats d'aquests moments, amb una sensació d'abandonament i de gir de rumb sense cap planificació institucional. No és bo crear alarmisme i por entre la població perquè no es tingui clar el que s'ha de fer, i tampoc per no haver actuat davant d'un problema social quan era el moment.

Lleida sempre ha patit una infradotació presupostària, unes infraestructures obsoletes i unes ràtios de personal molt baixes. Des de CCOO sempre hem defensat que necessitem un hospital de nivell terciari. La població és molt dispersa i envellida, i, per tant, cal una atenció primària ben dotada. Actualment no hi ha ni un CUAP (centre d'urgències d'atenció primària) per a tota la província.

Ara toca demanar responsabilitats per la falta de lideratge institucional que està mostrant el Departament de Salut en aquests moments. ■

CCOO vol aclarir les causes i depurar responsabilitats de l'accident mortal a IQOXE Emulsiones de la setmana passada

CCOO lamenta profundament l'accident laboral ocorregut el dimecres passat a la planta d'IQOXE Emulsiones, de Vila-seca, com a conseqüència del qual va morir un treballador de Dominion, una de les subcontractes que opera a la planta química. L'accident es va produir a primera hora del matí, quan, per causes que encara es desconeixen, l'operari va caure pel forat del muntacàrregues. Era afiliat de CCOO.

CCOO d'Indústria exigeix a l'Administració la màxima celeritat en la investigació per aclarir les causes d'aquest lamentable succés i prendre les mesures oportunes per depurar les possibles responsabilitats de l'accident. Així mateix, UGT i CCOO reclamen a la direcció d'IQOXE que s'extremen les mesures de seguretat a la planta d'emulsions per evitar que es produeixin nous accidents.

Inseguretat letal

Aquest és el cinquè mort en accident que es produeix als polígons petroquímics de Tarragona en l'últim any i mig. Aquest accident corrobora que les reivindicacions que van motivar la vaga a la petroquímica del passat 19 de febrer encara són vigents i que cal seguir lluitant per donar-hi resposta. El passat divendres va tenir lloc una concentració de delegats i delegades davant la planta d'IQOXE de la Canonja per condemnar l'accident, exigir més seguretat i manifestar el condol i el suport als companys i companyes de la víctima. ■

Comdata (antiga Digitex) presenta un ERO que afecta prop de 3.000 llocs de treball

La multinacional Comdata, antiga Digitex, ha presentat un ERO a la majoria dels centres de treball que té al conjunt de l'Estat, de manera que en queden afectades les plantilles de les seues centrals a Catalunya, concretament, Viladecans i Esplugues de Llobregat. L'empresa del sector de l'atenció multicanal —*contact center*— dona servei d'atenció al client a CaixaBank, Iberdrola, Telefónica o Gas Natural, entre d'altres, amb caràcter de servei essencial durant la pandèmia de coronavirus. CCOO no escatimarà esforços, des del diàleg o la mobilització, per mantenir els 3.000 llocs de treball de l'empresa al conjunt de l'Estat, com dels 700 llocs de treball dels centres de Viladecans i Esplugues de Llobregat. Aquests dos centres van ser els únics de Digitex on el passat mes de maig es va fer un ERO per força major a causa de la COVID-19. L'afectació va ser de 100 persones, de les quals el 90 % van ser acomiadades. Després de quatre mesos sense direcció, atesa la dimissió en bloc de l'anterior, la primera decisió de la nova ha estat comunicar un ERO per al conjunt dels centres de l'empresa, a excepció del de Talavera. L'empresa argumenta causes econòmiques i organitzatives, que, en el seu cas, han estat provocades per l'absència de direcció del negoci, ja que, en aquests mesos, el servei, la producció i l'organització no s'han aturat per part de les persones treballadores. ■

La Xarxa Acció Solidària (XAS) inicia la seva vuitena campanya de recollida de material escolar

De l'1 de juliol al 15 de setembre

La Xarxa Acció Solidària (XAS) de CCOO ha posat en marxa, des de l'1 de juliol i fins al 15 de setembre, una nova campanya de recollida de material escolar sota el lema "S'ha de garantir a totes les nenes i tots els nens l'oportunitat de desenvolupar els seus estudis amb dignitat i igualtat".

La campanya d'aquest any és la vuitena que fa la XAS i coincideix amb una situació molt complicada a causa de la crisi pel coronavirus, fet que ha provocat un increment important de famílies en situació de pobresa, de precarietat i d'exclusió social.

La Xarxa Acció Solidària considera que aquest any és excepcional i que cal una resposta a la crisi amb més inversió pública i més solidaritat popular i obrera. La crisi

pel coronavirus ha demostrat la fragilitat del nostre model de benestar social, entre d'altres per la manca de recursos al sistema educatiu, i per la falta d'innovació digital per assegurar realment una escola inclusiva.

Com cada any, durant la campanya, els locals de CCOO i les representacions sindicals de CCOO a les empreses són la referència per organitzar i rebre tot tipus de material escolar nou, utilitzable i necessari per a les escoles en barris i municipis amb un alt nivell de risc d'exclusió social. La llista del material que es pot donar és la següent: llapis, gomes, bolígrafs, motxilles, ceres de color, maquetes, retoladors, estoigs, cinta adhesiva, quaderns, folis, llibretes i altre material fungible. ■



Juliol 2020

Nous descomptes i actualitzacions per a afiliats i afiliades de CCOO de Catalunya

VACANCES

<p>CENTRE DE VACANCES DE MORILLO DE TOU (OSCA) 14 % sobre les tarifes d'allotjament per a l'afiliació de CCOO. Ofertes especials. Més informació a: www.ccoo.cat/aspnet/descomptes.aspx?subcategoria=1402</p>
<p>PARADORES Oferta d'estiu 2020 (fins al 21 de setembre). Descompte del 20 % sobre la tarifa Parador en allotjament i esmorzar o mitja pensió en tots els establiments, excepte en una selecció del mes d'agost. Més informació a: www.ccoo.cat/aspnet/descomptes.aspx?subcategoria=1408</p>
<p>B THE TRAVEL BRAND Descomptes de fins a un 8 % amb 45 dies d'antelació en les reserves i de fins a un 6 % sense anticipació. Consulteu-ne les condicions específiques a: www.ccoo.cat/aspnet/descompte.aspx?id=767</p>
<p>AH VACACIONES A Ofertes a apartaments i hotels. Vegeu-ne el detall a: www.vacacionesah.com/ofertas-colectivos/</p>
<p>HCC HOTELS Cadena d'hotels catalana amb tarifes especials per a l'afiliació de CCOO. Més informació a: www.ccoo.cat/aspnet/descompte.aspx?id=1838</p>
<p>CATALONIA HOTELS & RESORTS Un 10 % de descompte sobre els preus del web. Consulteu-ne les condicions específiques a: www.ccoo.cat/aspnet/descompte.aspx?id=1480</p>
<p>NH HOTELES Descompte dinàmic d'entre el 8 % i el 15 % sobre la millor tarifa flexible disponible a tots els Hotels nacionals de la cadena. Més informació a: www.ccoo.cat/aspnet/descompte.aspx?id=518</p>
<p>HOTEL CASA 1800 GRANADA Oferta d'un 15 % sobre la millor tarifa disponible d'allotjament. S'inclou l'esmorzar sense cost addicional. Vegeu-ne el detall a: www.ccoo.cat/aspnet/descompte.aspx?id=3238</p>
<p>HOTEL CASA 1800 SEVILLA Oferta d'un 15 % sobre la millor tarifa disponible d'allotjament. S'inclou l'esmorzar sense cost addicional. Vegeu-ne el detall a: www.ccoo.cat/aspnet/descompte.aspx?id=3239</p>

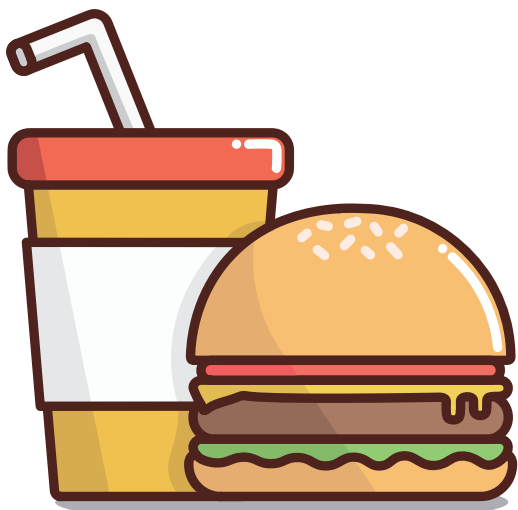


Saps que tens molts avantatges i descomptes per ser afiliat o afiliada a CCOO de Catalunya?
Vols saber-ne més?

Clica [aquí](#)



INFODESCOMPTES



RESTAURACIÓ I OCI

TIMESBURG Descompte del 10 % en qualsevol consumició als establiments de l'empresa TIMESBURG per a la plantilla de CCOO i per a l'afiliació. Vegeu-ne més informació a: www.ccoo.cat/aspnet/descompte.aspx?id=3078
ILLA FANTASIA (Vilassar de Dalt) 25 % de descompte tota la temporada (titular + 3 acompanyants). Vegeu-ne el detall a: www.ccoo.cat/aspnet/descompte.aspx?id=1419
AQUADIVER (Platja d'Aro) i WATER WORLD (Lloret de Mar) Preu amb descompte a les taquilles per 25 € per persona (1 titular + 3 acompanyants). Vegeu-ne el detall a: www.ccoo.cat/aspnet/descompte.aspx?id=2639 i www.ccoo.cat/aspnet/descompte.aspx?id=2638
PORT AVENTURA PARK (Salou) Descompte de 10 € per entrada. Llegiu-ne detalladament les condicions específiques a: www.ccoo.cat/aspnet/descompte.aspx?id=572
POBLE ESPANYOL (Barcelona) El recinte obrirà de dijous a diumenge i ampliarà les zones de terrasses de bars i restaurants, amb un preu especial d'entrada de 5 € per a CCOO. Consulteu-ne les condicions específiques a: www.ccoo.cat/aspnet/descompte.aspx?id=2598
EUROFITNESS CAN DRAGÓ (Barcelona) Descompte del 18 % sobre els preus de les quotes individuals de tot el dia. Vegeu-ne el detall a: www.ccoo.cat/aspnet/descompte.aspx?id=3158
WECLOUT Venda en línia de roba, sabates i accessoris. Descompte del 10 % en l'adquisició de qualsevol dels seus productes. Vegeu-ne el detall a: www.ccoo.cat/aspnet/descompte.aspx?id=3280

ESTUDIAR

UOC (Universitat Oberta de Catalunya) Descomptes del 10 % al 25 % en diverses propostes formatives. Vegeu-ne més informació a: www.ccoo.cat/aspnet/descompte.aspx?id=2038
--

SALUT

TERÀPIA PSICOCORPORAL MONTSERRAT DELGADO (Barcelona) Orientada a abordar problemàtiques emocionals i corporals. Descomptes sobre els preus a l'afiliació de CCOO. Primera visita gratuïta. Vegeu-ne més informació a: https://www.ccoo.cat/aspnet/descompte.aspx?id=3299
EL CENTRE - JUSTINO PORTILLO (la Garriga) 20 % de descompte als diferents serveis de teràpia individual: teràpies manuals i energètiques, i psicoteràpia de base corporal. Vegeu-ne el detall a: www.ccoo.cat/aspnet/descompte.aspx?id=772
CRISTINA HERNANDO (Girona/Olot) Acupuntura, massatge ki asai, massatge d'esquena amb ventoses i espai de silenci. Descompte del 15 % sobre els preus per a l'afiliació de CCOO. Vegeu-ne més informació a: www.ccoo.cat/aspnet/descompte.aspx?id=3218
FISIOLEVEL (Barcelona i Sant Cugat) Centre de fisioteràpia. Descompte del 7 % al 20 % per a l'afiliació de CCOO. Vegeu-ne més informació als enllaços següents: www.ccoo.cat/aspnet/descompte.aspx?id=3178 (Barcelona) i www.ccoo.cat/aspnet/descompte.aspx?id=3198 (Sant Cugat).
OSTEOBAIX (Sant Boi de Llobregat) Descompte per a l'afiliació de CCOO del 20 % sobre els preus. Vegeu-ne més informació a: www.ccoo.cat/aspnet/descompte.aspx?id=3279
FISIO RECUPERA'T (Reus) Centre de recuperació de la salut. Descompte del 10 % sobre els preus. Vegeu-ne el detall a: www.ccoo.cat/aspnet/descompte.aspx?id=3139
FISIOTERÀPIA TARRAGONA Descompte del 15 % sobre els preus. Osteopatia, acupuntura i fisioteràpia avançada. Vegeu-ne el detall a: www.ccoo.cat/aspnet/descompte.aspx?id=3138
MÉS QUE FISIO (Mollet del Vallès) Descompte del 10 % sobre els preus. Fisioteràpia general, esportiva i de la dona, osteopatia, podologia clínica i esportiva, nutrició, esport i biomecànica de la carrera i del ciclisme. Vegeu-ne el detall a: www.ccoo.cat/aspnet/descompte.aspx?id=3118
CENTRE PODOLÒGIC MORALES SAMITIER (Barcelona) Descompte del 10 % sobre els preus. Centre de podologia de tradició familiar, pioner a incorporar les noves tendències als tractaments. Vegeu-ne més informació a: www.ccoo.cat/aspnet/descompte.aspx?id=3120
FARMÀCIA AGRAMONTE (Barcelona) Farmàcia a la plaça de la Llana. Descompte del 5 % sobre els preus en tots els productes no regulats com a medicament. Vegeu-ne el detall a: www.ccoo.cat/aspnet/descompte.aspx?id=3298





La Fundació "la Caixa", compromesa amb les persones més vulnerables en la crisi del coronavirus

- **La Fundació "la Caixa" ha reforçat les seves línies estratègiques centrades en els col·lectius més afectats per la crisi del coronavirus.**
- **La Fundació ha impulsat la campanya solidària #Capllarsensealiments, dirigida a recollir donatius electrònics en favor dels Bancs dels Aliments.**
- **L'entitat manté en marxa un servei telefònic gratuït d'atenció psicològica (900 670 777) dirigit a pal·liar les situacions de tensió emocional del personal sanitari que es troba en primera línia d'atenció dels afectats per la COVID-19.**

La Fundació "la Caixa", presidida per Isidre Fainé i dirigida per Antoni Vila, està intensificant els seus esforços per contribuir a pal·liar els efectes del coronavirus, d'acord amb la vocació social i el compromís històric de l'entitat amb les persones que més ho necessiten.

Això es concreta en el reforç d'algunes de les seves línies estratègiques, especialment aquelles focalitzades en els col·lectius més vulnerables, com la infància en risc d'exclusió, la gent gran o els pacients amb malalties avançades. Així mateix, s'han activat actuacions per satisfer necessitats específiques del moment, de manera efectiva i sostinguda en el temps.

Una d'elles és la campanya solidària "Cap llar sense aliments", impulsada per la Fundació de la mà de CaixaBank, en favor dels Bancs dels Aliments, de qui depenen 300.000 famílies a tota Espanya. A data d'avui, la recaudació ascendeix a més de 2 milions d'euros, als quals la Fundació ha afegit una aportació addicional d'un milió d'euros.

També, per donar suport a les famílies en situació de vulnerabilitat, la Fundació ha accentuat l'acció del programa CaixaProinfància, adreçat a llars amb nens i joves en situació de vulnerabilitat. Concretament, s'han ampliat, amb una partida 3 milions extraordinaris, els ajuts per a alimentació a

més de 10.000 famílies en risc d'exclusió vinculades a aquest projecte.

Aconseguir un lloc de treball, especialment per a aquells que més ho necessiten, és una altra de les prioritats de la Fundació "la Caixa". Prova d'això és la creació de més de 4.200 llocs de treball per a persones en situació d'exclusió durant l'estat d'alarma a través del seu programa d'inserció sociolaboral Incorpora. Això ha estat possible gràcies a una xarxa de 406 entitats socials, que han aconseguit aquestes insercions laborals a través de 1.922 empreses socialment responsables.

En l'àmbit de les cures pal·liatives, s'han mobilitzat els 230 professionals del Programa per a l'Atenció Integral a Persones amb Malalties Avançades, amb l'objectiu de donar suport psicològic i emocionalment als afectats pel coronavirus, així com als seus familiars.

Així mateix, la Fundació també té molt present el personal sanitari que es troba a primera línia d'atenció dels afectats per la COVID-19 i que pateix sobrecàrrega emocional i estrès. Per això, s'ha posat en marxa un servei telefònic d'atenció psicològica adreçat a aquest col·lectiu, en col·laboració amb el Ministeri de Sanitat i Fundació Galatea. L'accés és gratuït, a través del telèfon 900 670 777.



Campanya solidària "Cap llar sense aliments"



Fundació "la Caixa"



Programa per a l'Atenció Integral a Persones amb Malalties Avançades

A aquestes iniciatives s'afegeix també l'atenció a la gent gran, un col·lectiu prioritari. La Fundació "la Caixa" i la Creu Roja a Catalunya uneixen forces per ajudar a les persones grans que es troben en situació de vulnerabilitat durant el confinament. En el marc del Pla Creu Roja Respon, el Programa de Gent Gran de la Fundació "la Caixa" destina 250.000 euros a cobrir les necessitats bàsiques de persones grans residents a Catalunya que travessen dificultats econòmiques. L'equip de la Creu Roja s'encarregarà del repartir als domicilis 2.500 lots amb aliments, productes d'higiene personal, targes per alimentació fresca i de neteja de la llar.

Recerca d'excel·lència contra el virus

L'aposta per la recerca d'excel·lència en biomedicina i ciències de la salut constitueix un altre gran eix estratègic per a la Fundació "la Caixa". Una de les grans prioritats és la col·laboració amb centres pioners per combatre les malalties més greus i esteses. Així ho demostra la cooperació amb centres de referència internacional en la lluita contra la COVID-19, com ISGlobal i IrsiCaixa.

En resposta a aquest compromís, la Fundació "la Caixa" ha seleccionat sis projectes clau per fer front a la COVID-19 dins de la convocatòria exprés de el programa Caixalmpulse, amb l'objectiu d'impulsar propostes de recerca a través de vacunes, tractaments o eines eficaces de diagnòstic.

Divulgació de cultura i el coneixement

Durant aquesta crisi, la Fundació ha creat continguts digitals vinculats a les activitats i continguts dels centres CaixaForum i CosmoCaixa, que ara ja han reobert les portes, garantint el compliment de les mesures sanitàries.

Educació pel futur

Mitjançant el projecte EduCaixa, la Fundació ha dissenyat materials pedagògics al voltant de la COVID-19 i ha impulsat un programa de lideratge educatiu d'acord a les noves necessitats i tendències de la docència per al futur. També ha posat en marxa el primer campus virtual d'EduCaixa, en el qual han participat 308 alumnes i 82 professors d'Espanya, Portugal i Colòmbia, centrat en el consum crític de la informació.

Compromesos amb la salut global

En l'àmbit internacional, la Fundació "la Caixa" està adaptant i reorientant els seus projectes de salut global, emergències, societat civil i creació d'ocupació per abordar la crisi del coronavirus en els països d'Àfrica, Àsia i Amèrica Llatina en els quals té presència. Formació de professionals i campanyes de vacunació, accions de prevenció i millora de l'atenció de poblacions més vulnerables, redefinició de petits negocis generats per a la producció i distribució de material sanitari, higiene i alimentació a través de el programa Work4Progress, són algunes de les línies d'actuació. Tot això, recolzat per l'assistència tècnica virtual a través de el programa CooperantsCaixa.

Un compromís diferencial i sostingut

Aquestes línies d'actuació reforcen el compromís de la Fundació "la Caixa", finalitat última des del naixement de l'entitat, fa més de 110 anys. Un compromís diferencial i sostingut, fins el punt d'acumular una inversió de més de 5.000 milions d'euros en Obra Social en la darrera dècada.



**Programa d'inserció sociolaboral
Incorpora**