

El Consell Nacional de CCOO de Catalunya convoca el 12è Congrés del sindicat que se celebrarà els dies 7, 8 i 9 de maig del 2021



de l'Assemblea sindical oberta, on han participat durant mesos milers de persones afiliades i no afiliades al sindicat, que han anat realitzant les seves votacions i aportacions.

Passat, present i futur

La carta de convocatòria recull diferents elements que han conformat els darrers tres anys de la nostra història i acció sindical, així com els reptes que té el sindicat en els propers anys. En aquest sentit, a la carta trobem diferents apartats dedicats a la crisi de la COVID-19, la força del 8-M, l'ofensiva sindical per a la recuperació salarial, la crisi política a Catalunya, l'aposta per la concertació social, la construcció del futur amb l'"Hauran de comptar amb nosaltres" com a idea central, els canvis locals i els canvis globals, i sempre sota la premissa que CCOO és el sindicat de la classe treballadora i que ha estat un motor essencial de la història.

CCOO fa una crida a la seva afiliació a participar en el congrés, que és el mitjà pel qual les afiliades i afiliats de tot el territori i tots els sectors posaran en comú idees i propostes per pensar el nostre projecte col·lectiu. La participació és la clau més evident de la consistència de les nostres propostes, de la higiene i la transparència democràtica, i de l'emoció que representa ser coprotagonista del procés congressual.

Participa en el 12è Congrés de CCOO de Catalunya! ■

El Consell Nacional de la Comissió Obrera Nacional de Catalunya, reunit el 10 de juny del 2020, ha aprovat la carta de convocatòria del seu 12è Congrés, que se celebrarà els dies 7, 8 i 9 de maig del 2021 a Barcelona, i que reunirà delegades i delegats escollits pel conjunt d'organitzacions confederades amb la participació de 146.000 persones afiliades.

El debat congressual tindrà lloc sobre cinc eixos centrals que són reforçar la democràcia, endegar el New Green Deal (pacte verd europeu), avançar en igualtat, treball digne i protecció social, i enfortir l'estat del benestar. Aquests grans eixos també tindran com a columna vertebral dels arguments congressuals les 25 propostes principals sorgides del procés

Pots trobar la carta de convocatòria en aquest [enllaç](#)

Mira el vídeo de la convocatòria en aquest [enllaç](#)

editorial

La pandèmia del feixisme

Les xifres que està deixant la pandèmia de la COVID-19 fan por. Les dades de contagis i morts són absolutament significatives i demolidores, i mostren que som davant d'una de les vivències més negatives de les nostres vides. La imatge dels taüts plens de difunts al pàrquing del tanatori de Collserola han estat colpidores. I les xifres de l'afectació econòmica, laboral i social són brutals. I no sabem realment què ens espera. El Banc d'Espanya arriba a parlar d'un possible escenari amb una caiguda del PIB d'entre el 8 % i el 15 %, que és una llosa difícil de superar i que pot deixar molts milions de persones aturades i ferides, socialment parlant, a l'Estat espanyol i a Catalunya. Ara el que cal és un gran pacte d'estat, un gran consens polític, social i econòmic per reactivar i reconstruir el país. Però el que ens trobem és, novament, una lamentable demostració d'incapacitat política per part d'alguns sectors ben definits que posen per davant dels interessos de les persones els seus interessos privats de poder i econòmics. La posició del Govern de Catalunya, especialment del sector de Junts per Catalunya i de la dreta catalana, i la campanya de la dreta espanyola per tombar el Govern de l'Estat, liderada pel feixisme de Vox i suportada pel PP i altres sectors reaccionaris, posen en perill la gestió de la sortida d'aquesta crisi. Sortida que hauria d'estar basada en l'enfortiment d'una democràcia de drets i llibertats, la recuperació de les condicions dignes dels pilars de l'estat del benestar i l'obertura a la democratització de l'economia per evitar nous acumulaments de riquesa, que agreugen les desigualtats i les bosses de pobresa d'una societat molt castigada per l'anterior crisi.

Al moviment sindical ens toca, juntament amb les forces socials de l'esquerra, confrontar-nos amb les posicions feixistes que s'obren perillósament camí a la nostra societat, també entre aquells treballadors i treballadores que es troben desesperançats per la situació. Cal una confrontació democràtica, enfortint els valors republicans, desenvolupant i exercint els drets i les llibertats, construint ponts de justícia i igualtat, de convivència i fraternitat. No podem deixar ni un mil·límetre de marge a la pandèmia del feixisme. Si ens confiem ho aprofitaran, i ja sabem com actuen. ■

La Unió Europea buscarà solucions per al futur de Nissan

El secretari general de CCOO de Catalunya va participar en una reunió per abordar la situació de Nissan amb el comissari europeu d'Ocupació i Drets Socials, Nicolas Schmit. La trobada va servir per valorar la situació de Nissan a Europa, especialment a les plantes de Catalunya, i mirar de trobar solucions conjuntes per evitar el tancament anunciat per la direcció de l'empresa japonesa i assegurar-ne la continuïtat. El comissari europeu va explicar que no pot acceptar que Nissan hagi infringit l'obligació de complir la llei d'informació i consulta al seu comitè d'empresa europeu, i ho revisarà jurídicament. El comissari es compromet a parlar amb institucions espanyoles i catalanes a fi de donar suport a un grup de treball per trobar una opció que eviti el tancament de les fàbriques. També s'ha compromès a desenvolupar la línia de fons europeus per donar suport al projecte europeu de Nissan a Barcelona i a revisar el compliment del tractat de lliure comerç amb Japó, que, evidentment, no allibera aranzels per deslocalitzar empreses. ■

Es repren la taula de negociació sobre Continental

El 2 de juny es van reprendre les reunions de la taula de negociació sobre Continental Automotive, amb la mediació del Departament de Treball.

En aquesta taula de negociació l'empresa es va comprometre a avançar en dues línies fonamentals: d'una banda, endegar el pla de reindustrialització per a la planta de Rubí, i, de l'altra, començar a negociar les condicions de sortida d'aquelles persones que quedin fora del pla de reindustrialització.

CCOO d'Indústria valora positivament la represa de les reunions i insta la direcció de Continental Automotive a fer un esforç per avançar en les negociacions d'aquests dos aspectes per poder resoldre la situació com abans millor. ■

CCOO lamenta la mort de Sebastián Gavilán, sindicalista històric a Seat



CCOO de Catalunya lamenta la mort de Sebastián Gavilán Ramos, sindicalista històric de CCOO a Seat, als 75 anys. Va ser un lluitador en tots els sentits, una persona clara i ferma en tot el que calia fer, ja fos en la negociació o en la lluita per les reivindicacions i els drets laborals i socials.

Andalús d'origen, va arribar molt jove a Catalunya, on va establir arrels i va lluitar pels drets de tothom. Va estar al capdavant de CCOO a la fàbrica de Seat de Martorell en uns anys que van ser durs, en què calia afrontar dia a dia els problemes de la fàbrica i també els de les plantilles d'altres empreses que treballaven a les instal·lacions de Martorell. Va fer possible que el trasllat de personal de la Zona Franca a Martorell es fes amb certa normalitat, després de mesos de lluita en defensa del futur de l'empresa i dels llocs de treball. Va contribuir a aixecar el sindicat a Seat i encara seguia molt vinculat a CCOO i participava activament a l'Agrupació de Pensionistes i Jubilats de CCOO de Seat. ■

Preinscripció al Centre de Formació de Persones Adultes de CCOO, del 15 al 28 de juny

El CFA Manuel Sacristán és un centre públic de formació de persones adultes creat a partir d'un conveni de col·laboració entre CCOO i la Generalitat de Catalunya.

El centre ofereix cursos gratuïts que us poden ajudar a millorar en l'àmbit professional i personal.

L'oferta formativa per al curs 2020-2021 és la següent:

- Graduat en educació secundària obligatòria (GESO).
- Curs d'accés a cicles formatius de grau mitjà (CAM).
- Curs de preparació per a les proves d'accés als cicles formatius de grau superior (PPACFGS).
- Cursos de COMPETIC (nivells 1, 2 i 3), equivalents a l'ACTIC, que acrediten oficialment les competències digitals. Els cursos de COMPETIC 2 i COMPETIC 3 també es poden cursar a distància.
- Anglès (nivells 1, 2 i 3).
- Castellà (nivells 1, 2 i 3).
- Català (nivell 1).



Per al curs 2020-2021, la preinscripció serà del 15 al 28 de juny i es podrà fer de manera telemàtica.

Per a més informació, consulteu el [web](#) del CFA Manuel Sacristán. ■

Belén López agafa el relleu de Bartomeu Compte al capdavant de la Secretaria General de CCOO de les Comarques Gironines

El Consell de CCOO de les Comarques Gironines, celebrat dilluns passat, ha aprovat el relleu a la direcció del sindicat territorial i de la Secretaria General, i ha escollit Belén López, professora interina, delegada de CCOO i, fins ara, responsable de la Secretaria de Socioeconomia, Dona, Formació i Comunicació de CCOO de les Comarques Gironines. Belén López agafa el relleu de Bartomeu Compte, qui ha estat secretari general els darrers 11 anys. Aquest canvi s'emmarca en un procés més ampli de renovació de tot el sindicat que començarà la propera tardor amb els processos congressuals. L'equip de direcció sortint es trobava en un mandat extraordinari i, per tant, en el moment en què el nou equip ha estat a punt, s'ha considerat oportú fer el relleu a la direcció del sindicat territorial. El nou equip coordinarà el procés de renovació del sindicat i haurà d'encarar els grans reptes a què s'enfronta la classe treballadora i les seves organitzacions en el context de crisi actual.



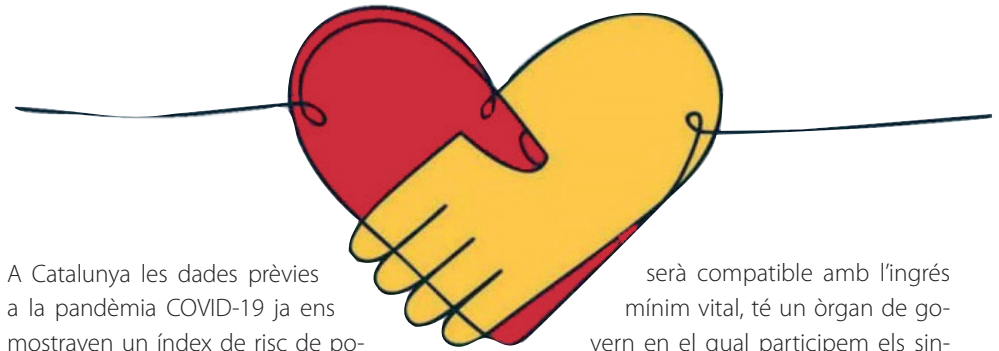
Belén López té els seus orígens a Osona, però fa molts anys que està arrelada al Gironès. Mare de família nombrosa, és llicenciada en Ciències Polítiques, parla quatre idiomes i és professora del Departament d'Educació de la Generalitat. Fa molts anys que està afiliada a CCOO, on ha tingut responsabilitats diverses a Acció Jove, Organització, Recursos i Finances, Formació Continuada i Sindical, Comunicació, Socioeconomia i Dona i Igualtat, entre d'altres. Es dona la circumstància que amb l'elecció de Belén López, CCOO compta a partir d'ara amb tres dones al capdavant de les secretaries generals de les tres unions d'àmbit provincial: Girona, Lleida i Tarragona. ■

CCOO considera una bona notícia per a la gent l'aprovació de l'ingrés mínim vital

Després d'una dilatada espera temporal, que s'ha fet llarguíssima atesa la insostenibilitat del context social, fa 15 dies, el Consell de Ministres ha aprovat la posada en marxa de l'ingrés mínim vital, una prestació no contributiva que ajudarà en la lluita contra la pobresa de centenars de milers de persones i famílies al nostre país.

CCOO de Catalunya valora positivament aquesta iniciativa legal perquè esdevé també el fruit d'una reclamació històrica del nostre sindicat, defensada també en el concepte de la ILP conjunta amb UGT, que van avalar 710.000 persones amb la seva signatura i que no ha de caure en l'oblit, tot i que ja fa massa temps que està aturada al Congrés.

El nostre sindicat considera també que cobrirà amplis espais de xarxa de protecció social i que contribuirà a aportar ingressos que facin més sostenible i possible la vida real de la gent. Una renda que reforça l'estat del benestar i que genera drets per a tota la ciutadania.



A Catalunya les dades prèvies a la pandèmia COVID-19 ja ens mostraven un índex de risc de pobresa del 21,3 % de la població, el 25 % en el cas de les dones, el 30 % entre els menors de 18 anys i el 48 % en persones de nacionalitat estrangera. Som conscients que aquests percentatges ja són clarament més alts.

Així mateix, entenem que hem d'apropar al màxim la prestació, el seu coneixement i la seva tramitació a la ciutadania, element amb el qual ens comprometem i reclamem que existeixi una bona coordinació entre administracions per fer-ho possible.

De la mateixa manera que a Catalunya la renda garantida de ciutadania, prestació que

serà compatible amb l'ingrés mínim vital, té un òrgan de govern en el qual participem els sindicats més representatius, reclamem que aquesta governança sigui plantejada en la prestació estatal, així com una gestió descentralitzada i coneixedora de la realitat del territori.

El nostre sindicat està compromès amb la lluita contra la precarietat des de sempre, i més en aquesta situació d'emergència social i econòmica. Cal que entre tots els agents socials i les administracions, mitjançant la concertació social i territorial, anem transformant aquesta realitat i dotem totes les persones de present i de futur.

Què és l'ingrés mínim vital o IMV?

- Es tracta d'una prestació no contributiva fruit d'un dret subjectiu de les persones en situació de vulnerabilitat econòmica.
- Queda regulat al RDL 20/2020, de 29 de maig (BOE d'1 de juny).
- Vol prevenir el risc de pobresa i exclusió social de les persones que viuen soles o que formin part d'una unitat de convivència sense recursos econòmics suficients per a la cobertura de les seves necessitats bàsiques.
- El Govern planteja que pot arribar fins a 850.000 famílies/persones en situació de pobresa.
- Ha estat aprovat pel Consell de Ministres el 29 de maig del 2020 i serà possible sol·licitar-la a partir del 15 de juny del 2020 amb efectes retroactius de cobrament a dia 1 de juny del 2020.

Qui té dret a cobrar l'IMV?

- Persones soles o que formin part d'una unitat de convivència i que compleixin els requisits establerts al RDL 20/2020.
- Cal ser major de 23 anys (excepte que es tingui un fill o filla a càrrec) i menor de 65 anys. Excepció límit edat i requisits: víctimes de violència de gènere, de trata d'éssers humans i/o d'explotació sexual
- Les persones o unitats de convivència que perceben la prestació de fill o menor a càrrec o de fill o menor a càrrec amb discapacitat de menys del 33 % (prestació a extingir) podran optar entre aquesta i l'IMV durant el 2020, fins a 30 dies després de la resolució de l'INSS.
- Les persones que actualment cobren rendes mínimes autonòmiques (després de la sol·licitud, de l'intercanvi de dades entre administracions i de la resolució de l'INSS conforme es compleixen els requisits de l'IMV). (Període transitori fins al 31 de desembre del 2020.)
- Dones víctimes de violència de gènere, víctimes de tràfic d'éssers humans o d'explotació sexual.
- Si la persona és menor de 23 anys però té la consideració de menor emancipat i/o major d'edat i té fills/filles o menors amb règim de guarda amb finalitat d'adopció o acolliment permanent, pot accedir a la prestació.
- Excepcionalment, quan la unitat de convivència la componguin adults majors de 65 anys i menors de edat o persones incapacitades judicialment seran les persones majors de 65 anys les que sol·licitaran l'IMV.
- A un mateix domicili no podrà haver-hi més de dos titulars (més de dues prestacions).
- La definició d'unitat de convivència queda recollida en l'article 6 del RDL 20/2020.

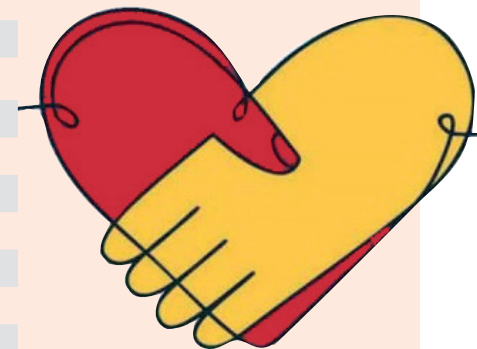
- Tenir residència legal i efectiva a Espanya i haver-la tingut de manera legal, efectiva i continuada durant almenys 1 any abans de la data de presentació de la sol·licitud (excepte menors, dones víctimes de violència de gènere i víctimes de tràfic d'éssers humans i explotació sexual).
- Si la persona no està treballant o és menor, cal que figuri registrada com a demandant d'ocupació.
- Cal que la persona presenti anualment la declaració de la renda (IRPF) i que participi en les estratègies d'inclusió social que dissenyi l'entitat gestora.
- Trobar-se en situació de vulnerabilitat econòmica en els termes fixats en el RDL (prova d'ingressos i patrimoni, exclosa la residència habitual). La mitjana d'ingressos mensual de l'any anterior (persona sola o unitat de convivència) ha de ser com a mínim 10 euros inferior al tram d'IMV de referència.
- Es computaran tots els ingressos de la unitat de convivència i/o persona durant l'any anterior a la sol·licitud.
- No disposar d'un patrimoni personal o per unitat de convivència superior a tres vegades la quantia corresponent del tram d'IMV (any anterior a la sol·licitud, excepte 2020).
- No ser administrador de societat mercantil.
- Excepcionalment, durant el 2020 es computaran els ingressos d'aquest any en curs, però no es podrà haver superat el 2019 més del 50 % del límit d'ingressos marcat per accedir a la prestació.
- No es computa la prestació de la renda garantida de ciutadania (RGC), ja que és compatible amb l'IMV.
- És compatible amb treball retribuït.
- L'IMV és compatible amb el subsidi per a majors de 52 anys i amb la pensió de viduïtat. Es podrà sol·licitar si la suma dels ingressos és inferior al tram d'IMV corresponent.

Utilitza el [simulador](#) de l'IMV per comprovar si hi tens dret.

Quina serà la quantitat a percebre?

- Des de 462 euros per a 1 persona adulta que visqui sola fins a 1.015 euros com a quantitat màxima.

Unitat de convivència	Renda mensual / anual garantida (IMV)
1 adult	462 euros / 5.538 euros
1 adult i 1 menor	701 euros / 8.418 euros
1 adult i 2 menors	840 euros / 10.079 euros
1 adult i 3 o més menors	979 euros / 11.741 euros
2 adults	600 euros / 7.199 euros
2 adults i 1 menor	738 euros / 8.861 euros
2 adults i 2 menors	877 euros / 10.522 euros
2 adults i 3 o més menors	1.015 euros / 12.184 euros
3 adults	738 euros / 8.861 euros
3 adults i 1 menor	877 euros / 10.522 euros
3 adults i 2 o més menors	1.015 euros / 12.184 euros
4 adults	877 euros / 10.522 euros
4 adults i 1 menor	1.015 euros / 12.184 euros



- La prestació és compatible amb la renda garantida de ciutadania fins al límit d'aquesta.
- És compatible també amb els ingressos derivats del treball fins als límits establerts per la prestació.

Com i on es tramitarà?

- Les persones o unitats de convivència que actualment cobren la prestació per fill o menor a càrrec sense discapacitat o amb discapacitat de menys del 33 % que queda subsumida a l'IMV i es declara a extingir) entraran d'ofici sense cap tipus de tràmit al cobrament de la prestació (l'Administració encreuarà les seves dades econòmiques per constatar-ho).
- Es podrà tramitar a partir del 15 de juny, amb efectes retroactius de cobrament a dia 1 de juny del 2020. La gestió serà a càrrec de l'Institut Nacional de la Seguretat Social (excepte a Navarra i Euskadi) en col·laboració amb administracions locals i autonòmiques (caldrà signar convenis). Inicialment el tràmit es realitzarà via [seu electrònica de la Seguretat Social](#).
- Es percebrà la prestació mentre duri la situació personal o familiar de vulnerabilitat.
- Les persones titulars i beneficiàries de l'IMV estaran exemptes de taxes acadèmiques en estudis postobligatoris (si no dispo- sen de beques) per al curs 2020-2021 i del pagament d'aportacions de farmàcia per al 2020.

El termini per sol·licitar l'IMV comença el dia 15 de juny i es pot fer a través de la [seu electrònica de la Seguretat Social](#)

El maig deixa prop de mig milió de persones registrades a l'atur i més de 700.000 afectades per ERTO a Catalunya

CCOO reclama la definició i l'activació urgent del Pla per a la protecció social i la reactivació econòmica

Els resultats de l'atur registrat del mes de maig traslladen un increment de prop de 90.000 persones registrades a l'atur des de l'inici de la crisi i una reducció de 125.000 persones afiliades a la Seguretat Social. Aquestes xifres són especialment dolentes en la comparació estatal, en què Catalunya és, després de Madrid, la comunitat autònoma amb un increment més pronunciat de l'atur registrat respecte del mes anterior, i la tercera després de les Illes Balears i la Comunitat Foral de Navarra en termes interanuals. Les més de 700.000 persones que continuen afectades per expedients de regulació temporal d'ocupació (ERTO), moltes de les quals sense accés encara a la seva prestació, i també l'important nombre de treballadors i treballadores que han perdut la feina els darrers mesos requereixen mesures urgents, que s'han d'articular en el marc del Pla de protecció social i de reactivació econòmica. Aquest s'ha de definir des del diàleg social i aprofitar els recursos aprovats amb els pressupostos del 2020.

El mes de maig del 2020 deixa una xifra de 483.149 persones registrades com a aturades a les oficines del Servei d'Ocupació de Catalunya (SOC), la qual cosa significa un increment interanual del 30,2 % (112.058 aturats i aturades registrats més que fa un any). A Espanya són 3.857.776 les persones que romanen desocupades, amb un augment del 25,3 %.

Respecte del mes anterior, l'atur registrat presenta un augment de 15.339 persones aturades (3,3 % més). La població menor de 25 anys registra un increment d'11.871 joves sense feina (44,2 %) respecte de l'any anterior, i fa que a Catalunya hi hagi un total de 38.715 joves que cerquen feina sense èxit.

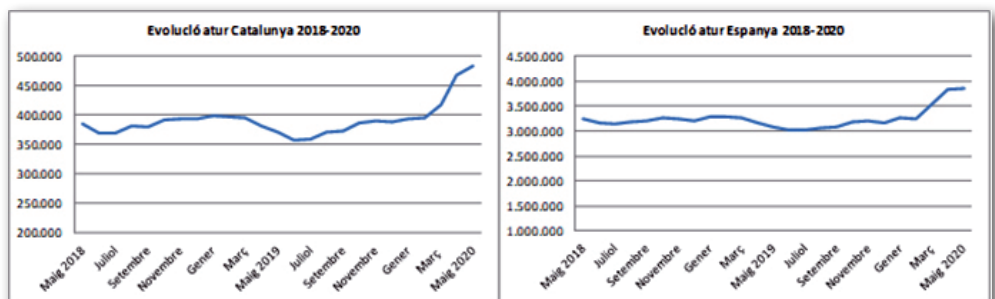
Cal tenir en compte que aquestes xifres no inclouen les persones afectades per ERTO i que ja són prop de 720.000 persones. Tampoc comptabilitzen les persones que s'han quedat sense ocupació i que poden haver tingut

dificultats a l'hora de registrar-se com a desocupades. En aquest sentit, és important tenir en consideració l'evolució de les afiliacions a la Seguretat Social, que, en termes interanuals, al maig, han experimentat una davallada de més de 165.000 persones cotitzants, i acumulen una pèrdua, des del febrer, de prop de 125.000.

Atur per sectors d'activitat i sexes

Els serveis encapçalen l'augment de l'atur, amb un 35,8 % i 94.682 persones desocupades més; la construcció ho fa en un 25,3% i 7.677 persones més, i la indústria, en un 21,8 % i 9.117 persones més a l'atur.

Les dones representen el 54,8 % del total de persones desocupades. El comportament per sexes ha estat ben diferent. Si bé els homes incrementen l'atur en un 38,2 % respecte del maig del 2019, les dones ho fan en un 24,3 %. En canvi, l'evolució respecte del mes d'abril mostra com els homes han augmentat l'atur en un 2,9 % mentre que les dones ho han fet en un 3,6 %.



Prestacions

En relació amb el mes d'abril, incrementen les prestacions contributives en 386.466 persones i un 247,9 %, i els subsidis, en 7.504 persones i un 7,1 % d'increment. En canvi, es redueixen les persones perceptores de la renda activa d'inserció en 553 persones i un 5 % de reducció.

Les xifres sobre prestacions per atur evidencien una escassa cobertura i una manca d'agilitat en el reconeixement de les prestacions de les persones aturades, ja que el gruix de les capacitats dels serveis d'ocupació es dedica a la gestió dels ERTO, malgrat l'esforç ingent dels treballadors i treballadores públics. Hi ha dificultats per presentar reclamacions, i la precària atenció telefònica genera inquietud i necessita recursos extraordinaris.

Demandes de CCOO de Catalunya

- 1. Reorientació immediata dels pressupostos per atendre l'emergència social i per posar els fonaments per a la reconstrucció social i econòmica.**
- 2. Recursos extraordinaris per als serveis d'ocupació públics.**
- 3. Recuperació, per part del SEPE, de l'atenció telefònica.**
- 4. Ampliació de la dotació i dels recursos de la renda garantida de ciutadania en espera que es posi en marxa l'ingrés mínim vital, que permetrà completar la xarxa de protecció que reclama, des de fa molt temps, la ciutadania catalana. ■**

CCOO de Catalunya presenta les seves propostes per a un pacte de reconstrucció després del coronavirus

Amb la crisi de la COVID-19 hem vist les febleses de la nostra economia i dels sistemes de protecció de la salut i de protecció social. També s'han fet paleses les limitacions de la tecnologia i la ciència. Ens hem sentit vulnerables. Hem tornat a veure que el treball és imprescindible per al manteniment de la vida i hem constatat que algunes de les feines més mal pagades, majoritàriament feminitzades, eren les insubstituïbles.

CCOO de Catalunya presenta la seva contribució per a la reconstrucció econòmica i social de Catalunya. Els criteris a partir dels quals hem treballat són els següents:

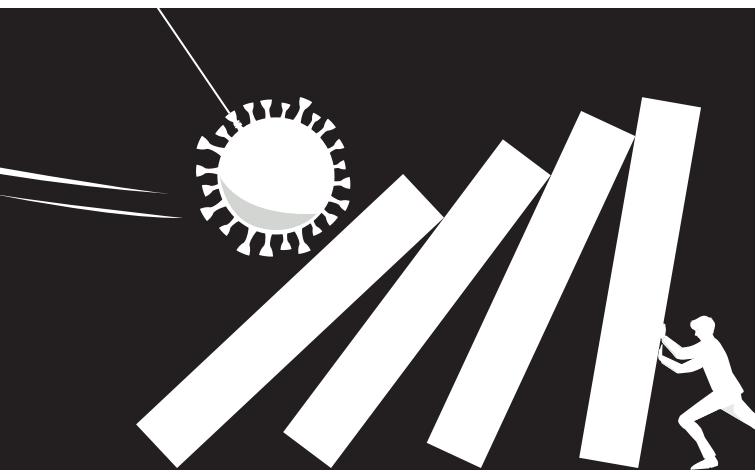
- CCOO considera imprescindible que les polítiques s'acordin en la Taula de Diàleg Social. Cal construir un acord polític, institucional i social. La situació és prou greu com perquè s'imposi la responsabilitat comunitària davant els egoïsmes de part.
- La prioritat absoluta de CCOO és la protecció de les persones i la preservació de la salut i la vida. El pensament feminista ha estat cabdal en l'elaboració d'aquestes propostes.
- Cal sortir endavant, cap a una economia verda, un estat del benestar sòlid i una democràcia plena. Seria un error intentar tornar al passat, a un model econòmic que ha causat desigualtat i pobresa.
- El treball digne és el factor clau per impulsar un model productiu equilibrat i innovador.

Sota la direcció de Joan Carles Gallego, director de l'Aula de Treball i Societat de CCOO de Catalunya, vam començar a treballar aquest document a finals de març, conscients dels estralls econòmics i socials que s'intuïen. Ha tingut un procés de maduració llarg perquè hem volgut compartir la mirada sobre els problemes i la reflexió sobre les propostes amb un conjunt de persones i entitats, professionals del món universitari, del món cultural i activistes socials. Volem agrair a tots i totes la seva contribució crítica així com les reflexions oportunes i el coneixement expert que han aportat. El document ha estat sotmès a un procés intern de deliberació, esmena i aprovació. Presentem 300 propostes.

Mesures fonamentals per negociar

Caldria negociar immediatament, en el marc de la Taula de Diàleg Social de Catalunya, les mesures de protecció de les persones i d'activació de l'economia:

1. Consideració d'accident laboral a tots els efectes per a totes les persones treballadores que han estat contagiades de COVID-19 al lloc de treball.
2. Control de les mesures de seguretat en el treball. Si n'hi ha, es pot treballar. Si no, no. Reforçar la Inspecció de Treball i la col·laboració amb els Mossos d'Esquadra.
3. Solucions per a la conciliació de les obligacions de cura amb les obligacions laborals.
4. Desplegament ple de la renda garantida de ciutadania, que s'ha de fer compatible amb l'ingrés mínim vital.
5. Garantia, per a tota la població, de l'accés i la preservació d'un habitatge digne per residir-hi. Ajuts al lloguer i subministraments bàsics. Capacitació de l'ICF perquè financi la compra d'habitatge.
6. Establiment de mesures especials de prevenció i suport contra la violència de gènere que s'activin en situacions de confinament.
7. Reforç del sistema de salut català.
8. Consolidació de les residències per a gent gran en l'àmbit sanitari, dotant-les de cobertura mèdica pública continuada i respectant, en tot cas, la ràtio persones usuàries / ocupació. Crear i dotar pressuposàriament un institut català de la dependència que sigui el principal gestor, de manera directa, de les residències de gent gran a Catalunya.
9. Protecció de les treballadores de la llar i les cures.
10. Compatibilització del dret a l'educació i a la seguretat sanitària. Negociar un pla de recursos i d'organització del treball. Mesures excepcionals per garantir l'adquisició de les competències.
11. Acord de país per a un estiu educador. Garantir a tots els menors de 16 anys en risc de pobresa i exclusió social places i accés gratuït a casals d'estiu, colònies i altres activitats d'esplai, d'esport i d'estudi.
12. Pla de xoc contra l'abandonament escolar per acompanyar el jove en la incorporació al treball.
13. Revisió de la cartera de serveis socials. Eliminació del copagament dels serveis socials.
14. Dret a l'empadronament (principal accés als serveis socials, l'educació i la sanitat) i garantia de materialització a tots els municipis de Catalunya. Establiment d'un pla de xoc per fer front al col·lapse en els procediments d'estrangeria i d'asil.
15. Dotació de les plantilles necessàries per atendre les ràtios de qualitat en tots aquells serveis públics que atenen directament les persones.
16. Acord de polítiques actives d'ocupació, d'àmbit general i territorial. Incentivar la incorporació de gent jove en el mercat de treball.
17. Negociació i activació de plans de xoc sectorials amb els agents socials.
18. Promoció de programes i projectes tractors amb iniciativa pública i privada per fixar i desenvolupar al territori de Catalunya sectors estratègics.
19. Equiparació amb la resta de països de la UE en inversió en R+D+I.
20. Pla fiscal extraordinari i urgent que garanteixi tant la justícia social com les necessitats d'inversió que requerirà la represa de l'activitat productiva.



Podeu trobar l'informe sencer en aquest [enllaç](#)

Finalitza la 2a Assemblea sindical oberta de CCOO de Catalunya amb les 25 propostes prioritàries més votades per milers de participants

D'acord amb la carta de convocatòria de la 2a Assemblea sindical oberta (ASO) de CCOO de Catalunya, la fase 3 i última d'aquesta ASO s'havia de realitzar mitjançant una assemblea presencial en la qual s'havien de presentar les 25 propostes seleccionades i prioritzades per l'afiliació. Malauradament, la situació derivada de la pandèmia de la COVID-19 ha alterat les acti-

vitats presencials i ha fet adaptar la fase 3 inicialment prevista.

En aquest sentit, s'ha substituït l'assemblea de cloenda per una presentació dels resultats del procés participatiu al Consell Nacional de CCOO de Catalunya del dia 10 de juny del 2020, que ha inclòs la presentació del balanç de la 2a Assemblea sindical oberta i les

25 propostes seleccionades i prioritzades per l'afiliació. Aquestes propostes seran centrals en la construcció dels documents congressuals que es debatran durant el procés del 12è Congrés de CCOO de Catalunya, convocat el darrer Consell del sindicat.

Les 25 propostes seleccionades i prioritzades són les següents:

EIX 1. CANVIS EN EL TREBALL I TRANSICIÓ JUSTA

- Cal una reducció efectiva de jornada, sense reducció del salari.
- És necessari impulsar l'abandonament de les energies contaminants i dels combustibles fòssils.
- S'ha d'augmentar l'equitat fiscal amb més tributació dels beneficis del capital, rendes altes i grans patrimonis.
- La representació dels treballadors i treballadores ha de participar en els òrgans on es decideixen les estratègies empresarials.
- Cal afavorir la mobilitat sostenible i el transport públic.

EIX 2. FEMINISMES

- Cal reduir la bretxa salarial mitjançant la negociació col·lectiva, tot defensant la transparència i el registre salarial a les empreses.
- Cal erradicar la precarietat i la contractació a temps parcial no desitjada, que penalitza més les dones.
- És necessari equiparar els permisos de maternitat i paternitat, i que aquest darrer sigui obligatori i no transferible.
- Cal afavorir la presència de dones en els sectors i llocs de treball masculinitzats, amb formació i amb accions positives.
- Cal incloure la coeducació en totes les etapes educatives.

EIX 3. DIVERSITATS I IDENTITATS

- Per evitar discriminacions, cal prohibir a les empreses l'ús de les dades mèdiques i les privades personals.
- El sindicat ha de combatre qualsevol tipus de norma a les empreses que generi sexisme o discriminació.
- Cal reivindicar els currículums cecs (sense referències personals) per evitar discriminacions.
- Les promocions professionals s'han de fer amb criteris objectius per evitar arbitrarietats i discriminacions.
- Cal valorar la defensa dels interessos generals, la solidaritat i l'ajuda mútua davant dels interessos corporatius.

EIX 4. REpte GENERACIONAL I DEMOGRAFIA

- El sindicat ha de defensar la garantia de les pensions futures i reforçar el caràcter públic del sistema.
- S'han de potenciar les jubilacions parcials per afavorir el relleu generacional.
- El sindicat ha de lluitar per fer efectiu el dret a l'habitatge: regulant els preus i incrementant el parc públic per garantir-ne la funció social.
- Cal reduir la jornada de treball en funció de l'edat, per repartir el treball.
- Per a l'emancipació de la gent jove, calen polítiques que facilitin l'accés a l'habitatge i al treball digne.

EIX 5. NOVES REALITATS

- És necessari revertir la reforma laboral i promoure canvis legislatius contra la precarietat laboral.
- El sindicat no ha de contractar proveïdors que no compleixin amb els drets laborals.
- És bàsic denunciar les situacions de falsos autònoms (dependents i de cooperatives) i assolir el reconeixement de la relació laboral.
- S'ha de reivindicar l'augment dels recursos i la capacitat d'actuació de la Inspecció de Treball.
- Cal esforçar-se perquè tots els treballadors i treballadores estiguin protegits per un conveni sectorial i, en cas que hi hagi un conveni propi, que aquest conveni comporti una millora de condicions.

