

ESPECIAL Davant la crisi sanitària del coronavirus-3

El que has de saber sobre prestacions per desocupació

1. Què he de fer per cobrar l'atur si m'acomiaden?

- Si t'acomiaden, abans que res, has de comprovar que la causa de l'acomiadament no està relacionada amb la crisi de la COVID-19. NO ES POT ACOMIADAR NINGÚ PER AQUESTA CAUSA. Si creus que l'acomiadament ha estat relacionat amb la COVID-19, posa't en [contacte](#) amb CCOO. Si la causa no està vinculada a aquesta crisi, has d'actuar de la manera següent:

- Si no estàs sota l'afectació d'un expedient de regulació temporal d'ocupació (ERTO), fes el tràmit al Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE) per [via electrònica](#), per [telèfon](#) (no recomanat) o mitjançant el [FORMULARI PRESOL-LICITUD HABILITAT](#) a aquest efecte.

- Si no has constatat mai com a demandant d'ocupació i, per tant, no t'has donat mai d'alta al Servei Públic d'Ocupació de Catalunya (SOC), fes-ho amb aquest [FORMULARI](#) o a través del telèfon gratuït **900 800 046**.

2. Què he de fer per cobrar l'atur si l'empresa presenta un ERTO de força major o per causes econòmiques, tècniques, organitzatives o de producció relacionades amb la COVID-19?

- Si és la primera vegada que et dones d'alta a l'atur, has de tramitar l'alta al SOC amb aquest [FORMULARI](#) o a través del telèfon gratuït **900 800 046**.

- Si no és la primera vegada que et dones d'alta a l'atur, no cal fer gestions individuals. Es reconeixen les prestacions a partir de la informació que faciliten les empreses.

 [VIA ELECTRÒNICA](#)

 **900 812 400**

 [FORMULARI PRE-SOLICITUD](#)

 [FORMULARI](#)

 **900 800 046**

933 100 000

de dilluns a divendres de 9.00 a 19.00h
dissabtes i diumenges de 9.00 a 14.00h

<https://consulta.ccoo.cat>

Per a consultes laborals concretes sobre el coronavirus omple aquest [FORMULARI](#)

ESPECIAL Davant la crisi sanitària del coronavirus-3



3. Quines característiques té la prestació d'atur d'un EERTO de força major o per causes econòmiques, tècniques, organitzatives o de producció?

- Quan es tracti d'EERTO relacionats amb la COVID-19, no necessites temps de cotització mínim.
- El temps que cobris l'atur per aquesta causa no sumarà a efectes d'esgotar el temps màxim de prestació. Comptador a zero.
- Aquestes garanties són també per a les persones treballadores de societats laborals i de cooperatives de treball associat.
- En el cas de treballadors i treballadores fixos discontinus que haurien d'haver estat treballant, però que han vist suspesos els seus contractes com conseqüència de la COVID-19, poden tornar a cobrar la prestació amb un límit màxim de 90 dies.
- En el cas dels EERTO de força major, la data en què es començarà a percebre la prestació és la data d'efecte que hagi motivat la causa de força major. En el cas dels EERTO per causes econòmiques, tècniques, organitzatives o de producció, la data de percepció de la prestació ha de ser coincident o posterior a la data en què l'empresa ha enviat la comunicació de l'EERTO a l'autoritat laboral.

4. Podré cobrar si el SOC i el SEPE estan saturats i no m'atenen a temps?

- És veritat que el SOC i el SEPE estan fent front a una allau de demandes, però han habilitat canals i recursos extraordinaris. En qualsevol cas, recorda que no vencen els terminis i que el retard no comporta que deixis de tenir dret a la prestació i puguis cobrar.
- CCOO està pressionant per aconseguir que s'agilitzin els tràmits i es paguin les prestacions amb rapidesa.

5. Durant quant de temps cobraré la prestació d'atur?

- En els EERTO per causa de força major, percebràs la prestació mentre es mantingui l'estat d'alarma.
- En els EERTO per causes econòmiques, tècniques, organitzatives o de producció, percebràs la prestació pel temps que hagi determinat l'empresa.
- Al llarg del període que duri l'estat d'alarma, el temps que percebis la prestació no computarà a efectes de consumir els màxims establerts. Comptador a zero.

6. Què passa amb el meu subsidi si no aconsegueixo presentar la sol·licitud de pròrroga?

- No se suspendran els SUBSIDIS per desocupació un cop transcorregut el termini de 6 mesos i tampoc no s'interromprà el pagament de les prestacions per manca de presentació de les sol·licituds de pròrroga o de la declaració anual de rendes en el cas de les persones beneficiàries del subsidi per a treballadors i treballadores majors de 52 anys.

El que has de saber sobre el permís retribuït recuperable

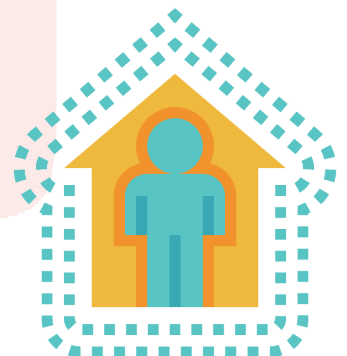
1. Què és el permís retribuït recuperable que ha decretat el Govern des del 30 de març fins al 9 d'abril?

Aquest permís implica que has de romandre al teu domicili sense anar a treballar. Que sigui retribuït vol dir que has de continuar cobrant el salari (tant el salari base com els complements) com si anessis a treballar. Ara bé, com que és recuperable, hauràs de treballar, en un altre moment de l'any, les hores totals que hagis descansat pel permís. El 30 de març i el 9 d'abril estan inclosos en aquest permís.

Si és impossible interrompre de manera immediata l'activitat, les persones treballadores podran treballar el dilluns 30 de març, en les tasques imprescindibles per no perjudicar la represa de l'activitat empresarial.

2. Tinc l'obligació d'agafar aquest permís?

Si treballes en una activitat que NO és essencial, tens l'obligació d'agafar aquest permís. Això vol dir que l'empresa també està obligada a continuar pagant el teu salari i a pagar les quotes a la Seguretat Social, de manera que continuaràs cotitzant durant aquest període.



ESPECIAL Davant la crisi sanitària del coronavirus-



3. Quan i com es determina la manera de recuperar aquestes hores que descansaré?

La recuperació s'ha de fer quan finalitzi l'estat d'alarma i el termini s'estén fins al 31 de desembre del 2020.

La forma de recuperació ha de ser pactada entre l'empresa i la representació legal dels treballadors i treballadores (RLT). En cas que no s'arribi a cap acord, es pot acudir al Tribunal Laboral de Catalunya per fer una conciliació o una mediació. En cas que continués sense haver-hi acord, pertoca a l'empresa comunicar la forma de recuperar aquestes hores.

4. Hi ha algunes restriccions per a la devolució de les hores o es pot fer de qualsevol manera?

Tant si s'arriba a un acord com si no, la forma de recuperació està subjecta a alguns límits:

- No es poden reduir els descansos mínims diaris i setmanals (12 hores entre jornades de treball i 1 dia i mig de descans per setmana de treball)..
- El preavis per a la recuperació de les hores s'ha de fer, com a mínim, amb 5 dies d'antelació.
- No es pot superar la jornada màxima anual establerta pel conveni col·lectiu.
- S'han de respectar els drets de conciliació reconeguts a la llei o al conveni.

5. Hi ha algun supòsit en què no es pugui aplicar aquest permís, malgrat que l'activitat de l'empresa no sigui essencial?

Aquest permís en cap cas no s'ha d'aplicar a les persones que estiguin de baixa ni a les que tinguin el contracte de treball suspès per alguna causa legal (per exemple quan la persona estigui afectada per un EERTO de suspensió de contractes, un permís per naixement de fill o filla, o pel supòsit de risc per embaràs o lactància). Tampoc no s'aplica a les persones que poden fer la seva feina des del domicili, fent teletreball.

6. La meua empresa ha fet un EERTO de reducció de jornada. En aquesta situació he d'acollir-me al permís?

Si la teua empresa ha fet un expedient de reducció de jornada, es poden compatibilitzar totes dues mesures. És a dir, tens l'obligació d'agafar el permís, però, en aquest cas, solament pel temps diari que estiguis anant a treballar. Després hauràs de recuperar tan sols les hores que hagi deixat de treballar per l'aplicació del permís. En cap cas no s'han de recuperar les hores que estiguin afectades per l'EERTO de reducció de jornada.

7. Tinc vacances durant les pròximes dues setmanes. El permís retribuït recuperable les anul·la?

El permís retribuït recuperable s'ha d'aplicar als dies de treball efectiu que tinguis entre el 30 de març i el 9 d'abril. Si durant aquest període tens programats alguns dies de vacances, aquests dies no tens l'obligació d'agafar el permís. El permís només és aplicable als dies de treball efectiu que marqui el teu calendari laboral.

També pots pactar amb l'empresa moure les vacances a un altre moment de l'any i agafar ara el permís retribuït recuperable.


8. Soc personal funcionari. Tinc l'obligació d'agafar el permís?

La disposició addicional primera del RDL 10/2020 estableix que per a les persones subjectes al Reial decret legislatiu 5/2015 (o Estatut bàsic de l'empleat públic) es manté la competència del Ministeri de Política Territorial i Funció Pública, així com la de les comunitats autònomes i entitats locals a l'hora de dictar instruccions i resolucions que regulin la seva prestació. Per tant, mentre aquestes instruccions no existeixin, no es podrà aplicar el permís retribuït recuperable a aquest col·lectiu.

9. Soc autònom/a. Tinc l'obligació d'agafar el permís?

No, aquest permís no afecta els autònoms i autònomes, ja que no poden garantir-se els ingressos durant el permís ni poden fer la recuperació d'hores posterior.

D'aquesta manera, si la teua activitat no ha estat suspesa pel decret d'estat d'alarma del 14 de març, pots continuar desplaçant-te per anar a treballar. 🏠



Les persones que treballen en activitats essencials, segons el RDL 10/2020, no estan afectades pel permís retribuït recuperable. Clicka [aquí](#) per veure quines són.

ESPECIAL Davant la crisi sanitària del coronavirus-3

El Consell de Ministres recull una part de les reivindicacions de CCOO de Catalunya per garantir cobertures als col·lectius més vulnerables i ajudar les treballadores i treballadors autònoms

El paquet de mesures socials aprovat pel Consell de Ministres del passat dimarts està orientat a les persones més vulnerables que estan fent front a despeses fixes com el lloguer o les hipoteques; a persones aturades temporals que no tenen cap ingrés perquè no han tingut temps de cotitzar suficientment ni dret a una prestació; a les treballadores de la llar, que majoritàriament són dones i que estan injustament excloses del règim de protecció social i de prestacions del nostre país; a autònoms i autònomes que han patit l'aturada d'activitat, i a les petites empreses. S'amplien també les garanties de subministrament bàsic a les persones i s'obliga les empreses subministradores a mantenir el servei. També hi ha un paquet de polítiques d'igualtat, sobretot les dirigides a les dones que pateixen violència masclista. En aquest sentit, CCOO posa en relleu que la majoria de persones en situació de vulnerabilitat laboral i, per tant, social, són dones, i que el conjunt de mesures té un enfocament de gènere que el sindicat valora positivament.


CCOO considera que l'orientació del paquet de mesures és encertada, encara que és insuficient per donar resposta a la situació d'emergència social que alguns col·lectius de ciutadans i ciutadanes pateixen com a conseqüència de l'aturada total de l'activitat per fer front a la crisi sanitària.

Mesures pendents

CCOO considera que els ajuts per al lloguer s'han de fer extensius als locals del personal autònom i les microempreses. CCOO demana també que l'extensió de les prestacions extraordinàries arribi a totes les persones que s'han quedat sense cap ingrés, com per exemple les que finalitzen el període de les seves prestacions. En aquest sentit, es proposa que el Govern de la Generalitat estableixi un complement de prestació per a aquestes persones que flexibilitzi excepcionalment la prestació de la renda garantida de ciutadania de manera complementària per a totes les persones sense cap ingrés a causa de la crisi de la COVID-19.

CCOO troba a faltar mesures per a aquelles persones treballadores que han hagut de reduir la jornada i que, per tant, també han vist minvar el seu salari i s'han de fer càrrec de fills i filles i persones dependents.

Enfortir el diàleg social

El sindicat exigeix enfortir el marc del diàleg social per avançar en l'establiment de noves mesures que assegurin els drets de les persones i garanteixin la supervivència de la gent i de les empreses mentre duri la crisi. Cal preparar la reactivació econòmica per recuperar la normalitat mantenint l'ocupació i les condicions de vida de la gent. Totes les mesures han de tenir la corresponsabilitat de les institucions i la societat civil per prioritzar per sobre de tot la salut i la vida de les persones. CCOO torna a valorar totes aquelles persones que des del seu treball, públic o privat, estan vetllant per la salut i el benestar del conjunt de la ciutadania. 

Recordant Rosa Domínguez, José Padilla, Antonio García i Rosendo Quero

CCOO de Catalunya vol expressar el seu condol per quatre representants del sindicat que ens han deixat aquests dies i dels quals destaquem el compromís honest per defensar els interessos de les treballadores i treballadors. Des del sindicat enviem una forta abraçada a les famílies i amitats, en uns dies molt difícils per la pandèmia de coronavirus, que fa que no puguem acompanyar els qui ens deixen. A tots, la nostra solidaritat i empatia.



Així, el 27 de març va morir Rosa Domínguez Amaro. Nascuda

el 1957 a Pontevedra, va venir a treballar a Catalunya al sector de l'hostaleria i des dels anys noranta era delegada de CCOO al Gran Hotel Flamingo (Grup Frigola) de Lloret de Mar.



També resident a Lloret era José Padilla López, qui va viure en primera línia els ini-

cis de CCOO de Catalunya als anys setanta a l'església de Sant Medir de Barcelona i que ens va deixar el dissabte 28 de març. Padilla, nascut a Andújar (Jaén) el 1939, va emigrar a Catalunya i també va contribuir a la fundació del PSUC.



D'altra banda, el dia 28 de març va morir Antonio García Hernández, als seixanta-dos anys, conserge de professió i històric delegat de CCOO a l'Ajuntament de Gavà. Era afiliat des de feia trenta-un anys i també, durant molts anys, delegat, primer, al Patronat d'Esports de Gavà i, després, a l'ajuntament.

Finalment, ahir va morir a Melilla, als seixanta-cinc anys, Rosendo Quero Visiedo. Havia estat dirigent sindical de l'empresa Dragados i Construcciones, membre de l'Executiva de CCOO del Barcelonès Nord, responsable del sector de la Construcció de CCOO Melilla, coordinador d'IU Melilla i militant del Partit dels i les Comunistes de Catalunya (PCC).



ESPECIAL Davant la crisi sanitària del coronavirus-3

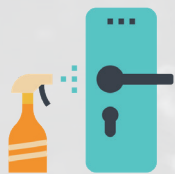


Totes les empreses han de prevenir els contagis de la COVID-19



Si no ho fan, truca a CCOO

933 100 000



Netejar amb hidroalcohol i ventilar



Reduir els desplaçaments

Treballar des de casa, sempre que es pugui

Reduir el ritme de producció

Fer tornos de matí i de tarda

Esglaonar els horaris

Reunir-se per videoconferència

Reduir els contactes



Mantenir distàncies de seguretat d'1,5 o 2 m
Instal·lar mampares entre els llocs de treball
Limitar la capacitat de les sales d'ús comú i dels ascensors
Tancar espais

Conciliar

Excedències

Permisos

Compactació de jornada

Reducció de jornada especial per COVID-19

Adaptació de jornada especial per COVID-19



Què puc fer si pateixo violència masclista per part de la meua parella o exparella?



L'Institut Català de les Dones posa a disposició el **telèfon gratuït 900 900 120** per a totes les situacions de violència masclista. Si es tracta d'una situació greu, es pot trucar al 112.



A tots els locals de CCOO oberts durant el període de crisi sanitària per la COVID-19, hi ha la possibilitat que fem aquesta trucada per tu, si ens ho demanes.



A pobles i ciutats estan activats serveis d'atenció específica i d'urgència, així com serveis d'atenció que ofereixen les entitats de dones.

Què he de fer si, a la feina, pateixo una situació d'assetjament sexual i per raó de sexe?



Totes les empreses tenen l'obligació de disposar d'un protocol de prevenció i abordatge de l'assetjament sexual i per raó de sexe. En aquests moments de crisi del coronavirus també tenen l'obligació d'actuar. Et recomanem que comparteixis la situació amb alguna persona de la teua confiança de l'empresa i de la representació de les persones treballadores, i que ho comuniquis a l'empresa. Si l'empresa no actua, no acceptis cap excusa relacionada amb la situació actual. Posa't en contacte amb CCOO i t'ajudarem a denunciar el teu cas a la Inspecció de Treball de Catalunya.



TRUCA'NS

933 100 000



ESPECIAL Davant la crisi sanitària del coronavirus-3

Què he de fer per cobrar l'atur si m'acomienen?



Abans que res, has de comprovar que la causa de l'acomiadament no està relacionada amb la crisi de la COVID-19. **NO ES POT ACOMIADAR NINGÚ PER AQUESTA CAUSA.**



Si creus que l'acomiadament ha estat relacionat amb la COVID-19, posa't en contacte amb CCOO



TRUCA'NS
933 100 000



O CONSULTA EN LÍNIA:
<https://consulta.ccoo.cat>



Si la causa no està vinculada amb la COVID-19, has d'actuar de la manera següent:

- ... Si no estàs sota l'afectació d'un expedient de regulació temporal d'ocupació (ERTO), fes el tràmit al Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE)



[VIA ELECTRÒNICA](#)

900 812 400



[FORMULARI PRE-SOLICITUD](#)

- ... Si no has constatat mai com a demandant d'ocupació i, per tant, no t'has donat mai d'alta al Servei Públic d'Ocupació de Catalunya (SOC), FES-HO ARA



[FORMULARI](#)

900 800 046

Què he de fer per cobrar l'atur si l'empresa presenta un ERTO de força major o per causes econòmiques, tècniques, organitzatives o de producció relacionades amb la COVID-19?

- ... Si no has constatat mai com a demandant d'ocupació i, per tant, no t'has donat mai d'alta al Servei Públic d'Ocupació de Catalunya (SOC), FES-HO ARA



[FORMULARI](#)

900 800 046

- ... Si no és la primera vegada que et dones d'alta a l'atur, **NO CAL FER GESTIONS INDIVIDUALS.** Es reconeixeran les prestacions a partir de la informació que faciliten les empreses.

Podré cobrar si el SOC i el SEPE estan saturats i no m'atenen a temps?



- ... És veritat que el SOC i el SEPE estan fent front a una allau de demandes, però han habilitat canals i recursos extraordinaris. En qualsevol cas, recorda que no vencen els terminis i que el retard no comporta que deixis de tenir dret a la prestació i puguis cobrar.
- ... CCOO està pressionant per aconseguir que s'agilitzin els tràmits i es paguin les prestacions amb rapidesa.

Durant quant de temps cobraré la prestació d'atur?



- ... En els ERTO per causa de força major, percebràs la prestació mentre es mantingui l'estat d'alarma.
- ... En els ERTO per causes econòmiques, tècniques, organitzatives o de producció, percebràs la prestació pel temps que hagi determinat l'empresa.
- ... Al llarg del període que duri l'estat d'alarma, el temps que percebis la prestació no computarà a efectes de consumir els màxims establerts. Comptador a zero.

CONSELLS PER A LA DECLARACIÓ DE LA RENDA 2019



Renda 2019

El dia 1 d'abril comença un any més la campanya de la renda corresponent a l'exercici 2019 i durarà fins al 30 de juny. Des de CCOO de Catalunya, volem ajudar-te de manera clara, simple i pràctica.

HE DE FER LA DECLARACIÓ DE LA RENDA?

Si tenim únicament en compte els ingressos del treball, no has de fer la declaració si els teus rendiments del treball personal són iguals o inferiors a 22.000 euros anuals, sempre que procedeixin d'un sol pagador. Tampoc l'has de fer si tens diversos pagadors però la suma de les quantitats percebudes del segon i posteriors, per ordre de quantia, no superen en conjunt la quantitat de 1.500 euros.

No obstant això, en els següents casos el límit es fixa en 14.000 euros anuals:

- Quan els rendiments del treball procedeixin de més d'un pagador i la suma de les quantitats percebudes del segon i restants per ordre de quantia superin la quantitat de 1.500 euros anuals.
- Quan es perceben pensions compensatòries del cònjuge o anualitats per aliments no exemptes (es consideren pensions d'aliments exemptes aquelles reconegudes per sentència judicial).
- Quan el pagador dels rendiments del treball no estigui obligat a retenir (per exemple, pensions procedents de l'estranger).
- Quan es percebin rendiments íntegres del treball subjectes a tipus fix de retenció.
- Quan s'és pensionista amb diverses pensions, obtingudes en altres països.

Tenen l'obligació de declarar en tot cas (aquests límits són els mateixos en tributació individual i conjunta):

- Rendes immobiliàries imputades (per la propietat de certs immobles no arrendats diferents de l'habitatge habitual...), rendiments íntegres de Lletres del Tresor i altres guanys patrimonials derivats d'ajuts públics amb el límit conjunt de 1.000 euros anuals.
- Aquelles persones que hagin obtingut rendiments superiors als 1.600 euros procedents del capital mobiliari o de guanys patrimonials subjectes a retenció.

No obstant això, tot i no superar els imports anteriors, han de presentar la declaració les persones contribuents que vulguin beneficiar-se de:

- Deducció per inversió en habitatge habitual (per a adquisicions realitzades fins al 31 de desembre del 2012).
- Aportacions a patrimonis protegits de les persones amb discapacitat.
- Deducció per doble imposició internacional.
- Reduccions en la base imposable per aportacions a sistemes de previsió social.

QUAN HE DE PRESENTAR-LA?

El termini per presentar la declaració de la renda del 2019, independentment de quin en sigui el resultat, serà el comprès entre l'1 d'abril i el 30 de juny del 2020, ambdós inclosos.

Si es domicilia el pagament, el termini finalitza el 25 de juny del 2020 (el càrrec en compte es farà el 30 de juny).

Si es fracciona i es domicilia el segon termini, el càrrec es realitzarà el 5 de novembre del 2020.

Després del 25 de juny, encara es pot domiciliar el segon termini, encara que hagi acabat el termini per domiciliar el primer pagament.

COM OBTINC LES MEVES DADES FISCALS?

Per a la declaració de l'exercici 2019, totes les persones contribuents, sigui quina sigui la naturalesa de les rendes que hagin obtingut, podran accedir a l'esborrany de la declaració i modificar-la i/o confirmar-la. El termini per accedir a l'esborrany serà de l'1 d'abril al 30 de juny del 2020.

Es podrà accedir a aquest esborrany a través de la pàgina web de l'Agència Tributària (www.agenciatributaria.es), mitjançant els següents sistemes d'identificació:

- Certificat electrònic.
- Cl@ve PIN.
- Número de referència. En aquest cas, l'Agència Tributària te'l facilita a través de la mateixa pàgina web i per a això necessitaràs:
- Número de DNI.
- Data de caducitat del DNI.
- Import de la casella 505 de la declaració de la renda del 2018 (base liquidable general sotmesa a gravamen).
- Si no vas presentar la declaració el 2018, necessitaràs, a més, els cinc darrers dígits d'un compte bancari del qual hagis estat titular durant el 2019.

COM PUC PRESENTAR LA DECLARACIÓ DE LA RENDA?

Caldrà entrar a l'apartat "Servei de tramitació de l'esborrany/declaració" de la pàgina web anomenada "Renda web", que permet fer i presentar qualsevol tipus de declaració de la renda del 2019, incloses les d'activitats econòmiques.

La pots presentar a través dels mitjans següents:

- Mitjançant el **portal de l'Agència Tributària a Internet (www.agenciatributaria.es)**, amb algun dels sistemes d'identificació esmentats anteriorment (certificat electrònic, Cl@ve PIN, número de referència). Si es tracta de declaracions conjuntes formulades pels dos cònjuges, serà, a més, necessari comunicar el NIF, així com el número de referència o Cl@ve PIN del cònjuge.

Les persones contribuents amb dades fiscals que no necessiten informació addicional, poden obtenir per "Renda web" de manera immediata l'esborrany de declaració, realitzar els canvis necessaris i presentar la declaració.

Les persones contribuents amb dades fiscals que necessitin informació addicional no podran accedir de manera immediata al quadre de resultats, sinó que hauran d'accedir-hi per "Renda web", completar les dades que falten per arribar al resum de resultats i presentar la declaració pels mitjans esmentats.

No podràs presentar la declaració de renda en paper. Només podràs imprimir una vista prèvia que no et servirà per presentar-la.

No obstant això, per a les declaracions amb resultat a ingressar en què no s'opti per la domiciliació bancària com a mitjà de pagament de l'import resultant o, si escau, del corresponent al primer termini, podràs obtenir un document perquè, un cop imprès, puguis efectuar directament i personalment l'ingrés de l'import resultant de la declaració a les oficines de les entitats col·laboradores.

- També es pot presentar per **via telefònica (901 200 345 o 91 535 68 13)**. Amb el programa "**Le llamamos**" podràs sol·licitar-lo a partir del 5 de maig perquè l'Agència Tributària et truqui a partir del 7 de maig, tan aviat com sigui possible, però sense possibilitat de triar franja horària com en anteriors campanyes.
- A les oficines de l'Agència Tributària, amb prèvia sol·licitud de cita, pots demanar hora a partir del 5 de maig, per anar físicament a les oficines de l'Agència Tributària a partir del 13 de maig. És obligatori, si s'utilitza aquesta opció, domiciliar el pagament de la declaració, en el cas de resultats a ingressar.
- I, finalment, a través de l'enllaç de l'app mòbil anomenada "Agència Tributària", amb registre previ, sempre que no s'hagi de modificar o incloure alguna dada addicional.

L'Agència Tributària ha establert també un sistema pel qual les declaracions d'IRPF 2019 a retornar que s'hagin bloquejat per determinades incidències que suposin una minoració de la devolució declarada puguin ser corregides pels contribuents amb la finalitat d'anticipar el cobrament de la devolució; cal accedir a l'apartat "Servei de tramitació esborrany/declaració" de la pàgina web "Renda web" i fer clic a l'opció **VERIFICA (correcció automàtica de declaracions)**. Per poder-ho fer, hauràs d'utilitzar el certificat electrònic o el DNI electrònic o bé el sistema Cl@ve PIN.

PUC DEDUIR LA HIPOTECA?

A partir de l'1 de gener del 2013 només tenen dret a aplicar la deducció per inversió en habitatge habitual per les quantitats satisfetes en el període que es tracti, les persones contribuents següents:

Les qui hagin adquirit el seu habitatge habitual o satisfet quantitats per a la seva construcció amb anterioritat a l'1 de gener del 2013.

Les qui hagin satisfet quantitats amb anterioritat a l'1 de gener del 2013 per a obres de rehabilitació o ampliació de l'habitatge habitual, sempre que aquestes obres estiguessin acabades abans de l'1 de gener del 2017.

Les qui hagin satisfet quantitats per a la realització d'obres i instal·lacions d'adequació de l'habitatge habitual de persones amb discapacitat amb anterioritat a l'1 de gener del 2013, sempre que aquestes obres o instal·lacions estiguessin concloses abans de l'1 de gener del 2017.

En tot cas, per poder aplicar el règim transitori de deducció s'exigeix que les persones contribuents hagin aplicat la deducció per aquest habitatge el 2012 o en anys anteriors, llevat que no l'hagin pogut aplicar encara perquè l'import invertit no hagi superat l'import exempt per reinversió o les bases efectives de deducció d'habitatges anteriors.

La base de la deducció és de 9.040 euros anuals.

PAGO LLOGUER, EL PUC DEDUIR?

S'ha suprimit aquesta deducció estatal per a contractes d'arrendament a partir de l'1 de gener de l'any 2015.

Es manté en règim transitori per a contribuents que hagin subscrit un contracte d'arrendament anterior a l'1 de gener del 2015. La base màxima sobre la qual s'aplica aquesta deducció és de:

- 9.040 euros anuals, quan la base imposable (BI) és = 17.707,20 euros anuals.
- 9.040 – $[1,4125 \times (BI - 17.707,20)]$, quan la BI estigui compresa entre 17.707,20 euros i 24.107,20 euros.

Cal revisar les possibles deduccions establertes per a cada comunitat autònoma per al lloguer de l'habitatge habitual, perquè poden haver-hi límits diferents.

QUÈ PASSA AMB LES APORTACIONS AL PLA DE PENSIONS?

No has de fer res, ja que apareixen per defecte en l'esborrany. A més, el seu efecte fiscal és neutre.

Veuràs que consten com a:

Contribucions empresarials a plans de pensions i mutualitats de previsió social

Reducció de la base imposable: REDUCCIONS PER APORTACIONS I CONTRIBUCIONS A SISTEMES DE PREVISIÓ SOCIAL

I RECORDA: si amb la suma de les aportacions del promotor, la imputació de la pòlissa de riscos, i les aportacions individuals, si n'hi ha, a plans de pensions individuals, superes el 30 % de la suma dels rendiments nets del treball i d'activitats econòmiques percebuts individualment en l'exercici, tindràs la possibilitat, si ho sol·licites a la declaració, de poder reduir l'excés en els cinc exercicis següents.

LES QUOTES AL SINDICAT DESGRAVEN?

Cal recordar que les quotes satisfetes al sindicat són despesa deduïble dels rendiments del treball. Perquè, efectivament, l'afiliació sindical i, en especial, a CCOO, contribueix a millorar les condicions de treball i, també, els rendiments del treball. Aquest import no està incorporat en l'esborrany, motiu pel qual és imprescindible afegir-lo manualment.

DEDUCCIÓ PER MATERNITAT

Des de l'1 de gener del 2018, s'incrementa en 1.000 euros addicionals la deducció per maternitat quan el contribuïent que hi tingui dret satisfaci despeses de custòdia a llars d'infants o centres d'educació infantil autoritzats per fill o filla menor de tres anys. No obstant això, en l'exercici en el qual el fill o filla menor compleixi tres anys, aquest increment pot ser d'aplicació respecte de les despeses incorregudes amb posterioritat al compliment d'aquesta edat fins al mes anterior en què pugui començar el segon cicle d'educació infantil.

Per ser considerades despeses de custòdia deduïbles han de complir els requisits següents:

Ser satisfetes a guarderies i centres d'educació infantil autoritzats (com a novetat d'enguany, ja apareixeran a les teves dades fiscals).

Que s'abonin en concepte d'inscripció i matrícula, l'assistència, en horari general i ampliat, i l'alimentació, sempre que s'hagin produït per mesos complets.

Que no tinguin la consideració de rendiments del treball exempts (article 42.3.c i d de la LIRPF).

L'increment de la deducció té com a límit per a cada fill o filla:

Les cotitzacions i quotes totals a la Seguretat Social i mutualitats meritades en cada període impositiu amb posterioritat al naixement o adopció.

L'import total de la despesa efectiva no subvencionat satisfet en cada període impositiu a la llar d'infants o centre educatiu en relació amb aquest fill o filla.

Recorda, a més, que, en cas de no haver sol·licitat el cobrament de la deducció de maternitat establerta de manera anticipada, hauràs d'aplicar aquesta reducció a la renda.

EXEMPCIÓ DE LES RETENCIONS PER NAIXEMENT I CURA DE MENOR

La sentència del Tribunal Suprem de 30/10/2018 (sentència 1462/2018) fixa com a doctrina legal que "Les prestacions públiques per maternitat percebudes de la Seguretat Social estan exemptes de l'impost sobre la renda de les persones físiques (IRPF)". Les persones contribuïents que hagin percebut prestacions per naixement i cura de menor durant l'exercici 2019, no han de fer cap tràmit, ja que, en les seves dades fiscals del 2019 incorporaran aquestes prestacions com a rendes exemptes.

Per als exercicis anteriors no prescrits, pots sol·licitar la rectificació de les teves declaracions a través de l'enllaç següent:

https://www.agenciatributaria.es/AEAT.internet/Inicio/La_Agencia_Tributaria/Campanas/Campanas/comp_Prestacion_maternidad/comp_Prestacion_maternidad.shtml

DEDUCCIÓ PER FAMÍLIA NOMBROSA I FAMILIARS AMB DISCAPACITAT

Des de l'exercici 2015, hi ha noves deduccions de l'IRPF per a famílies nombroses i/o persones amb discapacitat a càrrec. Tot i que es pot sol·licitar l'abonament anticipat (model 143), cal tenir-ho present a l'hora de confeccionar la declaració, per aplicar correctament la reducció de la quota diferencial (1.200 /2.400 euros).

Amb efectes des del 5 de juliol del 2018, s'incrementa l'import de la deducció prevista a la lletra c del número 1 de l'article 81 bis de la LIRPF fins a 600 euros anuals per cadascun dels fills o filles que excedeixi el nombre mínim de fills o filles exigint perquè aquesta família tingui la condició de família nombrosa de categoria general o especial, segons correspongui.

També des del 5 de juliol del 2018, s'hi inclouen cònjuges, no separats legalment, amb discapacitat, sempre que no tinguin rendes anuals, excloses les exemptes, que superin 8.000 euros a l'any (sempre que no siguin descendents amb discapacitat o ascendents amb discapacitat amb dret a l'aplicació del mínim) fins a 1.200 euros a l'any.

DEDUCCIONS AUTONÒMIQUES

Cada comunitat autònoma estableix les seves pròpies deduccions de l'IRPF, de manera que has de consultar-les per saber si hi tens dret.

Per a la teva comoditat, et deixem l'enllaç corresponent:

<https://www.agenciatributaria.es/AEAT.internet/Ayuda/16Presentacion/100/10.shtml>

DEDUCCIÓ A FAMÍLIES RESIDENTS EN TERRITORI COMUNITARI

Podran aplicar-se aquesta nova deducció en la quota les persones contribuïents que tinguin membres de la unitat familiar amb la residència fixada en un dels 28 països membres de la UE o als 31 països membres de l'Espai Econòmic Europeu (els de la UE més Islàndia, Noruega i Liechtenstein), cosa que els impedeix presentar declaració conjunta, i s'equipara, així, la quota a pagar en cas que tots els seus membres haguessin estat residents fiscals a Espanya.

Aquesta deducció no és aplicable quan algun dels membres de la unitat familiar:

Hagi optat per tributar en el règim especial aplicable a treballadors i treballadores desplaçats a territori espanyol (article 93 de la LIRPF).

Hagi optat per tributar en el règim previst per a contribuïents residents a altres estats membres de la UE.

No disposi de NIF.

Recorda que, a la pàgina web de l'Agència Tributària tens totes les consideracions oportunes (www.agenciatributaria.es).

Campanya de la renda 2019

IMPORTANT: CAMPANYA NOMÉS EN LÍNIA. INICI: 20 D'ABRIL DEL 2020.

NO ÉS POSSIBLE FER-LA PRESENCIALMENT.

HAS DE TRUCAR AL TELÈFON O ESCRIURE A L'ADREÇA ELECTRÒNICA QUE CORRESPONGUI SEGONS EL TERRITORI ON VIUS O TREBALLE.

BARCELONÈS - BAIX LLOBREGAT - ALT PENEDEÈS - ANOIA - GARRAF

XAVIER JALDÓN MARTÍNEZ

Tel.: 682 545 671

info@doctortax.es

VALLÈS ORIENTAL - MARESME - OSONA

GRANOLLERS i VIC

AUCORE ASSESSORS, SLU

Toni Calderón - Tel.: 605 956 816

aucore.tonicalderon@gmail.com

MOLLET DEL VALLÈS

ASESORÍA GALA, SCP

Silvia Sánchez - Tel.: 93 570 25 66

fiscal1@asesoriagala.com

VALLÈS OCCIDENTAL - CATALUNYA CENTRAL

SABADELL i TERRASSA

FRANCESC PONS SANJUÁN

Tel.: 607 363 055

campanyarenda@gmail.com

MANRESA

PEDRO BALLESTEROS ORTÍZ

Tel.: 665 997 929

campanyarenda@gmail.com

COMARQUES GIRONINES

BARNEDA ASSESSORS

Tel.: 972 20 67 41

marta@barneda.cat

TERRES DE LLEIDA

JULIÀ RODRÍGUEZ FONDEVILLA

Tel.: 615 842 037

irpf2019@infoserveis.eu

TARRAGONA i TERRES DE L'EBRE

CRISTÓBAL MARTÍNEZ HERNÁNDEZ

Tel.: 620 889 809

cmhconsultor@gmail.com

Fes la
Renda ▶ 2019
a **CCOO**

DOCUMENTACIÓ QUE CAL ENVIAR ESCANEJADA O FOTOGRAFIADA

- ⇒ Declaració de la renda 2018, DNI i, si escau, aquella altra documentació que sigui necessària.
- ⇒ Comprovant d'afiliació a CCOO (rebut bancari, captura de l'e-carnet o justificant de l'organització) per acreditar estar al corrent en el pagament de la quota sindical.

HONORARIS PER A LA CAMPANYA DE LA RENDA 2019 PER A AFILIATS I AFILIADES A CCOO

Imports amb IVA (21 %) inclòs

SIMPLIFICADA INDIVIDUAL..... 35 euros

ORDINÀRIA

Amb un arrendament..... 40 euros(1)

Amb cartera d'accions..... 40 euros(2)

Amb venda d'immoble..... 45 euros

Professionals estimació directa 50 euros

Professionals estimació objectiva 40 euros

(1) Increment de 5 € per immoble arrendat.

(2) Increment de 5 € per cada cartera.

Recorda que la quota d'afiliació sindical a CCOO és una despesa que pots deduir quan realitzis la declaració anual de la renda, tal com ens ho marca la llei de l'IRPF. La deducció pot comportar un estalvi en la quota d'entre el 20 % i el 35 %, segons els casos. En cas que necessitis un certificat per justificar les quotes satisfetes durant l'any 2019, el pots sol·licitar directament des de l'app del sindicat per a mòbils o des de la web de la seu electrònica de CCOO de Catalunya.