

llu@ta

DIGITAL



butlletí quinzenal de CCOO de Catalunya

Núm. 345 - dilluns, 27 d'abril de 2020

1
Maig 2020

Hauran de
comptar
amb nosaltres

ASSEMBLEA GENERAL DE CCOO DE CATALUNYA
Dimecres, 29 d'abril del 2020 a les 12.00 h

 Retransmissió en directe per Youtube: <https://youtu.be/QBx84maWo9M>
També la podeu seguir al web: www.ccoo.cat

Amb les intervencions de:

Javier Pacheco, secretari general de CCOO de Catalunya
Cristina Torre, secretària d'Acció Sindical de CCOO de Catalunya
Sindicalistes de diferents àmbits

Presenta: **Belén López**, de CCOO de les Comarques Gironines

Programa de CCOO de Catalunya en el Primer de Maig del 2020

- 8.00 h** Acció de CCOO de Catalunya. Estrena audiovisual a les xarxes socials.
- 9.15 h** Els secretaris generals de CCOO de Catalunya i UGT de Catalunya, Javier Pacheco i Camil Ros, en directe a Catalunya Ràdio.
- 11.00 h** Els secretaris generals de CCOO de Catalunya i UGT de Catalunya, en directe per TV3.
- 13.00 h** Canal 24 h de la Confederació de CCOO. Tots els secretaris generals territorials i federatius de CCOO i UGT participen en aquest canal.
- 13.30 h** Manifestació virtual organitzada a escala estatal a través de les xarxes socials.
- 18.00 h** Concert virtual a través del web www.ccoo.cat.
- 20.00 h** Aplaudiment general.



Salut, treball
i justícia social.
La prioritat és la vida

1 de maig 2020



www.ccoo.cat

Manifest unitàri del Primer de Maig del 2020

SALUT, TREBALL I JUSTÍCIA SOCIAL LA PRIORITAT ÉS LA VIDA



**Salut, treball
i justícia social.
La prioritat és la vida**

1 de maig 2020



El món pateix una pandèmia. Compartim el dolor de les persones que han emmalaltit, el dol per totes les persones que han mort i la solidaritat amb les seves famílies. Aquesta situació excepcional ha mostrat arreu del món la importància de la cura de la vida, de la salut i del benestar. Ha mostrat que hi ha treballs imprescindibles per a la subsistència, la seguretat i la salut col·lectives, i que no sempre són els més valorats ni socialment ni salarialment.

Expressem el nostre respecte i agraïment a les persones que treballen al sistema sanitari, les residències de persones grans i dependents, l'atenció domiciliària i els serveis socials, els serveis de paqueteria i correus, els serveis funeraris, els comerços d'alimentació, la producció agroalimentària, el transport de mercaderies i el transport públic, la seguretat, els subministraments d'aigua i energia, la neteja, l'educació, els serveis bancaris, la investigació científica i la garantia dels drets de les persones.

Aquests treballs imprescindibles, els fan persones imprescindibles, però el sistema no ha sabut assegurar ni materials ni sistemes suficients per protegir la seva seguretat i la seva salut, i aquesta esdevé la primera denúncia i la primera reivindicació en aquests moments. Cal que les autoritats públiques esmercin tots els seus esforços en la protecció de qui treballa, perquè qui treballa ens protegeix a tota la resta. Reivindiquem el reconeixement que mereixen aquests treballs essencials, en molts casos molt feminitzats i precaritzats, però en termes de salari i de condicions laborals, i no de manera temporal, sinó com a estratègia de futur.

Aquesta crisi sanitària ha posat en evidència el valor dels serveis públics, que han assumit les responsabilitats malgrat estar infradotats com a conseqüència de polítiques de privatització i de retallades pressupostàries. Ha quedat palès que les estructures de base pública, comunitària i solidària són les que donen la resposta més universal i eficient davant les situacions difícils.

La urgència de salvar vides i protegir la salut de les persones ens ha fet paralitzar una part importantíssima del treball, gairebé tota l'hostaleria i part del comerç i dels serveis, i ha restringit la mobilitat global. El treball crea riquesa. La crisi econòmica, laboral i social que s'està començant a viure és d'una profunditat enorme. A Catalunya, en aquests moments, 250.000 persones estan en situació d'incapacitat temporal, la major part vinculades a la COVID-19; prop de 700.000 persones estan afectades per un ERTO, i 550.000 estan a l'atur. En total, la meitat de la població assalariada és fora del mercat de treball, i la meitat del treball autònom ha aturat l'activitat.

Abans de la irrupció de la pandèmia, la desigualtat ja feria la nostra societat. Una quarta part de la població es trobava per sota del llindar de la pobresa, fins i tot tenint una feina; l'atur de llarga durada creixia i, en canvi, les prestacions es reduïen, i ja hi havia més de 300.000 persones a Catalunya fora de l'economia formal. Tanmateix, creixia el PIB i creixia el benefici empresarial. Aquest capital, de manera general, no s'ha invertit en la millora de les empreses i, encara menys, en la millora del model econòmic, que permet l'acumulació de capital en poques mans mentre esten pobres i precarietat al món del treball, i contamina i degrada el medi ambient.



En aquest sentit, les retallades efectuades en els darrers deu anys tenen molt a veure amb els nivells d'afectació de la pandèmia a Catalunya. Els sindicats ja vam denunciar la greu repercussió que tindrien en les condicions laborals de les empleades i empleats públics, així com en el benestar de tota la ciutadania catalana.

L'única manera d'afrontar amb èxit aquesta situació és a partir de responsabilitats compartides i clares, amb sentit de la realitat immediata i, alhora, amb perspectiva a mitjà i a llarg termini. No és moment de fer prevaldre interessos partidistes ni egoistes que acabarien perjudicant tothom. Per això, els dos sindicats majoritaris de Catalunya proposem la constitució d'una taula de diàleg social amb les patronals més representatives i el Govern de la Generalitat de Catalunya, perquè es puguin aprovar mesures immediates per afrontar aquesta situació excepcional de manera solidària i cooperativa.

- Cal reforçar mesures preventives a les empreses de serveis essencials i en aquelles on gradualment es reprengui l'activitat.
- És necessari acordar mesures per a la suficiència i la dignitat dels serveis sanitaris públics, socio-sanitaris i residencials perquè puguin fer front a les emergències de cada dia.
- És urgent establir prestacions i rendes socials per garantir els ingressos a totes les treballadores i treballadors, també del treball autònom, i mecanismes de gestió més eficients per al cobrament efectiu. Cal ampliar la renda garantida de ciutadania perquè cobreixi totes les persones que la necessiten.
- S'han d'establir mesures i ajuts perquè les treballadores i treballadors puguin fer-se càrrec de filles i fills mentre els serveis educatius estiguin tancats, en especial, per a famílies monoparentals.
- S'han d'establir mesures i ajuts perquè les persones treballadores puguin fer-se càrrec de les persones dependents que abans tenien el suport de centres de dia i d'altres alternatives.
- És urgent protegir les dones que es troben en risc per una situació de violència masclista.

- Reivindiquem prestacions per a les treballadores i treballadors de la llar. Exigim la ratificació del Conveni 189 ja.
- Cal flexibilitzar urgentment els procediments de regularització de les persones immigrades i permetre'n l'accés a prestacions socials i a ofertes de treball.
- El Govern ha de reprendre els acords del Pacte nacional per a la indústria.
- Ara més que mai, cal derogar la reforma laboral perquè la fi de la precarització és una necessitat bàsica.

Durant tot el temps que faci falta, caldrà mantenir una actitud de disciplina cívica, complint amb les recomanacions per preservar la salut. És el moment de limitar els horaris comercials i la racionalització de la mobilitat. És el moment de la responsabilitat, el lideratge i l'exemplaritat pública.

CCOO de Catalunya i UGT de Catalunya volem posar la responsabilitat que tenim com a agents socials al servei de la ciutadania i el país en un moment excepcional. Volem començar a establir les bases per construir un futur per a les persones, posant al centre el treball digne com a resposta per sortir de la crisi.

Esperem que el Govern de la Generalitat i les patronals més representatives entenguin també la necessitat de l'acord i el compromís solidari en una crisi que afectarà tothom.

Cal sostenir les persones i orientar l'economia, no per tornar on érem sinó, per posar en primer lloc el benestar de les persones, la democràcia econòmica, la igualtat d'oportunitats i la robustesa dels serveis públics, que són clau per aconseguir societats inclusives i participatives. Ens posem al costat dels sindicats d'arreu del món per treballar conjuntament. Aquest és un sol món. La solidaritat és l'instrument de la classe treballadora per alliberar-se de l'explotació i, alhora, és una manera de viure i d'actuar.

Les treballadores i treballadors del món estem patint els mateixos mals, sostenim la salut i la vida amb el nostre esforç arreu, i també hem de ser protagonistes de les solucions. No volem pagar de nou la factura de la crisi econòmica. Ningú no pot quedar enrere.

**Visca la unitat de la classe treballadora!
Visca el Primer de Maig!**

CCOO critica la gestió preventiva a les empreses en la crisi sanitària del COVID-19 en un escenari d'augment dels accidents laborals greus i mortals durant l'any 2019

CCOO de Catalunya presenta l'Informe de salut laboral amb l'anàlisi de danys a la salut en el 2019

La manca d'integració de la prevenció de riscos en la gestió de les empreses i les limitacions en la participació dels representants de les persones treballadores han estat un factor clau per dificultar el control de la pandèmia. El 32 % de les consultes rebudes per CCOO de Catalunya des del 13 de març han estat de salut laboral, prop de 16.000.

La manca de mesures preventives ha provocat el contagi de 7.597 professionals sanitaris i hi ha 5.551 professionals de la geriatria que estan aïllades per sospita o confirmació de contagi, segons dades publicades el 23 d'abril pel Departament de Salut. Això suposa gairebé el 30 % del total de casos de contagi, però també a la resta de sectors s'han produït mancances en la prevenció: la majoria d'empreses no han adoptat les mesures organitzatives i higièniques adients per fer front a la pandèmia.

La COVID-19 deixa en evidència la privatització de la prevenció de riscos

L'excessiva externalització de la prevenció (el 90 % de les empreses utilitzen un servei de prevenció aliè —SPA—) ha donat lloc a un sistema privatitzat i mercantilitzat en mans d'uns pocs grups empresarials. La pressió per acaparar quota de "mercat" ha provocat una mancança de recursos humans i tècnics, aguditzada per la crisi financera del 2008, i l'extensió d'una prevenció minsada i merament documental per evitar les sancions. Això, amanit amb una clara mancança de control públic en la gestió de l'activitat dels SPA, ha suposat una total incapacitat per fer front a la crisi sanitària de la COVID-19.

Hi ha carències estructurals i normatives del sistema de la prevenció de riscos laborals que s'han de solucionar per protegir la salut de totes les persones treballadores: l'ús generalitzat dels SPA (sobretot a les pimes); l'exclusió, en la llei, de les persones treballadores autònomes i treballadores de la llar; el desequilibri



en la participació dels representants sindicals en la prevenció de riscos laborals, o la unilateralitat empresarial que només ha de motivar les seves decisions.

A més, la gestió econòmica de les prestacions per contingència professional i comuna estan en mans, majoritàriament, de les mútues. És a dir, diners públics destinats a cobrir drets de les persones treballadores són gestionats per entitats privades "sense ànim de lucre". El control públic sobre aquestes entitats privades és, en general, pressupostari, la qual cosa provoca una gestió bàsicament economicista. Es produeix un desviament generalitzat de les malalties d'origen laboral cap al servei públic de salut, fet que provoca indefensió a la persona treballadora i que sobrecarrega les llistes d'espera i els costos econòmics del servei públic de salut.

Les deficiències de la gestió de la crisi són conseqüència directa de mancances normatives i de mancances en el control públic d'una activitat, la prevenció de riscos laborals, que s'ha mercantilitzat i en què la prioritat durant dècades ha estat marcada per la gestió econòmica del negoci i no pas per la integra-

ció de l'activitat preventiva en la gestió de les empreses. Prendre la preservació de la salut de les persones com un cost per a uns i com un negoci per a d'altres ha estat determinant per a l'extensió del virus en aquesta crisi.

El 2019 creixen els accidents mortals

El nombre d'accidents de treball no decreix significativament a Catalunya l'any 2019, mentre que els accidents mortals s'incrementen el 9,3 % respecte de l'any 2018. Un increment que s'aguditza si no tenim en compte la població treballadora autònoma. Així, l'increment dels accidents mortals en la població assalariada és del 25 %, amb un fort augment entre les dones.

La temporalitat segueix estant relacionada amb la precarietat preventiva i laboral, amb un índex d'incidència molt superior (+40 %) al de les persones amb contracte fix. Alta rotació i curta durada dels contractes, manca de formació i més exposició al risc són les causes fonamentals d'aquesta diferència.

Cal destacar el dramàtic augment dels accidents mortals in itinere, que s'incrementen gairebé un 30 % en conjunt i un 45 % si no-



més tenim en compte la població assalariada. A Catalunya, 1 de cada 3 persones que moren en accident laboral ho fan en el desplaçament a la feina. Sens dubte hem de fer una reflexió sobre els models de mobilitat per accedir al centre de treball i el model de treball a distància, que s'ha instaurat en un temps rècord durant la crisi de la COVID-19.

Les dades analitzades mostren que contínuem amb un important subregistre de les malalties provocades per la feina a Catalunya i Espanya, moltes de les quals es deriven a la consideració d'accidents de treball o, directament, a la de malaltia comuna. Això provoca l'augment de la despesa pública en l'assistència de malalties professionals, a part que se n'evita la visió preventiva, la qual cosa porta a no prendre les mesures adequades per evitar els riscos.

Malgrat que el 2018 es van declarar un 15,6 % de malalties professionals més que el 2017, el 2019 torna a caure un 0,71 %, en línia amb la tendència de baixada de registres importants després de la crisi financera del 2008. Després de més d'una dècada, el 2019 es van registrar un 18,9 % menys de malalties professionals que el 2008.

Hi ha un clar biaix de gènere en el registre de les malalties professionals, amb 1.878 malalties professionals declarades entre les dones

per les 1.514 declarades entre els homes. Això representa un 24 % més de registre de malalties professionals en les dones treballadores en comparació amb els homes. Les dades d'incidència que tenim són del 2018, amb un índex del 114,8 % en les dones, enfront del 84,3 % en els homes, un 36,2 % més.

Propostes de CCOO de Catalunya

Les nostres propostes van dirigides a l'exigència de polítiques públiques amb dotació de recursos, així com les necessàries modificacions normatives per reequilibrar els interessos de les persones treballadores i l'empresariat, i els interessos públics i els privats.

Cal un debat en profunditat per establir un marc regulador amb control públic de la prestació de serveis assistencials i de protecció econòmica davant la conjuntura de la pèrdua de salut de les persones treballadores.

Necessitem polítiques públiques actives per reforçar els recursos de l'Institut Català de Seguretat i Salut Laboral (ICSSL) i de l'Institut Nacional de Seguretat i Salut al Treball (INSST). Cal una nova estratègia catalana de seguretat i salut (mandat del Parlament de Catalunya), amb un veritable pla de xoc, amb partides pressupostàries suficients i ben orientades, amb el necessari consens en el diàleg social.

És necessària una reforma legal per establir uns mínims de qualitat objectivables en la gestió de la prevenció, prioritzant els recursos propis i integrats en la gestió empresarial, amb un major pes i control del sistema públic de salut en la gestió de la vigilància de la salut, amb independència professional dels tècnics i tècniques, i amb una visió preventiva de gènere.

Són necessàries altres mesures, com l'obligació d'establir protocols de contingència envers situacions extraordinàries com l'actual del coronavirus i la intervenció del sistema públic de salut en la determinació de la contingència per evitar la sobrecàrrega injustificada de la sanitat pública.

És necessària la modificació del marc normatiu de les mútues, amb procediments d'actuació clars i la intervenció de l'Administració en les decisions de transcendència econòmica i en les infraccions i sancions administratives. Cal millorar els drets de les persones treballadores en l'accés als serveis que presten les mútues, eliminant els anomenats bonus per reducció de baixes, establir mecanismes de participació en l'elecció de la mútua de l'empresa. I cal retornar la gestió de prestacions no professionals al sistema públic.

És necessària també la derogació de les reformes laborals per erradicar la precarietat, la contractació temporal injustificada i la contractació a temps parcial, i fomentar l'estabilitat en l'ocupació, l'extensió de la cobertura d'atur i la pujada de l'SMI com a element de reducció de la bretxa salarial de gènere.

Demanem a les administracions més recursos per a la Inspecció de Treball i Seguretat Social. La Inspecció ha de poder intervenir, com un element realment dissuasiu, en cas de precarització laboral de les condicions de treball a tots els nivells (subcontractació, efectivitat de la prevenció, accidentalitat laboral, actuacions davant la gestió de les mútues, participació dels representants dels treballadors i treballadores en la prevenció de riscos laborals, etc.).

És necessària la participació com a part interessada de les organitzacions sindicals en els accidents mortals, així com una major dotació de recursos humans i tècnics per a la Inspecció de Treball i Seguretat Social.

És necessària també la intervenció del sindicat en la negociació col·lectiva i en la concertació social amb l'objectiu de reduir la sinistralitat, especialment els accidents in itinere, fomentant la necessària coordinació entre la prevenció de riscos i les polítiques de mobilitat.

L'informe sencer i el vídeo de la roda de premsa, els podeu trobar en aquest [enllaç](#) ■

Manifest conjunt**28 d'Abril del 2020, Dia Internacional de la Salut i la Seguretat en el Treball**

ATUREM LA PANDÈMIA A LA FEINA

L'epidèmia de la COVID-19 revela la feblesa de la prevenció de riscos laborals a Catalunya



A finals dels anys vuitanta del segle passat, els sindicats dels Estats Units van triar el 28 d'abril com a dia per a la memòria de les persones víctimes d'accidents de treball o de malalties d'origen laboral. Amb el pas dels anys, aquesta data de record es va estendre al conjunt del moviment sindical internacional.

Cada 28 d'abril, CCOO i UGT recordem les treballadores i treballadors que hi ha darrere de les estadístiques d'accidents i malalties laborals i que en pateixen les pitjors conseqüències. Així mateix, denunciem les condicions de treball que són a l'origen d'aquest flagell social i proposem canvis en la normativa i en les polítiques per millorar la salut i la seguretat de la classe treballadora.

Aquest 28 d'abril del 2020, però, no pot ser com el d'altres anys. Ens enfrontem a una crisi mundial de salut pública com no es recordava des de fa més d'un segle, una pandèmia que a Espanya ja ha suposat el contagi de centenars de milers de persones, ha tensat els sistemes sanitaris més enllà dels seus límits, ha paralytitzat gran part de l'activitat econòmica del país i, el que és més greu i dolorós, s'ha endut desenes de milers de vides. Aquest any el nostre record ha de ser per a aquestes víctimes, però també per a totes aquelles persones que des dels seus llocs de treball s'han convertit en el principal baluard de defensa enfront de la malaltia, posant en risc la seva salut i, en massa ocasions, les seves pròpies vides. Persones de classe treballadora que avui es demostra que són la clau per garantir els aspectes més bàsics de la nostra societat.

CCOO i UGT sempre hem defensat que la salut laboral forma part de manera indissociable de la salut pública i aquesta realitat s'ha fet evident amb rotunditat amb la pandèmia de la COVID-19. De fet, els contagis en l'àmbit laboral i en els desplaçaments vinculats són, malauradament, importants vectors de propagació del virus, tant als sectors essencials que estan garantint la salut i els subministraments de la població com a les empreses que no en formen part.

CCOO i UGT també hem alertat de la contradicció entre el manteniment d'un sistema econòmic en el qual preval l'obtenció de beneficis empresarials per damunt de la salut dels treballadors i treballadores. Després de la gran recessió del 2008 i la imposició de polítiques d'austeritat com a única via possible de sortida de la crisi, vam veure com les retallades destruïen serveis públics que ara es revelen imprescindibles, com la sanitat pública. Paral·lelament, s'ha produït una reducció d'inversions en prevenció de riscos laborals a les empreses i de finançament de polítiques públiques actives en matèria preventiva. En l'última dècada hem assistit a un repunt dels accidents de treball, a l'ocultació i al subregistre de les malalties professionals, i ens hem acostumat al fet que el lema "La precarietat laboral mata" sigui recurrent en les campanyes sindicals de denúncia.

El sistema preventiu espanyol i català ja es trobaven en una situació de feblesa a causa de massa inèrcies derivades de les opcions que s'han anat prenent durant aquests vint-i-cinc anys des de l'aprovació de la Llei de prevenció de riscos laborals: configuració de la prevenció com un negoci i no un dret, externalització de la seva gestió, impossibilitat d'articulació sindical en un univers de pimes i micropimes, i un entorn institucional d'actuació pública que a penes regula mínimament el "mercat de la prevenció".

Tanmateix, l'arribada de la pandèmia de la COVID-19 ha acabat d'arrasar la prevenció a Espanya. Quan per fi es va constatar la gravetat del problema, les autoritats sanitàries van començar a publicar instruccions i procediments, i, finalment, es va declarar l'estat d'alarma, de manera que el caos va esclatar en el nostre sistema preventiu. Els serveis de prevenció, actors indispensables per a l'organització i la integració de les activitats preventives a les empreses, en molts casos han mostrat terribles limitacions a l'hora de fer front al repte d'avaluar i establir mesures preventives per frenar les exposicions al virus, i han convertit en paper mullat les instruccions de les autoritats sa-

nitàries. I si aquestes mancances s'han pogut apreciar en serveis de prevenció propis, en el cas dels serveis de prevenció aliens han assolit quotes escandaloses. La majoria dels serveis de prevenció aliens no havien desenvolupat anteriorment cap veritable prevenció a les empreses, sinó que s'havien limitat a tramitar la documentació requerida amb la finalitat de complir, a l'efecte merament formal, la normativa i, com a màxim, havien ofert avaluacions de riscos tipus i reconeixements mèdics no específics.

En aquest context d'emergència sanitària, els serveis de prevenció aliens han desaparegut de l'escena, però, encara que haguessin volgut tenir un altre paper, no hauria estat possible: els seus criteris mercantilistes de gestió i la competència feroç entre ells han donat com a resultat unes ràtios inassumibles d'empreses per a cadascun dels seus tècnics i tècniques, fins a més de dues-centes en alguns casos, que impossibiliten a aquests professionals desenvolupar una activitat de qualitat i els sotmeten a unes càrregues de treball i de responsabilitat incompatibles amb la seva pròpia salut. I no podem deixar de recordar els intents d'alguns d'aquests serveis de prevenció, que, enmig d'aquesta crisi i de manera irresponsable, han sol·licitat un ERTO per a una part de les seves plantilles, mentre algun, en paral·lel, oferia tests de la COVID-19 als seus clients.

Així mateix, s'ha trobat a faltar en aquest context una major presència de les institucions públiques en l'àmbit laboral. Des dels sindicats hem reclamat més coordinació entre els departaments de Sanitat i de Treball tant a l'Administració general de l'Estat com a les comunitats autònomes per aconseguir la plena integració de la salut laboral en la salut pública. Això, però, no es pot fer en el marc d'un retrocés de les institucions que haurien de liderar aquest procés. L'exemple més palpable és el de l'Institut Nacional de Seguretat i Salut en el Treball i l'Institut Català de Seguretat i Salut Laboral, que no han deixat de reduir les seves plantilles des de fa massa anys i la labor dels quals com a organismes científicotècnics no ha tingut el pes que ens hauria agradat en aquests moments.

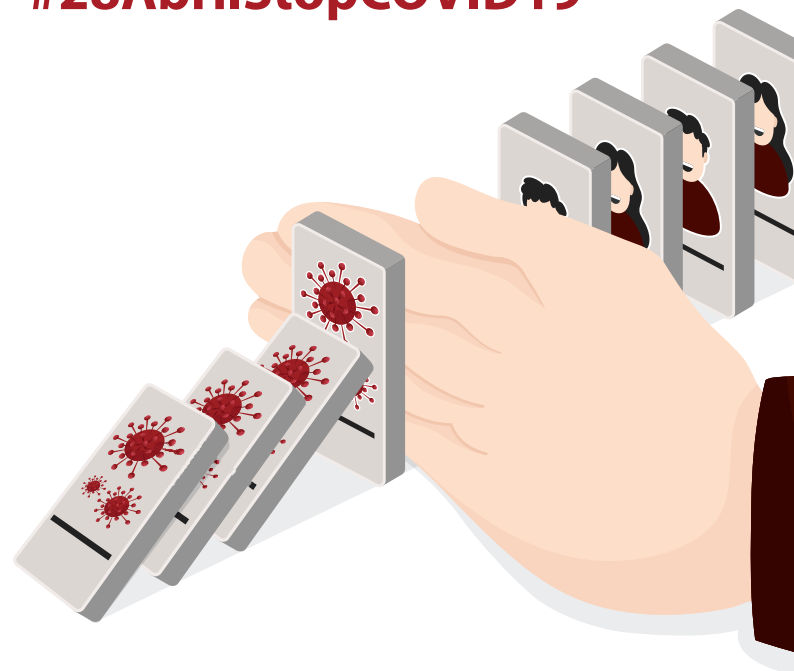
Una cosa semblant es podria dir de la Inspecció de Treball i Seguretat Social. El fet de comptar amb una de les ràtios d'inspectors i inspectores de Treball per població ocupada més baixa d'Europa ha dificultat en gran manera l'atenció a les denúncies que persones treballadores i sindicats hem presentat, a la qual cosa caldria afegir el criteri de l'organisme estatal de la Inspecció de Treball i Seguretat Social que renunciava de facto a paralitzar activitats per risc greu i imminent de contagi davant del nou coronavirus o a proposar sancions en una majoria de situacions. Un criteri que, al nostre parer, ha deixat molts treballadors i treballadores sense un dels principals mecanismes de defensa de la seva salut.

Malgrat tot, des de CCOO i UGT continuem treballant per afrontar aquesta crisi sanitària fent el que millor sabem: defensar la classe treballadora denunciant on calgui i exigint el compliment de la normativa en matèria de prevenció de riscos laborals, normativa que, recordem, s'ha de complir, fins i tot, durant l'estat d'alarma. Comptem amb un equip irremplaçable per dur a terme aquesta tasca, com són els milers de delegats i delegades de prevenció i els comitès de seguretat i salut que treballen cada dia als centres de treball per garantir unes condicions de seguretat i salut adequades per als seus companys i companyes.

Els pròxims mesos caldrà abordar, des de la mesa de diàleg social que CCOO i UGT hem demanat que impulsi el Govern de la Generalitat amb els agents socials, una nova estratègia de seguretat i salut per als propers anys a Catalunya, perquè, des de l'anàlisi d'aquesta crisi, es reforcin els sistemes preventius, es doti de recursos tots els agents implicats i es garanteixi la seguretat i la salut de tots els treballadors i treballadores.

Finalment, en aquests dies són moltes les veus que insisteixen que després de la pandèmia es configurarà un món diferent, encara que ningú no s'atreveix a assegurar quina serà la direcció d'aquesta reformulació. En la petita escala de l'àmbit de la prevenció a Catalunya és necessari un canvi de paradigma perquè la salut i la seguretat de les persones treballadores es converteixi en la prioritat inexcusable i en l'eix al voltant del qual pivota tot el sistema. Per fer-ho, però, serà necessària la mobilització del conjunt de la classe treballadora, i no solament la del nostre país, a fi que el sistema econòmic i de relacions socials de què ens dotem no es contraposi a la salut i a la vida.

#28AbrilStopCOVID19



CCOO de Catalunya i UGT de Catalunya demanen la constitució urgent d'una mesa de diàleg social davant la crisi sanitària i econòmica de la COVID-19

El país necessita sortir de la crisi amb acords entre els agents socials i el Govern per reactivar l'economia i el treball a Catalunya

Javier Pacheco i Camil Ros s'han adreçat al Govern de la Generalitat i als presidents de Foment del Treball i de PIMEC per proposar la constitució d'una mesa tripartida de concertació social.

CCOO i UGT han sol·licitat l'obertura formal d'aquest espai de concertació en virtut de la legitimitat institucional que els confereixen l'Estatut d'autonomia de Catalunya i les lleis orgàniques de caràcter estatal. Aquesta mesa ha de permetre arribar a acords per garantir el compliment de les mesures de protecció de la salut en el treball, reforçar les cobertures laborals i preparar la represa esglaonada i responsable de l'activitat productiva.

Tothom és conscient del duríssim impacte de la crisi de la COVID-19 en la salut de les persones, en l'economia, en el treball i en la societat. L'única manera d'afrontar amb èxit aquesta situació és a partir de responsabilitats compartides i clares, amb sentit de la realitat immediata i, alhora, amb perspectiva a mitjà i a llarg termini. No entendríem que els problemes gravíssims que estem afrontant s'haguessin de resoldre empresa per empresa o individualment als tribunals. No és moment de fer prevaldre interessos partidistes ni curterministes que acabarien perjudicant tothom.



AGENDA DE TEMES

⇒ **Reforçar les mesures preventives** a les empreses de serveis essencials i a les que gradualment reprenquin l'activitat en funció de les decisions de les administracions competents.

- Acordar protocols de seguretat prenent com a referència les recomanacions del Consell de Relacions Laborals.
- Garantir el subministrament d'EPI a les treballadores i treballadors.
- Establir criteris de mobilitat i per al transport públic, així com horaris de concentració.
- Coordinar la Inspecció de Treball amb els cossos de seguretat per a la vigilància del compliment de les mesures de seguretat.
- Proporcionar recursos específics per a la prevenció de riscos dels agents concernits, la Inspecció de Treball i Seguretat Social de Catalunya, les patronals i els sindicats.

⇒ **Mesures per al sector sanitari, sociosanitari i residencial**

- Fer el seguiment de les existències i dels criteris de distribució d'EPI i respiradors.
- Dur a terme el seguiment de la medicalització d'espais com albergs, hotels, etc., i fer l'inventari de capacitats i usos.
- Cercar solucions per fer tests amb caràcter universal a persones residents i treballadores del sector sanitari i sociosanitari.
- Establir criteris de derivació de persones contagiades a espais medicalitzats i garanties d'aïllament a les residències de gent gran.

Garantir suport psicològic per pal·liar els efectes que té la solitud en la gent gran que viu a les residències.

- Assegurar la disponibilitat de personal, habilitar canals de contractació i homologar competències.
- Crear una mesa per al reforçament dels serveis públics sanitaris, sociosanitaris i residencials, tant en matèria d'inversions com de qualitat de l'ocupació.

⇒ **Prestacions d'atur**

- Establir mecanismes de gestió de les prestacions i els subsidis d'atur, les prestacions i les rendes socials per garantir els ingressos a les treballadores i treballadors i a les persones més vulnerables.

⇒ **Protecció a treballadores i treballadors d'empreses que presten serveis a les administracions**

- Estendre la protecció a totes les persones que treballen a empreses que depenen directament o indirecta de la contractació pública.

⇒ **Horaris comercials turístics i festius**

- Tancar els locals comercials els diumenges i els festius.
- Suprimir temporalment l'ampliació d'horaris comercials a municipis i a zones turístiques.





⇒ **Ajuts per a la conciliació de les treballadores i treballadors amb filles i fills a càrrec**

→ Establir una prestació social per pal·liar els efectes de les reduccions de jornada que necessiten les famílies amb menors mentre els serveis educatius estiguin tancats.

⇒ **Protecció de les treballadores de la llar i de l'atenció domiciliària**

→ Establir una prestació complementària fins a l'SMI per a les treballadores de la llar.

⇒ **Protecció de les treballadores i treballadors autònoms**

→ Reorientar la prestació de la Generalitat per a treballadores i treballadors autònoms afectats per l'aturada d'activitat, per garantir un complement a la prestació de l'Estat fins a arribar a l'SMI.

→ Fixar un ajut per a les treballadores i treballadors autònoms que puguin acreditar una baixada dels seus ingressos d'entre el 50 % i el 70 %, que permeti arribar a l'import de l'SMI.

→ Ajustar el pagament dels lloguers dels locals comercials per a treballadores i treballadors autònoms afectats per l'aturada d'activitat.

⇒ **Ampliar la renda garantida de ciutadania**

→ Flexibilitzar els requeriments d'accés a aquesta renda i ampliar el criteri d'excepcionalitat recollit en l'apartat 3 de la Llei de la renda

garantida de ciutadania per facilitar que hi puguin accedir de manera immediata totes les persones en situació de risc d'exclusió social.

⇒ **Preparar l'activitat econòmica i el treball per a la sortida de l'estat d'alarma**

→ Dissenyar els plans de mobilitat de la ciutadania.

→ Realitzar l'anàlisi i l'avaluació de l'afectació als diferents sectors econòmics.

→ Crear meses sectorials per analitzar cada sector.

→ Anticipar la reacció a la previsible segona onada d'ERTO.

→ Dissenyar mesures de protecció social per a les treballadores i treballadors afectats.

→ Dissenyar mesures de protecció social per a les persones més vulnerables.

→ Dissenyar un pla de mesures econòmiques per accelerar la recuperació de l'activitat de les empreses.

CCOO de Catalunya i UGT de Catalunya volen posar la responsabilitat que tenen com a agents socials al servei de la ciutadania i el país en un moment excepcional. Així mateix, esperen que el Govern de la Generalitat i les patronals més representatives entenguin també la necessitat de l'acord i el compromís solidari en una crisi de la qual ningú no sortirà indemne. ■

Acord de col·laboració de CCOO de Catalunya i UATAE Catalunya per a l'assessorament al treball autònom

Des de fa unes setmanes, la nostra societat s'enfronta a la difícil situació que representa una crisi sanitària que està impactant de manera important en la salut de la ciutadania a escala mundial. El treball autònom no pot entendre's separat del món del treball en general, i és per això que hem d'organitzar-nos amb la intenció de generar drets individuals, però sobretot col·lectius, per a les més de 500.000 persones que avui treballen per compte propi.

De totes les persones treballadores que avui pateixen les conseqüències d'aquesta crisi sanitària, el col·lectiu d'autònoms i persones que utilitzen l'autoocupació com a únic mecanisme per participar en el món del treball és, sens dubte, un dels més colpejats pels seus efectes.

Conscients de les dificultats que pateixen avui milers de persones autònomes a Catalunya i al conjunt de l'Estat, CCOO de Cata-

lunya i UATAE Catalunya han decidit establir un marc de col·laboració per oferir assessorament a totes aquelles persones treballadores autònomes a Catalunya que s'han vist afectades per l'impacte econòmic de la crisi de la COVID-19, mentre duri la situació excepcional d'activitat econòmica i laboral actual, sens perjudici que aquesta pugui mantenir-se

una vegada recuperada la normalitat.

Així, qualsevol autònom o autònoma que tingui dubtes en relació amb prestacions, ajudes, cotitzacions a la Seguretat Social o altres consultes podrà contactar amb el sindicat a través del número d'atenció telefònica de CCOO (933 100 000), a través del formulari habilitat a aquest efecte (<https://consulta.ccoo.cat/>), on l'atendrà una persona especialitzada en assessorament del treball autònom, o mitjançant l'enllaç de UATAE: (<https://covid19.uatae.org>). ■



CCOO valora l'aprovació dels pressupostos 2020, però reclama l'activació de la taula de diàleg social per adaptar-ho a les necessitats immediates del nostre teixit social i econòmic

Per a CCOO de Catalunya l'aprovació dels pressupostos 2020 per part del Parlament suposa un pas necessari, que permet l'accés a un increment de la despesa de 3.000 milions, dels quals 900 es destinen a Salut.

Uns pressupostos que no es poden ajornar

Tot i correspondre's amb un escenari anterior, que té ben poc a veure amb l'actual emergència sanitària i social, permeten superar, així, les limitacions de les pròrrogues dels pressupostos del 2017 i introdueixen algunes millores que s'han de destacar:

- Milloren la recaptació, amb un marc fiscal més progressiu i just. Aquest marc, que continua sent deficitari en relació amb el nostre entorn europeu, haurà de ser revisat i ampliat, davant les necessitats que es deriven de la situació actual.

- Orienten, tot i que de manera limitada, la centralitat d'uns serveis públics que, després d'una llarga etapa de privatitzacions i retalles, avui reclamen dotacions extraordinàries per garantir la seguretat i la qualitat de vida de la població.

- Inclouen un tímid però insuficient avenç en la política industrial, que necessita avui inversions per fer front als reptes tecnològics del model productiu i per garantir l'estabilitat del teixit empresarial i de l'ocupació industrial.

- La conversió de l'Institut Català de Finances en una entitat de crèdit públic pot tenir un paper rellevant, especialment en aquests moments, però s'ha de garantir que faciliti la irrigació de l'economia real, sempre donant suport als sectors més perjudicats, com els serveis.

- Les inversions en l'àmbit educatiu i sanitari no permetran superar el dèficit de professionals que s'ha fet palès i que requerirà

transferències específiques. La reducció de les taxes universitàries, la retirada de mòduls escolars, l'ampliació del finançament de les escoles bressol i l'ampliació de les beques menjador comporten millores importants.

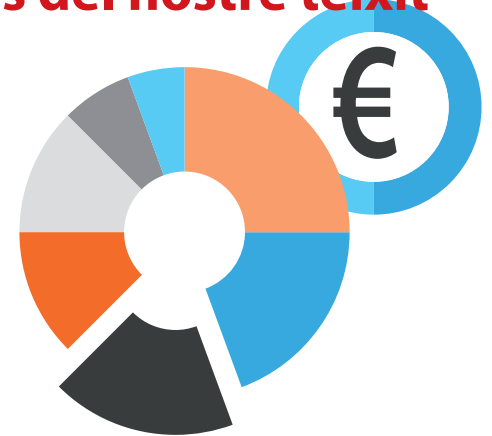
- En l'àmbit del mercat laboral i de la lluita contra la sinistralitat i la precarietat, el nombre de places addicionals de personal d'inspecció és rellevant però insuficient, molt especialment en la situació actual d'ERTO i d'acomiadaments irregulars.

- Pel que fa a les polítiques socials, la millora de la dotació de la renda garantida de ciutadania suposa un pas endavant, però reclama una dotació excepcional per ampliar-ne la cobertura i garantir-ne el caràcter universal. Aquesta limitació és extensiva a l'àmbit de dependència del servei d'atenció domiciliària i de migració, que necessita un canvi d'estratègia en la gestió pública dels serveis essencials per a les persones.

- La política d'habitatge, tot i la millora significativa, difícilment podrà satisfer la demanda existent davant el tansament de la renda disponible de les llars, que s'enfronten ja, en molts casos, a situacions d'insolvència. En aquest àmbit són inajornables polítiques de suport a les famílies per garantir l'equitat i la cohesió social.

- S'ha de considerar positivament l'increment en el finançament del transport públic, la millora de la inversió en el cycle de l'aigua o les polítiques de promoció del vehicle elèctric en el marc d'una transició verda que també queda reflectida en l'estructura d'ingressos fiscals.

- Una altra novetat destacable és la translació de la perspectiva feminista als pressupostos, mitjançant una anàlisi específica i el desenvolupament d'una proposta metodològica que facilitarà la incorporació de l'impacte de gènere als pressupostos del 2021.



Uns pressupostos que s'hauran d'actualitzar en el marc del diàleg social

Catalunya necessitava urgentment uns pressupostos tot i que, com en el cas dels comptes públics per al 2020, es corresponen amb un context socioeconòmic molt diferent del context al qual hem de fer front en aquests moments. L'horitzó immediat de l'emergència social i sanitària i de la incipient represa econòmica requeriran una despesa extraordinària i una inversió pública molt superiors. L'augment de la despesa i la previsible minva en la recaptació comportaran un increment del deute que exigirà transferències extraordinàries i més flexibilitat pel que fa al dèficit pressupostari. Els pressupostos del 2020 neixen, per tant, amb la necessitat urgent de ser adaptats a un canvi d'escenari i aquesta modificació s'haurà de fer mitjançant un ampli consens de país. Aquest consens s'ha d'articular en l'àmbit de les institucions, del Parlament de Catalunya, però també en el marc del diàleg social. CCOO de Catalunya, conjuntament amb UGT, ha reclamat la constitució urgent d'una taula amb les organitzacions sindicals i patronals més representatives, que ha d'intervenir en la definició de les modificacions pressupostàries que reclama l'emergència sanitària i social, però que, al mateix temps, ha de posar els fonaments i disposar els recursos per a la represa econòmica. La centralitat dels serveis públics i del món del treball a l'hora de fer front al repte col·lectiu al qual ens enfrontem exigeix una visió àmplia i propera al teixit social i productiu, que no serà ni efectiva ni sostenible si no s'escolta la veu dels treballadors i treballadores. ■

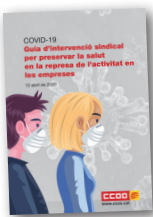


Denuncia amb CCOO si la teva empresa posa en risc la teva salut davant el coronavirus

CCOO de Catalunya posa a disposició de tots els treballadors i treballadores una via per canalitzar els incompliments de les mesures de seguretat davant el coronavirus que es produeixen a les empreses.

Si consideres que a la teva empresa es produeixen irregularitats o deficiències que posen en risc la teva salut i que poden contribuir a augmentar la propagació del virus entre les persones treballadores, et donarem suport per denunciar la situació davant la Inspecció de Treball, en nom de CCOO de Catalunya i respectant el teu anonimat.

Per tramitar la denúncia, ens has de fer arribar un correu electrònic a l'adreça inspeccio.treball@cco.cat amb el teu telèfon de contacte, per tal que puguem fer les comprovacions i verificacions necessàries i procedir, si es considera legalment adequat, a presentar la denúncia.



Pots consultar més informació sobre les mesures que han d'adoptar les empreses en aquest [document](#).

Així mateix, necessitarem la informació següent:

- ✓ Nom de l'empresa
- ✓ NIF de l'empresa (el pots trobar a la teva nòmina)
- ✓ INCOMPLIMENTS EN MATÈRIA DE SEGURETAT RELACIONATS AMB LA COVID-19:

1. L'empresa no garanteix les distàncies de seguretat de 2 m entre les persones al lloc de treball i tampoc no ha instal·lat barreres físiques, com ara mampares, ni ha facilitat al personal equips de protecció, com ara mascaretes, com a alternativa.

2. No es controla la capacitat als espais comuns (entrades i sortides del centre de treball, vestuaris, menjadors, vehicles, etc.), de manera que no es mantenen les distàncies de seguretat.

3. No es realitza una desinfecció freqüent de les zones comunes, dels llocs de treball, dels productes, dels equips o de les eines de treball. Així mateix, les condicions de treball no permeten rentar les mans de manera freqüent amb aigua o sabó. Tampoc no es facilita gel desinfectant.

4. No s'ha donat informació als treballadors i treballadores en relació amb els riscos de contagi i les mesures preventives davant la COVID-19.

5. S'ha confirmat el contagi d'algun treballador o treballadora, però l'empresa no ha fet un seguiment d'altres persones treballadores que han estat en contacte directe amb aquesta persona.

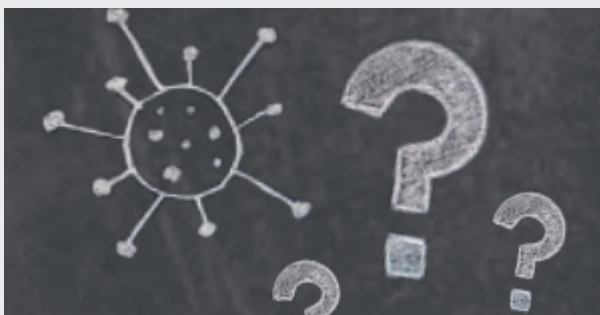
6. Ets un treballador o treballadora especialment vulnerable al virus (embarassades, més grans de seixanta anys o amb patologies prèvies com diabetis, malalties cardiovasculars, afecció pulmonar crònica, immunodeficiència o càncer en fase de tractament actiu), però l'empresa no et facilita el contacte amb el servei de prevenció per valorar específicament el teu cas i recomanar mesures de protecció específiques.

Preguntes freqüents sobre el coronavirus

INFORMACIÓ D'ÀMBIT LABORAL DAVANT SITUACIONS DE RISC CAUSADES PEL CORONAVIRUS (COVID-19)

CCOO dona resposta a les qüestions laborals, de seguretat i salut, i de seguretat social sorgides arran de la irrupció de la COVID-19, causada pel nou coronavirus SARS-CoV-2.

Trobaràs les preguntes i les respostes relacionades amb aquest tema en els enllaços següents:



[En relació amb les prestacions per desocupació](#)

[En relació amb el permís retribuït recuperable](#)

[En l'àmbit laboral](#)

[En l'àmbit de la salut laboral](#)

[En l'àmbit de les ajudes socials](#)

[En l'àmbit del treball agrari](#)

[En relació amb l'habitatge](#)

[En relació amb les treballadores de la llar](#)

Premis de poesia de CCOO de Catalunya: ampliació del termini de presentació de treballs

Amb la finalitat de contribuir a la contenció de la COVID-19, atenent les instruccions de les autoritats en relació amb les mesures de prevenció, i atesa la situació d'excepcionalitat que estem vivint en aquests moments, CCOO de Catalunya ha decidit ampliar el termini de presentació de treballs per als seus premis de poesia: Miquel Martí i Pol (en llengua catalana), José M.ª Valverde (en llengua castellana) i Memorial José López García (per a persones afiliades, en català o castellà). És per això que el termini de presentació dels originals ha quedat ajornat **fins al 15 de setembre del 2020**.

Hi podran participar les persones que no hagin obtingut el primer guardó en les dues edicions anteriors dels premis. També hi poden participar tots els poemes que no hagin estat guardonats

en altres certàmens. El tema és lliure i l'extensió del poema o del conjunt de poemes ha de ser d'un mínim de 80 i d'un màxim de 140 versos (la prosa poètica es compta per línies). Seran desestimats aquells treballs que no reuneixin totes les condicions demanades.

La participació al premi implica l'acceptació total de les bases. Els treballs es poden presentar en format digital a l'adreça electrònica cultura@ccoo.cat o bé presencialment o per correu postal a CCOO de Catalunya, Àmbit de Cultura (Via Laietana, 16, 5a planta, 08003 Barcelona). Els treballs han d'anar acompanyats, en un document a part, de les dades de l'autor o autora: categoria del premi al qual s'opta, nom i cognoms, adreça postal, telèfon i adreça electrònica. Les persones afiliades a CCOO han d'especificar també el lloc d'afiliació.



El jurat estarà format per poetes i poetesses, per escriptors i escriptores, i per una persona en representació de CCOO de Catalunya en qualitat de secretària d'actes.

L'acte de lliurament del premi tindrà lloc a la tardor, en una data que serà comunicada properament. ■

En record de Manuel Cruz, Ramón Grasa, Josep Recha, Albert Escofet, Joaquín Montero i Isidro Garrido



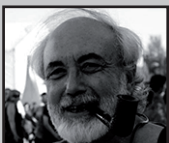
El dissabte 4 d'abril va morir **Manuel Cruz Aguilar**. Originari de la província de Còrdova, es va instal·lar al Vallès Oriental. Del sector de la construcció va passar al del metall, a empreses significatives de la zona, com Can Trullà i EGA. Va activar el sindicalisme al territori, ja en època de clandestinitat, i va ser secretari general del Metall a la comarca. L'any 2011 va rebre la Medalla Francesc Macià de la Generalitat de Catalunya al mèrit al treball.



També el mateix dissabte 4 d'abril ens va deixar el company **Ramón Grasa Salas**, molts anys vinculat a CCOO a la Solvay de Martorell (Inovyn). Era una persona compromesa i de valors, sempre fent costat als companys i companyes en lluites compartides de la classe treballadora a Solvay i a altres empreses.



Així mateix, fa uns dies vam assabentar-nos de la mort de **Josep Recha Sabaté**, històric delegat de CCOO de Sanitat i referent a la zona del Baix Llobregat sud.



D'altra banda, el dimarts 14 d'abril va morir per coronavirus **Albert Escofet Sánchez**, antic secretari general de CCOO del Banco Exterior i, després, sindicalista a Argentaria i BBVA. També va ser secretari general del PSUC Viú entre el 2003 i el 2011, provinent d'un llarg recorregut en la lluita antifranquista des del 1973. De fortes conviccions republicanes, el recordarem com a gran lluitador, honest i responsable, i defensor de la classe obrera, darrerament molt vinculat als nous moviments socials i de reivindicació de les pensions públiques.



Aquest mes d'abril ha mort **Joaquín Montero Saucedo**, sindicalista de CCOO a les indústries de la pell al llarg de molts anys i molt compromès amb la seva vila, Montornès del Vallès.



Finalment, afegim a aquest trist recompte la pèrdua d'**Isidro Garrido Balañà**, el 21 d'abril, als seixanta-dos anys. Va ser des dels anys 80 fins al 2005 president, per CCOO, del Comitè unitari de Treballadores i Treballadors de l'Ajuntament de l'Hospitalet.

Des d'aquestes línies enviem el més sincer condol i la solidaritat de la gent de CCOO a les seves famílies i amistosats.

La crisi del coronavirus s'ha trobat amb mig milió de persones que ja estaven en risc de pobresa a Catalunya



De les persones que el mes de març havien generat dret a una prestació per ERTO, atur o baixa suplementària a la Seguretat Social (en total, 1.084.883 persones) a Catalunya, van cobrar, finalment, 313.335 persones. És a dir, menys d'un 30 % aproximadament. CCOO demana agilitat en la tramitació i la flexibilitat dels protocols per garantir que les prestacions arribin a totes les llars i no es generin situacions d'insolvència en centenars de milers de persones i famílies. Cal una nòmina contínua, amb el cobrament en el moment en què es reconeix el dret a la prestació, però també informació sobre què i quan rebran les per-

sones sense feina els seus ingressos perquè puguin gestionar adequadament les seves economies domèstiques.

Aquest és l'escenari que ens està deixant la pandèmia de la COVID-19. Un escenari on diluvia sobre un terra ja molt mullat, massa mullat. Això es comprova en l'estudi realitzat per CCOO de Catalunya titulat "Una aproximació a la pobresa en el treball", que analitza el període que va del 2008 al 2019. El nombre de treballadors i treballadores en risc de pobresa a Catalunya sumava el 2018, és a dir, a la sortida de la crisi, 493.900 persones, el 14,4 % del total, segons l'estudi. Entre els anys 2013 i 2015 la taxa de pobresa va experimentar una petita reducció i es va situar en l'11,2 %, amb 343.500 treballadors i treballadores en risc de pobresa. Va ser, però, a partir del 2016 quan va tornar a créixer fins al 2018. Com en altres dades, també la taxa de pobresa afecta més les dones que els homes. Mentre que aquests tenien una taxa del 13,9 % a finals del 2018, les dones ja superaven la taxa del 15 %. Lamentablement, l'estudi mostra de manera clara com el fenomen de la precarietat sembla que s'ha consolidat com a model laboral a Catalunya i a Espanya, i, en aquest marc, trobem xifres

molt preocupants de persones amb desànim laboral davant les mancances del mercat de treball i amb una gran desconfiança pel que fa a trobar feina.

90.440 llars sense ingressos

En el marc de l'informe de CCOO també es fa referència a l'informe AROPE, que recull que un 24,4 % de la població a Catalunya vivia en risc de pobresa l'any 2018. En el període analitzat destacava també una dada contundent, ja que el creixement de llars en què cap persona percebia ingressos laborals arribava a les 90.440 l'any 2019, fet que representa un augment del 53 % respecte de l'inici de la crisi, l'any 2008.

Amb aquest escenari, la crisi del coronavirus pot ser devastadora per a la gent treballadora del nostre país. En aquest sentit, CCOO de Catalunya ha plantejat impulsar polítiques actives d'ocupació més eficaces, fomentar la formació contínua i les prestacions assistencials. El sindicat també ha reclamat augmentar la cobertura del sistema de protecció d'atur, destinar més inversió pública a canviar el model productiu i invertir en les persones, amb polítiques contra la pobresa. ■



Per a consultes laborals sobre el coronavirus:

933 100 000

de dilluns a divendres de 9.00 a 19.00h
dissabtes i diumenges de 9.00 a 14.00h

<https://consulta.ccoo.cat>

CCOO reclama mesures de protecció per als treballadors i treballadores de sectors que pateixen la precarietat laboral i que estan en contacte continu amb altres persones durant la realització de la seva feina

Des de CCOO hem identificat una sèrie de sectors que estan patint una situació especialment difícil davant la crisi del coronavirus i que tenen en comú unes condicions laborals precàries i un considerable nivell d'exposició, com per exemple els treballadors i treballadores de repartiment de menjar a domicili (*riders*), de la llar i les cures a domicilis particulars, i de la logística, així com les persones auxiliars de geriatria i els caixers i caixeres de supermercats.

Moltes de les persones que treballen en aquests sectors estan perdent la seva feina i els que la mantenen es troben que sovint han de posar en risc la seva salut per una falta d'equips de protecció individual (EPI), per manca de protocols preventius o per haver d'atendre altes càrregues de treball, entre d'altres. Ateses les seves característiques laborals, són sectors força exposats al contagi, ja que es dona el contacte freqüent amb altres persones, ja siguin clients, proveïdores o companyes de feina.

Des de CCOO reclamem que totes les persones que estan treballant han de disposar de les mesures de protecció necessàries, com mascaretes, guants o gel desinfectant, i han de poder mantenir la distància de seguretat, evitar càrregues de treball excessives, netejar i desinfectar el lloc de treball i tenir a la seva disposició protocols de seguretat clars i efectius.

Així mateix, per garantir que es cobreixen les necessitats bàsiques de tots els treballadors i treballadores, CCOO reclama al Govern una ampliació de les mesures de protecció social per protegir aquelles persones que no puguin acollir-se al paquet de mesures urgents decretat pel Govern per fer front a la COVID-19.



Reclamacions essencials

- En el cas de les treballadores de la llar, demanem des de fa temps la ratificació del Conveni 189 de l'OIT, que equipararia els seus drets laborals als de la resta de treballadors i treballadores.
- Exigim el reconeixement de la laboralització dels treballadors i treballadores *riders*.
- És urgent la contractació de personal nou per donar suport a les residències de gent gran, garantir l'entrega d'EPI i fer tests de COVID-19.
- S'ha de garantir que el material de protecció individual per a treballadors i treballadores de supermercats arribi en el termini adequat i en la quantitat necessària.
- Cal assegurar que cap treballador o treballadora autònom cobra una prestació inferior a l'SMI.
- És necessari que les empreses assumeixin la seva responsabilitat quant a la desinfecció de les àrees de treball, sense carregar aquesta responsabilitat als seus treballadors i treballadores.

Des de CCOO volem valorar la feina incansable que estan fent les nostres delegades i delegats als seus centres de treball per tal de millorar les condicions laborals i garantir la seguretat i la salut dels treballadors i treballadores. Tot i que encara queden per aconseguir un gran nombre de millores, han aconseguit que es prenguin mesures importants de seguretat i protecció.

Des de CCOO hem elaborat un seguit d'infografies de suport que s'estan repartint entre els treballadors i les treballadores dels col·lectius afectats. ■

DES DE CCOO DEFENSEM QUE AQUESTA CRISI NO L'HAN DE PAGAR ELS TREBALLADORS I TREBALLADORES *RIDERS*

Has de poder fer la teva feina en condicions segures. Per això, la plataforma ha de:



Garantir un protocol preventiu de NO contacte en la recollida i el lliurament de comandes que prevegi:

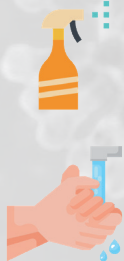
- o--Atendre només comandes pagades en línia.
- o--Evitar aglomeracions i garantir distàncies mínimes d'entre 1,5 i 2 metres.
- o--Deixar la comanda davant de la porta del client.
- o--Evitar tocar amb les mans les manetes de les portes.



Evitar càrregues de treball excessives per prevenir en els treballadors i treballadores problemes de salut com estrès, tensions i cansament.



Reemborsar als repartidors i les repartidores les despeses derivades de l'adquisició de mascaretes, guants i productes de neteja.



Facilitar informació i formació sobre higiene i mesures de protecció.

Tu també t'has de protegir. Recorda:

- o--Netejar i desinfectar de manera freqüent els vehicles de repartiment i la motxilla.
- o--Rentar-te les mans després de cada servei o fer servir guants d'un sol ús o producte desinfectant.
- o--Trucar al 900 053 723 en cas de:
 - o--Presentar tos, febre i mal de coll.
 - o--Ser vulnerable al virus (problemes respiratoris crònics, cardiovasculars o diabetis, entre d'altres).
 - o--En aquests casos, la plataforma no et pot obligar a continuar treballant.



Informar els clients de les mesures preventives adoptades que hauran de respectar.



Si la plataforma no et facilita les mesures que garanteixin la teva seguretat a la feina i necessites informació sobre els ajuts de la Generalitat i/o del Govern central adreçats als autònoms i autònomes, truca a **CCOO (933 100 000)** o formula la teva consulta al formulari següent: <https://consulta.ccoo.cat>

Des de CCOO defensem que aquesta crisi no l'han de pagar les treballadores i treballadors

Com a treballadora de la llar i les cures en domicili particular has de poder fer la teva feina en condicions segures. Per això, l'empresa o persona ocupadora ha de:



Garantir protocols clars i informar de si al domicili hi ha persones amb simptomatologia compatible amb el coronavirus o diagnosticades com a tal. En aquest cas, les persones afectades haurien d'utilitzar mascaretes quirúrgiques per evitar contagiar altres persones.

Proporcionar-te mascaretes FFP2, bates impermeables, guants, ulleres de protecció i sabó desinfectant.

Tu també t'has de protegir. Recorda:

- o--Mantenir una estricta higiene de mans, amb aigua i sabó, abans i després del contacte amb les persones.
- o--Utilitzar guants, bata impermeable, ulleres de protecció i màscara d'alta eficàcia (FFP2) si entres en contacte amb secrecions d'una persona que pugui tenir coronavirus.
- o--Retirar-te els elements de protecció per aquest ordre: guants, ulleres, bata i mascareta.

Important. Informació addicional:

- o--Si tens símptomes de coronavirus, no vagis a treballar. Avisa la teva empresa o el teu ocupador o ocupadora, i truca al **900 053 723** (de dilluns a divendres de 8 h a 20 h) o omplena el formulari de l'enllaç següent: <https://lamevasalut.gencat.cat/web/cps/registra-t>
- o--Si el metge o metgessa opta perquè facis aïllament domiciliari i estàs cotitzant a la Seguretat Social, tindràs una baixa comuna assimilable a l'accident de treball i cobraràs el 75 % de la base reguladora diària del teu salari.
- o--Si cotitzes a la Seguretat Social des d'abans del 14 de març i t'han acomiadat o la teva jornada laboral s'ha vist reduïda, pots cobrar el subsidi extraordinari per a treballadores de la llar corresponent al 70 % de la base reguladora.
- o--Si l'ocupador o ocupadora no vol que vagis a treballar al domicili mentre duri la crisi, t'haurà de continuar pagant el salari complet. Si decideix no pagar-te sense arribar a un acord, ho has de denunciar. Si ets autònoma i no tens activitat laboral, s'ha establert una prestació per a persones autònomes per cessament d'activitat a causa de la COVID-19.

Si la persona ocupadora o l'empresa no et facilita les mesures per garantir la teva seguretat a la feina, truca a **CCOO (933 100 000)** o formula la teva consulta al formulari següent: <https://consulta.ccoo.cat>

Des de CCOO defensem que aquesta crisi no l'han de pagar les treballadores i treballadors

Si treballes de **caixer o caixera de supermercat**, has de poder fer la teva feina en condicions segures. Per això, l'empresa ha de:

- Garantir protocols clars i mesures preventives i organitzatives negociats amb la representació legal dels treballadors i treballadores.
- Facilitar informació i formació sobre higiene i mesures de protecció.



- Permetre, durant la jornada, una higiene correcta i el rentat de mans. Quan això no sigui possible, ha de facilitar gel desinfectant i suficients guants d'un sol ús.
- Limitar la capacitat de l'establiment i garantir la distància de seguretat d'1,5 m o 2 m entre les persones treballadores i la clientela.
- Instal·lar mampares o barreres físiques a les caixes.
- Augmentar la freqüència de neteja i desinfecció de tot l'establiment i de les eines de treball.
- Evitar l'exposició al públic dels treballadors i treballadores amb problemes respiratoris crònics i cardiovasculars, i diabetis, entre d'altres, així com de les dones embarassades.
- Reduir l'horari d'obertura al públic per descansar, reposar els productes i desinfectar el local amb garanties de seguretat i mantenint les distàncies físiques.



Si l'empresa no et facilita les mesures per garantir la teva seguretat a la feina, truca a **CCOO (933 100 000)** o formula la teva consulta al formulari següent: <https://consulta.ccoo.cat>

Des de CCOO defensem que aquesta crisi no l'han de pagar les treballadores i treballadors

Com a **treballador o treballadora de la logística** has de poder fer la teva feina en condicions segures. Per això, l'empresa ha de:

- Garantir un pla preventiu o de contingència, negociat amb la representació legal dels treballadors i treballadores (RLT), amb protocols clars i mesures preventives i organitzatives.
- Proporcionar informació i formació sobre higiene i mesures de protecció.
- Garantir el manteniment de la distància mínima de seguretat d'1,5 m o 2 m entre les persones treballadores a tot el centre de treball.
- Augmentar la freqüència de la neteja i la desinfecció de les eines i de tot el centre de treball.
- Posar a disposició de les persones treballadores la quantitat suficient de guants d'un sol ús, mascaretes i gel desinfectant.



- Flexibilitzar el temps durant la jornada de treball per permetre una correcta higiene i el manteniment de les mesures de seguretat.
- Establir procediments d'actuació davant de possibles casos de persones amb símptomes o contagiades de COVID-19 per evitar contagis al centre de treball.
- Evitar l'exposició de les persones especialment vulnerables al virus, com les que tenen problemes respiratoris crònics, cardiovasculars o diabetis, i les embarassades.
- Garantir la mateixa protecció a les persones treballadores d'empreses de treball temporal, transportistes i altres proveïdors o subcontractes que accedeixin al centre de treball.



Si l'empresa no et facilita les mesures per garantir la teva seguretat a la feina, truca a **CCOO (933 100 000)** o formula la teva consulta al formulari següent: <https://consulta.ccoo.cat>



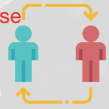
Des de CCOO defensem que aquesta crisi no l'han de pagar les treballadores i treballadors

Com a auxiliar de geriatría has de poder fer la teva feina en condicions segures. Per això l'empresa ha de:

- Garantir tant protocols clars com mesures preventives i organitzatives negociats amb la representació legal dels treballadors i treballadores.
- Facilitar informació i formació sobre higiene i mesures de protecció.
- Proporcionar mascaretes FFP2, bates impermeables, guants i ulleres de protecció d'un sol ús, especialment a les persones treballadores que entrin en contacte amb residents amb símptomes de coronavirus o confirmats.



- Sectoritzar les persones residents per grups: sense símptomes compatibles amb la COVID-19, amb símptomes i casos confirmats de COVID-19. Tancar els espais comuns.



- Evitar l'exposició de les persones especialment vulnerables al virus (problemes respiratoris crònics, cardiovasculars o diabetis, entre d'altres), incloses les embarassades.

- Netejar i desinfectar freqüentment els espais i les superfícies.

- Evitar càrregues de treball excessives per prevenir problemes de salut com estrès, tensions i cansament.

- Facilitar a les persones treballadores amb símptomes compatibles amb el coronavirus que abandonin la feina i que contactin de manera no presencial amb els serveis mèdics trucant al **900 053 723** (de dilluns a divendres de 8 h a 20 h) o emplenant el formulari de l'enllaç següent: <https://lamevasalut.gencat.cat/web/cps/registra-t>



- Proporcionar les proteccions adequades a les treballadores de la neteja i facilitar-los la informació i la formació necessàries.



- Netejar i desinfectar els uniformes de les persones treballadores.

Si la residència geriàtrica no et facilita les mesures per garantir la teva seguretat a la feina, truca a **CCOO (933 100 000)** o formula la teva consulta al formulari següent: <https://consulta.ccoo.cat>



Totes les empreses han de prevenir els contagis de la COVID-19

Si no ho fan, truca a CCOO
933 100 000

Netejar amb hidroalcohol i ventilar

Reduir els desplaçaments

Treballar des de casa, sempre que es pugui

Reduir el ritme de producció

Fer torns de matí i de tarda

Esglaonar els horaris

Reunir-se per videoconferència

Reduir els contactes



- Mantenir distàncies de seguretat d'1,5 o 2 m
- Instal·lar mampares entre els llocs de treball
- Limitar la capacitat de les sales d'ús comú i dels ascensors
- Tancar espais

Conciliar

- Excedències
- Permisos
- Compactació de jornada
- Reducció de jornada especial per COVID-19
- Adaptació de jornada especial per COVID-19

