

CCOO guanya clarament les eleccions sindicals a Catalunya, amb 1.677 representants més que el segon sindicat

Ja fa quaranta-dos anys que CCOO és la primera força sindical de Catalunya. Les dades oficials el 31 de desembre del 2019 tornen a mostrar l'àmplia victòria de CCOO a les eleccions sindicals a Catalunya, que augmenta novament el diferencial per sobre del segon sindicat. Les dades corresponen al període que va del 2016 al 2019, un cop finalitzat el moment de màxima concentració d'eleccions, que va tenir lloc durant l'any passat. CCOO obté 21.913 delegats i delegades (41,10 %) per 20.236 de la UGT (37,95 %). Molt lluny trobem ja la USOC, amb 2.557 representants (4,80 %); la CGT, amb 1.604 delegats (3,01 %), i els altres, que entre tots aconseguixen 7.006 delegats (13,14 %).

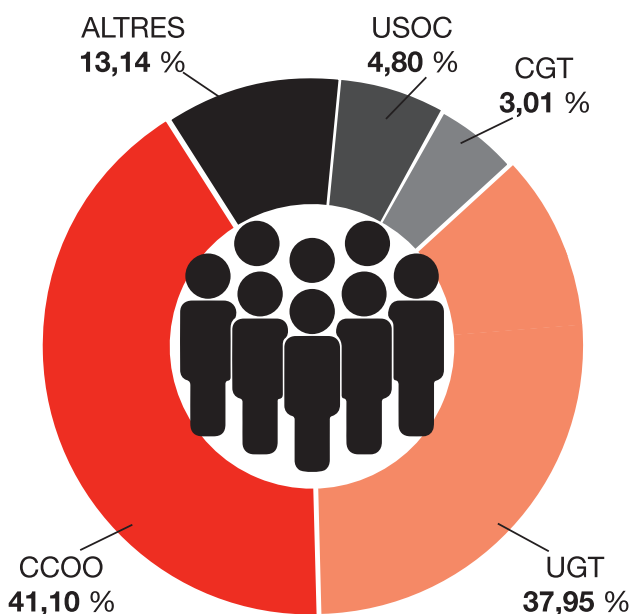
El suport majoritari dels treballadors i les treballadores catalans a CCOO és molt significatiu en un període en què ha crescut tímidament l'ocupació i que han tingut lloc esdeveniments

polítics i socials molt destacats que han suposat una clara polarització de la societat, fet que no s'ha vist traduït en el món del treball i en l'escenari de les eleccions sindicals. Només cal veure com CCOO augmenta 1.235 representants sobre si mateix. I també cal posar de relleu que el sindicalisme de classe i solidari que representen CCOO, UGT, USOC i CGT és clarament hegemònic, molt per sobre d'altres tipus de sindicalisme corporatiu o ideològic.

Més electors i representants

Fruit de la recuperació econòmica i de l'augment de l'ocupació, en aquest període hi ha hagut 125.070 electors més que en el període anterior i s'han escollit 3.725 representants més, amb la qual cosa s'ha recuperat el 50 % dels que s'havien perdut durant la crisi. Per províncies, CCOO guanya a Barcelona i Tarragona.

CCOO és el sindicat que més creix en els sectors precaris i emergents, i és el primer sindicat a les empreses que han fet eleccions per primera vegada, amb un 40,49 % per un 39,48 % de la UGT. CCOO és novament la primera força en sectors tradicionals com la indústria i la banca, però també en sectors més precaris, com el comerç, on aconseguim el 41 %. CCOO guanya també a les administracions públiques en general i és molt destacable també la victòria de CCOO a sectors emergents com la biomèdica o a empreses com Amazon.



editorial

Agafat amb pinces

Certament és molt preocupant el que hem vist aquesta setmana al Parlament de Catalunya. Arran de la decisió de la Mesa del Parlament de retirar l'acta de diputat al president Torra, els socis de govern, PDeCAT i ERC, han escenificat una ruptura clara que ens portarà en breu a unes noves eleccions a Catalunya, segons ha anunciat el propi president de la Generalitat, davant una situació que ja és ingovernable, amb una legislatura que ja està clarament esgotada, amb un govern enfrontat i amb un partit majoritari al Parlament, Ciutadans, que està en caiguda lliure i que només es dedica a política de barra de bar, a fer soroll i més soroll, i a empanxar el terreny de joc.



© Parlament de Catalunya

La bona notícia és que, sempre segons el president, aquestes eleccions es convocaran un cop s'aprovin els pressupostos de la Generalitat que vindrien a substituir els que ara tenim prorrogats i que daten de l'any 2017. Uns comptes que són imprescindibles per convertir la política en accions concretes i reals per a la vida diària de les persones. Potser no són els millors pressupostos, però com a mínim són... La ciutadania de Catalunya es mereix tenir unes institucions fortes i actives, i no permanentment menyspreades i paralizades com passa des de fa massa temps i unes eleccions poden ajudar a canviar la tendència. Lamentablement, continuem en un escenari on tot està agafat amb pinces. ■

Amavir Teià obligada a aplicar mesures de risc a l'exposició a agents biològics

Després de mesos de lluita, la Federació de Sanitat de CCOO ha aconseguit que l'empresa Amavir Teià apliqui les mesures adequades quan hi ha risc d'exposició a agents biològics. L'empresa, que té cinc centres a Catalunya, es va negar a fer l'avaluació de riscos específics i CCOO ho va denunciar a la Inspecció de Treball, que la va obligar a fer-la. Un cop feta, es ratifica que les treballadores tenen un risc d'exposició als agents biològics i, per tant, s'hi han d'implementar les mesures preventives previstes al Reial decret 664/97. Aquestes mesures consisteixen a donar deu minuts abans de preparar el menjar perquè les treballadores es facin la higiene pertinent, i deu minuts més abans de la finalització de la jornada amb la mateixa finalitat. En total, són vint minuts diaris. A més l'empresa està obligada a rentar els uniformes de les treballadores. CCOO ha mostrat la seva satisfacció per la decisió de la Inspecció de Treball, i ara cal que s'implementi a la resta de residències geriàtriques. ■

Mobilització de suport a una delegada d'educació de CCOO

A les portes de l'Audiència Provincial de Girona, el passat 20 de gener va tenir lloc una concentració de suport a una companya delegada de CCOO en el judici contra ella i altres persones acusades. El sindicat demana la retirada dels càrrecs i la lliure absolució de tots ells per una protesta que va tenir lloc a la Universitat de Girona, l'any 2011, amb la presència de qui era aleshores president de la Generalitat, Artur Mas.

El que havia de ser un acte pacífic de reivindicació es va veure alterat per la intervenció a dins de la universitat d'agents antiavalots dels Mossos d'Esquadra, que van carregar reiteradament contra les persones concentrades. Per si això no fos prou, posteriorment, dotze d'aquestes persones han estat acusades de diferents delictes, que han estat sustentats en declaracions dels mateixos mossos. La nostra companya afronta una petició de dos anys i dos mesos de presó, ja que està acusada de desordres públics, atemptat i una falta de lesions. Els informes dels Mossos d'Esquadra l'acusen fins i tot d'haver agredit dos agents sense cap altra prova que el testimoni dels suposats agredits. ■

S'obre una mesa de negociació per al futur de Continental Automotive

La pressió sindical ha aconseguit que la direcció de Continental Automotive hagi fet marxa enrere i desisteixi de presentar l'ERO anunciat fa uns dies. S'ha acordat obrir una mesa de negociació, amb la mediació del Departament de Treball de la Generalitat, en la qual l'empresa es compromet a avançar en dues línies fonamentals: d'una banda, endegar el pla de reindustrialització per a la planta de Rubí i, de l'altra, començar a negociar les condicions de sortida d'aquelles persones que quedin fora del pla de reindustrialització. La primera reunió d'aquesta mesa està prevista per al proper 3 de febrer.

Davant d'aquest nou escenari, el comitè d'empresa va decidir desconvocar la jornada de vaga prevista per al 24 de gener. ■

Augment històric de delegades

Molt destacables són també les dades de l'evolució de la representació per gènere, en què es confirma la clara feminització del sindicat, amb un creixement de 1.001 delegades dones per 233 delegats homes. El 81 % de tot el creixement



de representativitat de CCOO han estat dones, la qual cosa es pot considerar un fet històric, mai vist abans, i sembla una tendència en augment. Finalment, també cal dir que creixen els delegats i delegades estrangers, però encara estan molt per sota de la seva realitat a les empreses. I molt preocupant és el descens en delegats i delegades joves, en un marc de creixement dels representants sindicals, a causa del gran flagell de la precarietat que pateix el jovent en el mercat de treball i que n'impedeix la participació normal en les eleccions sindicals, fins i tot amb accions repressives per part d'algunes empreses, que opten per acomiadar-los si fan el pas de representar els seus companys i companyes. Sens dubte, la de CCOO ha estat una gran victòria i un gran reconeixement a la feina i el compromís de les dones i els homes que representen i construeixen CCOO als centres de treball. ■

CCOO exigeix a Nissan que es concretin les inversions compromeses i l'adjudicació de noves produccions

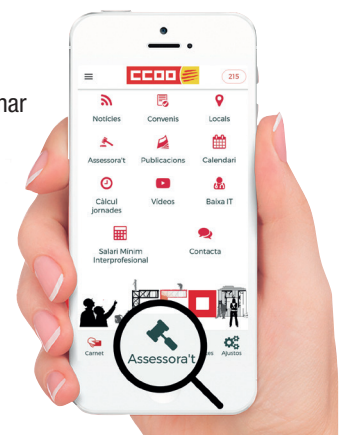
El director de Nissan Europe, Gianluca de Ficchy, ha anunciat que Mercedes ha decidit deixar de fabricar el model de *pick-up* X-Class a la planta barcelonina el mes de maig. Davant d'aquest anunci, CCOO exigeix a la direcció de la multinacional que es concretin les noves inversions compromeses per a la planta de Barcelona i s'adjudiquin noves produccions a la fàbrica de la Zona Franca per garantir la

continuïtat i l'estabilitat de la planta i dels llocs de treball. CCOO recorda que la planta de la Zona Franca ofereix garanties per al desenvolupament de nous models que s'orientin cap a on es dirigeix el sector: l'electrificació dels vehicles i la conducció automàtica. De moment, els sindicats de Nissan han convocat una concentració davant del consolat del Japó a Barcelona el proper dimarts, 4 de febrer, a les 18.30 hores. ■

Ja pots demanar hora per a un assessorament sindical o jurídic amb l'app de CCOO

S'ha posat en marxa l'espai a l'app de CCOO de Catalunya per demanar hora de manera fàcil i segura si necessites assessorament sindical o jurídic. Amb l'app de CCOO tens tota la informació al mòbil, i pots demanar cita i consultar els teus expedients i tot el que estigui relacionat amb el teu assumpte de primera mà. A més, pots informar-te sobre el teu conveni, els acords, les taules salarials, el calendari laboral personalitzable, els permisos retribuïts o la formació.

Et pots descarregar l'app en aquest [enllaç](#) ■



CCOO convoca una assemblea de dones el 18 de febrer al Casino de l'Aliança del Poblenou de Barcelona

En el marc del 8 de Març, Dia Internacional de la Dona Treballadora, CCOO de Catalunya ha convocat una assemblea de dones el proper 18 de febrer que tindrà lloc al Casino l'Aliança del Poblenou de Barcelona. Amb el lema "CCOO feminista: denúncia i acció", l'assemblea començarà a les 11 h i hi haurà diverses intervencions sindicals que explicaran diferents accions a favor de la igualtat a les empreses. A part d'aquestes experiències, també es farà un reconeixement a aquelles dones que al llarg de la història del sindicat han promogut i han fet de CCOO un sindicat feminista. Així mateix, es donarà una ullada al futur d'un sindicat que cada cop està més feminitzat, ja que té augments importants de dones delegades i afiliades. ■

CCOO signa el pla d'igualtat a CaixaBank

Després de quatre anys d'intens treball, CCOO a CaixaBank ha signat el II Pla d'igualtat. En realitat, és molt més que un pla d'igualtat, perquè aquest nou macroacord desenvolupa sis aspectes fonamentals: igualtat, conciliació, protocol en cas d'assetjament, polítiques inclusives de persones amb discapacitat, desconexió digital i cobertura de baixes, tot això amb millores reals i tangibles. CCOO aconseguirà més i millors drets, i arriba a acords que milloraran les condicions de treball de tota la plantilla. L'objectiu que CCOO a CaixaBank obté amb la signatura d'aquest gran acord és que les gairebé 29.000 persones que treballen en aquesta empresa ho faran en condicions de respecte i reconeixement a la seva tasca diària. ■



Les activitats al voltant del 8 de Març, en marxa

Durant tres setmanes, del 18 de febrer al 8 de març, tindran lloc les activitats organitzades per CCOO de Catalunya arreu del territori amb motiu del Dia Internacional de les Dones. El punt de partida serà l'assemblea general de dones, que tindrà lloc el 18 de febrer. Enguany el lema és "CCOO feminista: denúncia i acció" i la campanya estarà centrada en les discriminacions de gènere, com les bretxes (la salarial, especialment), els col·lectius en situació precària, les violències contra les dones, els plans d'igualtat o els registres salarials, entre d'altres. Els actes tindran lloc a empreses, a les seus del sindicat arreu de Catalunya i també al carrer.

Assemblea de dones a Madrid

Al voltant d'unes setanta dones sindicalistes de CCOO de Catalunya es desplaçaran a Madrid el dia 27 de febrer per participar en una assemblea de dones que tindrà lloc a la capital de l'Estat, concretament, a l'Auditori Marcelino Camacho, amb el títol "Mujeres en clave violeta". L'acte vol ser un reconeixement i una valoració del protagonisme i la determinació de les dones de CCOO, i també vol ser un espai on s'exploraran i s'analitzaran els obstacles, les conquestes i els desafiaments a què s'enfronten les dones en l'organització, en les feines i en la societat.

La Secretaria de les Dones i Polítiques LGTBI de CCOO de Catalunya presentarà dos informes, un sobre bretxa salarial i un altre sobre condicions socials i laborals de les dones, i també impulsarà un acte reivindicatiu el 6 de març, del qual us anirem informant.

Finalment, el 8 de Març, CCOO participarà en la manifestació programada pel Moviment Feminista a les 17 h, a Barcelona, així com en aquelles que es convoquin en altres punts de Catalunya.

Tres setmanes d'acció continuada

Durant tres setmanes, arreu del territori tindran lloc diferents actes i accions. De moment, us n'avancem aquestes:

- Diàleg entre dues ponents que versarà sobre la relació del moviment feminista i el sindicalisme. Organitzat per la Fundació Cipriano García. Data per concretar.
- Taller sobre bretxa salarial i registre de salari. Organitzat per la Federació de Serveis a la Ciutadania. Data per concretar.
- Jornada de bretxa i registre salarial, Organitza: Barcelonès nord, Data pendent de concretar
- 21 de febrer: ruta de dues hores per conèixer una part de la Barcelona feminista.
- 2 de març: taller de protocols d'assetjament sexual i per raó de sexe. Organitzat per la Federació de Serveis.
- 3 de març: taller de càlcul de bretxa salarial i registre salarial. Organitzat per la Federació d'Indústria.
- 4 de març: taller de plans d'igualtat i cosificació. Organitzat per la Federació de Sanitat.
- Del 4 al 12 de març: Exposició "Treballadores del Món". Organitza CCOO del Baix Llobregat
- 6 de març: acte "Plans d'igualtat, Caminem col·lectivament". Organitza CCOO del Baix Llobregat
- 14 de març: trobada de treballadores de la llar. Organitzat per la Federació de Construcció i Serveis.
- 15 de març: Caminada a l'ermita de Collbàs. Organitza CCOO del Baix Llobregat. ■

CCOO convoca vaga general a la petroquímica de Tarragona



sumi a la mobilització, que va més enllà de l'àmbit estrictament laboral.

En el marc d'aquesta jornada de vaga també es farà una manifestació amb aturades i concentracions davant la seu del Govern central i la seu del Govern de la Generalitat a Tarragona, la seu de l'Associació Empresarial Química de Tarragona (AEQT) i la seu de l'Associació d'Empreses de Serveis de Tarragona (AEST), per

empreses, de tot allò relacionat amb la seguretat dels treballadors i treballadores i de la ciutadania del Camp de Tarragona.

Participació efectiva dels sindicats

Un dels objectius principals que CCOO vol aconseguir amb aquesta mobilització és la participació efectiva i real dels sindicats més representatius del sector a les meses tècniques i als organismes que es creïn des de l'Administració per analitzar el PLASEQCAT, els plans d'emergència interior de les empreses i la resta de qüestions relatives a la seguretat de les persones treballadores i de la ciutadania, i que es concreti un calendari de reunions d'aquestes meses i organismes. Així mateix, també es demana la participació dels sindicats en les investigacions dels accidents laborals que du a terme la Inspecció de Treball.

CCOO, per la seva part, reivindica la creació d'un comitè intercontractes de salut laboral dels polígons petroquímics nord i sud de Tarragona i que es garanteixi l'estabilitat en l'ocupació, com a mesures per millorar la prevenció i la seguretat. ■

La Coordinadora de delegats i delegades de CCOO de les empreses principals i auxiliars dels polígons petroquímics nord i sud de Tarragona ha decidit convocar una vaga general de vint-i-quatre hores del sector de la petroquímica de Tarragona el proper **19 de febrer**, conjuntament amb la UGT, i afectarà els treballadors i treballadores tant de les empreses principals com de les auxiliars de manteniment i serveis que operen als polígons petroquímics de Tarragona. També s'ha insistit que cal implicar el conjunt de la ciutadania del Camp de Tarragona i interpel·lar-la perquè se

exigir a les administracions competents i a les patronals que es garanteixi la seguretat de les persones que treballen en el sector, així com de la ciutadania en general, i es posi fi a la creixent precarietat laboral que es dona en aquest àmbit. D'una banda, cal exigir a les empreses la concreció dels plans i les mesures per garantir la seguretat dels treballadors i treballadores dels polígons petroquímics de Tarragona, fruit de l'anàlisi dels últims accidents que hi ha hagut. De l'altra, cal demandar al Govern que exigeixi i garanteixi el compliment estricte, per part de les

IQOXE va ignorar repetidament les demandes dels delegats de prevenció en matèria de seguretat i salut

CCOO d'Indústria de Catalunya ha elaborat un informe en què recull les actuacions, les discrepàncies amb l'empresa i les deficiències detectades a IQOXE en matèria de seguretat i salut laboral. El resum de les dades recopilades és esfereïdor: en cinc anys s'han produït 73 incidents i accidents laborals a l'empresa petroquímica, una xifra molt elevada i que queda molt lluny de les exigències en matèria de seguretat i salut que es fan a aquest tipus d'empresa.

La funció de vigilància dels delegats de prevenció de l'empresa ha estat exemplar i gràcies a la seva tenacitat i dedicació s'han pogut resoldre algunes de les situacions detectades. També és cert, però, que algunes qüestions que fins ara no havien estat motiu d'accident i que són molt greus han estat ignorades per l'empresa. Es tracta de qüestions molt rellevants com:

1. En data 9 de novembre del 2016, els delegats de prevenció ja van demanar que es bunqueritzés la façana de la sala de control de derivats, aprofitant l'avinentesa que s'estava fent la posada en marxa de la nova instal·lació. L'empresa no ho va veure necessari i va manifestar que ja tenia tots els permisos. La bunquerització de la sala de control que es demanava hauria pal·liat els efectes de l'accident.

2. L'informe sobre riscos psicosocials que es va iniciar el novembre del 2018 ja deixava entreveure una càrrega de treball molt alta per a algunes de les persones treballadores d'IQOXE. El febrer del 2019, els delegats de prevenció ja van fer al·legacions a l'informe que posaven de manifest aquest risc, però l'empresa no en va fer cas i el mateix dia abans de l'accident el representant de l'empresa va manifestar que allò que es desprenia de l'avaluació de riscos psicosocials era una simple opinió.

3. El 26 de juliol del 2019 es va reclamar a l'empresa que, d'acord amb la informació que tenien sobre sectors especialment perillosos, es revisessin les funcions i les assignacions de recursos preventius vinculats a la seguretat. El 4 d'octubre, després que els delegats de prevenció tornessin a insistir sobre aquest tema, perquè no se'ls havia fet cas, l'empresa va acceptar fer la consulta a la Inspecció de Treball. CCOO ha pogut constatar, però, que aquesta consulta no es va arribar a formular mai. ■



Mobilització de la plantilla d'IGT Solutions contra els acomiadaments disciplinaris per participar a la vaga de desembre



El Comitè d'Empresa d'IGT Solutions va convocar vaga i concentracions de protesta, el passat 22 de gener, contra els acomiadaments disciplinaris que ha dut a terme l'empresa per participar en una vaga que va tenir lloc el desembre. Les

concentracions van comptar amb el suport del secretari general de CCOO de Catalunya, Javier Pacheco, i de molts altres companys i companyes d'empreses i sectors.

Quaranta persones treballadores de l'empresa IGT Solutions, de les quals trenta-sis són afiliades a CCOO i entre les quals es troba el comitè d'empresa, han estat sancionades amb acomiadaments disciplinaris per participar a la vaga convocada pel comitè el passat 19 de desembre amb l'objectiu de reivindicar drets fonamentals.

IGT fa precari el treball, vulnera el dret de vaga i criminalitza la llibertat d'expressió. Aquest fet suposa un acte de repressió que atempta directament contra la llibertat sindical i d'expressió, a més de ser un cop directe a la nostra organització. IGT Solutions protagonitza un acte d'intimidació contra l'acció sindical i viola el dret fonamental i constitucional de l'exercici de vaga i manifestació.

Desactivant el comitè d'empresa

El desembre passat, IGT, -com a conseqüència de la venda a aquesta empresa per part d'eDreams de la seva divisió d'atenció al client-, deixava el comitè d'empresa sense eines per dur a terme la seva tasca sindical i infringia, en nombrosos punts, l'acord de subrogació i es negava a negociar amb la representació legal dels treballadors i treballadores. No obstant això, després de la vaga del mes de desembre, l'empresa no sols no obre la via de la negociació, sinó que acomiada el president del comitè d'empresa i altres persones delegades i treballadores, i sanciona fins a quaranta vaguistes amb seixanta dies de suspensió de sou i feina.

Amb la mobilització de la setmana passada es demanava la readmissió immediata de les persones sancionades amb acomiadament, l'anul·lació immediata de les suspensions de sou i feina, el respecte de tots els drets laborals i el compliment de l'acord de subrogació. ■

CCOO reclama una solució urgent al col·lapse actual per obtenir les cites per tramitar la targeta d'identificació d'estranger

De manera reiterada, i des de diferents entitats i institucions, entre elles CCOO de Catalunya, s'han denunciat les grans dificultats que hi ha per obtenir cites prèvies per als tràmits policials d'estrangeria a la seu electrònica de la Secretaria d'Estat de les Administracions Públiques. El mateix defensor del poble ha recomanat a la Secretaria d'Estat de Migracions i la Secretaria d'Estat de Política Territorial que adoptin els mitjans tècnics per garantir que hi hagi cites a disposició de les persones usuàries i ha aconsellat sobre la necessitat de dotar les oficines d'Estrangeria de les plantilles necessàries per realitzar les funcions encomanades.

Si bé, i pel que fa a l'Oficina d'Estrangeria de Barcelona, la possibilitat d'obtenir cita prèvia per als tràmits inicials per mitjà del certificat digital ha alleujat les dificultats per aconseguir-les, no

és així pel que fa a les cites per a l'obtenció de la targeta d'identificació d'estrangers, que és competència de la Policia Nacional. En aquest cas, es detecta una situació de col·lapse en l'accés a les cites, que afecta les quatre províncies catalanes.

Algú hi fa negoci

En aquest sentit, s'ha detectat que certs locutoris o oficines que ofereixen serveis a ciutadanes i ciutadans estrangers estan acaparant un elevat nombre de cites que després venen als ciutadans estrangers, cosa que els dificulta l'accés, a aquests mateixos ciutadans, per les vies previstes.

Aquesta dificultat d'accés a la cita prèvia està obstaculitzant l'exercici de drets i el compliment

de les obligacions legals. No tenir la targeta dificulta l'accés al món del treball, la relació amb les entitats bancàries, la formalització de contractes de lloguer, els viatges a l'estranger... a les persones afectades i els genera indefensió i angonya.

Des de CCOO de Catalunya reclamem que es prenguin, de manera urgent, les mesures de caràcter tècnic i humà necessàries per adequar l'aplicació informàtica d'obtenció de les cites i garantir el dret de la ciutadania a sol·licitar i obtenir de manera simple, àgil i segura una cita. No és acceptable de cap de les maneres que persones que poden complir totes les seves obligacions fiscals i tributàries de manera àgil i eficaç no puguin aconseguir amb la mateixa agilitat, eficàcia i rapidesa la seva cita per obtenir la seva documentació. ■

Continua la reducció de l'atur a Catalunya, però augmenta el treball a temps parcial

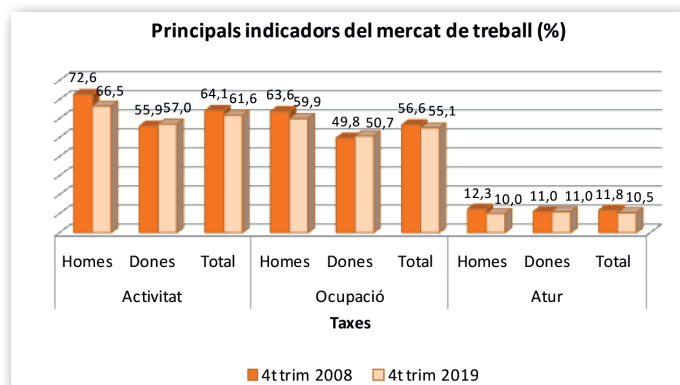
L'increment del salari mínim interprofessional no afecta l'ocupació, però sí que millora les perspectives econòmiques.

Les dones redueixen l'atur amb més intensitat, però s'hi mantenen en una taxa superior a la dels homes.

Els resultats de l'Enquesta de població activa (EPA) del quart trimestre del 2019 indiquen que el nombre de persones aturades a Catalunya s'ha reduït en un 3,9 % respecte del trimestre anterior, és a dir, hi ha 16.300 aturats i aturades menys, que fan un resultat total de 405.800 persones sense feina.

A Espanya, la xifra de persones desocupades és de 3.191.900, amb una taxa d'atur del 13,8 %. La taxa d'atur a Catalunya se situa en un 10,5 %, 0,4 punts percentuals menys que el trimestre anterior i 1,3 punts percentuals menys que el 2018. La taxa d'atur femenina (11 %) es manté superior a la masculina (10 %). En un any l'atur s'ha reduït en 45.600 persones, xifra que representa un decreixement del 10,1 %. Aquesta reducció s'ha donat tant en homes (-7,8 %) com en dones (-12,3 %). Entre aquestes últimes l'atur ha disminuït amb major intensitat que entre els homes.

El quart trimestre del 2019, l'ocupació ha augmentat en 15.700 persones respecte del trimestre anterior. En termes interanuals, l'ocupació ha augmentat en 87.000 persones, increment que significa un 2,6 %. La taxa d'ocupació per al quart trimestre del 2019 és del 55,1 % a Catalunya. Aquesta xifra representa 0,7 punts percentuals més que l'any anterior i 0,1 punt més que l'any 2018.



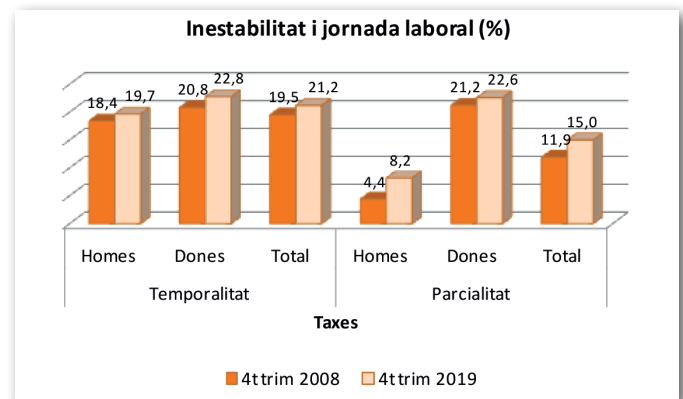
Font: elaboració pròpia a partir de les dades de l'EPA (INE)

És significativament positiu que s'incrementi la població ocupada, tant respecte de l'any 2018 com en relació amb el trimestre anterior, a la vegada que es redueix l'atur. Catalunya aconsegueix reduir la desocupació de manera molt més intensa que la resta de l'Estat.

L'anàlisi per províncies ens mostra com Tarragona registra la taxa d'atur més elevada, amb un 12 %, seguida de Barcelona (10,5 %), Girona (9,5 %) i Lleida (9,3 %).

Contractació i tipus de jornada a Catalunya

El quart trimestre del 2019, el nombre de persones assalariades amb contracte indefinit s'incrementa en 81.100 persones respecte d'ara fa un



Font: elaboració pròpia a partir de les dades de l'EPA (INE)

any (3,6 %), mentre que el nombre de persones amb contracte temporal cau en 9.300 persones assalariades (1,5 % de reducció).

La taxa de temporalitat es manté en un elevat 21,2 % i continua la notable diferència entre homes i dones, en detriment de les dones.

En relació amb el tipus de jornada, la xifra de persones que treballa a jornada parcial augmenta en 26.400 (5,3 % més) i el nombre de persones que ho fa a jornada completa s'incrementa en 60.500 (2,1 % d'increment) respecte de l'any 2018. La taxa de parcialtat augmenta fins al 15 %, amb una distància de més de 14 punts percentuals entre homes (8,2 %) i dones (22,6 %).

Propostes

CCOO de Catalunya reclama l'aprovació dels pressupostos de la Generalitat amb les millores negociades per garantir l'estabilitat de l'ocupació. El sindicat defensa la importància de l'increment del salari mínim interprofessional i la reactivació de la negociació col·lectiva, que, sense afectar l'ocupació, comporta millores evidents per a les persones treballadores més vulnerables.

CCOO manifesta que per a l'ocupació juvenil són necessàries millores en la formació i l'orientació per poder oferir a la gent jove passarel·les de qualitat al mercat de treball. També calen millors polítiques actives d'ocupació amb dotació pressupostària i pensades especialment per a les dones per reduir la bretxa que hi ha entre homes i dones. Així mateix, calen polítiques d'ocupació efectives per combatre la cronificació de l'atur.

CCOO es reafirma en l'exigència al Govern de la necessitat de derogar la reforma laboral per garantir els drets de les persones treballadores, afavorir l'estabilitat i combatre la precarietat laboral, a través del diàleg social. D'altra banda, exigeix més recursos per combatre el frau en la contractació, especialment en sectors feminitzats. ■

L'ampliació de l'aeroport del Prat no té en compte criteris de cohesió territorial i mediambiental

CCOO ha demanat una major coordinació institucional a l'hora d'abordar propostes, com l'anunci d'AENA d'ampliar l'aeroport del Prat, que afecten les polítiques de mobilitat i lluita contra el canvi climàtic, per evitar així possibles impactes negatius en l'economia i, sobretot, en l'ocupació. Els anuncis i els debats sobre mesures que afecten directament un sector clau per al desenvolupament econòmic i la cohesió territorial d'un país, com el transport aeroportuari, necessiten el criteri de prudència i coordinació per no perjudicar seriosament els consensos necessaris que donen garantia i seguretat als treballadors i treballadores i a la societat de l'entorn. CCOO considera que la proposta presentada no té en compte l'impacte mediambiental i la qualitat de l'aire dels municipis propers com Barcelona, que ja presenten un problema important de saturació aèria i de qualitat ambiental.

Oblidant Reus i Girona

Però, sobretot, la proposta d'AENA no té en compte la imprescindible política de cohesió territorial que ha de lluitar contra el desequilibri, tant econòmic com demogràfic, entre territoris, en renunciar a una estratègia de creixement que desenvolupi l'activitat als aeroports de

Reus i Girona. Aquesta, a més de ser una solució tècnica i mediambiental més eficaç que la de sobresaturar l'aeroport del Prat, és una aposta per millorar el desenvolupament de territoris de fora de l'àrea metropolitana, i per ajudar, per tant, a lluitar contra la despoblació d'una part important de Catalunya.

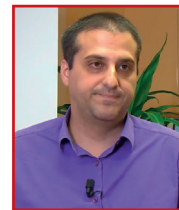
A més, l'aeroport del Prat i els seus treballadors i treballadores pateixen continuament les conseqüències d'una gestió que genera precarietat laboral, que s'expressa, en els darrers temps, en múltiples vagues de treballadores i treballadors afectats. La principal causa n'és la política de subcontractació que AENA practica amb les empreses que presten el servei. Una política que externalitza els riscos de la gestió i fa més vulnerables els treballadors a les fluctuacions de la demanda i a l'increment continu de viatgers que satura la capacitat de l'aeroport del Prat.

Des de CCOO de Catalunya hem reivindicat la millora de la gestió aeroportuària amb la participació de la representació dels treballadors i treballadores i sindicats, per poder intervenir de manera integral en les decisions que millorin els nivells de cohesió social, ambiental i territorial, respectin l'ocupació i les condicions de treball, i impulsin el desenvolupament econòmic del país.

Crida a les administracions

Així mateix, fem una crida als governs de la Generalitat i de l'Estat i a les institucions municipals implicades perquè actuïn de manera coordinada preservant els interessos dels treballadors i treballadores del sector aeri i els del conjunt de la ciutadania, i prioritant els criteris de cohesió social, ambiental i territorial als estrictament economicistes. I reivindicuem una transició justa cap a un nou model econòmic més sostenible, amb planificació i participació dels treballadors i treballadores que avui estan ocupats en els sectors en transició. ■

Ramón González substitueix a Luis Jiménez al capdavant de la secretaria general de la Federació de CCOO de Serveis



Ramón González



Luis Jiménez

El passat dimecres, Luis Jiménez Mesa va posar fi als seus més de 10 anys al capdavant de la secretaria general de la Federació de Serveis, per conseqüència de canvi de la seva situació laboral que passa a la prejubilació. D'ell s'ha ressaltat, de manera coincident, la seva proximitat personal, capacitat, fermesa i honestat absoluta davant l'organització sindical que ha fet front en moments socials i laborals molt difícils i que ha enfortit i fet créixer.

Ahora, el Consell de la Federació ha escollit Ramón González Monroy, fins ara secretari d'Acció Sindical de la Federació, com a nou secretari general. De 45 anys, prové del sector d'oficines i despatxos, i amb una ampla experiència i preparació sindical, destaca la seva capacitat per incidir sindicalment, de treball en equip i generosa disponibilitat. ■

T'agradaria conèixer una mica més l'Àmbit **LGBTI** de CCOO?

Et vindria de gust aprendre, ajudar i col·laborar per assolir que el lloc de treball sigui un lloc respectuós, lliure i sense prejudicis, sense discriminació, sense exclusió... és a dir: un espai de llibertat on cada persona pugui expressar-se lliurement?

Et convidem a la trobada que organitzem el dia **11 de febrer, a les 18 h, a l'Espai l'Assemblea** de la seu de CCOO de Catalunya (Via Laietana, 16, de Barcelona). Conduirà l'acte Marta Ortega, que és professora de Dret Internacional Públic i de la Unió Europea a la Universitat de Barcelona.

Podràs participar en una pluja d'idees sobre tot allò que t'agradaria millorar i entre tots i totes, mitjançant diferents debats, decidirem com aconseguir-ho. A més, també hi haurà un pica-pica per recobrar forces.

Recorda que lluitem per un món millor. T'hi esperem!

NOVETATS SEGURETAT SOCIAL 2020

Salari mínim, bases de cotització i pensions mínimes



Salari mínim interprofessional (SMI)	Any 2020 (euros)		
	anual	mensual	diari
Jornada completa	13.300 €	950 €	31,66 €

Bases de cotització del sistema de Seguretat Social	Any 2020 (euros)	
	Base mínima	Base màxima
Règim general (RG)		
Grup 1	1.466,40 €/mes	4.070,10 €/mes
Grup 2	1.215,90 €/mes	4.070,10 €/mes
Grup 3	1.057,80 €/mes	4.070,10 €/mes
Grups del 4 al 7	1.050,00 €/mes	4.070,10 €/mes
Grups del 8 a l'11	35 €/dia	135,67 €/dia/mes
Règim especial de treballadors/es autònoms (RETA)		
Treballadors/es autònoms	944,40 €	4.070,10 €

Pensions de la Seguretat Social (contributives)	Quantia de pensions mínimes 2020 (€/mes)		
	Amb cònjuge a càrrec	Unitat econòmica unipersonal	Sense cònjuge a càrrec
JUBILACIÓ			
Edat > = 65 anys	843,40 €	683,50 €	648,70 €
Edat < 65 anys	790,70 €	639,50 €	604,40 €
Edat > = 65 anys(en proc. de gran invalidesa)	1.265,10 €	1.025,30 €	973,10 €
INCAPACITAT PERMANENT			
Gran invalidesa	1.265,10 €	1.025,30 €	973,10 €
Absoluta > = 65 anys	843,40 €	683,50 €	648,70 €
Total de 60 a 64 anys	790,70 €	639,50 €	602,26 €
Total derivada malaltia comuna < 60 anys	503,90 €	503,26 €	499,50 €
VIDUITAT			
Amb càrregues familiars		790,70 €	
Edat > = 65 anys o amb discapacitat > = 65%		683,50 €	
Edat > = 60 i < = 64 anys		639,50 €	
Edat < 60 anys		517,80 €	
ORFENESA			
Una persona beneficiària		208,90 €	
Absoluta*	(s'incrementa en 7.249,20 €/any a repartir entre el nombre de beneficiaris/àries)		
Per beneficiari/ària minusvàlid <18 amb minusvalidesa > el 65%...		411,00 €	
Per violència de gènere. Una persona beneficiària (2019)		630,00 €	
FAVOR FAMILIARS			
Una persona beneficiària		208,90 €	
Si no hi ha vídua ni orfe/orfena pensionista:			
Una persona beneficiària > = 65 anys		504,80 €	
Una persona beneficiària < 65 anys		475,80 €	
PENSIONS DEL SOVI			
Vellesa, invalidesa i viduitat		437,70 €	
Prestació SOVI concurrents		424,80 €	
PENSIÓ MÀXIMA		2.683,34 €	

Límit d'ingressos per a accés a complements a mínims - Pensions contributives	
Beneficiari/ària sense cònjuge a càrrec	7.638,00 (€/any)
Beneficiari/ària amb cònjuge a càrrec	8.909,00 (€/any)

Pensions de la Seguretat Social (no contributives)	Quantia de pensions mínimes 2020 (€/mes)
	Una persona beneficiària
Invalidesa i jubilació	395,60 €
Complement invalidesa 75% de discapacitat	197,80 €
Pensió íntegra incrementada complement 75 % de discapacitat	593,40 €
Quantia mínima 25 %	98,90 €
Complement habitatge lloguer	525 (€/any)

Límit d'ingressos per a accés a pensió no contributiva	
Beneficiari/ària en unitat econòmica unipersonal	5.538,40 €/any

Pensions classes passives	Quantia de pensions mínimes 2020 (€/mes)		
	Amb cònjuge a càrrec	Unitat econòmica unipersonal	Sense cònjuge a càrrec
Jubilació o retir	843,40 €	683,50 €	648,70 €
Viduitat		683,50 €	
Pensió o pensions a favor de familiars, en què n són el nombre de beneficiaris/àries		660,3/n	

Límit d'ingressos per a accés a complements a mínims -Pensió classes passives	
Beneficiari/ària	7.638,00 (€/any)

NOVETATS SEGURETAT SOCIAL 2020

Prestacions per atur, familiars i assistencials



IPREM (indicador públic de rendes d'efectes múltiples)*	Any 2020 (euros)		
	anual	mensual	diari
IPREM	6.454,08 €	537,84 €	17,93 €

*Atès que l'IPREM no ha estat actualitzat al RDL 28/2018, es manté l'import del 2018

Prestació contributiva per atur*	Any 2020 (euros)
Quanties mínimes	mensual
Beneficiari/ària sense fills/es (80 % IPREM +1/6)	501,98 €
Beneficiari/ària amb fills/es (107 % IPREM +1/6)	671,40 €
Quanties màximes	
Beneficiari/ària sense fills/es (175 % IPREM +1/6)	1.098,09 €
Beneficiari/ària amb 1 fill/a (200 % IPREM +1/6)	1.254,96 €
Beneficiari/ària amb 2 o més fills/es (225 % IPREM +1/6)	1.411,83 €

*Atès que l'IPREM no ha estat actualitzat al RDL 28/2018, es manté l'import del 2018

Prestació assistencial per atur (subsidi)*	Any 2020 (euros)
	mensual
Quantia general (80 % IPREM)	430,27 €

*Atès que l'IPREM no ha estat actualitzat al RDL 28/2018, es manté l'import del 2018

Prestacions familiars (contributives)	Períodes de temps reconeguts com a cotitzats
Períodes reconeguts per tenir cura de fills o filles amb interrupció de la carrera de cotització (art. 236 de la LGSS)	Fins a 270 dies (9 mesos)
Excedència per tenir cura de fills o filles (art. 237.1 de la LGSS)	Fins a 3 anys per a cada fill o filla
Excedència per tenir cura de familiars (art. 237.2 de la LGSS)	Fins a 1 any per a cada familiar
Reducció de jornada per tenir cura de fills o filles (art. 237.3 de la LGSS)	2 primers anys reconeguts com a cotitzats al 100 % de la jornada
Naixement i maternitat no gaudida (art. 235 de la LGSS)	112 dies

Prestacions familiars (no contributives)	Any 2020	
	Quanties màximes (euros)	
ASSIGNACIÓ ECONÒMICA PER FILL, FILLA O MENOR, A CÀRREC (art. 352 i 353 LGSS)	Import mensual	Import anual
Menor de 18 anys no discapacitat	-	341,00 €
Menor de 18 anys no discapacitat (llar amb risc de pobresa severa)	-	588,00 €
Menor de 18 anys amb discapacitat igual o superior al 33 %	-	1.000,00 €
Més gran de 18 anys amb discapacitat igual o superior al 65 %	395,60 €	4.747,20 €
Més gran de 18 anys amb discapacitat igual o superior al 75 %	593,40 €	7.120,80 €

Límit d'ingressos per accedir a l'assignació econòmica per fill o filla sense discapacitat a càrrec
 S'estableix en 12.424 euros/any, que s'incrementen en un 15 % per cada fill o filla o menor acollit a partir del segon, aquest inclòs. Si la persona beneficiària forma part d'una família nombrosa, el límit d'ingressos ascendeix a 18.699 euros/any, que s'incrementen en 3.292 euros/any per cada fill o filla a càrrec a partir del quart, aquest inclòs.

Límit d'ingressos per accedir a l'assignació econòmica per fill o filla sense discapacitat a càrrec (llar amb risc de pobresa severa)
 Els ingressos de la llar han de ser iguals o inferiors a l'import resultant de: $3.633,00 + [(3.633,00 \times 0,5 \times (M-1)) + (3.633,00 \times 0,3 \times N)]$, en que M = nombre de persones de 14 o més anys a la llar i N = nombre de menors de 14 anys a la llar.

Límit d'ingressos per accedir a l'assignació econòmica per fill o filla amb discapacitat a càrrec
 No s'exigeix límit d'ingressos.

PRESTACIÓ ECONÒMICA DE PAGAMENT ÚNIC PER NAIXEMENT O ADOPCIÓ EN FAMÍLIES NOMBROSES, MONOPARENTALS O MARE AMB DISCAPACITAT (art. 357 i 358 LGSS)	Pagament únic
Prestació de pagament únic.	1.000,00 €

Límit d'ingressos per accedir a prestacions de pagament únic per naixement o adopció
 Límit mínim d'ingressos per a famílies no nombroses: $L_m = 12.424,00 \text{ €} + 1.863,60 \text{ €} (n-1) //$
 Límit mínim ingressos famílies nombroses: $L_m = 18.699,00 \text{ €} + 3.029,00 \text{ €} (n-3)$ per a $n \geq 3 //$ ["n" és el nombre de fills i filles a càrrec]

PRESTACIÓ ECONÒMICA DE PAGAMENT ÚNIC PER PART O ADOPCIÓ MÚLTIPLES		
Nombre de fills/es nascuts	Nombre de vegades l'import mensual de l'SMI	Pagament únic
2	4	3.600,00 €
3	8	7.200,00 €
4 i més	12	10.800,00 €

Límit d'ingressos per accedir a la prestació de pagament únic per part o adopció
 No s'exigeix límit d'ingressos.

Altres prestacions no contributives	Any 2020	
	Quanties màximes (euros)	
PRESTACIONS LISMI	Import mensual	Import anual
Subsidi de garantia d'ingressos mínims (SGIM)	149,86 €	2.098,04 €
Subsidi d'ajuda de tercera persona (SATP)	58,45 €	818,30 €
Subsidi de mobilitat i compensació de despeses de transport (SMGT)	68,1 €	817,20 €
PENSIÓ ASSISTENCIAL (RD 2620/1981)		
Malaltia o ancianitat	149,86 €	2.098,04 €