



CONVENI INDÚSTRIA SIDEROMETAL·LÚRGICA DE BARCELONA

NOTA INFORMATIVA núm. 1

En el conveni col·lectiu vigent, es van pactar 8 hores de permís retribuït de lliure disposició per a l'any 2020.

Disposició Transitòria 2a.-

L'any 2020, els treballadors/es, podran disposar, amb un preavis de 7 dies naturals, de fins a **8 hores/any, de permís retribuït de lliure disposició**, que es podrà gaudir per hores, o en jornada completa.

- La seva utilització es pactarà de comú acord entre l'empresa i la persona sol·licitant.
- En absència d'acord entre les parts, l'empresa haurà d'informar en un termini de 2 dies laborables des de la petició inicial realitzada, la causa de la denegació del permís. Després de la denegació, el treballador/a amb un nou preavis de 7 dies naturals comunicarà a l'empresa una nova data de gaudi del temps de permís inicialment sol·licitat, que en cap cas podrà coincidir amb ponts o afegir al període de vacances col·lectives o gaudir-se en temps d'aplicació de la flexibilitat.

Es redacta com una disposició transitòria en tant que, el gaudi del dit permís retribuït només es podrà disposar l'any 2020 quedant, pendent la seva consolidació a futur, a la negociació del pròxim conveni col·lectiu.

Malgrat la claredat en el redactat de la disposició transitòria, hem rebut diverses consultes sobre el mateix, pel fet que algunes empreses han posat en dubte el dret de les persones treballadores a gaudir d'aquest permís retribuït de lliure disposició. Per aquest motiu, vam realitzar consulta a la Comissió Paritària del Conveni a fi de ratificar el contingut del conveni.

La comissió paritària del conveni en reunió celebrada el dia 20/12/2019, va resoldre, a la consulta realitzada per la Federació de CCOO d'Indústria de Catalunya

La Comissió Paritària manifesta que tal com estableix l'Art. 5.1 del vigent Conveni Col·lectiu de la Indústria Siderometal·lúrgica de la província de Barcelona, el referit conveni es manté en "ultraactivitat" fins a la signatura d'un nou conveni, per això, poden establir-se condicions laborals més enllà del contingut de l'article 4 del mateix; per tant, pel que fa a la Clàusula Transitòria 2a, s'haurà d'estar a la normativa i procediment en ella regulada.

I al seu torn, va resoldre a la consulta, sobre aquesta mateixa qüestió, plantejada per UGT-FICA:

La Comissió Paritària manifesta que són dos conceptes clarament diferenciats, u, la jornada laboral per a l'any 2020, està regulada en l'Art. 52 del vigent Conveni Col·lectiu de la Indústria Siderometal·lúrgica de la província de Barcelona; i un altre, fins a les 8 hores de lliure disposició de què poden disposar les persones treballadores a partir de gener de 2020, es troben regules en la Clàusula Transitòria 2a del referit conveni. Ambdós preceptes, tenen la seva pròpia regulació i procediments d'aplicació.

A manera de resum, les persones treballadores disposen d'un permís retribuint de 8 hores per a l'any 2020 que es podrà gaudir per hores o en jornada completa, seguint el procediment que es detalla en la citada disposició transitòria 2a.