

ARRENOQUEM AMB FORÇA LA PREPARACIÓ DE LA NEGOCIACIÓ COLLECTIVA DE 2020



CONVENIS A NEGOCIAR EL 2020

L'any que ve, CCOO d'Indústria negociem 23 convenis col·lectius sectorials (16 d'àmbit provincial, 4 d'autonòmics i 3 d'estats). A continuació en teniu la llista:

Provincials:

- ▶ Conveni indústria flequera BCN
- ▶ Conveni indústria flequera LLD
- ▶ Conveni indústries de l'oli BCN
- ▶ Conveni de licors BCN
- ▶ Conveni de magatzemistes de fruits secs BCN, GRN i Lleida
- ▶ Conveni de majoristes de fruites i verdures GRN
- ▶ Conveni de majoristes de fruites i verdures LLD
- ▶ Conveni del mercat del peix BCN
- ▶ Conveni del metall BCN
- ▶ Conveni del metall LLD
- ▶ Conveni del metall TGN
- ▶ Conveni de pastisseries GRN
- ▶ Conveni de vins de BCN
- ▶ Conveni xocolates BCN, TGN i LLD
- ▶ Conveni xocolates GRN

Autonòmics:

- ▶ Conveni de masses congelades
- ▶ Conveni de metal·logràfiques
- ▶ Conveni de preparats alimentaris i productes dietètics
- ▶ Conveni de torrefactors de cafè

Estats:

- ▶ Conveni de conserves vegetals
- ▶ Conveni de granges d'aviram
- ▶ Conveni de pastes alimentàries

NEGOCIACIÓ OBERTA 2019:

- ▶ Conveni agropecuari Catalunya
- ▶ Conveni aliments compostos per a animals
- ▶ Conveni d'escorxadors aus i conills
- ▶ Conveni indústria flequera GRN
- ▶ Conveni de magatzemistes oli BCN
- ▶ Conveni de majoristes de productes farmacèutics
- ▶ Conveni de vins TGN

CCOO d'Indústria de Catalunya hem començat a preparar amb força la negociació col·lectiva de 2020, que un any més afrontarem a l'ofensiva amb l'objectiu de **continuar recuperant drets i poder adquisitiu i posar fi a la precarietat instal·lada als nostres sectors**. Per això, des de finals de novembre i durant el mes de desembre hem convocat un intens calendari d'assemblees al conjunt del territori amb la nostra representació i afiliació per començar a definir les propostes de les plataformes reivindicatives dels convenis que hem de negociar l'any que ve.

CCOO tenim clar que l'AENC i l'AIC segueixen plenament vigents, la qual cosa ens situa a l'ofensiva per assolir uns increments salarials en la línia dels que estableixen aquests acords confederals, i per definir clàusules de revisió per **garantir el poder adquisitiu dels salaris**.

També estarem a l'ofensiva per **seguir avançant en matèria d'igualtat** a les empreses, amb el desenvolupament de mesures en els convenis col·lectius, i per aconseguir una ordenació equilibrada del temps de treball, garantint la **necessària conciliació de la vida laboral i la familiar**.

Un altre dels objectius que ens marquem és continuar lluitant per **fer front, als nostres sectors, a les pràctiques empresarials que fomenten la precarietat** (empreses multiserveis, descentralització productiva, ús fraudulent del contracte de posada a disposició...), així com **intervenir en matèria de prevenció i salut laboral**.

Així mateix, treballarem per fomentar la formació a les empreses per **afrontar els canvis tecnològics que venen i minimitzar el seu impacte sobre els treballadors i treballadores**, garantint una transició justa.

RESUM DE LA NEGOCIACIÓ SECTORIAL 2019

Durant el 2019 hem tancat la negociació de 17 convenis sectorials (activitats forestals de Catalunya, begudes refrescants BCN, calçat, cooperatives camp TGN, fruits secs BCN, indústria adobera, indústries de l'oli LLD, majoristes de fruites i verdures BCN, metall estatal, òptiques al detall BCN, pas-

tisseries BCN, pastisseries GRN, pastisseries TGN, perfumeria estatal, preparats alimentaris i dietètics de Catalunya, tèxtil i confecció, i torrons i massapans).

En els darrers mesos també hem arribat a un principi d'acord en 2 convenis sectorials estats, que estem pendents de signar (farines panificables i sèmols, i estacions de servei).

NEGOCIACIÓ COL·LECTIVA 2019

CCOO signem un important acord al Grup Grifols sobre jubilacions parcials i retribució variable

CCOO d'Indústria valorem positivament l'acord assolit el **9 de desembre** entre la direcció i la Secció Sindical Interempreses de CCOO del Grup Grifols, ja que es tracta d'un acord pioner pel que fa a les jubilacions parcials, que millora el que estableix la legislació vigent, i que també suposa una millora de les condicions dels treballadors i treballadores de Grifols en matèria de retribució variable.

Quant a les jubilacions parcials, l'acord tindrà vigència fins al 31 de desembre de 2022 i s'estableix la voluntarietat de la persona per poder accedir a la jubilació parcial (ja no és decisió de la companyia). L'empre-

sa, mitjançant un sistema de guàrdies, assumeix el 75 % del 25 % que li correspondria treballar a la persona que es prejubila, de manera que aquesta només haurà de treballar el 6,25 % de la jornada fins a la jubilació ordinària. D'altra banda, la persona rellevista tindrà un contracte indefinit.

Pel que fa a la retribució variable, l'acord passa a ser indefinit i s'incrementa un 1 % el salari variable dels treballadors i treballadores. A més, s'afegeixen nous permisos retribuïts i no es comptaran a l'efecte d'absentisme cap dels permisos actuals o que s'aconsegueixin en el futur.

Acord en el Conveni estatal d'estacions de servei

El **2 de desembre**, CCOO, UGT i la patronal del sector d'estacions de servei hem tancat un principi d'acord sobre el Conveni estatal d'estacions de servei, amb la mediació del Ministeri de Treball, que ha permès desbloquejar la situació, després de més d'un any llarg de negociacions. CCOO d'Indústria valorem positivament l'acord, que s'ha assolit gràcies a la pressió de la vaga convocada per als dies 5 i 9 de desembre.

En matèria salarial, l'acord assolit preveu un increment salarial d'un 1,5 % per a l'any 2019, amb efectes retroactius

el 1 de gener d'aquest any, i un increment d'un 1,3 % per als anys 2020 i 2021. A més, inclou una clàusula de revisió salarial, en cas que l'IPC real superi els increments acordats, per garantir el poder adquisitiu dels treballadors i treballadores del sector. Precisament l'aspecte salarial era un dels principals punts de desacord entre les dues parts, ja que la patronal plantejava uns increments insuficients.

Amb aquest acord ha quedat desconvocada la vaga prevista els dies 5 i 9 de desembre al conjunt de l'Estat.

Vaga a IOOXE el 17 de desembre pel desbloqueig de les negociacions i contra l'acomiadament de 3 persones



Concentració a les portes d'IOOXE (10.12.19)

Les treballadores i treballadors d'IOOXE estan en peu de guerra, després que l'empresa hagi acomiadat 3 treballadors en plenes negociacions del pacte d'empresa. Davant d'aquest lamentable succés, faran vaga el **17 de desembre** per exigir la readmissió dels 3 companys acomiadats i el desbloqueig de les negociacions.

En la reunió de mediació

de vaga del dia 11 va quedar palesa la manca de voluntat negociadora de l'empresa.

CCOO d'Indústria donem suport a la vaga i advertim a la direcció d'IOOXE que no tol·lerarem aquesta actitud i la instem a readmetre les 3 persones acomiadades i asseure's a negociar amb la voluntat d'arribar a un acord amb la representació de la plantilla.

#OFENSIVACCOO A LA INDÚSTRIA

Manifestació a Rubí per la continuïtat de la planta de Continental Automotive i dels llocs de treball

Les treballadores i treballadors de Continental Automotive de Rubí es manifestaran aquest dissabte, **14 de desembre**, per la continuïtat de la planta vallesana i dels llocs de treball i contra la decisió de la multinacional de vendre's aquesta planta. CCOO d'Indústria donem suport a la convocatòria i acompanyarem la plantilla en aquesta mobilització.

La manifestació començarà a les 11 hores, a la plaça del Doctor Pearson, davant l'estació dels ferrocarrils, i des d'allà anirà fins a l'Ajuntament, on es faran els parlaments i on està



previst que els rebí l'alcalde de Rubí, Ana María Martínez.

CCOO manifestem la nostra preocupació davant l'incendi ocorregut a l'empresa Derpin de Montornès



CCOO d'Indústria manifestem la nostra preocupació davant l'incendi ocorregut el dia **11 de desembre** a l'empresa Derpin, de Montornès del Vallès, que va obligar a activar l'alerta del Pla d'emergència exterior del sector químic de Catalunya (PLASEQCAT) i evacuar els treballadors i treballadores de 119 empreses de la zona i confinar els alumnes de les escoles dels municipis propers. L'afectació dels municipis propers. L'afectació dels municipis propers. L'afectació dels municipis propers.

Davant d'aquest escenari, CCOO ens mantindrem vigilants per l'afectació que aquest lamentable incident pugui tenir tant per a la salut dels tre-

balladors i treballadores de les empreses dels polígons afectats com per a la seguretat de la ciutadania dels municipis propers. Així mateix, posem de manifest que els protocols i plans de seguretat de l'empresa han fallat, cosa que ha provocat que l'activitat productiva de la zona s'hagi vist afectada i s'hagi posat en risc també la ciutadania.

CCOO demanem a la Generalitat de Catalunya i a les administracions implicades que s'obri una mesa de seguiment per aclarir les causes de l'incendi i garantir que les treballadores i treballadors, tant de Derpin com de les empreses de la zona, no es vegin perjudicats per aquest greu accident.

La plantilla rebutja la proposta de Luxiona sobre l'ERO

Els treballadors i treballadores de Luxiona han rebutjat, en assemblea, la proposta presentada per l'empresa sobre l'ERO per acomiadar 52 persones a la fàbrica de Canovelles, en considerar-la insuficient.

Davant la manca d'acord entre les parts en les negocia-

cions de l'expedient i un cop finalitzat el període de consultes, l'empresa havia presentat una proposta que la plantilla no ha acceptat.

En aquest escenari, CCOO d'Indústria obrirem la via judicial per resoldre aquesta situació.