

#OFENSIVACCOO EN DEFENSA DE L'OCUPACIÓ A LA INDÚSTRIA

S'intensifiquen les mobilitzacions contra el tancament de les plantes de General Cable de Manlleu i de Montcada



Imatge de la concentració a Milà (30-10-19)

Les treballadores i treballadors de les plantes de General Cable de Manlleu i de Montcada i Reixac intensifiquen les mobilitzacions contra l'ERO presentat per Prysmian Group per tancar les dues plantes. El **13 de novembre** s'han concentrat davant la seu de Prysmian a Vilanova i la Geltrú; els dies **4 i 7 de novembre** es van concentrar a Barcelona, coincidint amb les reunions de negociació de l'expedient, i el passat **30**

d'octubre van traslladar la protesta a Milà, davant la seu central de Prysmian Group, per denunciar que la multinacional creix a costa de deixar morir les plantes de l'antiga General Cable.

Els propers dies també han convocat diverses jornades de vaga a totes dues plantes, **del 16 al 21 de novembre** a Manlleu i **del 18 al 21 de novembre** a Montcada i Reixac. CCOO donem suport a aquesta nova convocatòria.

CCOO rebutgem l'ERO que ha presentat Bayer Hispania

CCOO d'Indústria exigim a la direcció de Bayer Hispania que retiri l'ERO que ha presentat per acomiadar 67 persones a la planta de Sant Joan Despí, ja que considerem que no està justificat i que només respon a una estratègia empresarial de la multinacional agrofarmacèutica de centralització de serveis.

Aquest expedient s'emmarca en el projecte de reorganització mundial Bayer 2022, que també afectarà altres empreses del grup farmacèutic. Aquest projecte es va anunciar ara fa un any i pretén retallar 12.000 llocs de treball a tot el món, i ara s'està començant a implementar a Espanya.

CCOO donem suport a la plantilla de Luxiona contra l'ERO presentat per l'empresa



CCOO d'Indústria de Catalunya rebutgem l'ERO que ha presentat la direcció de Luxiona a Canovelles per acomiadar 52 treballadors i treballadores, adduint causes productives, i donem suport a les reivindicacions de la plantilla en defensa dels llocs de treball.

CCOO recordem que Luxiona és una de les principals empreses del sector de la il·luminació i analitzarem detingudament la documentació acreditativa de l'expedient.

Els treballadors i treballadores del Grup Sada es mobilitzen en defensa dels llocs de treball i la continuïtat de la planta

CCOO d'Indústria donem suport a les diferents accions de mobilització contra l'ERO que estan duent a terme les treballadores i treballadors de la planta d'especejament de pollastres que el Grup Sada té a Lleida.

El **13 de novembre** la plantilla ha fet dues aturades de 4 hores per torn, durant les quals s'han concentrat a les portes de l'empresa i s'han manifestat pel polígon en defensa dels llocs de treball i per la continuïtat de l'activitat de la planta lleidatana. El passat **30 d'octubre** ja es van concentrar davant la



Paeria de Lleida, coincidint amb la celebració del Ple Municipal, on es va aprovar, per unanimitat, una moció de suport als treballadors i treballadores del Grup Sada a Lleida.

HORARI DEL SERVEI D'ASSESSORAMENT LABORAL INDIVIDUAL DE CCOO DE CATALUNYA

CCOO de Catalunya té un servei d'assessorament laboral individual mancomanat per atendre les consultes i qüestions personals que tinguin a veure amb la feina. Aquest assessorament s'ha de fer de manera presencial i és gratuït per a les persones afiliades al sindicat. L'horari d'atenció al públic és de 9 a 14 hores i de 16 a 19 hores. Cal demanar cita prèviament trucant al telèfon 93 481 28 48.

fem
CCOO

L'#OFENSIVACCOO DONA ELS SEUS FRUITS

CCOO valorem positivament l'acord assolit a l'escorxador que l'empresa Granja Crusvi té a Reus

El 13 de novembre, s'ha signat un acord, amb la mediació del Tribunal Laboral de Catalunya, per a la internalització del servei d'especejament de pollastres a l'escorxador que el grup Granja Crusvi té a Reus i la subrogació dels 61 treballadors i treballadores que hi prestaven aquest servei a través de l'empresa ESEM, que ara passen a ser plantilla directa de Crusvi.

CCOO valorem molt positivament aquest acord, que ha estat fruit del treball sindical que s'ha fet a l'empresa per a la millora de les condicions laborals dels treballadors i treballadores que hi presten els seus serveis.

A principis d'any, vam rebre un seguit de consultes de treballadores d'ESEM sobre l'aplicació del conveni i vam començar a organitzar-nos sindicalment a l'empresa, amb l'afiliació de bona part de la plantilla i la realització d'eleccions sindicals, en què CCOO vam aconseguir tot el comitè. En aquests mesos, hem regulat diverses qüestions que no s'estaven aplicant correctament i que han suposat millores per a la plantilla.

Paral·lelament, hem iniciat converses amb Crusvi, ja que les millores aconseguides a ESEM repercuteixen directament a Crusvi, i fruit de tot això s'ha aconseguit aquest acord.

S'arriba a un acord sobre l'ERO de suspensió de Ponsfil



CCOO d'Indústria fem una valoració positiva de l'acord assolit a l'empresa Ponsfil (Pons) sobre l'ERO de suspensió temporal de contractes, ja que s'han acordat mesures per minimitzar-ne l'afectació i perquè la seva aplicació es faci amb les millors condicions possibles per a les treballadores i treballadors afectats.

L'acord deixa fora de l'expedient les persones que tenen a partir de 59 anys, de manera que afectarà 36 contractes de treball i no tota la plantilla, com es plantejava inicialment. El

període de suspensió serà de 100 dies entre l'1 de gener i el 31 de desembre de 2020 i 100 dies més de l'1 de gener al 31 de desembre de 2021, i no tindrà repercussió en les vacances ni en les pagues extres.

L'empresa establirà un calendari perquè la suspensió es dugui a terme de la forma més equilibrada possible i es tindran en compte els períodes de presència d'atur consumits per no perjudicar els treballadors i treballadores afectats.

Així mateix, fins al 31 de desembre d'aquest any l'empresa aplicarà els mecanismes de flexibilitat previstos en el Conveni estatal de la indústria tèxtil i de la confecció, respectant, en la mesura que sigui possible, els torns de treball de cada treballador i treballadora.

CCOO coordinem la nostra acció sindical al Grupo Jorge

El dia 6 de novembre CCOO d'Indústria ens vam reunir amb la nostra representació dels escorxadors de Le Porc Gourmet i The Fortune Pig per coordinar l'acció sindical al Grupo Jorge.



També vam aprofitar la reunió per fer el seguiment del compliment, per part de l'empresa, de l'acord laboral signat el juliol de l'any passat, que va permetre la regularització de més de 1.200 falsos autònoms que prestaven els seus serveis a tots dos escorxadors del Grupo Jorge a través de falses cooperatives de treball.



CCOO demanem participar en les meses tècniques que analitzen el funcionament del PLASEQTA

El 29 d'octubre va tenir lloc una reunió a la Delegació del Govern a Tarragona per tractar, entre altres qüestions, l'accident laboral mortal ocorregut a Carburos Metàlics el maig passat i l'anàlisi sobre el funcionament del Pla d'emergència exterior del sector químic de Tarragona (PLASEQTA). En aquesta reunió, que havia estat llargament demandada per CCOO, hi van participar els sindicats, la patronal i les administracions implicades.

Davant les peticions dels sindicats en relació amb les mesures de seguretat i prevenció als polígons petroquímics de Tarragona, després de la concatenació d'accidents laborals ocorreguts aquest any, l'Administració va plantejar tres qüestions en les quals està treballant. En primer lloc, va informar que s'han constituït unes meses tècniques integrades per Interior i l'AEQT per analitzar el funcionament i les mancances del PLASEQTA. CCOO demanem participar en

aquestes meses i que es defineixi un calendari de reunions.

En segon lloc, l'Administració va explicar que hi ha un expedient sancionador a Carburos Metàlics, arran de l'accident laboral mortal del maig passat, que ja està tancat i també hi ha obert un expedient a l'empresa Miasa per aclarir les causes de l'incendi del juliol passat. CCOO d'Indústria demanem que s'agilitzi la resolució d'aquest expedient per depurar responsabilitats i garantir les condicions necessàries perquè no es torni a produir un nou accident.

Finalment, s'està treballant en la coordinació de les activitats preventives entre empreses de l'AEQT.

CCOO demanem solucions a les administracions implicades i a la patronal i que es posi data a les diferents accions que s'estan duent a terme per poder resoldre la situació com abans millor, i advertim que si no s'avança, no descartem altres vies.

Nova acció de les treballadores i treballadors jubilats d'Endesa per denunciar la retallada de beneficis socials



El col·lectiu de treballadors i treballadores jubilats d'Endesa es mobilitza cada dimecres per denunciar la retallada dels drets i beneficis socials per part de la companyia i per exigir a Endesa que reverteixi aquesta situació.

El dia 13 de novembre, després de donar suport a la tanca

da que estan fent els companys i companyes de la Secció Sindical de CCOO a la seu d'Endesa de l'avinguda de Vilanova, van iniciar una manifestació de protesta, en la qual van participar al voltant de 200 jubilats i jubilades d'Endesa vinguts de tot Catalunya.



CCOO d'Indústria de Catalunya lamentem la pèrdua del nostre company Ramón Santana, que ens ha deixat a l'edat de 74 anys. Va arribar a Terrassa amb 17 anys i va entrar a treballar a l'empresa tèxtil Laniseda, on va començar la seva relació amb CCOO i va arribar a ser president del comitè d'empresa. Posteriorment va assumir responsabilitats a la Federació Tèxtil del sindicat. CCOO expressem el nostre sincer condol i suport a la família i amics.

NEGOCIACIÓ COL·LECTIVA 2019

Signat el Conveni de comerç al detall d'òptiques de la província de Barcelona per als anys 2019-2020



El 5 de novembre, CCOO d'Indústria, FeSMC-UGT i la patronal AECO van signar el Conveni de comerç al detall d'òptiques de Barcelona per al període de 2019-2020.

Malgrat les dificultats plantejades per la patronal en matèria salarial, s'han aconseguit uns increments d'un 2% per a 2019 i un 1,8% (més un 0,2% en cas que el PIB de 2019 sigui igual o superior al 2%) per a

l'any 2020. D'aquesta manera, no hi hauria cap salari per sota dels 14.000 euros anuals.

El conveni acordat també incorpora millores en els permisos retribuïts i inclou noves clàusules sobre igualtat i registre de jornada.

Aquest conveni afecta 72 empreses de la província de Barcelona, que ocupen al voltant de 1.760 treballadors i treballadores.

La pressió de la vaga permet tancar un acord en la negociació del conveni col·lectiu de Stradivarius

Gràcies a la pressió de la vaga convocada, que s'havia de realitzar a principis de novembre, el 31 d'octubre es va arribar a un acord en la negociació del conveni del magatzem logístic que Stradivarius té a Cabrianes.

Amb aquest acord s'estableix una pujada salarial del 19,77% durant la vigència del conveni (2019-2021), es faran 50 contractes indefinits i es programaran els festius obli-

gats, que es cobraran a 140 euros.

El conflicte estava en el fet que l'empresa es negava a equiparar les seves condicions de treball amb les de la resta de plataformes logístiques del Grup Inditex. A Cabrianes tenien les pitjors condicions i cobraven un 20% menys que els treballadors i treballadores de les altres plataformes logístiques del grup.

VIDA SINDICAL A LES EMPRESES: SEAT

Acte de reconeixement i homenatge a l'afiliació dels companys de l'agrupació de jubilats de SEAT

El 9 de novembre, es va celebrar el 2n Acte d'Homenatge a l'Afiliació de CCOO de Seat, en què es va fer un reconeixement exprés a la militància i al compromís dels companys i companyes de l'Agrupació de Jubilats i Jubilades de CCOO de Seat per la seva lluita per la conquesta de drets i llibertats.

A l'acte van participar els secretaris generals de la federació d'Indústria i de CCOO de Catalunya.



eleccions sindicals

ÚLTIMS RESULTATS DESTACATS

▶ SANDHAR TECHNOLOGIES BCN

(Santa Margarida i els Monjos). Gran resultat de CCOO, que hem aconseguit tot el comitè i deixem UGT sense representació (abans 7 CCOO i 2 UGT).

▶ INTERMAS NETS (Llinars del Vallès)

CCOO capgirem els resultats i ens situem com a primera força amb 6 (abans hi havia un comitè de 9 repartit així: 5 UGT i 4 CCOO).

▶ ESTEVE TEJIN HEALTHCARE

(Castelldefels). CCOO entrem amb força i aconseguim la majoria absoluta, amb 4 dels 5 membres del comitè, l'altre és per a UGT (abans hi havia 3 delegats d'UGT).

▶ HAARSLEV (Granollers) i RIBA

GUIXA (Montornès del Vallès). CCOO creixem i ens consolidem com a única força sindical a totes dues empreses, on hem passat d'un comitè de 5 a un de 9, tot de CCOO.

▶ MASA SERVICIOS i ENWESA

NAVEC (CN Ascó). CCOO capgirem la majoria a totes dues empreses i ens situem com a primera força dels comitès amb 3 dels 5 delegats, els altres 2 són d'UGT (abans, eren 2 CCOO i 3 UGT en tots dos casos).

▶ LEVENTON (Sant Esteve Sesrovires)

CCOO repetim resultats i ens consolidem com a única força sindical, amb 6 delegats.

▶ GRIFFITH FOODS (Valls)

CCOO renovem tot el comitè d'empresa, format per 5 delegats i ens mantenim com a única força sindical.



▶ CPP CHEMICAL GROUP (Sabadell)

Molt bon resultat de CCOO, que hem aconseguit 4 dels 5 delegats que s'escollien i ens situem com a única força sindical a l'empresa (abans no hi havia representació).

▶ NOVOA MANTENIMIENTO (Tarragona)

CCOO ampliem la representació i ens situem com a primera força sindical amb 3 dels 5 delegats del comitè, els altres 2 són d'UGT (abans 2 CCOO i 2 UGT).

▶ REFRASTECHNIK IBÉRICA (Castellet)

CCOO consolidem la nostra representació i ens situem com a única força sindical, després d'aconseguir els 3 delegats que s'escollien (abans hi havia un comitè de 5 repartit així: 3 CCOO i 2 UGT).

▶ ACABATS 2013 (Sabadell)

CCOO repetim resultats i renovem els 3 delegats que s'escollien.

▶ SALINES DE LA TRINITAT (INFO-SA)

(Sant Carles de la Ràpita). CCOO aconseguim els 3 delegats que s'escollien (abans no hi havia representació).

▶ INFLUISA (Sabadell)

CCOO entrem amb força i desbanquem UGT com a primera força. El comitè ha quedat repartit així: 2 CCOO, 2 UGT i 1 independent (abans 4 UGT i 1 independent).

Programa "Present i futur del sector de l'automòbil"



El darrer programa de CCOO a TVC es va dedicar a la indústria d'automoció. Es va emetre el passat 9 de novembre amb el títol "Present i futur del sector de l'automòbil", amb una participació activa de la federació.

[Enllaç al programa](#)



PARTICIPA AMB CCOO D'INDÚSTRIA DE CATALUNYA A LES XARXES SOCIALS

[@FICCOOCat](https://www.twitter.com/FICCOOCat)

www.facebook.com/CCOOIndustriaCatalunya

