

## PLAN DE TRABAJO Y PROPUESTAS

Para los próximos 4 años:

- Recuperar las reducciones salariales aplicadas en 2005.
- No absorber ni compensar los incrementos salariales de convenio a ningún grupo profesional.
- Incrementar precios guardias localizables y precios trabajos fin de semana.
- Incrementar los precios de horas extras (normal, festiva y nocturna).
- Reconocer precios roturas de turno iguales en todas las divisiones.
- Negociar condiciones y precios, de los teléfonos localización 24h encargados y responsables.
- Reconocimiento de categorías laborales reales.
- Negociar un plan de igualdad que evite la discriminación en categorías por razón de género.
- Conciliación real en las reducciones de jornada por guarda legal.
- Aplicar pluses relativos a los trabajos penosos.
- Replantear horarios de oficinas y datas, así como disponer de calendarios laborales reales para todos los centros de trabajo.
- Establecer planes de formación accesibles para todos/as los trabajadores/as.
- Establecer ayudas al desplazamiento en centros mal comunicados por transporte público.
- Reconocer y aplicar el derecho a la desconexión.

**VAMOS A MEJORAR NUESTRAS CONDICIONES Y SALARIOS, Y  
PARA ESO EXISTEN DOS FORMAS  
NEGOCIACIÓN Y/O MOVILIZACIÓN**



# ARA ENS TOCA A NOSALTRES!

## RECUPERAR ELS DRETS QUE ENS HAN ARRABASSAT

ELECCIONS SINDICALS

# VEOLIA SERVEIS

**TU ELIGES  
SI QUIERES CAMBIO  
VOTA CAMBIO**

AMB TU  
TENIM  
LA FORÇA



**VOTACIÓ**  
2-3 y 4 de ABRIL de  
2019

# ARA ENS TOCA A NOSALTRES!

## ES EL MOMENTO DEL CAMBIO

### COMPAÑEROS/AS:

Han pasado 4 años desde las anteriores elecciones. En todo este tiempo la sección sindical de CCOO hemos trabajado allí donde era preciso defender los derechos laborales de todos y todas.

Los dos primeros años desde CCOO hemos trabajado con responsabilidad, con aportaciones de mejoras al comité actual como tendría haber sido siempre. Solo unidos tendremos fuerza.

El tercer año, por coherencia nos hemos opuesto a la aplicación de un convenio propio de Veolia, a medida de los intereses de la empresa y que sospechosamente UGT defendía, no teniendo ninguna mejora para los trabajadores/as.

Y en el último año, tras el no al convenio de empresa de los trabajadores/as, desde CCOO, ante la falta de acción de la mayoría del Comité, que desapareció, hemos seguido trabajando y atendiendo las reclamaciones de nuestros compañeros/as.

Compañeros, nosotros ni nos casamos con nadie ni le debemos nada a nadie. Decimos las cosas como son y actuamos en consecuencia, con respeto y argumentos, lo decimos a la cara, en las mesas de negociación con la empresa o en las reuniones del comité mientras se hicieron.

Nos comprometemos a Luchar para conseguir recuperar lo que nos han arrebatado.

### Con vuestro apoyo lo conseguiremos

# VOTACCOO



## NUESTROS CANDIDATOS Y CANDIDATAS



### TÉCNICOS Y ADMINISTRATIVOS



- 1 Ignasi Rey Abella
- 2 Marga Sacristán Tramunt
- 3 Juan Carlos Lucena Martínez
- 4 Lourdes De La Torre Carreño
- 5 Raul Garcia Ibañez

Que junto con otros 10 compañeros/as más, conforman la candidatura de CCOO.

### ESPECIALISTAS Y NO CUALIFICADOS



- 1 Juan Enrique Valero Ramirez
- 2 Anibal Contreras Capra
- 3 Santiago Hernández Giménez
- 4 Alfonso Arrese Fernández
- 5 Ruben Gautier Vidal
- 6 Víctor M. Martínez Corral
- 7 Jordi Perez Jiménez
- 8 Ruben Rivas Fernández
- 9 Jorge Maya Montemayor
- 10 Pedro Sánchez Sánchez
- 11 Leonardo Vicente Castrillo
- 12 Victor Coronado Garrido

Que junto con otros 25 compañeros más, repartidos por todos los centros conforman la candidatura de CCOO.

