

## CCOO firma con Renault España un manifiesto a favor de la Diversidad y la Inclusión.



CCOO llevamos muchos años trabajando en aspectos como son la diversidad, la inclusión y la diferencia de género, firmando varios acuerdos en el Grupo Renault a nivel mundial, como fue en 2013 el Acuerdo Marco de Responsabilidad Social y en 2019 el Acuerdo Marco de Calidad de vida en el trabajo.

Hoy hemos dado un paso más en Renault España firmando un manifiesto conjunto a favor de la diversidad y la inclusión a través del cual nos comprometemos a luchar contra cualquier tipo de discriminación en la empresa.

### Este es el texto firmado por CCOO:

*El Grupo Renault manifiesta que la diversidad de género forma parte de las convicciones intrínsecas de la organización.*

*Por ello, la Dirección de la Empresa y la Representación de los Trabajadores de Renault España se comprometen a luchar contra cualquier tipo de discriminación, en concreto la de género, fomentando la formación y sensibilización en materia de igualdad de oportunidades y no discriminación.*

*Para ello la Dirección garantizará la existencia de los mecanismos y herramientas de alerta necesarios, para que las situaciones y actitudes que pudiesen derivar en actuaciones de sexismo puedan ser erradicadas.*

*Asimismo, ambas partes se manifiestan completamente en contra del sexismo en todas sus formas posibles, poniendo especial cuidado en el lenguaje y comportamientos cotidianos, ayudando a todas las personas a reconocer las formas de sexismo cotidiano y las maneras y cauces para combatirlo, en cualquier situación.*

*Adicionalmente, declaran el firme compromiso para que el trato sea igualitario en todos los aspectos de la vida laboral, y que las mujeres tengan las mismas oportunidades en contratación, formación, promoción, política salarial y conciliación personal y laboral, entre otros.*

*Por último, ambas partes se comprometen a trabajar para que Renault España sea un lugar inclusivo y seguro.*

**CCOO**, hemos valorado positivamente este tipo de iniciativas, que deben devolver a Renault España a ser referente en aspectos sociales, ahora debemos llevarlo a la práctica y, que no quede en papel mojado, poniéndolo en práctica en la próxima negociación del **Plan de Igualdad** que se celebrará en las próximas fechas, **dejando claro que el dialogo social no es el problema, sino parte de la solución.**

## CCOO SE MUEVE

¡¡¡QUE NO TE LO CUENTEN!!!, SIGUENOS EN NUESTRAS REDES, WHATSAPP Y APP



Facebook



Twitter



Web