

CCOO firma con Renault España un manifiesto a favor de la Diversidad y la Inclusión.



CCOO llevamos muchos años trabajando en aspectos como son la diversidad, la inclusión y la diferencia de género, firmando varios acuerdos en el Grupo Renault a nivel mundial, como fue en 2013 el Acuerdo Marco de Responsabilidad Social y en 2019 el Acuerdo Marco de Calidad de vida en el trabajo.

Hoy hemos dado un paso más en Renault España firmando un manifiesto conjunto a favor de la diversidad y la inclusión a través del cual nos comprometemos a luchar contra cualquier tipo de discriminación en la empresa.

Este es el texto firmado por CCOO:

El Grupo Renault manifiesta que la diversidad de género forma parte de las convicciones intrínsecas de la organización.

Por ello, la Dirección de la Empresa y la Representación de los Trabajadores de Renault España se comprometen a luchar contra cualquier tipo de discriminación, en concreto la de género, fomentando la formación y sensibilización en materia de igualdad de oportunidades y no discriminación.

Para ello la Dirección garantizará la existencia de los mecanismos y herramientas de alerta necesarios, para que las situaciones y actitudes que pudiesen derivar en actuaciones de sexismo puedan ser erradicadas.

Asimismo, ambas partes se manifiestan completamente en contra del sexismo en todas sus formas posibles, poniendo especial cuidado en el lenguaje y comportamientos cotidianos, ayudando a todas las personas a reconocer las formas de sexismo cotidiano y las maneras y cauces para combatirlo, en cualquier situación.

Adicionalmente, declaran el firme compromiso para que el trato sea igualitario en todos los aspectos de la vida laboral, y que las mujeres tengan las mismas oportunidades en contratación, formación, promoción, política salarial y conciliación personal y laboral, entre otros.

Por último, ambas partes se comprometen a trabajar para que Renault España sea un lugar inclusivo y seguro.

CCOO, hemos valorado positivamente este tipo de iniciativas, que deben devolver a Renault España a ser referente en aspectos sociales, ahora debemos llevarlo a la práctica y, que no quede en papel mojado, poniéndolo en práctica en la próxima negociación del **Plan de Igualdad** que se celebrará en las próximas fechas, **dejando claro que el dialogo social no es el problema, sino parte de la solución.**

CCOO SE MUEVE

¡¡¡QUE NO TE LO CUENTEN!!!, SIGUENOS EN NUESTRAS REDES, WHATSAPP Y APP



Facebook



Twitter



Web