

MÁS TIEMPO, MEJORES CONDICIONES

CCOO LOGRA QUE RENAULT ASEGURE EL EMPLEO ANTES DE LA FIRMA DE UN NUEVO ERTE

CCOO en el día de hoy, y tras una semana intensa de reuniones a todos los niveles, hemos acordado con la Dirección de Renault España firmar un nuevo ERTE para las factorías de Valladolid y Palencia y que, sus mejoras sean extensibles a todas las factorías de Renault España. Un ERTE que se distribuirá con un **MAXIMÓ de 77 jornadas de parada Factoría Montaje y Direcciones Centrales (DDCC), 90 jornadas de parada Factoría Carrocería** de parada para toda la plantilla, **76 jornadas de parada Factoría Motores** y **78 jornadas de parada Factoría de Palencia y líneas concatenadas**, desde el 1 de diciembre hasta el 30 de junio 2022.

Nuestra decisión de **solicitar más tiempo** fue para analizar detenidamente los más de **842 folios** que nos entregaron el pasado día 16 de noviembre, surgiéndonos diferentes dudas que eran necesario aclarar antes de acordar un nuevo ERTE y, sobre todo al encontrar que, teniendo **acuerdos de ERTE desde abril** en las distintas provincias, encontramos **una reestructuración de plantilla** de más de **800 personas en todos los centros de trabajo**, impactando mayoritariamente el empleo eventual, además de los **despidos de plantilla indefinida que ocurrieron antes de vacaciones de verano en Sevilla**.

En el mismo estudio de documentos, según los datos económicos aportados, Renault España en 2020 ha tenido un **beneficio de 49 millones de €**, con una **reserva de capital de 996 millones** y un crédito entregado desde Renault España al **Grupo de más de 50 millones**, considerando que la **economía de Renault España (según estos datos) está sana y en recuperación**, pudiendo **afrentar Renault España la situación actual manteniendo su plantilla Indefinida**, siendo el **Grupo Renault el que atraviesa una mala situación económica**, con una crisis a nivel mundial.

La espera y el estudio de la documentación nos han permitido **marcarnos unos objetivos para poder plasmar nuestra firma en este acuerdo**, consiguiendo de esta forma mejoras que serán adquiridas por todos los centros de trabajo de Renault España, siendo las **dos más importantes**:

- **No habrá reestructuración de plantilla Indefinida en Renault España**, punto que quedará incluido en el acta de esta reunión.
- **Recuperación del empleo eventual**, una vez volvamos a la normalidad productiva, comprometiéndose la empresa a recuperar a **los compañeros/as eventuales** que han sido afectados con la terminación de sus contratos por la situación actual y, **serán prioritarios para incorporarse siempre que reúnan los requisitos**.

Mejoras conseguidas por CCOO en el nuevo ERTE

- Para casos especiales se estudiará **Ampliación anticipo ERTE** en la línea de los acordados con CCOO en septiembre y octubre en Valladolid y Sevilla, que se amplió hasta 1200€.
- **Acelerar los procesos de solicitud del anticipo ERTE** para que se realice a la mayor celeridad posible.
- **Aviso mínimo de 1 día laborable** para la desafectación de ERTE, que antes no existía.
- En departamentos que no se rijan por códigos de Bolsa/ERTE, solicitamos a la empresa que regularice los casos, al estar afectando a trabajadores/as sin estos controles ante los demás,

¡¡¡QUE NO TE LO CUENTEN!!!, SIGUE TODA LA NEGOCIACIÓN EN NUESTRAS REDES, WHATSAPP Y APP



Facebook



Twitter



Web

generando un código de Bolsa/ERTE en un plazo no superior a 15 días que se establezca mientras dure la aplicación de ERTE (30 junio 2022), gestionados y supervisados directamente por RRHH, respetando los plazos de bolsa en caso de aplicación de día de Bolsa /ERTE, además del respeto de los planning y, buscando la equidad en la aplicación respecto a los demás departamentos.

- La empresa se compromete a realizar una utilización del ERTE (según la organización necesaria) de forma proporcionada y rotatoria, no aplicándose siempre a la misma plantilla los descansos Bolsa/ERTE, al igual que en los distintos departamentos y turnos, buscando en todo momento el equilibrio de aplicación de días a toda la plantilla y, dando preferencia a los compañeros/as en situación de ERTE a su incorporación o desafección de este.
- Se entregarán **los listados de situación de bolsa y afectados por ERTE** a la Comisión de Seguimiento, que en Palencia y Valladolid no entregaban.

En el acuerdo **se mantienen los puntos negociados por CCOO** en los anteriores Ertes:

85% salario bruto individual, Pagas y las vacaciones al 100%, Anticipo ERTE de hasta 600€/mes, Cambio de días individuales, Aportaciones invariables a las mutuas de trabajadores, Lactancia no se verán afectados por el presente ERTE, Los trabajadores/as o parejas que tengan reconocida la prestación por casos de reducción de jornada al 99% por cuidado de menores afectados por enfermedades graves, no se verán afectados por dicho ERTE, Continuidad de la Comisión de Seguimiento del ERTE, Contrato Relevo (Relevado) no se les aplicara el calendario de paradas, Los plazos de anuncio BOLSA/ERTE serán los mismo que los de la Bolsa de horas, Aplicación proporcional del ERTE por áreas y turnos, Descanso por BOLSA/ERTE dentro de un mismo centro de gastos al turno que su contador este en mejor situación y posibilidad de solicitar incremento IRPF en nómina.

CCOO trabajamos a diario para aclarar y dar luz a **un futuro que entendemos esperanzador** en todos nuestros centros de trabajo, plasmado en primer lugar, en un **CONVENIO COLECTIVO que firmamos en 2020, que incluye el plan industrial que dará vialidad a nuestros centros de trabajo de Valladolid, Palencia, Sevilla y Madrid, acuerdos de ERTE que están amortiguando una crisis mundial como la que estamos viviendo y, exigiendo escrupulosamente que se respeten los acuerdos firmados. Utilizando nuestra representatividad ante el gobierno con movilizaciones como la de ayer en Madrid en la que conseguimos que el Ministerio de Industria convoque la mesa del auto para buscar soluciones a la crisis.**

CCOO afrontamos el futuro desde el Optimismo, consiguiendo con la negociación que sea una realidad y que nos proporcione **la tranquilidad que los trabajadores/as de Renault España nos merecemos.**

Una vez firmado el acuerdo, el Comité Intercentros se reunirá con José Vicente de los Mozos donde **hablaremos sobre los nuevos proyectos y la actividad** que aseguran nuestros centros de trabajo en los próximos meses.

Por estas razones de responsabilidad, **CCOO AHORA SÍ QUE FIRMA la ampliación del ERTE para Valladolid y Palencia.**

CCOO SE MUEVE

¡¡¡QUE NO TE LO CUENTEN!!!, SIGUE TODA LA NEGOCIACIÓN EN NUESTRAS REDES, WHATSAPP Y APP



Facebook



Twitter



Web