

Renault propone contención de los costes salariales (Sesión de Tarde)

Continuación de reunión de la Comisión Negociadora en sesión de Tarde, la **dirección de la empresa nos ha trasladado otra vez que la situación económica es crítica y que por ello les hace necesario la contención salarial.**

En cuanto a salario la dirección de la empresa propone mantener la contención salarial para los años 2021 y 2022 y **que estudiara y presentara su propuesta para los años 2023 y 2024.**

La DE ha retirado:

- **Pasar un 10% de la prima de producción a la prima de objetivos.**
- **Reducción de 15% del plus de Nocturnidad. Desligar valor del plus turno fijo de noche del plus de nocturnidad. Reducción del 15% del plus festivo. Reducción de 15% del plus de turnicidad en rotación a 2 turnos.**

Pero mantiene **“Pasar una de las pagas extras de marzo o septiembre a la Prima por objetivos”**.

La dirección de la empresa nos pide que valoremos como un avance positivo el movimiento que ha realizado en materia de salario, solicitándonos a la representación de los trabajadores un esfuerzo y que avancemos en nuestra abultada propuesta de costes salariales.

CCOO, somos concedores que la situación del Grupo Renault es muy delicada en materia económica.

Esto no justifica el mínimo movimiento que ha realizado en cuanto a sus pretensiones en salario y si tenemos que valorar lo realizamos de manera negativa, entendemos que este movimiento es parte de su estrategia en la negociación.

Por ello nosotros vamos a insistir en los siguientes puntos de nuestra propuesta:

- **Subida del IPC + 2% cada año de vigencia del convenio, con cláusula de revisión sobre el IPC al alza.**
- **Incluir a MMSS y Forfait en esta subida mínima a tablas de convenio.**
- **Prima de Objetivos, aumento del precio del punto 1,5€ por año de vigencia del convenio y garantizar el cobro de un 80% mínimo.**

¡¡¡QUE NO TE LO CUENTEN!!!, SIGUE TODA LA NEGOCIACIÓN EN NUESTRAS REDES, WHATSAPP Y APP



Facebook



Twitter



Web

- Incluir a todo el personal Renault en el cobro de la prima de objetivos (MMSS).
- Nivel 7 para todos los trabajadores.
- Rebajamos la petición de subida de los pluses de un 20% a un 10% (turnicidad, nocturnidad, turno fijo de noche, plus festivo y aprovechamiento de instalaciones).
- Incremento de las dos medias pagas extra en un 10%.
- Igualar al alza las tablas de retribución del grupo técnico y grupo obrero (oficiales de 3ª, 2ª y 1ª).
- Eliminación de todas las categorías de entrada.
- Rebajamos la petición de aumento de la retribución en los turnos especiales para gente que trabaje el 1 y 6 de enero, 1 de mayo y 25 de diciembre del incremento de un 20% a un 10% sobre la actual forma de cobro.
- Pagar a las personas que hagan el turno fijo (voluntario) de tarde un plus de 1500€ dividido en los 12 meses de trabajo.
- Premio de antigüedad aumentarlo al valor de una paga extra a los 25 años.
- Complemento del 100% del salario desde el primer día de IT.
- Eliminación de horas extraordinarias.
- Creación de un plus de 100€/mes para trabajadores sujetos a puestos de cadena.
- Mejora de las condiciones de contratación en materia salarial para los jóvenes titulados, para situarles en el 100% de su nivel salarial según NRR en 2 años. Si ascienden en este tiempo de NRR, asimilación mínima al NRR anterior al 100% y en un año al actual NRR.

CCOO, estamos en disposición de seguir negociando en la búsqueda de asegurar nuestro futuro y el de miles de puestos de trabajo de los que dependen las empresas auxiliares, la empresa nos propone contención salarial para los próximos 2 años, argumentando la situación actual, **CCOO le recordamos a Renault que esta situación no la ha creado los trabajadores, por tanto, debe de rebajar sus pretensiones y acercarse a las propuestas realizadas por la representación de los trabajadores.**

Todos los avances tienen que supeditados a un acuerdo global.

PROXIMA REUNIÓN 29 DE ENERO 2021

+FUTURO + EMPLEO +SALARIO +DERECHOS

¡¡¡QUE NO TE LO CUENTEN!!!, SIGUE TODA LA NEGOCIACIÓN EN NUESTRAS REDES, WHATSAPP Y APP



Facebook



Twitter



Web